



Nacka kommun

2018/93

Parter: Alice Hemtjänst & Läkemedelsservice AB ./ Nacka kommun
Målet gäller: valfrihetssystem

Domstolen har fått in en ansökan för prövning. Ansökan följer med detta brev.

Svara på ansökan

Lämna in ett skriftligt svar till domstolen och tala om ifall ni går med på eller motsätter er det som begärs i ansökan. Om ni motsätter er – förklara varför.

Vill ni lägga fram några bevis ska ni tala om det. Förklara vad ni vill visa med varje bevis. Skicka in de skriftliga bevis som inte redan finns i målet. Om ni begär förhör med vittnen ska ni lämna deras namn samt adress, e-post och telefon.

Svara i tid

Domstolen måste ha svaret **senast den 29 mars 2019**. När tiden har gått ut kan domstolen komma att avgöra målet även om ni inte har svarat.

När ni skickar in svaret

Uppge ert namn och målnummer 5784-19 i svaret. Lämna e-postadress och mobilnummer för att kunna ta emot handlingar via e-post.

Skicka gärna in svaret med e-post – då behöver det inte lämnas på annat sätt. Känsliga handlingar kan ni skicka in via www.domstol.se/kontaktformular.

Har ni frågor?

På webbplatsen finns information om domstolen och om handläggningen. Kontakta oss gärna om ni har frågor: 08-561 68000.

Felicia Frank, Domstolshandläggare

Bifogade handlingar: aktbilaga 1-4

Täby den 12 mars 2019

Ansökan om rättelse jämlikt 10 kap. 1 § LOV av delegationsbeslut ÄLN 2018/93 meddelat av Nacka kommun, äldreheten, den 19 februari 2019 samt ansökan om inhibition

KLAGANDE

Alice Hemtjänst & Läkemedelsservice AB, 559048-0686
Ektorpsvägen 4C
131 47 Nacka

Ombud

Advokat Stefan Flemström och jur. kand. Sara Bysell
Advance Advokatbyrå Stefan Flemström AB
Stora Marknadsvägen 15
183 34 Täby

Telefon Stefan Flemström: 070-698 16 46
Telefon Sara Bysell: 070-588 53 52

E-post: stefan.flemstrom@advanceadvokatbyra.se
sara.bysell@advanceadvokatbyra.se

MOTPART

Nacka kommun
131 81 Nacka

I egenskap av ombud för Alice Hemtjänst & Läkemedelsservice AB (se bifogad fullmakt) ansökes härmed om rättelse jämlikt 10 kap. 1 § lag (2008:962) om valfrihet (LOV) av delegationsbeslut ÄLN 2018/93 meddelat av Nacka kommun, äldreheten, den 19 februari 2019 enligt följande.

Yrkanden

Alice Hemtjänst & Läkemedelsservice AB (nedan "Alice Hemtjänst") yrkar att förvaltningsrätten beslutar att Nacka kommun ska vidta rättelse av Nacka kommuns delegationsbeslut ÄLN 2018/93 meddelat den 19 februari 2019 och därigenom godkänna Alice Hemtjänst för deltagande i Nacka kommuns valfrihetssystem.

Alice Hemtjänst yrkar vidare att förvaltningsdomstolen med stöd av 28 § förvaltningsprocesslagen ska bestämma att beslutet om att inte godkänna Alice Hemtjänst i Nacka kommuns valfrihetssystem tills vidare inte ska gälla och att Alice Hemtjänst med anledning därav oförändrat ska få ingå i kommunens valfrihetssystem för kundval för hemtjänst, ledsagning och avlösning.

Grunder

Alice Hemtjänst har efter ägarbyte ansökt om att delta i Nacka kommuns valfrihetssystem vad gäller tjänster inom hälsovård och socialtjänster. Alice Hemtjänst uppfyller de krav som angetts i annonsen och förfrågningsunderlaget. Alice Hemtjänst har inte uteslutits ut valfrihetssystemet med stöd av 7 kap. 1 § LOV. Genom att inte godkänna Alice Hemtjänst trots att bolaget har uppfyllt de av Nacka kommun ställda kraven har Nacka kommun brutit mot bestämmelsen i 8 kap. 1 § LOV om att den upphandlande myndigheten ska godkänna samtliga sökande som uppfyller de krav som angetts i annonsen och förfrågningsunderlaget och som inte har uteslutits med stöd av 7 kap. 1 § LOV.

Genom att i strid med LOV inte godkänna Alice Hemtjänst för Nacka kommuns valfrihetssystem efter ägarbytet har kommunen omöjliggjort Alice Hemtjänsts fortsatta verksamhet. Kommunen har hävt det tidigare gällande avtalet med bolaget om deltagande i valfrihetssystemet till upphörande den 30 april 2019. Alice Hemtjänst kommer lida stor skada på grund av Nacka kommuns beslut att inte godkänna Alice Hemtjänst genom att bolagets samtliga kunder kommer nödgas övergå till andra leverantörer. Rätten ska därför besluta att Nacka kommun ska vidta rättelse.

Eftersom Nacka kommun redan har börjat flytta Alice Hemtjänsts kunder till andra leverantörer är det angeläget att förvaltningsdomstolen, för att begränsa den skada bolaget kommer lida, skyndsamt meddelar interimistiskt beslut om att Nacka kommuns beslut om att inte godkänna Alice Hemtjänst i Nacka kommuns valfrihetssystem tills vidare inte ska gälla och att Alice Hemtjänst med anledning därav oförändrat ska få ingå i kommunens valfrihetssystem.

Utveckling av talan och omständigheterna

Alice Hemtjänst är sedan den 25 november 2016 godkänd, eller med Nacka kommuns ordval *auktoriserad*, i Nacka kommuns valfrihetssystem vid kundval för hemtjänst, ledsagning och avlösning. Alice Hemtjänst har hela tiden skött sina åtaganden väl och bolaget har t.ex. inga skulder. I jämföraren vid Nacka kommuns egna kundundersökning ligger Alice Hemtjänst också högt i topp på alla kvalitetsmått. Det skulle innebära en mycket stor omställning för bolagets kunder att behöva byta anordnare på grund av att kommunen i strid med LOV har beslutat att inte godkänna Alice Hemtjänst.

