

Handlingsplan för mångfaldskommitténs arbete

Handlingsplanen för kommitténs arbete tar utgångspunkt i grundläggande idéer och värderingar som bygger på respekt för individen, människors lika värde och originalitet. Kommitténs arbete utgår från och fokuserar på kommunens vision *öppenhet och mångfald* och den grundläggande värderingen om *förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga – samt för deras vilja att ta ansvar*.

Handlingsplanen för mångfaldskommitténs arbete har fokus på att

- öka medvetenheten
- vara rådgivande
- följa och uppmärksamma

Handlingsplanen är ett levande dokument som kommer att utvecklas i takt med att kommunens position som förebild inom dessa områden stärks.

Aktivitet	Kommitténs ansvar
<p>Öka medvetenheten</p> <p>Seminarier, workshops och utbildningar</p> <p>Mångfaldskommittén initierar eller anordnar seminarier och workshops samt påverkar andra arrangörer att lyfta mångfaldsperspektivet. Syftet är att öka kunskapen och medvetenheten inom dessa områden, i organisationen och i Nacka-samhället. Exempel på områden som är viktiga är kompetens beträffande jämställdhet, jämlikhet, mångfald, HBTQ-frågor, normkritik och barnkonventionen.</p>	<p>Kommittén samverkar med och påverkar andra seminariearrangörer. Mångfaldskommittén bjuder in till och finansierar egna seminarier. Som en del av kommitténs kompetensutveckling kan kommittén agera pilot för utbildningar.</p>
<p>Omvärldsspaning</p> <p>I omvärldsspaningen ingår att samla goda exempel, lära av andra och bevaka aktuella frågor inom mångfaldsområdet. Syftet är att öka kommitténs kunskap och medvetenhet inom sitt ansvarsområde och sprida goda exempel. Arbetet sker genom spaning i andra kommuner och organisationer samt genom att följa forskning och delta i nätverk.</p>	<p>Mångfaldskommittén spanar på goda exempel i andra organisationer och deltar i nätverk. Kommittén spanar till exempel efter lämpliga utbildningar, seminarier och metoder.</p>
<p>Rådgivande</p>	

<p>Referensgrupp och rådgivande funktion</p> <p>Huvudsakligt fokus är att vara referensgrupp och agera i rådgivande funktion såsom i till exempel utvecklingsfrågor kring mångfald och barnkonventionen. Syftet är löpande finnas som en naturlig referensgrupp med rådgivande funktion.</p>	<p>Mångfaldskommittén agerar referensgrupp både inom bestämda områden, såsom i frågor kring arbetet för jämställdhet i arbetsgivarrollen, och tar även initiativ till att ha en rådgivande funktion i aktuella utvecklingsfrågor inom kommitténs ansvarsområden.</p>
<p>Mångfaldsperspektiv i nämndernas mål- och budgetprocess</p> <p>Kommittén arbetar för ett starkare mångfaldsperspektiv i mål- och budgetprocessen i syfte att alla nämnder ska ha mångfaldsperspektiv i Mål och Budget.</p>	<p>Mångfaldskommittén arbetar för att öka nämndernas medvetenhet om mångfald.</p>
<p>Följa och uppmärksamma</p>	
<p>Följa arbetet som drivs inom kommitténs ansvarsområde</p> <p>Kommittén följer det arbete som drivs i den kommunalt finansierade verksamheten och i Nackasamhället för jämställdhet och mångfald genom att till exempel följa statistik och metoder för utveckling av till exempel mångfaldsperspektivet. Syftet är att följa över tid, synliggöra, sprida kunskap och öka medvetenheten kring goda exempel. Till exempel följer kommittén att tankarna bakom Ungt Inflytandes idéer får spridning och utvecklas.</p>	<p>Mångfaldskommittén följer pågående arbete som bejaktar mångfalden. Kommittén sprider information om Ungt Inflytande i politiska nätverk och andra nätverk samt följer hur idéerna genomförs.</p>
<p>Uppmärksamma förebilder</p> <p>Kommittén uppmärksammar förebilder och goda exempel i den kommunalt finansierade verksamheten och i Nackasamhället. Syftet är att följa, synliggöra, och driva på utveckling för att sprida kunskap om gott mångfaldsarbete och få in mångfaldsperspektiv i organisationen, hos arbetsgivare, föreningar och invånare.</p>	<p>Mångfaldskommittén spanar och tar initiativ för att identifiera och uppmärksamma förebilder.</p>