

Äldrenämnden

## **Politikerinitiativ - om äldreårdens personal - avskaffa delade turer**

Politikerinitiativ mars 2022 av Espen Bjordal (S)

### **Förslag till beslut**

Äldrenämnden noterar att det redan idag är möjligt för anordnare att arbeta för att ha goda anställningsvillkor. Avseende Nacka kommuns styrmodell är det kommunfullmäktige som beslutar om detta.

Politikerinitiativet är därmed färdigbehandlat.

### **Sammanfattning av ärendet**

I politikerinitiativet föreslås att Nacka kommun

- ser över styrmodellen och reviderar för ett möjliggörande för ett avskaffande av delade turer inom äldreomsorgen
- ser över styrmodellen för att alla ska kunna erbjudas heltidstjänst vid anställning inom äldreomsorgen.

Äldrenämnden är inte arbetsgivare för anordnarnas personal, nämndens roll som huvudman är att skapa förutsättningar för anordnarna att vara attraktiva arbetsgivare oavsett om de är kommunala eller privata. Kommunfullmäktige beslutar om kommunens styrprinciper och äldrenämnden har inte mandat att revidera dessa.

### **Förslagen i politikerinitiativet**

I politikerinitiativet föreslås att Nacka kommun

- ser över styrmodellen och reviderar för ett möjliggörande för ett avskaffande av delade turer inom äldreomsorgen
- ser över styrmodellen för att alla ska kunna erbjudas heltidstjänst vid anställning inom äldreomsorgen.

### **Enhetens utredning och bedömning**

Äldrenämnden är inte arbetsgivare för anordnarnas personal. Äldrenämndens roll som huvudman är att skapa förutsättningar för anordnarna att vara attraktiva arbetsgivare oavsett om de är kommunala eller privata. Kommunfullmäktige beslutar om kommunens styrprinciper och äldrenämnden har inte mandat att revidera dessa.

När det gäller arbetsmiljön för anordnarnas personal ställer kommunen krav i auktorisationsvillkoren för kundvalen. Kraven följs upp av äldreheten genom de granskningar som regelbundet genomförs. Avseende ledarskap ställer kommunen krav



på erfarenhet och utbildning på den som utövar den dagliga ledningen, men detaljstyr inte hur ledarskapet ska utövas. Anordnare kan på Jämföraren på kommunens hemsida presentera sin verksamhet och till exempel kan de beskriva arbetsvillkor såsom delade turer och tjänstgöringsgrad.

Arbetsmiljö och anställningsförhållanden är viktiga frågor för att säkerställa att den vård och omsorg som kunderna får är av god kvalitet. Äldreheten arbetar med att utveckla uppföljningen av dessa kvalitetsaspekter.

Kommunfullmäktige har beslutat om större höjningar av checkbeloppen i äldre nämndens kundval. Höjningarna kan bidra till att förbättra arbetsmiljön för anordnarnas personal. Ett exempel på att anordnarna på eget initiativ kan arbeta för att avskaffa delade turer är Nacka seniorcenter. Deras schemaläggning baseras på en flexibel arbetstidsmodell, där personalen själva lägger sitt schema utifrån resursbehovet i verksamheten. Tid som inte läggs ut finns som "tillgänglig flyt", vilket tas i anspråk när frånvaro behöver täckas. Det innebär även att Nacka seniorcenter har obetydlig täckning av tillfälliga vikarier.

### **Förslagets ekonomiska konsekvenser**

Förslagen medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

### **Konsekvenser för barn**

Förslagen medför inga konsekvenser för barn.

### **Handlingar i ärendet**

Politikerinitiativ: Värna om äldre vårdens personal – avskaffa delade turer

Ellinor Egefors  
Enhetschef  
Äldreheten

Carina Smith  
Kvalitetsutvecklare  
Äldreheten