

Deltagande i ordförandeprogram för kommunala företag

Förslag till beslut

Styrelsen föreslås besluta att:

- styrelseordföranden deltar i ordförandeprogrammet för kommunala företag

Ärendet

Ordförandeprogrammet är en del av Kommunala företagens ledarskapsakademi och drivs av Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation i samarbete med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education. Programmet är skräddarsytt för att tillgodose de unika behov som finns hos kommunala företag. Ordförandeprogrammet har utformats utifrån gedigna förstudier baserade på dialog med ledare och chefer hos Sobonas medlemsföretag. Innehållet vilar på forskningsbaserad kunskap i kombination med programdeltagarnas egna erfarenheter. Nacka vatten och avfall sitter med i styrgruppen för Sobonas utbildningsakademi.

Att vara styrelseordförande i kommunala företag är utan tvekan krävande och ställer bland annat krav på:

- Att förstå ägarna, vad de vill och att kunna läsa in och förstå vad politiska förändringar över tid kan betyda för verksamheten, och navigera rätt i balansakten mellan politik och företagande.
- Att ha en bild eller idé om hur verksamheten skall utvecklas på längre sikt.
- Skapa ett samtalsklimat, där ledamöter tillsammans kan hitta vägar framåt i svåra frågor samt hitta en form för styrelsearbetet som skapar framdrift.
- Att kunna rekrytera och utveckla rätt VD för verksamheten och hitta en gynnsam spänst och dynamik i samspelet mellan styrelse och VD.
- Att på djupet kunna förstå och kunna dra slutsatser från finansiella nyckeltal.

- Att se förändringen innan den sitter i knät, d.v.s. förstå och dra slutsatser utifrån förändringar i övergripande strukturer, viktiga intressenters agerande och strategiska rörelser nationellt och internationellt.

Ordförandeprogrammet ger en rejäl genomlysning av den egna verksamheten utifrån ett strategiskt perspektiv och erbjuder rika möjligheter till jämförelser mellan företag med likartade förutsättningar. Genom denna analys och jämförelse identifieras möjliga utmaningar och möjligheter samt hur de kan mötas med olika angreppssätt utifrån ett styrelseperspektiv.

Programmet hålls i Sigtuna och genomförs vid tre tillfällen och sammanlagt 5 programdagar samt en förberedelsemodul om en halvdag.

1-2 juni 2023

31 augusti-1 september 2023

19-20 oktober 2023

Mats Rostö
Verkställande direktör

Bilaga: Ordförandeprogrammet för kommunala företag



Ordförande- programmet

Ett program skräddarsytt för dig som är styrelseordförande i ett kommunalt företag.



Utveckla ditt mångdimensionella ledarskap tillsammans med oss

Det övergripande målet med programmet är att utveckla din förmåga att utöva det mångdimensionella ledarskap som styrelseordföranderollen innebär. Programmet utgår från din verklighet och vardag där strategi, styrning, ägardialog samt samspel med vd och det egna styrelsearbetet kommer att stå i centrum.

Ordförandeprogrammet är en del av Kommunala företagens ledarskapsakademi och drivs av Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation i samarbete med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education. Programmet är skräddarsytt för att tillgodose de unika behov som finns hos kommunala företag. Ordförandeprogrammet har utformats utifrån gedigna förstudier baserade på dialog med ledare och chefer hos Sobonas medlemsföretag. Innehållet vilar på forskningsbaserad kunskap i kombination med programdeltagarnas egna erfarenheter.

Vem är programmet till för?

Ordförandeprogrammet vänder sig till dig som är styrelseordförande i ett kommunalt företag – med fokus på de unika frågor som du möter i din roll. Vi välkomnar både erfarna och nyblivna styrelseordföranden som deltagare. För att maximera dialog och anpassning till varje deltagares utmaningar och frågeställningar är programgruppen begränsad till 16 deltagare. Det krävs ingen akademisk examen för att delta i utbildningsprogrammet.

Programbeskrivning

Det övergripande målet med programmet är att utveckla din förmåga till att utöva det mångdimensionella ledarskapet som styrelseordföranderollen i kommunala företag innebär. Detta i ett landskap som förändras snabbt, där många kommunala företag just nu tar stora utvecklingssteg.

Att vara styrelseordförande i kommunala företag är utan tvekan krävande och ställer bland annat krav på:

- Att förstå ägarna, vad de vill och att kunna läsa in och förstå vad politiska förändringar över tid kan betyda för verksamheten, och navigera rätt i balansakten mellan politik och företagande.
- Att ha en bild eller idé om hur verksamheten skall utvecklas på längre sikt.
- Skapa ett samtalsklimat, där ledamöter tillsammans kan hitta vägar framåt i svåra frågor samt hitta en form för styrelsearbetet som skapar framdrift.
- Att kunna rekrytera och utveckla rätt vd för verksamheten, och hitta en gynnsam spänst och dynamik i samspelet mellan styrelse och vd.
- Att på djupet kunna förstå och kunna dra slutsatser från finansiella nyckeltal.
- Att se förändringen innan den sitter i knät, det vill säga förstå och dra slutsatser utifrån förändringar i övergripande strukturer, viktiga intressenters agerande och strategiska rörelser nationellt och internationellt.

