

Politikerinitiativ från Nackalistan, äldrenämnden 29 mars 2023

Det är allmänt känt att det råder stor brist på särskilt välutbildad personal inom äldrevården och den bristen förväntas bli värre i framtiden. Detta kan motverkas bl.a. med att ordna utbildning till den utbildade personalen, vilket redan sker.

Men detta räcker inte, för många lämnar kommunens äldrevård p.g.a. de får både bättre arbetsvillkor samt bättre lön inom sjukvården.

Det finns enskilda hemtjänstfirmor/anordnare i Nacka kommun som inte alltid ens följer rådande lagar och bestämmelser! Personalen får inte lagstadgad semester, de får inte sjuklön för sina planerade arbetsdagar, en del får inte ens betalt för tiden mellan kunderna utan den tiden anses vara "egen tid". Därför yrkar jag att vi i Äldrenämnden sätter klara kvalitetskrav angående personalens arbetsvillkor hos Nackas privata anordnare.

1. För att försäkra att personalens lagstadgade rättigheter följs skall företagen teckna antingen ett kollektivavtal eller ett avtal i nivå med kollektivavtal. Att avtalen efterlevs skall sedan följas upp av kommunen genom att ha regelbunden kontakt med arbetsplatsombuden.

2. Att företagen i så stor utsträckning so möjligt lämnar minutstyrningen i schemalaggeningen och formar mindre arbetsgrupper som sedan självständigt arbetar med sina fasta kunder. De planerar sina arbetsuppgifter tillsammans med kunden - i enlighet med de beviljade insatserna - vilket medför större flexibilitet för kunden och personalen vet vad som förväntas av dem nästföljande dagar. Kunderna får då färre nya personer som kommer hem till dem och det är en klar fördel för både personalen och kunderna, att de känner varandra väl, arbetet blir smidigare då.

(Detta "nygamla" arbetssätt har visat sig vara viktig för både kundernas samt personalens välbefinnande och trivsel och används t.ex. i Svartbäckens Hemvård i Uppsala.)

3. Att anordnarna organiserar dessa små arbetsgrupper så att det finns tillräckligt med utbildad personal i varje grupp, dessa kan sedan differentiera arbetsuppgifterna så att den utbildade personalen koncentrerar sig på de saker de är utbildade för.

Maritta Kuosa för Nackalistan