Nacka kommuns förfrågningsunderlag framgår av bilaga 1, Nacka kommuns villkor för att vara godkänd anordnare av hemtjänst, ledsagning och avlösning. I förfrågningsunderlaget uppställs de så kallade auktorisationsvillkoren, generella och specifika, som kommunen ställer upp för att en leverantör eller anordnare ska godkännas och få auktorisation för

kundval för hemtjänst, ledsagning och avlösning. Av det generella auktorisationsvillkoret 14 framgår det att auktorisationen inte får överlåtas till annan fysisk eller juridisk person. Där framgår också att om anordnaren är en juridisk person och denne byter ägare så ska en ny ansökan ges in varpå auktorisationen ska omprövas.

Alice Hemtjänst bytte ägare den 12 mars 2018 och ägs sedan dess ensamt av Amira Riahi. I enlighet med auktorisationsvillkor 14 ovan lämnades ny ansökan in till kommunen den 5 juni 2018. Enligt Nacka kommuns uppgifter är handläggningstiden för en komplett ansökan normalt högst två månader. Nacka kommuns handläggning av ansökan har dock pågått fram till och med den 19 februari 2019 när delegationsbeslut meddelades.

Handläggaren Carina Smith vid Nacka kommunen har under perioden från den 5 juni 2018 till dess att beslutet om att inte godkänna ansökan meddelades den 19 februari 2019 haft kontinuerlig kontakt med Amira Riahi och Alice Hemtjänst angående påstådda brister i bolagets verksamhet. Det har vid upprepade tillfällen påståtts att bolaget inte uppfyller auktorisationsvillkoren och att beslut om att inte godkänna ansökan därför kommer meddelas. Alice Hemtjänst har efter varje sådant samtal kunnat motbevisa påståendena varpå beslut om godkännande istället har fördröjts ytterligare. Handläggningen av Alice Hemtjänst anmälan kan inte uppfattas på annat sätt än att Carina Smith personligen funnit det angeläget att ansökan av Alice Hemtjänsts nya ägare inte skulle godkännas. Det har tidigare uppstått svåra samarbetsproblem mellan Carina Smith och Amira Riahi. Denna omständighet har varit väl känd för Nacka kommun under de senaste åren. Omständigheterna är därför sådana att de är ägnade att rubba förtroendet för Carina Smiths opartiskhet i ärendet. Nacka kommun borde på grund av jäv därför aldrig ha låtit Carina Smith handlägga ärendet med Alice Hemtjänsts nya ansökan (6 kap. 28 § p 5 och 29 § genom 7 kap. 4 § kommunallagen). Sannolikt hade handläggningen av ärendet i sådant fall inte fördröjts på sätt som nu har gjorts utan godkännande skulle istället ha meddelats flera månader tidigare när det visat sig att Alice Hemtjänst uppfyllt villkoren.

Kommunen har i sitt beslut nu istället hänvisat till att Alice Hemtjänst inte uppfyller auktorisationsvillkor 21 och 24 i kommunens förfrågningsunderlag.

Av auktorisationsvillkor 21 framgår att leverantören ska vara förtrogen med och följa inom området gällande lagar, förordningar och föreskrifter som gäller för verksamhet som omfattas av kundvalssystemet. Kommunen påstår med denna hänvisning att Alice Hemtjänst inte uppfyller kraven i arbetstidslagen (1982:673) genom att arbetstagare har fått sin dygnsvila inskränkt, att den ordinarie arbetstiden har uppgått till mer än 40 timmar i veckan i genomsnitt under en tid av högst fyra veckor samt att arbetstagarna inte har fått rast om 30 minuter efter fem timmars arbete. Det framgår också av beslutet att äldreheten i mitten av februari 2019 har haft kontakt med Amira Riahi med anledning av de påstådda bristerna. Kommunen har när beslutet meddelades därför varit väl medveten om att de påstådda överträdelsena av arbetstidslagen inte har stått i strid med arbetstidslagens bestämmelser.

Kort tid innan det att Nacka kommun meddelade beslutet om att inte godkänna Alice Hemtjänsts ansökan förändrades arbetssituationen på bolaget mycket plötsligt. I samband med att en annan leverantör hos kommunen försattes i konkurs mottog nämligen Alice Hemtjänst den 1 december 2018, med enbart en veckas varsel, 30 nya kunder. Bolaget har

sedan den 1 december 2018 totalt 77 kunder vilket innebär att bolagets kundunderlag nära på fördubblades över en natt. Detta har medfört att bolaget därefter intensivt har fått arbeta med att utöka personalstyrkan. Det är mycket svårt att hitta personal med adekvat utbildning som är villig att byta arbete i december och januari. Bolaget har dock tecknat anställningsavtal med flera nya medarbetare vilkas uppsägningstid hos annan arbetsgivare inom kort löper ut. Enligt 8 § arbetstidslagen får övertid tas ut med högst 48 timmar per arbetstagare under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad när det finns särskilda behov av ökad arbetstid. Enligt 10 § andra stycket arbetstidslagen får även mertid för arbetstagare som är deltidsanställda tas ut om det finns särskilt behov av ökad arbetstid. Av 13 § första stycket andra meningen arbetstidslagen följer vidare att avvikelser från bestämmelsen om elva timmars dygnsvila för göras tillfälligt om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Omständigheterna i bolaget har, på grund av de plötsliga och oförutsedda förändringarna i kundunderlaget samt svårigheterna att snabbt hitta ny kompetent personal, sedan den 1 december 2018 varit sådana att tillfälliga avvikelser från arbetstidslagens bestämmelser om arbetstidens förläggande har varit nödvändiga. Omständigheterna har också varit sådana att det varit nödvändigt för flera arbetstagare att arbeta mertid eller övertid.

Det stämmer inte att arbetstagarna inte har fått rast om minst 30 minuter efter fem timmars arbete. Arbetet förläggs alltid på sådant sätt att personalen kan ta ut lagstadgad rast. Det har tidigare dock förekommit att vissa arbetstagare själva har slarvat med att ta ut sin rast för att därigenom kunna gå hem tidigare. Alice Hemtjänst har så sent som en vecka innan Nacka kommuns beslut på nytt förtydligat för arbetstagarna att de inte själva har rätt att besluta om ifall de ska ta rast eller inte. Kommunen har inte vägt in denna omständighet i sitt beslut.

Bolaget har med anledning av det ovan anförda inte begått några överträdelser mot arbetstidslagens regler och grund att inte godkänna Alice Hemtjänsts ansökan med hänvisning till att bolaget inte uppfyller kraven i auktorisationsvillkor 21 har därför inte förelegat.

