

Plats och tid      Nackasalen GH-1, tisdagen den 12 november 2024, kl. 09:25 – 09:30

**BESLUTANDE**

Mats Gerdau (M), ordförande  
Johan Krogh (C), 1:e vice  
ordförande  
Johanna Kvist (S), 2:e vice  
ordförande  
Filip Wiljander (M)  
Gunilla Grudevall-Steen (L)  
Karin Teljstedt (KD)  
Andreas Andersson (S)  
Mikael Carlsson (NL)

**ERSÄTTARE**

Eivor Örenmark (M)  
Tobias Nässén (M)  
Emma Eide (C)  
Monica Brohede Tellström (L)  
Lina Olsson (NL)  
Alena Jukic (V)  
Desha Svenneborg (MP)

Insynsplats      Lars Alexandersson (SD)

Utses att justera      Johanna Kvist (S)

Paragrafer      §§ 148-157  
Justeringsdatum      14 november 2024

Underskrifter      Sekreterare

.....  
Carin Arbell

Ordförande

.....  
Mats Gerdau

Justerande

.....  
Johanna Kvist  
.....

## BEVIS OM ANSLAGSDAG

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll är justerat, §§ 148-157.  
Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	12 november 2024
Anslaget sätts upp	15 november 2024
Anslaget tas ned	9 december 2024
Förvaringsplats för protokollet	Nacka stadshus

Underskrift .....

Nämndsekreterare

---

Utdragsbestyrkande

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

**Innehållsförteckning**

§ 148..... **4**  
Val av justerare.....4

§ 149..... **5**  
Anmälningar .....5

§ 150 **KFKS-2024-01016** ..... **6**  
Överenskommelse om en gemensam plattform för regional samverkan -  
Samverkan Stockholmsregionen (SSR).....6

§ 151 **KFKS-2024-01090** ..... **7**  
Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning med anledning av ny  
finansieringskälla (Kommuninvest).....7

§ 152 **KFKS-2024-00597** ..... **9**  
Dataskyddsombudets årsrapport 2023 för Kommunstyrelsen .....9

§ 153 **KFKS-2024-01084** ..... **10**  
Medarbetarundersökningens resultat 2024 ..... 10

§ 154 **KFKS-2024-00951** ..... **13**  
Remiss – Stärkt kontroll av fusk i livsmedelskedjan Informationsärende ..... 13

§ 155 **KFKS-2024-00955** ..... **14**  
Remiss av SOU, Staten och kommunsektorn – samverkan, självstyrelse, styrning  
(SOU 2024:43) ..... 14

§ 156 **KFKS-2024-00215** ..... **16**  
Remittering av motioner från kommunfullmäktige 2024..... 16

§ 157..... **17**  
Övriga frågor ..... 17

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 148

## Val av justerare

### Beslut

Johanna Kvist (S) valdes till justeringsperson.

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 149

## Anmälningar

*Inga anmälningar till dagens sammanträde.*

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

## Överenskommelse om en gemensam plattform för regional samverkan - Samverkan Stockholmsregionen (SSR)

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Kommunstyrelsen antar ”Överenskommelse om en gemensam plattform för regional samverkan” enligt bilaga 1 till tjänsteskrivelse daterad den 3 oktober 2024.

### Sammanfattning av ärendet

Under våren 2024 har Samordningskansliet inom Samverkan Stockholmsregionen (SSR) gjort en översyn av de styrdokument som finns inom verksamheten. Flera av dessa har uppdaterats, såsom ”Överenskommelse om en gemensam plattform för regional samverkan”, med tillhörande dokument ”Beskrivning av den gemensamma plattformen för regional samverkan”, samt ”Gemensamma grundförmågor”.

De tre dokumenten har reviderats för att bättre spegla det aktörsgemensamma arbetet som görs inom Samverkan Stockholmsregionen idag, för att vara mer hållbara över tid, och för att på ett bättre sätt harmonisera sinsemellan.

Överenskommelsen syftar till att säkra förutsättningarna för en effektiv samverkan och gemensam förmåga att skapa trygghet, säkerhet och effektiv hantering av samhällsstörningar i regionen.

### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret daterad den 3 oktober 2024

Bilagor:

1. Överenskommelse om en gemensam plattform för regional samverkan
2. Beskrivning av den gemensamma plattformen
3. Gemensamma grundförmågor
4. Överenskommelse om gemensam funktion för regional samverkan inom ramen för avsiktsförklaringen - En trygg, säker och störningsfri region

### Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – det utsända förslaget från stadsledningskontoret – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS-2024-01090

§ 151

## Revidering av kommunstyrelsens delegationsordning med anledning av ny finansieringskälla (Kommuninvest)

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande

1. Kommunstyrelsen beslutar att punkten 2.4 i kommunstyrelsens delegationsordning revideras med tillägg för punkterna c) och d) samt stycke 2 enligt följande

Ekonomi- och finansdirektören eller finanschefen delegeras att besluta om:

- a) certifikatupplåning via av kommunfullmäktige beslutade egna program
- b) upplåning via beslutade MTN-program och private placement (PP)
- c) att uppta lån hos Kommuninvest
- d) att uppta lån från övriga finansieringskällor som anges i *Reglemente för medelsförvaltning*.

Samt rätt att därtill signera skuldebrev och eventuella tillhörande handlingar kopplade till ovan beslutade upptagna lån.

2. Kommunstyrelsen beslutar att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade den 16 september 2024 om medlemskap i Kommuninvest och om en revidering av *Reglemente med medelsförvaltning*, där bland annat Kommuninvest lades till som finansieringskälla. Med anledning av detta behöver *kommunstyrelsens delegationsordning* uppdateras för att innehålla samtliga finansieringskällor.

Enligt nuvarande lydelse i *kommunstyrelsens delegationsordning* punkt 2.4 så kan ekonomi- och finansdirektören eller finanschefen, besluta om

- a) certifikatupplåning via av kommunfullmäktige beslutade egna program
- b) upplåning via beslutade MTN-program och private placement (PP).

Av kommunfullmäktige beslutade *Reglemente för medelsförvaltning* framgår att kommunen kan göra sin upplåning från följande finansieringskällor: Kommuninvest, Banker och dess helägda bolag, Bilateral upplåning inklusive back-up faciliteter exempelvis kreditlöften, Certifikatupplåning från kapitalmarknaden, Obligationsupplåning från kapitalmarknaden (inklusive gröna obligationer). Det innebär att *kommunstyrelsens delegationsordning* inte innehåller upplåning från samtliga finansieringskällor.

Förslag på ny lydelse i *kommunstyrelsens delegationsordning* punkt 2.4 där ekonomi- och finansdirektören eller finanschefen ges delegation att:

Besluta om

- a) certifikatupplåning via av kommunfullmäktige beslutade egna program

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

- b) upplåning via beslutade MTN-program och private placement (PP)
  - c) att uppta lån hos Kommuninvest
  - d) att uppta lån från övriga finansieringskällor som anges i *Reglemente för medelsförvaltning*.
- Samt rätt att därtill signera skuldebrev och eventuella tillhörande handlingar kopplade till ovan beslutade upptagna lån.

## Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret daterad den 28 oktober 2024

## Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – det utsända förslaget från stadsledningskontoret – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------



2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS-2024-00597

§ 152

## Dataskyddsbudets årsrapport 2023 för Kommunstyrelsen

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta följande

Kommunstyrelsen noterar dataskyddsbudets årsrapport för 2023.

### Sammanfattning av ärendet

I dataskyddsbudets uppdrag ligger bland annat att granska efterlevnaden av dataskyddsförordningen (GDPR) och rapportera till den personuppgiftsansvariga, i detta fall kommunstyrelsen. Dataskyddsbudet rapporterar årligen till nämnden och i detta ärende presenteras det nya dataskyddsbudets granskning av kommunstyrelsen för året 2023 och redovisning av hur väl nämnden följer förordningens krav.

Dataskyddsbudets samlade bedömning är att kommunstyrelsen i ungefär hälften av det huvudsakliga följer dataskyddsförordningens krav, vilket är något sämre än kommunen i allmänhet. Det som saknas är främst nämndspecifika rutiner, regler och anvisningar för GDPR-efterlevnaden samt förbättrad behörighetsstyrning. Övriga brister är kommungemensamma och dessa behöver samordnas och hanteras på en övergripande nivå i kommunen.

### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från säkerhetsstaben daterad den 14 november 2024

Bilaga: Dataskyddsbudets årsrapport 2023 för kommunstyrelsen inkl. Bilaga 1

### Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – det utsända förslaget från säkerhetsstaben – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS-2024-01084

§ 153

## Medarbetarundersökningens resultat 2024

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen fattar följande beslut. Kommunstyrelsen noterar information om medarbetarundersökningens resultat till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen följer genom medarbetarundersökningen effekten av det systematiska arbetsmiljöarbetet och kommunstyrelsens fokus för personalområdet – Nacka är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta, motiverade, stolta och friska medarbetare. Resultatet för de 39 frågor som är jämförbara med 2023 års undersökning har ökat med en procentenhet. Nacka kommun har ett snittresultat som är 4,1 procentenheter högre för de 24 frågor som är jämförbara med de frågor som finns i Zonderas kommunjämförelse. Både enheter i stadshuset och de båda produktionsområdena har ett snittresultat som överstiger Zonderas snittresultat för de 24 jämförbara frågorna. Nacka kommuns nivå på Hållbart medarbetarengagemang, HME, uppgår till 81 vilket är två procentenheter högre nivå än jämförelsetalet för HME för kommuner som redovisas av Sveriges kommuner och regioner (SKR) i databasen Kolada. Nacka kommun har högre värden för kommunstyrelsens fyra resultatindikatorer än Zonderas jämförelsetal för motsvarande frågor. Målnivåerna uppnås på totalnivå för Nacka kommun för en av de fyra resultatindikatorerna – ”Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation.” Valfärd Skola uppnår kommunstyrelsens målnivå för HME.

### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret daterad den 4 november 2024

1. Zonderas analys av medarbetarundersökningens resultat 2024.
2. Resultatrapport 2024, Nacka kommun totalt och för produktionsområden och enheter.
3. Resultatrapport Suntarbetslivs friskfaktorer 2024

### Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – det utsända förslaget från stadsledningskontoret – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

### Protokollsanteckning

**Mats Gerdau (M) lät anteckna följande till protokollet för Moderaterna:**

Stolta och engagerade medarbetare är en förutsättning för att våra invånare ska trivas i Nacka. Därför är det roligt att läsa Medarbetarundersökningen 2024, resultaten blir allt bättre. De flesta medarbetare trivs bra och är nöjda med sin arbetssituation, de kan

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

utvecklas själva och tillsammans med sina kollegor och rekommendera andra att söka jobb i Nacka kommun.

Självklart finns också sämre resultat och områden att förbättra, det vore konstigt om det inte vore så i en organisation med över 4 000 anställda. Den svartmålning som socialdemokraterna ägnar sig åt saknar däremot verklighetsförankring och belägg i medarbetarundersökningen. Det är tråkigt att de använder personalen som slagträn i en politisk diskussion.

Vi arbetar nu med att förstärka olika friskfaktorer som man vet leder till ett mer hållbart medarbetarskap. Det är fullt fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet för att stärka arbetsförutsättningarna ännu mer, bl a om inflytande över sin arbetssituation, effektivt organiserat arbete och ge verksamheterna tillräckliga resurser. Socialdemokraternas förslag att flytta vardagsbeslut från skolor och andra verksamheter till politisk nivå vore ett klart steg åt fel håll. Det är en signal om att de inte litar på medarbetarna och deras kompetens och förmåga att fatta kloka beslut.

**Johanna Kvist lät anteckna följande till protokollet för Socialdemokraterna:**

Det finns självklart en del att glädjas åt i medarbetarundersökningen, bl.a. att svarsfrekvensen ökat inom Valfärd Samhällsservice, men det finns också sådant som sticker ut negativt. Det är heller inga jätteskillnader mellan Nacka och jämförelsen i Kolada när det gäller t.ex. HME. Det som sticker ut allra mest, och som ger anledning till eftertanke, är de största negativa förändringarna jämfört med 2023:

- Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation (51 % instämde, minskning med fyra procentenheter).
- Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning (52%, minskning med tre procentenheter).
- Jag fick en bra introduktion till min arbetsgrupp/enhet (74 % instämde, minskning med tre procentenheter men högre än Zonderas kommunjämförelse).

Framför allt det första två punkterna. Om hälften av medarbetarna har den synen på kommunens ledning finns det anledning att jobba med förtroendet.

**Mikael Carlsson lät anteckna följande till protokollet för Nackalistan:**

Medarbetarundersökningen för 2024 visar att Nacka kommun fortsatt har höga resultat i jämförelse med andra kommuner, vilket är positivt. Det är dock viktigt att belysa några utmaningar och förbättringsområden för att stärka kommunen som arbetsgivare och skapa en hållbar arbetsmiljö för alla medarbetare.

Vi noterar med oro att målet kring grundläggande värderingar och ambassadörskap inte uppnås. Trots att kommunens siffror är högre än Zonderas jämförelsetal har resultaten för dessa indikatorer minskat. Det är viktigt att arbeta vidare med att stärka förtroendet för ledningen och förbättra den interna kommunikationen. Enligt oss i Nackalistan är

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

öppenhet i ledningens kommunikation är avgörande för medarbetarnas förtroende och arbetsglädje.

