

2022-10-12

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr: ÄLN 2022-00106

Motion - Värna om äldreomsorgens personal - avskaffa delade turer

Inkom den 16 juni 2022 av Espen Bjordal m.fl. (S).

Förslag till beslut

Äldrenämnden föreslår att kommunfullmäktige fattar följande beslut.

Kommunfullmäktige noterar att kommunen redan idag skapar förutsättningar för anordnare att arbeta för att avskaffa delade turer och införa heltid som norm.

Motionen är därmed färdigbehandlad.

Sammanfattning av ärendet

Socialdemokraterna föreslår i sin motion inkommen den 16 juni 2022 att Nacka kommun

- avskaffar delade turer och inför heltid som norm inom all skattefinansierad äldreomsorg
- ser över sin styrmodell för att möjliggöra att ställa det kravet även hos privata anordnare

I enlighet med kommunens styrmodell om förtroende och respekt för människors kunskap, egen förmåga och deras vilja att ta ansvar skapar äldrenämnden som huvudman redan idag förutsättningar för anordnare att vara attraktiva arbetsgivare, oavsett om de är kommunala eller privata. Det kan till exempel innebära att de avskaffar delade turer och inför heltid som norm.

Förslagen i motionen

1. Nacka kommun avskaffar delade turer och inför heltid som norm inom all skattefinansierad äldreomsorg.
2. Nacka kommun ser över sin styrmodell för att möjliggöra att ställa det kravet även hos privata anordnare.

Enhetens utredning och bedömning

Motionen har remitterats till äldrenämnden och kommunstyrelsens verksamhetsutskott. Kommunstyrelsen verksamhetsutskott ansvarar för de kommunala anordnares arbetsvillkor inom äldreomsorgen. Kommunfullmäktige beslutar om kommunens styrmodell.

I enlighet med kommunens styrmodell om förtroende och respekt för människors kunskap, egen förmåga och deras vilja att ta ansvar skapar äldrenämnden som huvudman redan idag förutsättningar för anordnarna att vara attraktiva arbetsgivare, oavsett om de är kommunala eller privata. Det kan till exempel innebära att de avskaffar delade turer och inför heltid som norm. Anordnare kan på Jämföraren på kommunens hemsida presentera sin verksamhet. Till exempel kan de beskriva hur arbetsvillkoren för medarbetare.

Arbetsmiljö och anställningsförhållanden är viktiga frågor för att säkerställa att den vården och omsorgen som kunderna får är av god kvalitet. Äldreenheten arbetar med att utveckla uppföljningen av dessa kvalitetsaspekter i relationen till kvalitet. De krav som äldrenämnden ställer på arbetsmiljön för anordnarnas personal i auktorisationsvillkoren för kundvalen följs upp av äldreenheten genom regelbundna granskningar. Avseende ledarskap ställer äldrenämnden krav på erfarenhet och utbildning på den som utövar den dagliga ledningen. Äldrenämnden ställer även krav om hur stort andel av omsorgspersonalen ska vara utbildade inom omsorg.

Kommunfullmäktige beslutade förra året om större höjningar av checkbeloppen i äldrenämndens kundval. Höjningarna bör bidra till att förbättra arbetsmiljön för anordnarnas personal.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

Konsekvenser för barn

Förslaget till beslut innebär inga konsekvenser för barn.

Handlingar i ärendet

Motion från Socialdemokraterna - Värna om äldreomsorgens personal - avskaffa delade turer



Ellinor Egefors
Enhetschef
Äldrenheten

Elisa Reinikainen
Gruppchef Kvalitet vård och omsorg
Äldrenheten