Av auktorisationsvillkor 24 framgår att det senast när verksamheten startar ska finnas personal i sådan omfattning och med relevant utbildning och erfarenhet att statliga och/eller kommunala mål för verksamheten kan nås. Av de specifika auktorisationsvillkoren för detta villkor framgår vidare att Nacka kommun uppställer ett krav om att minst 50 procent av personalen ska ha godkänd utbildning. I det specifika auktorisationsvillkoret uppges också vad som menas med godkänd utbildning.

Nacka kommun påstår i beslutet att Alice Hemtjänst vid provningstidpunkten inte uppfyllde kraven på relevant utbildningsnivå då den, efter kontroll av personalens utbildningsbevis, påstår sig ha funnit att tre personer som redovisats som utbildad inte uppfyller utbildningskraven i auktorisationsvillkoren. Med anledning av detta uppger Nacka kommun att den relevanta utbildningsnivån istället hamnar på 45 procent. Alice Hemtjänst bestrider att all personal som uppgivits som utbildad inte skulle uppfylla utbildningskraven. Fram till och med den 1 mars 2019 var utbildningsnivån hos personalen 61 procent. Per den 1 mars 2019 är utbildningsnivån 59 procent, se bilaga 2-3 med av Nacka kommun tillhandahållet

excelldokument där den relevanta utbildningsnivån uträknas automatiskt utifrån ifyllda värden.

Eftersom Alice Hemtjänst inte vet vilka tre personer ur personalen som kommunen påstår inte uppfyller utbildningsnivån går det för närvarande inte att närmare kommentera det av kommunen felaktiga påståendet.

Kommunen har i sitt beslut också påtalat att det vid kontroll i det mobila återrapporteringssystemet Phoniro för januari 2019, och med hänsyn till i vilken utsträckning personalen tjänstgjorde under januari 2019, framkommit att 34 procent av den utförda tiden genomfördes av utbildad personal. Vid schemaläggning fördelas alltid schematiden så att minst 50 procent av tjänstgöringen i bolaget genomförs av utbildad personal. Sjukskrivningar, vård av sjuka barn eller andra omständigheter gör dock ofta att schemat ändras och bemanningen måste då ordnas med kort varsel. Det går då inte alltid att lösa så att ett arbetspass som enligt schemat skulle ha bemannats av utbildad personal ersätts med annan utbildad personal. Det uppställs i kommunens auktorisationsvillkor inget krav om att 50 procent av tjänstgöringstiden ska utföras av personal med godkänd utbildning.

Som ovan,



Stefan Flemström
Advokat



Sara Bysell
Jur. kand.

Bilagor

Bilaga 1. Villkor för att vara godkänd anordnare av hemtjänst, ledsagning och avlösning

Bilaga 2. Relevanta utbildningsnivån Alice Hemtjänst 2017-01-01 – 2019-03-01

Bilaga 3. Relevanta utbildningsnivån Alice Hemtjänst 2019-03-01

Bilaga 4. Fullmakt

Bilaga 5. Registreringsbevis

Villkor för att vara godkänd anordnare av hemtjänst, ledsagning och avlösning

Innehåll

ALLMÄN ORIENTERING	2
LAGEN OM VALFRIHETSSYSTEM	2
KUNDVALSSYSTEM I NACKA.....	2
GRUNDER FÖR AVAUKTORISATION	3
BESKRIVNING AV TJÄNSTEN	3
BESLUT OM INSATS OCH VAL AV ANORDNARE.....	4
NACKA KOMMUNS ÖVERGRIPANDE MÅL	6
GENERELLA OCH SPECIFIKA AUKTORISATIONSVILLKOR	6
KRAV PÅ SÖKANDE, KVALIFICERINGSVILLKOR	6
UTESLUTNING, REGISTRERING, EKONOMISK STÄLLNING.....	6
LOKALER, IT-SYSTEM	8
VERKSAMHETENS LEDNING	8
ÖVERLÅTELSE AV VERKSAMHET	10
LEDNINGSSYSTEM FÖR KVALITET.....	10
KRAV PÅ TJÄNSTEN, KRAVSPECIFIKATION	10
MÅL, LAGAR, UPPFÖLNING	10
ANSVARSFÖRSÄKRING.....	12
PERSONAL	12
SKYLDIGHET ATT TA EMOT KUNDER.....	14
ÖVRIGA KRAV PÅ VERKSAMHETEN	15

Allmän orientering

Lagen om valfrihetssystem

Upphandlingen genomförs enligt lag om valfrihetssystem (LOV). Enligt LOV har den enskilde rätt att välja den leverantör som ska utföra tjänsten och som den upphandlande myndigheten har godkänt och tecknat kontrakt med. Den upphandlande myndigheten ska behandla leverantörer på ett likvärdigt och icke-diskriminerande sätt.

Nacka kommun har ett gemensamt reglemente för alla kundval i Nacka. Det innebär att de gemensamma auktorisationsvillkoren innehåller andra begrepp än de som förekommer i LOV. Nedan följer en jämförelse mellan lagens och Nacka kommuns begrepp.

Lagen om valfrihetssystem (LOV)

Villkor, förfrågningsunderlag
Leverantör
Ansöka om godkännande
Beslut om godkännande av leverantör
Teckna kontrakt
Häva avtal med leverantör

Nacka kommuns reglemente

Auktorisationsvillkor
Anordnare
Ansöka om auktorisation
Auktorisation
Auktorisation
Avauktorisera

Kundvalssystem i Nacka

Nacka kommun har ett gemensamt regelverk för alla kundval i Nacka.

Ett kundvalssystem i Nacka kommun består av

Den enskildes rätt till tjänsten	Följer av lag eller beslut från kommunfullmäktige
Checkens storlek	Beslutas av kommunfullmäktige
Auktorisationsvillkor	
Generella auktorisationsvillkor	Beslutas av kommunfullmäktige
- Villkor för att bli auktoriserad och för att behålla auktorisationen	
Specifika auktorisationsvillkor	Beslutas av ansvarig nämnd i samband med att kundvalet införs
- Särskilda villkor som ställs på anordnaren för den aktuella tjänsten inom ramen för de generella auktorisationsvillkoren	
Avauktorisering	
- Grund för att återkalla auktorisation	Beslutas av kommunfullmäktige
- Återkallelse av auktorisation till följd av brister i verksamheten	Beslutas av ansvarig nämnd och får inte delegeras i annat fall än till ordföranden med stöd av bestämmelserna i 6 kap 36 §

kommunallagen. Vid misstanke om allvarlig brist i verksamheten som utgör fara för kund får ordföranden besluta att interimistiskt återkalla auktorisationen.