Vidare är det viktigt att lyfta behovet av att stärka stödstrukturerna för chefer och medarbetare, särskilt vid arbetsplatser där arbetsförutsättningarna inte är optimala. Ett effektivt och tydligt systematiskt arbetsmiljöarbete är en nyckel för att säkerställa en trygg arbetsmiljö och ett högt engagemang. Därför behöver satsningar på proaktiva åtgärder, riskbedömningar och handlingsplaner prioriteras.

Slutligen vill vi också framhålla vikten av att förbättra de områden där kommunen fått de lägsta resultaten, som t.ex uppskattning för bra prestationer. Positiv återkoppling och erkännande av goda insatser är avgörande för att bygga ett starkt engagemang och en sund arbetskultur. Nacka kommun bör intensifiera arbetet med att implementera och stärka processer för att säkerställa att alla medarbetare känner sig sedda och värderade i sitt dagliga arbete.

**Alena Jukic lät anteckna följande till protokollet för Vänsterpartiet:**

Medarbetarundersökningen visar på flera positiva svar. Det är betydelsefullt att personal i stor utsträckning inom kommunen trivs med sitt arbete och upplever det som meningsfullt. Vänsterpartiet ser dock också resultat som är oroväckande. Under frågorna som berör stress, möjlighet till återhämtning och rimliga arbetskrav visar medarbetarundersökningen på sämre resultat. Valfärd skola sticker till exempel ut när det kommer till medarbetares möjligheter till återhämtning där personal i större utsträckning svarat med låga uppskattningar. När Vänsterpartiet tar del av fritextssvar från Valfärd skola framgår det att många medarbetare lyfter att de upplever att skolorna inte får de resurser som behövs, att det har skett nedskärningar och att de har för få kollegor.

Frågorna som gäller förtroendet för Nacka kommuns ledning och öppenheten i kommunikation från Nacka kommuns ledning visar på ett markant försämrat resultat från föregående år. Vänsterpartiet väljer att inte spekulera i vad detta beror på utan det är kommunlednings ansvar att ta hänsyn till medarbetares synpunkter, analysera resultatet och arbeta aktivt för att förtroende och öppenhet ska öka. Men det är oroväckande och allvarligt att förtroendet och upplevelsen av öppenhet minskat så mycket och att resultatet försämrats på kort tid.

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS-2024-0095 I

§ 154

## Remiss – Stärkt kontroll av fusk i livsmedelskedjan

### Informationsärende

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen om remissen och beredningen av denna som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 17 oktober 2024.

### Sammanfattning av ärendet

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet har remitterat betänkandet ”*Stärkt kontroll av fusk i livsmedelskedjan (SOU 2024:44)*”, till Nacka kommun. Utredningens uppdrag är att ge förslag som stärker arbetet med att upptäcka och motverka fusk i livsmedelskedjan.

Förslagen i utredningen innehåller förtydligade bestämmelser om att utföra planerad fuskkontroll centralt. Detta görs bland annat genom att inrätta en ny organisatorisk enhet samt genom att säkerställa att de planerade fuskkontrollerna skattefinansieras. Det föreslås även nya bestämmelser om uppgiftsskyldighet för myndigheter för ett effektivare informationsutbyte samt om sanktionsavgifter mot fusk i livsmedelskedjan.

Landsbygds- och infrastrukturdepartementet har begärt svar senast den 5 december 2024. Remissen behandlas i miljö- och stadsbyggnadsnämnden den 13 november 2024. Miljö- och stadsbyggnadsnämnden kommer att besluta om att överlämna synpunkter på remissen till kommunstyrelsen. Därefter kommer juridik- och kanslistaben att skriva fram ett samlat förslag till yttrande som behandlas på kommunstyrelsens sammanträde den 25 november 2024.

### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret daterad den 17 oktober 2024

Bilaga 1. Remiss – Stärkt kontroll av fusk i livsmedelskedjan

### Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – det utsända förslaget från stadsledningskontoret – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS-2024-00955

§ 155

## Remiss av SOU, Staten och kommunsektorn – samverkan, självstyrelse, styrning (SOU 2024:43)

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar följande.

Kommunstyrelsen antar juridik- och kanslistabens förslag till yttrande enligt bilaga 2 till tjänsteskrivelsen daterad den 13 november 2024.

