

Arbets- och företagsnämnden

Mentorskapsprogram i Nacka

Förslag till beslut

1. Arbets- och företagsnämnden noterar informationen.
2. Arbets- och företagsnämnden ger nämnddirektör i uppdrag att ta fram en plan på Nacka kommun tillgängliggör en plan på hur man kan tillgängliggöra befintliga och möjliggöra nya mentorskapsprogram för personer som står utanför arbetsmarknaden.

Sammanfattning

Intresset för mentorskapsprogram i små och stora projekt har ökat de senaste tio åren både i Sverige och utomlands. Nacka kommun har genomfört en kartläggning av befintliga mentorskapsprogram som skulle kunna underlätta vägen till egen försörjning för personer som står utanför arbetsmarknaden. Kartläggningens tonvikt har legat på att identifiera goda exempel på mentorskapsprogram, samt att analysera vad som varit avgörande för programmets framgång.

För att underlätta kartläggningen har den delats in i tre övergripande kategorier;

- professionskollegor som omfattar olika yrken inklusive egna företagare
- mentorskapsprogram för kvinnor med invandrabakgrund
- mentorskapsprogram för ungdomar

Nacka kommun bör ta fram en plan på hur man kan tillgängliggöra befintliga och möjliggöra nya mentorskapsprogram för personer som står utanför arbetsmarknaden.

Ärendet

Nacka kommun ville undersöka hur man kan tillgängliggöra mentorskapsprogram som verktyg för att underlätta vägen till egen försörjning för personer som står utanför arbetsmarknaden. Mentorskap har sedan länge varit populärt och bedrivs i olika former runt om i landet.

För att underlätta kartläggningen om mentorskapsprogram har denna delat in i tre övergripande kategorier;

- professionskollegor som omfattar olika yrken inklusive egna företagare



- mentorskapsprogram för kvinnor med invandrabakgrund
- mentorskapsprogram för ungdomar

Tonvikt har legat på att identifiera goda exempel på mentorskapsprogram samt att analysera vad som gör dessa exempel framgångsrika. Kartläggningen ska även kunna användas som underlag för vidare vägval om hur mentorskapsprogram ska tillgängliggöras/tillämpas i Nacka kommun.

Satsningarna på mentorskapsprogram i små och stora projekt under de senaste tio åren har ökat både i Sverige och utomlands. Anledningen till att allt fler företag, organisationer och myndigheter inför mentorskapsprogram är att det har visat sig vara en metod som bidrar till utveckling och stimulans.

Från identifierade exempel kan konstateras att mentorsprogram kan se ut på många olika sätt och ha olika utformning.

Framgångsfaktorer

Genomgående framgångsfaktorer som lyfts fram i kartläggningen är:

- Ett tydligt syfte (fokus) med mentorskapsprogram.
- En klarlagd ansvarsfördelning mellan samarbetspartners.
- En noggrann matchning mellan adepter och mentorer.
- Utbildning för deltagarna i mentorskapsprogrammet.
- Ett gott samarbete och god kommunikation mellan kommun, lokala näringslivet och det civila samhället (föreningsliv och frivilligt organisationer) inom varje projekt.
- Rätt förberedelse och information till alla deltagare för att skapa rätt förväntningar.
- Uppföljning och dokumentation

Arbets- och företagsenhetens synpunkter

Många av Nackas jobb- och utbildningsexperter inom arbetsmarknadsområdet arbetar utifrån ett coachande förhållningssätt till våra kunder i vägen till arbete och egen försörjning. I Nacka finns också program och satsningar med liknande syftning som avsikten i mentorskapsprogrammen.

Samordningsförbundet Valfärd i Nacka driver idag två projekt med inslag av coaching. Ung och aktiv som riktas till ungdomar med aktivitetsersättning mellan 16-29 år och Nacka business traineeprogram (NBTP) som riktar sig till utlandsfödda akademiker. Genom detta program får utlandsfödda akademiker en chans till nya erfarenheter och möjlighet att skapa kontakter och nätverk. Programmet är ett initiativ från Företagarna Nacka/Värmdö, där arbetsgivare från både offentlig sektor och näringsliv deltar. NBTP har även ett strukturerat samarbete med ett antal olika mentorskapsprogram för deltagarna.

Tekniksprånget är ett annat exempel som har likheter med mentorskapsprogrammen. Detta är ett praktikprogram för ungdomar som gått ut gymnasiet natur- eller teknikprogram och som vill prova på att jobba som ingenjör eller i annat naturvetenskapligt yrke under fyra



månader . Nacka kommun deltar för första gången i Tekniksprånget genom att ta emot fyra praktikanter under hösten 2014.

Nacka kommun bör ta fram en plan på hur man kan tillgängliggöra befintliga och möjliggöra nya mentorskapsprogram för personer som står utanför arbetsmarknaden. Planen kan men fördel utarbetas tillsammans med volontär i Nacka, ideella föreningar och Nackas näringsliv.

Konsekvenser för barn

Föräldrars ökade kontaktnät och inkludering i samhället skapar positiva effekter för barn.

Bilagor

Rapport utvärdering mentorskapsprogram 2014.

Vilma Mori Aquilar
Innovations- och entreprenörsrådgivare
Arbets- och företagsenheten