

2016-05-19

TJÄNSTESKRIVELSE
KFKS 2013/191-040

Styrelsen Nacka Vatten AB

Medlemskap i arbetsgivarförbundet Pacta

Förslag till beslut

Nacka Vatten AB beslutar att Pacta ska vara bolagets arbetsgivarförbund och ansöker om medlemskap i Pacta.

Sammanfattning

Det finns behov av att ansluta Nacka Vatten AB till en arbetsgivarorganisation för att få ändamålsenliga kollektivavtal för bolagets anställda och professionellt stöd i arbetsgivarrollen. Arbetsgivarföreträdare i Nacka kommun rekommenderar att styrelsen väljer Pacta som arbetsgivarförbund. Pacta är en arbetsgivarorganisation med medlemmar som är kommunägda eller privatägda företag och kommunalförbund. Medlemskap i Pacta ger Nacka Vatten AB tillgång till marknadens största kollektivavtal och medlemstillströmningen i Pacta är god vilket är en fördel både ur arbetsgivar- och medarbetarperspektiv. Förslaget att Pacta ska vara bolagets arbetsgivarförbund har presenterats för de fackliga organisationerna som inte har något att erinra mot att bolaget ansöker om medlemskap i arbetsgivarförbundet Pacta.

Ärendet

Vid bildandet av ett kommunalt bolag för Nacka kommuns vatten och avfallsverksamhet finns behov av att ansluta Nacka Vatten AB till en arbetsgivarorganisation. Stadsdirektören och personaldirektören i Nacka kommun rekommenderar att VA-bolagets styrelse beslutar att Pacta ska vara bolagets arbetsgivarförbund.

Pacta är en arbetsgivarorganisation som är nära kopplad till Sveriges Kommuner och Landsting (SKL). Medlemmarna är kommunägda eller privatägda företag och kommunalförbund som vill ha kommunala avtal. Genom den nära kopplingen till SKL vars medlemmar har 1,1 miljoner anställda får Pacta möjlighet att utveckla både flexibla kollektivavtal i förhandlingar med fackliga organisationer och trygga pensions- och försäkringslösningar.



Medlemskap i Pacta ger Nacka Vatten AB tillgång till marknadens största kollektivavtal såsom exempelvis Allmänna Bestämmelser för anställningsvillkor, KAP-KL för pensioner och AGS-KL för avtalsgruppsjukförsäkring. Pacta är idag är den klart största arbetsgivarorganisationen för kommunnära verksamheter vilket ger fördelar inom framförallt pensions- och försäkringsområdet. Pacta har idag 640 medlemmar med totalt 54 000 anställda.

Pacta är en organisation i tillväxt vilket gynnar medlemmarna. Medlemstillströmningen är stabil. Dels ansluter sig hög andel av nybildade bolag till förbundet och dels finns flera exempel på kommunägda bolag, som efter politiska beslut, valt att lämna sina tidigare arbetsgivarförbund för att ansluta sig till Pacta. Samtliga kommunägda bolag i Kristianstad, Kalmar, Växjö och i Södertälje kommun, förutom hamnbolaget i Södertälje har valt att lämna arbetsgivarförbundet KFS och byta till Pacta. Under det senaste året har ett angeläget utvecklingsarbete pågått i KFS styrelse med avsikt att identifiera hur KFS kan vara en stark arbetsgivarorganisation för medlemmarna även i framtiden. Detta mot bakgrund att det varit en stagnation i medlemsinflödet de senaste åren till KFS.

Vid totalekonomisk bedömning ur både arbetsgivar- och medarbetarperspektiv för Nacka Vatten AB finns inget arbetsgivarförbund som bedöms vara ett bättre alternativ än Pacta. Arbetsgivarförbundet Pacta har ändamålsenliga kollektivavtal och kompetens för att på ett professionellt sätt stödja bolaget i arbetsgivarrollen.

Förslaget att Nacka Vatten AB beslutar att Pacta ska vara bolagets arbetsgivarförbund har presenterats för de fackliga organisationer som har medlemmar som omfattas av verksamhetsövergången från Nacka kommun till Nacka Vatten AB. De fackliga organisationerna Vision, Kommunal, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna och Ledarna har inget att erinra mot att Nacka Vatten AB ansöker om medlemskap i arbetsgivarförbundet Pacta.

Ekonomiska konsekvenser

Den årliga serviceavgiften för medlemskapet är 0,2 % av föregående års lönesumma samt en årlig avgift på 1 000 kronor.

Val av medlemskap i arbetsgivarförbundet Pacta möjliggör att administration av löner, pensioner och försäkringar kan hanteras kostnadseffektivt av kommunens personalenhet. Kostnaden per medarbetare för personal- och löneadministrationen i Nacka Vatten AB kan därigenom uppgå till ungefär motsvarande kostnad som enheter i Nacka kommun har per medarbetare för personal- och löneadministration. I de fall bolaget skulle välja att ansluta sig till annat arbetsgivarförbund bedöms de administrativa kostnaderna för personal- och löneadministration samt pensionsadministration bli högre då kommunen inte skulle ha möjlighet



att kostnadseffektivt kunna stödja bolaget i denna administration.

Stadsledningskontoret

Lena Dahlstedt
Stadsdirektör

Elisabeth Carle
Personaldirektör