Programmet varvar inspel kring viktiga teman med erfarenhetsutbyte och diskussioner i plenum och mindre "sparring-grupper". I varje modul arbetar vi hela tiden med konkreta verkliga case hämtade från er som deltagare och de verksamheter ni representerar. Genom denna arbetsform säkrar vi en direkt koppling till ditt konkreta styrelsearbete. Inför programstart intervjuas varje deltagare, för att vi på djupet skall lära känna vars och ens unika strategiska frågeställningar och kunskapsbehov. Programmet anpassas därefter på detaljnivå så att genomförandet möter de behov som finns i deltagargruppen.

Vidare görs en djupare analys av varje deltagande företag (utifrån företagets fem senaste årsredovisningar) vilket utgör ett viktigt underlag för de diskussioner och jämförelser vi gör i programmet inledningsvis.

Det här får du och din organisation

- Ordförandeprogrammet ger en rejäl genomlysning av den egna verksamheten utifrån ett strategiskt perspektiv och erbjuder rika möjligheter till jämförelser mellan företag med likartade förutsättningar. Genom denna analys och jämförelse identifieras möjliga utmaningar och möjligheter samt hur de kan mötas med olika angreppssätt utifrån ett styrelseperspektiv.
- Genom den täta kopplingen till respektive verksamhet, kan du förvänta dig att programmet hjälper dig att skapa framdrift kring viktiga strategiska frågeställningar.
- Du får möjlighet till att utveckla ett nätverk till chefer i andra liknande verksamheter. Det kan få en avgörande betydelse framöver, för hela din organisation.
- En vitamininjektion med nya kunskaper och perspektiv.

Om Kommunala företagens ledarskapsakademi

Kommunala företagens ledarskapsakademi drivs av Sobona och utgör en del av vårt utbildningserbjudande för dig som medlem. Vi hjälper och stöttar våra medlemmar med kunskaper och insikter som behövs för att leda och navigera i komplexa uppdrag. Genom oss får du tillgång till skräddarsydda utbildningsprogram, kvalificerade erfarenhetsutbyten och kunskapsinjektioner. Tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education erbjuder vi fyra utbildningsprogram som är unikt framtagna för Sobonas medlemmar. Programmen präglas av nyfikenhet, utveckling och ett dynamiskt möte mellan forskning och praktik.

Programmets upplägg

Ordförandeprogrammet för kommunala företag omfattar totalt fem dagar, uppdelat på tre 1,5-dagarsmoduler och en förberedelsemodul om en halvdag. I en frivillig förberedande modul som genomförs på distans, ges du kunskap om det formellt juridiska för olika kommunala företagsformer, samt får kunskaper om grundläggande ekonomiska samband.



Erfarenhetsutbyte – Forskningsbaserad kunskap – Systematiska jämförelser

| Individuell förberedelse <i>(0,5 dag)</i> | MODUL 1 Ordföranderollen och företagets sammanhang <i>(1,5 dagar)</i> | MODUL 2 Med sikte på framtiden <i>(1,5 dagar)</i> | MODUL 3 Planen och verkligheten <i>(1,5 dagar)</i> |
|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Intervju inför deltagande i programmet - individuella utvecklingsbehov, mål och förväntningar.• Analys av den egna verksamheten och dess sammanhang - strategiska behov framåt | <ul style="list-style-type: none">• Ordförandes ledarskap i olika dimensioner.• Det kommunala företaget – upprätthålla balansakten i en "hybrid".• Ägarna – vad vill de?• Vilken vd behöver vi?• Strategi, värdeskapande och finansiella nyckeltal. | <ul style="list-style-type: none">• Tillväxt och omstrukturering.• Hållbarhet och innovation.• Scenarion för respektive företag framtid.• Hur skapar vi en blick för framtiden i styrelsen?• Att driva styrelsearbetet framåt. | <ul style="list-style-type: none">• Planen och verkligheten: hur har det gått?• En kris i antågande.• Utveckla samspelet mellan styrelse och ledning.• Summering och slutsatser: Hur kan jag utveckla mitt ledarskap som ordförande? |

Vår pedagogik

Tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm Executive Education anlitar vi forskare och experter som är de främsta inom sina respektive kunskapsområden. Våra lärprocesser tar alltid avstamp i verksamheternas uppdrag för att ge verkliga resultat, på både kort och lång sikt. Vi eftersträvar alltid ett levande samtal, där vi tillsammans skapar en lärande i dialog mellan fakultet och deltagare samt erfarenhetsutbyte deltagare emellan.

