

Äldrenämnden

Kriterier för att erhålla stimulansmedel till ökad bemanning inom äldreomsorgen 2016

Stimulansmedel ska användas till att öka bemanningen inom äldreomsorgen. Det huvudsakliga syftet är att öka trygghet, kontinuitet och kvalitet inom äldreomsorgens verksamheter. Stimulansmedel kan utgå till särskilda boenden, dagverksamhet och hemtjänst. Kommunen avgör själv hur medel ska fördelas emellan de olika områdena.

I anvisningar för rekvisition av stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen 2016¹ har Socialstyrelsen tagit fram ska- respektive bör-krav. Socialstyrelsens ska-krav är obligatoriska medan bör-kraven är rekommendationer.

Nacka kommun har tagit fram kriterier som tydliggör vilka prioriteringar kommunen vill se. Äldreomsorgens identifierade förbättringsområden har varit vägledande för framtagandet av kommunens kriterier. Dessa har identifierats genom socialstyrelsens årliga brukarundersökning² och kommunens medicinskt ansvariga sjuksköterskas observationer.

Socialstyrelsens ska krav

- Stimulansmedlen får endast användas till personalkostnader som genererats under perioden 1 januari–31 december 2016. Med personalkostnader avses här löner, lagstadgade arbetsgivaravgifter, avtalsförsäkringar och avtalspensioner.
- Stimulansmedlen får endast användas till personalkostnader för personal som utför stöd och omvårdnad i den av kommunen finansierade vården och omsorgen om äldre.
- Personalkostnaderna får endast avse de personalkategorier som arbetar nära de äldre.

¹ Se bilaga 2.

² Se socialstyrelsens brukarenkät ”Så tycker de äldre om äldreomsorgen 2015.

<http://www.socialstyrelsen.se/Lists/Artikellatalog/Attachments/19934/2015-10-10-Tabellbilaga.pdf>



Socialstyrelsens bör rav

- Stimulansmedlen bör användas för vårdbiträden, undersköterskor, sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, dietister samt arbetsledare på verksamhetsnivå.
- Stimulansmedlen bör användas för anställning av personal som har adekvat utbildning och erfarenhet.

Nacka kommuns kriterier

Särskilt boende och dagverksamhet

- Öka bemanningen av medarbetare som kan möjliggöra att utbudet av aktiviteter och önskade utevistelser ökar.
- Öka bemanningen av medarbetare som kan möjliggöra natt tryggheten för personer med demenssjukdom eller kognitiv svikt ökar. Detta gäller särskilt bemanning av medarbetare nattetid.
- Öka bemanning nattetid för att undvika att nattfastan överstiger 11 timmar.

Hemtjänst

- Öka bemanningen som leder till att kontinuiteten av medarbetare för hemtjänstkunder ökar. Förslagsvis kan detta uppnås genom att anställa poolpersonal och genom att medarbetare med deltid ökar sin tjänstgöringsgrad.