Grunder för avauktorisering

En anordnare kan avauktoriseras enligt följande:

På egen begäran

Anordnare som avser att avveckla verksamheten ska meddela kommunen minst sex månader före verksamhetens upphörande. Om uppsägningstiden i de specifika auktorisationsvillkoren är längre än sex månader gäller denna i stället. När verksamheten har upphört är anordnaren avauktoriserad.

På grund av avsaknad av uppdrag

Om anordnare saknar uppdrag under en period av tolv månader avauktoriseras anordnaren.

Återkallelse av auktorisationen till följd av brister i verksamheten

Om de generella eller specifika auktorisationsvillkoren inte följs kan auktorisationen återkallas.

Vid mindre brister kan varning utdelas. Om anordnaren inte inom tid som anges i varningen har åtgärdat de i varningen angivna bristerna återkallas auktorisationen.

Auktorisationen återkallas om anordnaren tar ut avgift av brukaren för verksamhet som omfattas av ersättning genom checkbeloppet eller om anordnaren tar ut avgift utöver den avgift som har fastställts av kommunfullmäktige för tjänsten ifråga.

Beskrivning av tjänsten

Tjänsten

Tjänsten omfattar hemtjänst med personlig omvårdnad och service samt ledsagning och avlösning enligt socialtjänstlagen (SoL). Hemtjänst riktar sig till personer med funktionsnedsättningar i alla åldrar. Ledsagning och avlösning riktar sig till personer över 20 år.

Tjänsten omfattar inte trygghetslarm, välfärdstekniska insatser, hemtjänstinsatser nattetid och matdistribution. Dessa tjänster är en del av andra upphandlingar.

Personlig omvårdnad innebär hjälp med av- och påklädning, personlig hygien, att äta och dricka, promenadhjälp med mera.



Service innebär hjälp med städning, tvätt, apoteksärenden och inköp.

Ledsagning innebär att få hjälp att delta i fritids- och kulturaktiviteter.

Avlösning innebär att en anhörig, som vårdar sin närstående, får möjlighet att utöva egna aktiviteter och att avlösaren tillfälligt tar över omsorgen.

Tider

Anordnare ska erbjuda tjänster klockan 07.30 - 22.30 samtliga dagar under året. Ledsagning och avlösning kan även ske vid andra tidpunkter. Då kommer kunden och anordnaren överens om tidpunkten om inte annat anges i beslut. Anordnaren ska vara tillgänglig klockan 7.30 – 22.30.

Geografiska områden

Anordnaren kan välja att bedriva verksamhet på Sicklaön, i Boo, i Fisksätra-Saltsjöbaden och i Älta.

Beslut om insats och val av anordnare

Biståndsbeslut

Ett biståndsbeslut reglerar vilken insats som ska utföras och omfattningen av denna. När beslut är fattat väljer kunden eller dennes företrädare bland de godkända anordnarna inom kundvalet hemtjänst, ledsagning och avlösning.

Med utgångspunkt från beslutet får anordnaren en beställning som anger vilka insatser som beviljats och beräknad tid för insatser vid varje tillfälle. Anordnaren ska bekräfta att beställningen mottagits och verkställa samtliga insatser. De ligger till grund för anordnarens genomförandeplan. Anordnaren ansvarar för att all berörd personal har god kännedom om beställning och genomförandeplan.

Biståndshandläggaren följer upp kundens beslut regelbundet och vid förändrade behov.

Insats utan beslut

Grundregeln är att biståndsbeslut reglerar vilka insatser som kan utföras. Följande insatser kan dock återrapporteras utan biståndsbeslut;

- *Omställningstid* kan återrapporteras, för varje enskild beställd och planerad insats, om högst fyra dygn från och med den tidpunkt som anordnaren fått kännedom om att beställda insatser inte kan utföras på grund av:
 - a. oplanerad frånvaro vid inläggning på sjukhus
 - b. planerad hemgång från sjukhus som ställs in
 - c. dödsfall.
- *Genomförandesamtal* med ny kund kan återrapporteras med maximalt en timme.
- *Samordnad individuell plan (SIP)*, deltagande för att ta fram en SIP kan återrapporteras med utförd tid.



- *Brandförebyggande* insats kan återrapporteras med maximalt en timme. Den utförliga checklistan (se Nacka kommuns hemsida) ska fyllas i och skickas till aktuell biståndshandläggare om insatsen återrapporteras.

Information till kunder om godkända anordnare

Kommunen sammanställer information om anordnarna för att underlätta för kunden att välja. Anordnare ska efter godkännande lämna uppgifter till kommunen. Alla förändringar av dessa uppgifter ska snarast meddelas till kommunen. Informationen finns på kommunens hemsida.

Kapacitetstak

Anordnaren kan ange ett kapacitetstak i antal timmar per månad. Kapacitetstaket får inte understiga 500 timmar per månad. Det antal timmar som kapacitetstaket avser gäller biståndsbedömda timmar. Om en kund som är aktuell hos anordnaren får utökat behov ska anordnaren utföra den utökade tid som beviljas, även om kapacitetstaket överstigs. Om antalet beviljade timmar överstiger ett kapacitetstak som minskats ska anordnaren trots detta fortsätta att utföra samtliga insatser för befintliga kunder. Anordnaren kan ändra sitt kapacitetstak maximalt två gånger per år. Anordnaren ska meddela kommunen förändringar i kapacitetstak tre månader före förändringen.

Geografiskt område

Anordnaren kan välja vilka geografiska områden som de vill vara verksamma i. Anordnare som har befintliga kunder i ett geografiskt område som de vill ta bort, ska utföra insatser för dessa kunder i det borttagna geografiska området. Anordnaren ska meddela kommunen förändringar i geografiskt område tre månader före förändringen.

Ickevalsalternativ

Kommunen strävar efter att kunden själv ska välja anordnare. För den som ändå inte vill eller kan välja finns det ett så kallat ickevalsalternativ.

Ickevalsalternativet tas fram genom att kommunen två gånger per år eller oftare vid behov, upprättar listor över godkända anordnare i varje kommundel som inte har något kapacitetstak och inte tilldelats någon varning under föregående år. Anordnaren ska ha varit godkänd i minst tolv månader och ha minst fem kunder i kundvalet. Information om ickevalsalternativen finns på kommunens hemsida.

Omval av anordnare

Kunden har alltid rätt att byta anordnare. Vid omval ska kunden kontakta sin biståndshandläggare. Handläggaren meddelar båda anordnarna. När kunden och den nya anordnaren är överens kan omvalet genomföras. Omvalet ska dock ske inom en vecka.