Programledare

Gunnar Westling är ekonomie doktor från Handelshögskolan i Stockholm (inriktning ledning och organisation) och har arbetat med ledarutveckling i drygt 20 år. Som forskare har Gunnar fokuserat på ledarskap och lärande vid innovationsarbete och i komplexa utvecklingsuppdrag. Gunnar stöttar framförallt ledare som hanterar komplexa utmaningar, där många intressenter behöver samspela. De sista 10 åren har Gunnar särskilt inriktat sig på att

arbeta med och stötta chefer på högsta nivå (vd:ar, generaldirektörer, kommundirektörer), styrelser, samt utveckling av samspelet mellan styrelse och ledning. Han är verksam inom såväl offentlig som privat och idéburen sektor.



Vi vill se dig växa med din organisation

Om Handelshögskolan i Stockholm Executive Education

Programmen på Handelshögskolan i Stockholm Executive Education vänder sig till chefer, ledare och specialister. De personer som anlitas har erfarenhet från den akademiska världen och många är erfarna företagsledare.

Programledarna designar innehåll, process och pedagogik samt säkerställer att effekter inom programmets tema uppnås genom hela utbildningen. De är på plats under programmets gång och ansvarar för varje modul samt för att de hänger ihop på bästa pedagogiska sätt. Dessutom leder programledaren grupp-processer och arbetar med dig och de andra deltagarna för att hjälpa er – utifrån individuella behov och utmaningar – att omvandla och anpassa kunskaper.

De forskare, företagsledare, experter, handledare och inspiratörer vi väljer att samarbeta med förstår utmaningarna i ledarskapet och affären eller det offentliga uppdraget. De har en omfattande

erfarenhet av att arbeta med ledare och en förmåga att levandegöra de ämnen vi behandlar.

Ett dynamiskt kunskapsnätverk och erfarenhetsutbyte

Att delta i ett program på Handelshögskolan i Stockholm Executive Education är starten på en resa med livslångt lärande och nätverkande. Varje år deltar närmare 3 000 chefer och ledare – i Sverige och ute i världen – i ett sådant program. Detta skapar ett unikt och dynamiskt nätverk där du ges möjlighet att fortsätta erfarenhetsutbyten och lärande som Handelshögskolan i Stockholm Executive Education Alumn.

Om Sobona

Sobona är de kommunala företagens arbetsgivarorganisation. Sobona tecknar kollektivavtal, stödjer medlemmarna i arbetsgivarfrågor och opinionsbildar för att stärka de kommunala företagen.

Med *kommunala företag* menas kommunala och regionägda bolag, stiftelser, föreningar och kommunalförbund, samt privata utförare av viktig kommunal eller regional verksamhet. Begreppet *kommunala företag* används i ordets bredaste bemärkelse och syftar till att på ett inkluderande sätt beskriva Sobonas medlemmar, oavsett organisationsform.

Sobona verkar för kompetensutveckling och nätverkande bland våra medlemmar och som en självklar del i medlemserbjudandet anordnar vi därför utbildningar och mötesplatser. Kommunala företagens ledarskapsakademi är landets enda skraddarsydda utbildningar för dig som är ledare i ett kommunalt företag. Vår akademi präglas av nyfikenhet, utveckling och ett dynamiskt möte mellan forskning och praktik.

Genom Kommunala företagens ledarskapsakademi vill Sobona bidra till att de kommunala företagen blir mer attraktiva arbetsgivare och får de bästa förutsättningarna för att skapa affärs-mässig samhällsnytta.

Information och anmälan

Programfakta

Programmet omfattar 5 dagar uppdelat på 3 moduler, samt en frivillig förberedelsemodul om en halv dag.

Programdatum

Se programsida på sobona.se/ledarskapsakademi för aktuella datum.

Plats

Vi anser att både digitala och fysiska möten har unika värden vid ledarutveckling och vi förenar det bästa från båda världar i våra program. Vi kombinerar en kvalitativ närvaro på kursgård med innovativ och personlig användning av digitala verktyg. Våra internat sker på Handelshögskolans kursgård Kämpasten i Sigtuna.

Vill du veta mer?

Kontakta Kari Anne Gransäter, karianne.gransater@exedsse.se eller 08-586 174 37.



Kommunala företagens ledarskapsakademi leds av Gunnar Westling, rektor på Kommunala företagens ledarskapsakademi, och Anna Lirén, ansvarig för Kommunala företagens ledarskapsakademi på Sobona. Varje program leds av en programledare som utses av Gunnar Westling.

Kontakt:

Anna Lirén
E-post: anna.liren@sobona.se
Telefon: 072-564 79 31

Gunnar Westling
E-post: gunnar.westling@exedsse.se
Telefon: 070-717 47 82