### Sammanfattning av ärendet

Nacka kommun har fått betänkandet Staten och kommunsektorn – samverkan, självstyrelse, styrning (SOU 2024:43) på remiss. Utredningens uppdrag har bland annat varit att kartlägga och analysera statens former för samverkan och dialog med kommuner och regioner. En uppgift har varit att bedöma om nuvarande former är lämpliga och tillräckliga eller om det finns behov av nya former för samverkan såväl i normala tider som fredstida kriser. Utredningen har också haft i uppdrag att analysera och ta ställning till om kommunallagens reglering av fullmäktige- och nämndsammanträden är ändamålsenligt utformad för att möjliggöra att såväl distansdeltagande som digitala sammanträden kan genomföras på ett demokratiskt, rättssäkert och praktiskt sätt.

I förslag till yttrande framförs i huvudsak kritik mot utredningens fokus på ökad statlig styrning snarare än att främja en ändamålsenlig och ömsesidig samverkan mellan staten och kommunerna. Fokus på ökad statlig styrning verkar i en negativ riktning för den kommunala självstyrelsen. Vidare avstyrks lagförslaget om inrättande av regionala kommunråd och landshövdingens roll som ordförande i sådana råd medan förslagen om förtydliganden i kommunallagen om deltagande på distans vid fullmäktige- och nämndsammanträden tillstyrks.

### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse daterad den 14 november 2024

Bilaga 1. Utdrag ur betänkandet Staten och kommunsektorn – samverkan, självstyrelse, styrning Sammanfattning och författningsförslag

Bilaga 2. Juridik- och kanslistabens förslag till yttrande

### Yrkanden

Johan Krogh (C) yrkade bifall till det utsända förslaget från juridik- och kanslistaben.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

## Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – det utsända förslaget från juridik- och kanslistaben – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

## Protokollsanteckning

### Mikael Carlsson lät anteckna följande till protokollet för Nackalistan:

Nackalistan tycker att förslaget till yttrande är bra, vi vill understryka vikten av att skydda det kommunala självstyrelsen och förhindra en överdriven centralisering som kan påverka kommunernas förmåga att agera utifrån lokala förutsättningar.

Vi tycker att SOU 2024:43 visar på en oroande tendens till ökad statlig styrning på bekostnad av det kommunala självbestämmandet. Detta strider mot principen om att kommunerna ska kunna utforma sina verksamheter utifrån sina unika behov och resurser, något som vi i Nackalistan tycker är väldigt viktigt.

Nackalistan delar synen på att formella överläggningar mellan regeringen och kommunsektorn är värdefulla för att främja samverkan i en flernivådemokrati. Det är dock avgörande att dessa överläggningar utformas så att alla kommuners unika perspektiv och behov representeras, och att inte enbart en central organisation som SKR talar för hela kommunsektorn, vilket riskerar att underminera den lokala representationen och variationen.

Vi välkomnar förslagen om förtydliganden i kommunallagen som möjliggör deltagande på distans vid fullmäktige- och nämndsammanträden. Detta är ett steg framåt för att modernisera kommunens mötesformer och säkerställa flexibilitet och deltagande även vid geografiska eller praktiska hinder. I detta arbete ligger Nacka långt fram och vi tycker att möjligheterna att delta på distans är bra för demokratin och kan få fler att ge sig in i politiken.

### Alena Jukic lät anteckna följande till protokollet för Vänsterpartiet:

Vänsterpartiet återkommer till kommunstyrelsen med eget förslag till yttrande.

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

2024-11-12

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS-2024-00215

§ 156

## Remittering av motioner från kommunfullmäktige 2024

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott remitterar motionen som väcktes i kommunfullmäktige den 14 oktober 2024 enligt nedan.

Kommunstyrelsen remitterar Motion – Stärk kvalitetsarbetet vid kommunala entreprenader till kommunstyrelsen, via kommunstyrelsens stadsutvecklingsutskott.

Detta beslut fattas med stöd av punkten 1.16 i kommunstyrelsens delegationsordning.

### Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har delegerat till kommunstyrelsens arbetsutskott att besluta om remittering av motioner som anmälts i kommunfullmäktige och där överlämnats till kommunstyrelsen för beredning. Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 14 oktober 2024 väcktes en motion. I detta ärende presenteras förslag på remittering av denna motion.

### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse daterad den 22 oktober 2024

Bilaga 1 Motion – Stärk kvalitetsarbetet vid kommunala entreprenader

### Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – det utsända förslaget från stadsledningskontoret – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------



§ 157

## Övriga frågor

*Inga övriga frågor vid dagens sammanträde.*

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------