Övriga bestämmelser om verksamheten

Om anordnaren erbjuder tilläggstjänster ska kunden informeras om att biståndsbeslutet inte avser dessa tjänster och att kunden betalar för dessa med egna medel. Tilläggstjänster får inte vara obligatoriska för kunden.

På Nacka kommuns hemsida finns en särskild sida, För dig som är anordnare, som anordnaren har en skyldighet att ta del av.

Nacka kommuns övergripande mål

Anordnaren ska följa Nacka kommuns övergripande mål, mer information finns på kommunens hemsida.

Mål för hemtjänst, ledsagning och avlösning

Anordnaren ska följa aktuell nämnds fokusområden, mer information finns på kommunens hemsida.

Generella och specifika auktorisationsvillkor

De generella auktorisationsvillkoren är gemensamma för alla kundvals-system i Nacka. För varje villkor anges hur villkoret kontrolleras och följs upp, samt vad som händer vid brister hos anordnaren.

Under generella auktorisationsvillkoren anges specifika auktorisationsvillkor. Det är särskilda villkor som ställs på anordnaren för den aktuella tjänsten. Numren på de specifika auktorisationsvillkoren hänvisar till respektive generellt auktorisationsvillkor.

Krav på sökande, kvalificeringsvillkor

Uteslutning, registrering, ekonomisk ställning

Generella auktorisationsvillkor	Kontrollpunkter	Vid brist
1. Anordnaren får inte vara i konkurs eller likvidation, under tvångsförvaltning eller föremål för ackord eller tills vidare ha inställt sina betalningar eller vara underkastad näringsförbud	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Avauktionering
2. Anordnaren får inte vara föremål för ansökan om konkurs, tvångslikvidation, ackord eller annat liknande förfarande	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Avauktionering
3. Anordnaren och personer som har väsentligt inflytande över verksamheten får inte genom lagakraftvunnen dom vara dömd för brott som avser yrkesutövningen eller brottslighet som kan skada förtroendet.	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Avauktionering
4. Anordnaren och/eller ansvarig för verksamheten får inte ha gjort sig skyldig till allvarligt fel i yrkesutövningen.	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Avauktionering

5. Anordnaren ska fullgöra sina skyldigheter avseende socialförsäkringsavgifter och skatt.	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Avauktorisering
6. Anordnaren ska senast när verksamheten startar vara registrerad hos Bolagsverket och uppvisa registreringsbevis	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Avauktorisering
7. Anordnaren ska vara godkänd för F-skatt.	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Avauktorisering
8. Anordnaren ska senast när verksamheten startar ha erforderliga tillstånd för att bedriva aktuell verksamhet	Uppföljning	Avauktorisering
9. Anordnaren ska genom utdrag från UC eller motsvarande register eller på annat sätt om anordnarens verksamhet är nystartad, visa att den har erforderlig ekonomisk kapacitet.	Uppvisa vid auktorisation	Enbart villkor för auktorisation
10. Anordnare som har avauktoriserats efter att ha brutit mot eller bedömts inte uppfylla auktorisationsvillkoren ska för att åter bli auktoriserad visa att åtgärder har vidtagits för att bristerna inte ska upprepas.	Vid auktorisation	

Specifika auktorisationsvillkor

Uteslutning, registrering, ekonomisk ställning

3-5. Med anordnare likställs styrelse, verkställande direktör, majoritetsägare och verksamhetsansvarig.

3. Till ansökan ska bifogas utdrag ur belastningsregistret avseende anordnare.

Anordnare ska rapportera förändringar i styrelsen till kommunen.

5. Villkoret om socialförsäkringsavgifter och skatt gäller företaget och dess företrädare, ägare och ställföreträdare. Om en anordnare avauktoriserats med hänvisning till dessa villkor kan en eventuell ny auktorisation av företaget eller annat företag med samma ägare eller företrädare göras tidigast efter tre år. Restförda skulder avseende tidigare företag med samma bolagsföreträdare ska vara reglerade för att ny auktorisation ska godkännas.

9. Med erforderlig ekonomisk kapacitet avses kreditvärdighet på minst 5 enligt Business Check. Om företaget är nystartat ska dokumentation som styrker den ekonomiska kapaciteten bifogas¹.

¹ Exempel på vad som kan styrka den ekonomiska kapaciteten:

1. UC Objektiv (beställs av sökanden genom UC AB) som inte är äldre än en månad, eller
2. Intyg från moderbolag eller annan garant där moderbolaget/garanten ansvarar fullt ut för sökandens förpliktelser från första leveranstid till dess att företaget fått tillräcklig kreditvärdighet. Intyget ska vara undertecknat av behörig företrädare. Moderbolaget eller annan garant ska uppfylla kravet på kreditvärdighet på minst 5 enligt Business Check. Detta kontrollerar kommunen.

10. Villkoret gäller också om annan kommun hävt ett avtal på grund av brist hos anordnaren inom verksamhetsområdet de senaste tre åren.

Lokaler, IT-system

Generella auktorisationsvillkor	Kontrollpunkter	Vid brist
11. I förekommande fall: Lokaler och utrustning ska vara anpassande till verksamheten och godkända för sitt ändamål av berörda myndigheter.	Uppföljning	Varning och/eller avauktorisering
12. Anordnaren ska kunna ta emot och lämna information till kommunen på ett sådant sätt att uppgifterna kan hanteras av kommunens administrativa system.	Uppföljning	Varning

Specifika auktorisationsvillkor

Lokaler, IT-system

12. Anordnaren ska ha fungerande telefon inklusive telefonsvarare och e-post.

Anordnaren ska kommunicera med myndigheten genom kommunens verksamhetssystem. Det innebär att ta emot beställning, verkställa och återrapportera samtliga beviljade insatser samt upprätta och avge genomförandeplan till myndigheten.

Anordnaren ska följa kommunens *Regler för mobil återrapportering*. Information finns på kommunens hemsida.

Anordnaren ska informera de medarbetare som kommer ha tillgång till verksamhetssystemet att personinformation i form av namn och personnummer kommer att registreras samt att åtgärder som utförs i systemet sparas i en historikfil (logg). Regelbunden uppföljning av loggen kommer att utföras. Det är anordnarens ansvar att införskaffa den utrustning och inloggningslösning som krävs. Anordnaren ska se till att den personal som behöver har korrekt behörighet för inloggning i kommunens verksamhetssystem och meddela när personal slutar så att behörighet kan avslutas.

Verksamhetens ledning

Generella auktorisationsvillkor	Kontrollpunkter	Vid brist
13. Den som utövar den dagliga ledningen av verksamheten ska ha för arbetsuppgifterna och verksamhetens inriktning adekvat kompetens.	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Varning och/eller avauktorisering
Den som ansvarar för den dagliga ledningen av verksamheten ska ha för arbetsuppgifterna och verksamhetens inriktning adekvat kompetens.	3. Egen anmälan	Varning



Om anordnaren avser att byta den som ansvarar för den dagliga ledningen av verksamheten ska detta anmälas till kommunen för godkännande.

Specifika auktorisationsvillkor

Verksamhetens ledning

13. Den person som ansvarar för verksamhetens dagliga ledning benämns som verksamhetsansvarig. Verksamhetsansvarig ska ha ingående kunskaper om tillämpliga lagar, förordningar, föreskrifter, allmänna råd, nationella riktlinjer och auktorisationsvillkor samt kunna beskriva hur dessa tillämpas i praktiken. Anordnaren ska säkerställa verksamhetsansvarig uppfyller detta samt att utbildnings- och erfarenhetskrav uppfylls.

Verksamhetsansvarig ska arbeta i verksamheten i sådan omfattning som krävs för att säkerställa att auktorisationsvillkor, lagar, förordningar och rutiner följs.

Adekvat kompetens för verksamhetsansvarig innebär minst:

- motsvarande två års erfarenhet av arbete på heltid under de senaste sju åren inom om-sorger om äldre eller personer med funktionsnedsättning,
- motsvarande två års erfarenhet av arbetsledning på heltid samt
- adekvat utbildning från högskola eller yrkeshögskola motsvarande minst två års heltidsstudier (högskoleutbildning minst 120 högskolepoäng alternativt yrkeshögskoleutbildning minst 400 yrkeshögskolepoäng).

I de fall den dagliga ledningen utövas av någon annan än verksamhetsansvarig (exempelvis samordnare) ska den personen minst ha:

- motsvarande två års erfarenhet av arbete på heltid under de senaste sju åren inom om-sorger om äldre och/eller personer med funktionsnedsättning samt
- utbildning som är godkänd enligt villkoret för personalens utbildning eller utbildning som godkänns för verksamhetsansvarig.

Både verksamhetsansvarig och den som utövar daglig ledning ska behärska det svenska språket i tal och skrift. De ska förstå och kunna göra sig förstådda i kommunikation med kund och personal samt kunna dokumentera enligt lag.

Eftergymnasiala utbildningar genomförda i ett annat land än Sverige ska valideras. Valideringen sker av Universitets- och Högskolerådet, UHR.

Anordnaren ska anmäla vem som ersätter verksamhetsansvarig vid frånvaro längre än fyra veckor. Om verksamhetsansvarig är ledig längre än sex veckor måste den vikarierande verksamhetsansvarige bli godkänd av Nacka kommun.

Verksamhetsansvarig eller den som utövar den dagliga ledningen ska finnas tillgänglig för kommunen och kunder vardagar klockan 08:00-16:00.

Överlåtelse av verksamhet

Generella auktorisationsvillkor

14. Auktorisationen får inte överlåtas till annan fysisk eller juridisk person. Om anordnaren är en juridisk person och denne byter ägare ska ny ansökan ges in och auktorisationen omprövas.

Kontrollpunkter

1. Egen anmälan
2. Uppföljning

Vid brist

Avauktionering

Ledningssystem för kvalitet

Generella auktorisationsvillkor	Kontrollpunkter	Vid brist
15. Anordnaren ska ha rutiner för hantering av synpunkter, klagomål, fel, brister och avvikelser.	Uppföljning	Varning
16. Anordnaren ska rapportera allvarliga klagomål, fel, brister och avvikelser till kommunen.	1. Egen anmälan 2. Uppföljning	Varning och/eller avauktionering
17. Anordnare ska redovisa åtgärdsplaner kopplade till allvarliga klagomål, fel, brister och avvikelser.	1. Egen anmälan 2. Uppföljning	Varning och/eller avauktionering
18. Anställd hos anordnare har rätt att anmäla missförhållanden till kommunen. Anordnaren eller någon denne ansvarar för, får inte efterforska vem som har gjort sådan anmälan	1. Uppföljning 2. Anmälan	Varning
19. I förekommande fall: Anordnaren ska ha rutiner för hantering av nycklar till brukarnas bostäder och värdehandlingar/ medel tillhöriga brukarna.	Uppföljning	Varning och/eller avauktionering

Specifika auktorisationsvillkor

Ledningssystem för kvalitet

15-19 Anordnaren ska ha ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete enligt Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd. Ledningssystemet ska användas för att systematiskt och fortlöpande utveckla och säkra verksamhetens kvalitet.

Krav på tjänsten, kravspecifikation

Mål, lagar, uppföljning

Generella auktorisationsvillkor	Kontrollpunkter	Vid brist
20. Anordnaren ska redovisa hur de statliga och/eller kommunala målen för verksamheten ska nås.	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Varning och/eller avauktionering

21. Anordnaren ska vara förtrogen med och följa inom området gällande lagar, förordningar och föreskrifter som gäller för verksamhet som omfattas av kundvalssystemet.	Uppföljning	Varning och/eller avauktorisering
22. Kommunen ska ha rätt till insyn i verksamheten för uppföljning och utvärdering. I detta ingår att kommunen ska få del av handlingar som kommunen efterfrågar. Anordnaren ska delta i den uppföljning som kommunen genomför.	Uppföljning	Varning och/eller avauktorisering

Specifika auktorisationsvillkor

Mål, lagar, uppföljning

21. Anordnaren ska arbeta utifrån Socialstyrelsens allmänna råd: Värdegrunden i socialtjänstens omsorg om äldre. Anordnaren ska ha kunskap om funktionsnedsättningar och kombinationer av olika funktionsnedsättningar.

Landstinget ansvarar för hälso- och sjukvård i hemmet. Anordnarens personal får inte utföra hälso- och sjukvårdsuppgifter om inte detta ansvar delegerats från hälso- och sjukvården. Kommunen lämnar ingen ersättning till anordnaren för hälso- och sjukvårdsuppgifter, men anordnaren kan efter överenskommelse med vårdcentralen utföra dessa uppgifter med ersättning från vårdcentralen (tjänsteköp).

Anordnaren ska samverka med landstinget och primärvården och arbeta i enlighet med de skriftliga överenskommelser som kommunen träffar i de delar som avser hemtjänsten. Information finns på kommunens hemsida.

22. I villkoret om uppföljning ingår att lämna uppgifter som efterfrågas av nationella aktörer som nationella kvalitetsregister, Socialstyrelsen, Sveriges Kommuner och Landsting., Statistiska Centralbyrån och kommunen.

Anordnaren ska ha följsamhet till föreskriften om basal hygien i vård och omsorg samt ha rutiner för egenkontroll.

Kommunen bjuder in till möten, seminarier och utbildningar i syfte att skapa ett förtroendefullt samarbete med anordnarna för att utveckla välfärden för Nackaborna. Vissa av dessa möten kan vara obligatoriska för anordnaren att delta i. Det framgår av inbjudan om det är obligatorisk närvaro.

Ansvarsförsäkring

Generella auktorisationsvillkor	Kontrollpunkter	Vid brist
23. Anordnaren ska inneha ansvarsförsäkring som säkerställer att kunden och kommunen hålls skadeslös för skada orsakad genom fel eller försummelse av personal anställd hos anordnaren.	Uppföljning	Avauktorisering

Personal

Generella auktorisationsvillkor	Kontrollpunkter	Vid brist
24. Det ska senast när verksamheten startar finnas personal i sådan omfattning och med relevant utbildning och erfarenhet att statliga och/eller kommunala mål för verksamheten kan nås.	Uppföljning	Varning och/eller avauktorisering
25. Ansvarig för verksamheten och samtlig personal som anställs ska till anordnaren lämna ett registerutdrag ur det register som förs enligt lagen om belastningsregister. Utdraget får vara högst ett år gammalt. Register avseende samtliga inom verksamheten ska finnas tillgängliga vid uppföljning/tillsyn.	Uppföljning	Varning och/eller avauktorisering
26. Anordnaren ansvarar för att all personal inom verksamheten iakttar den sekretess och tystnadsplikt som gäller för verksamheten.	Uppföljning	Varning och/eller avauktorisering
27. Utifrån verksamhetens behov, som framgår i kundvarets specifika auktorisationsvillkor, ska anordnaren ha rutiner som säkerställer att personalen iakttar sekretess och tystnadsplikt samt följer krav på dokumentation och rapporteringsskyldigheten om missförhållanden enligt lag.	Uppföljning	Varning

Specifika auktorisationsvillkor

Personal

24. Anordnaren är arbetsgivare för sin personal och svarar därmed för att anställnings- och arbetsmiljövillkor uppfylls enligt gällande lagstiftning. Anordnaren ska sträva efter att personalen uppfyller Socialstyrelsens *Allmänna råd om Grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg om äldre*, SOSFS 2011:12 (S). Alla medarbetare ska behärska svenska så att de förstår och kan göra sig förstådda i kommunikation med kunden och arbetsgivaren. De ska också kunna dokumentera enligt lag. Vid uppföljning ska anordnaren redovisa hur de säkerställer att personalen behärskar det svenska språket.



Minst 50 procent av personalen har godkänd utbildning. Med godkänd utbildning menas den utbildning som Socialstyrelsen rekommenderar:

Personal som studerat vid vuxengymnasium ska ha:

- 1100 poäng i de programgemensamma kurserna samt
- 300 poäng programfördjupning:
 - Äldreomsorg (200 p + 100 p)
 - Funktionsnedsättning (100 p + 100 p + 100 p)
 - Psykiatri (200 p + 100 p)
 - Akutsjukvård (Akutsjukvård 200 p + palliativ vård eller medicin 100p)

Personal som studerat vid ungdomsgymnasium ska ha ett slutbetyg från vård- och omsorgsprogrammet.

Fyra terminer på sjuksköterskeprogrammet godkänns.

Äldre utbildningar som godkänns är:

- Omvårdnadsprogrammet, både ungdomsgymnasium och vuxengymnasium (1350 poäng (karaktärsämnen, gemensamma kurser omfattande 600-650 poäng plus valbara kurser om 600-750 poäng))
- Äldre undersköterskeutbildning, 1000 poäng (32 veckor, 40 veckor, 31 veckors specialkurs, Hälso- och sjukvård kurskod 41325 06, Utbildning till skötare i psykiatrisk vård, Vårdinriktad kompletteringskurs)
- Tvåårig vårdlinje, 1000 poäng
- Mentalskötartutbildning, två eller tre terminer, 1000 poäng
- Adekvat yrkeshögskoleexamen, godkänd av Myndigheten för yrkeshögskolan, 200 yrkeshögskolepoäng

Andra utbildningar, även utbildningar genomförda i ett annat land än Sverige, kan valideras. Personal kan validera sin kompetens och kunskap hos en godkänd anordnare av vuxenutbildning i Nacka kommuns kundval.

Anställning av anhöriga till kund och objektsanställningar² är inte tillåtet inom hemtjänsten. Med anhörig menas den närmaste familjen (make, maka, sambo, barn, syskon, föräldrar och barnbarn samt deras makar, sambor och barn). Verksamhetens ledning och personal i verksamheten får inte vara legal företrädare för kund inom varken hemtjänst, ledsagning eller avlösning. Med legal företrädare avses god man, förvaltare eller företrädare via fullmakt.

25. Enligt lagen (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder, krävs ett registerutdrag från Rikspolisstyrelsens belastningsregister för den som erbjuds anställning inom sådan verksamhet. Enligt lag om belastningsregister

² Objektsanställning innebär att en person anställs för att utföra insatser hos enbart en person.



1998:620 kan enskilda också i andra fall begära att få ta del av motsvarande uppgifter om sig själv. Med hänsyn till att kundvalssystemet vänder sig till personer med behov av stöd och bistånd gäller villkoret för samtliga nyanställda.

Inför nyanställning ska den blivande anställde själv begära ett utdrag ur belastningsregistret från polisen och uppvisa detta i ett öppnat kuvert för arbetsgivaren/anordnaren, som gör motsvarande bedömning som vid obligatoriska registerutdrag inom LSS-verksamhet, skola och HVB-verksamhet. Uppgift om att registerutdrag avseende samtliga inom verksamheten uppvisats ska dokumenteras av anordnaren och finnas tillgängligt vid uppföljning.

26. Villkoret om sekretess innebär att personal inom enskild verksamhet iakttar tystnadsplikt enligt 15 kap 1§ socialtjänstlagen och personal inom offentlig verksamhet sekretess enligt 26 kap 1§ offentlighets- och sekretesslagen.

Villkoret innebär också att anordnaren ska säkerställa att utomstående inte kan få tillgång till lösenord och meddelanden på telefonsvarare, fax, sms, e-post, samtalslistor och dylikt.

All personal ska underteckna en förbindelse om sekretess.

27. Anordnaren ska följa Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om dokumentation.

En genomförandeplan ska upprättas tillsammans med kund eller närstående senast två veckor efter det att anordnaren mottagit beställning. Genomförandeplanen ska vara undertecknad av kund.

Tillsvidareanställd personal ska bära fotolegitimation. Kortet ska innehålla uppgifter om företaget och den anställdes namn. Vikarier och timanställda ska bära tjänstekort, detta kan vara utan foto, men ska uppvisas tillsammans med en nationell identitetshandling i form av id-kort, körkort eller pass. Legitimation och tjänstekort ska bäras väl synliga.

Skyldighet att ta emot kunder

Generella auktorisationsvillkor

28. Anordnaren ska inom ramen för sin auktorisation ta emot den kund som väljer anordnaren för utförande av tjänst som kunden har rätt till.

29. Anordnaren ska ingå i eventuellt kösystem som kommunen har.

30. Anordnaren ska acceptera av kommunen beslutad förtur för kund.

Kontrollpunkter

Uppföljning

Uppföljning

Uppföljning

Vid brist

Varning och/eller avauktion

Avauktion

Varning och/eller avauktion

Specifika auktorisationsvillkor

Skyldighet att ta emot kunder

28. Anordnaren är skyldig att ta emot och bibehålla kunder i de geografiska områden och inom det kapacitetstak som angivits. Insatserna ska påbörjas senast 24

timmar efter det att anordnaren mottagit beställning, om det krävs för att tillgodose kundens behov.

Om kundens behov förändras ska anordnaren omgående kontakta kommunens biståndshandläggare. Anordnaren ska omgående meddela nattpatrullen om en kund som får natthjälp ska göra ett uppehåll eller om en kund som är beviljad natthjälp blir utskriven från sjukhus.

Övriga krav på verksamheten

Generella auktorisationsvillkor	Kontrollpunkter	Vid brist
31. Utifrån verksamhetens behov som framgår i kundvarelets specifika auktorisationsvillkor ska anordnaren kunna tillhandahålla verksamheten hela året.	1. Uppvisa vid auktorisation 2. Uppföljning	Varning och/eller avauktorisering
32. Anordnaren ska rapportera större förändringar avseende verksamhet eller ekonomi till kommunen.	Egen anmälan	Varning
33. I förekommande fall: Anordnaren ska i händelse av höjd beredskap eller annan allvarlig händelse i fredstid inordna sin verksamhet under kommunens krisledning. Anordnaren ska samarbeta med kommunen vid annan allvarlig händelse där kommunen behöver tillgång till resurser för att erbjuda den form av verksamhet som anordnaren är auktoriserad för.	Uppföljning	Varning

Specifika auktorisationsvillkor

Övriga krav på verksamheten

33. Anordnaren ska följa kommunens anvisningar vid extraordinära händelser.

Anordnaren ska följa kommunens anvisningar gällande brandförebyggande arbete i hemmet.

Fyll här i samtlig personal som arbetar med att ge alla former av stöd och hjälp till kunder i Nacka kommun. Med samtlig personal menas tillsvidareanställda, visstidsanställda och så kallade timanställda. För att kunna räkna ut tjänstgöringsgrad för timanställd personal så ska ni räkna på hur den timanställda personalen arbetade förra månaden.

Om samordnare och verksamhetsansvarig utför insatser hemma hos kund ska den tiden tas med i beräkningen.

Fyll i under respektive flik 2 och 3 beroende på om personen har relevant utbildning enligt kommunens villkor eller inte. För mer information om relevant utbildning, se <http://www.nacka.se/underwebbar/anordnare-och-utforare-av-socialtjanst/hemtjanst-ledsagning-och-avlosning/> Fyll i vilken utbildning varje personal har och antalet poäng. Ni måste själva säkerställa att personalen har den utbildning som ni anger. Ange tjänstgöringsgraden i procent.

Tjänsterna räknas automatisk samman till antal årsarbetare (motsvarande heltidstjänster). För över resultatet till flik 4 och andelen utbildad personal kommer att räknas ut automatiskt.

Detta formulär ska skickas till charlotte.haggren@nacka.se

FÖRVALTNINGSRÄTTEN I STOCKHOLM Avdelning 30
INKOM: 2019-03-12 MÅLN: 5784-19 AKTBL: 3

Antal tjänster omräknat i antal årsarbetare med utbildning enligt villkor	21,20
Antal tjänster omräknat i antal årsarbetare som inte har utbildning enligt villkor	13,65
Totalt antal årsarbetare	34,85
Andel utbildad personal	61%

Fyll här i samtlig personal som arbetar med att ge alla former av stöd och hjälp till kunder i Nacka kommun. Med samtlig personal menas tillsvidareanställda, visstidsanställda och så kallade timanställda. För att kunna räkna ut tjänstgöringsgrad för timanställd personal så ska ni räkna på hur den timanställda personalen arbetade förra månaden.

Om samordnare och verksamhetsansvarig utför insatser hemma hos kund ska den tiden tas med i beräkningen.

Fyll i under respektive flik 2 och 3 beroende på om personen har relevant utbildning enligt kommunens villkor eller inte. För mer information om relevant utbildning, se <http://www.nacka.se/underwebbar/anordnare-och-utforare-av-socialtjanst/hemtjanst-ledsagning-och-avlosning/> Fyll i vilken utbildning varje personal har och antalet poäng. Ni måste själva säkerställa att personalen har den utbildning som ni anger. Ange tjänstgöringsgraden i procent.

Tjänsterna räknas automatisk samman till antal årsarbetare (motsvarande heltidstjänster). För över resultatet till flik 4 och andelen utbildad personal kommer att räknas ut automatiskt.

Detta formulär ska skickas till charlotte.haggren@nacka.se

FÖRVALTNINGSRÄTTEN I STOCKHOLM Avdelning 30	INKOM: 2019-03-12 MÅLN: 5784-19 AKTBIL: 4
---	---

Antal tjänster omräknat i antal årsarbetare med utbildning enligt villkor	11,15
Antal tjänster omräknat i antal årsarbetare som inte har utbildning enligt villkor	7,85
Totalt antal årsarbetare	19,00
Andel utbildad personal	59%

