



Kartläggning av mentorskapsprogram

Innehållsförteckning

- 1 **Bakgrund**
- 2 **Sammanfattning**
- 3 **Redovisning av utvärderingen**
- 4 **Analys**
- 5 **Förslag**
- 6 **Referenser** Fel! Bokmärket är inte definierat.

I Bakgrund

En kartläggning är genomförd med syfte att se om mentorskapsprogram som metod är något Nacka bör satsa på och bygga upp för att underlätta vägen till egen försörjning för nämndens prioriterade målgrupper.

Tonvikten har legat på att identifiera goda exempel på mentorskapsprogram, samt att analysera vad det är som gör att dessa insatser är framgångsrika. Tanken är att resultatet från utvärderingen även ska kunna användas som ett underlag för vidare diskussion om hur mentorskapsprogram kan tillämpas i Nacka kommun.

2 Sammanfattning

Satsningarna på mentorskapsprogram i små och stora projekt under de senaste tio åren har ökat både i Sverige och utomlands. Mentorskap är en metod som bidrar till utveckling och stimulans i organisationer.

Kartläggningen visar att mentorsprogram kan se ut på många olika sätt men behöver alltid förankras i verkligheten och utgå från deltagarnas behov. Det som är gemensamt för olika program är att relationen mentor – adepter kännetecknas av att den är jämställd och relativt långvarig men tidsbegränsad.

3 Redovisning av utvärderingen

Mentorskap har bedrivits i olika former runt om i landet. För att underlätta kartläggningen om mentorskapsprogram delas det in i tre övergripande kategorier:

- professionsmentorskap som omfattar olika yrken inklusive egna företagare
- mentorskapsprogram för kvinnor med invandrarbakgrund
- mentorskapsprogram för ungdomar

De olika projekten i dessa kategorier har minst en kommun som samarbetspartner och är finansierade av den europeiska socialfonden, med undantag för den ideella föreningen PANGAEA som är finansierad av Sundbyberg kommun och Röda korsets ”Kompis Sverige” som är finansierad av Botkyrka kommun och Röda Korset.

3.1 Professionskollegor

Professionskollegor är ett projekt som har drivits i Stockholm, Göteborg och Malmö i Saco¹:s regi. Invandrade akademiker fick varsin mentor som ställde upp på frivillig basis. Mentorskapet fungerade mycket bra och flera adepter fick arbete efteråt. Särskilt bra fungerade det när mentorn och adepten hade liknande yrkesbakgrund. En anledning till att Saco tog initiativ till detta är att Saco tror på

¹ I avsiktsförklaringen gemensam utmaning – gemensamt ansvar, Saco tillsammans med regeringen, Sveriges Kommuner och Landsting, LO samt TCO undertecknade våren 2004.

de möjligheter som uppstår när kollegor inom samma profession stöttar varandra. Mentorerna i projektet var yrkesaktiva medlemmar i Saco:s förbund. Adepterna var arbetssökande akademiker med utländsk utbildning eller yrkeserfarenhet. Syftet var att deltagarna skulle få möjligheter att utbyta värdefulla erfarenheter, tillfälle att reflektera över yrke och arbetsmarknad samt få tillgång till nya nätverk och kontakter.

Sfinx² - en intensivutbildning för invandrade ingenjörer

Järfälla Kommun³

Sfinx är en intensivutbildning för invandrade ingenjörer i Stockholms län. Verksamheten startade 2008 med stöd av Sam Yildirim på Länsstyrelsen. Sfinx fungerar tack vare samarbete över kommungränser, utbildningsgränser och arbetslivsgränser. Det finns flera parallella processer som förkortar ingenjörernas väg till arbetslivet. Samtidigt som undervisning i svenska sker valideras kunskaper i engelska och de som behöver kan studera engelska i Järfälla under tiden. Vägledning för kurser inom den egna ingenjörsinriktningen på Kungliga tekniska högskolan (KTH) inleds i början av den 18 månader långa utbildningstiden för att ingenjörerna ska få svenska ord och begrepp i kurser på KTH inom sitt område. När de efter ”halvtid” i svenska börjar med KTH- kurser får de den specialsvenska deras kompetens kräver. Varje halvår finns det möjlighet att delta i ett mentorskapsprogram i samarbete med fackförbundet Sveriges Ingenjörer. Arbetsförmedlingen har i några år haft projektet Nationell Matchning för att koppla ihop företag ute i landet med ingenjörer som finns tillgängliga i Stockholmstrakten.

Utan att ha exakt statistisk uppföljning för Sfinx sex verksamma år, ser det tydligt att deltagarnas väg till arbete förkortas väsentligt. Språkutveckling sker parallellt med flera andra processer för att underlätta ingenjörernas väg mot arbetslivet, samtidigt som ett kontaktnät byggs upp runt varje individ med de aktörer som Sfinx samverkar med.

Jusek: Bli mentor åt en invandrad akademiker

Juseks mentorsprogram för invandrarakademiker drog igång för första gången i Stockholm hösten 2010. Adepterna är ekonomer, jurister, samhälls-, personal- och systemvetare med utländsk bakgrund och utbildning. Gemensamt har de att de är relativt nya i Sverige och lär sig svenska. Varje mentorpar deltar i programmet under nio månader och får utbildning i mentorskap, interkulturell

² Mer information:

www.sfx-ingenjor.se

annalena.bang@jarfalla.se

sfinx@kth.se

magnus.skagerfalt@sverigesingenjorer.se

³ Varje kommun har ansvar för invandrarundervisning ibland annat i svenska - SFI, men för att få till stånd en målinriktad undervisning för särskilda yrkesgrupper krävs samverkan över kommungränserna. Sen 2001 har de 26 kommunerna i Storstockholmsregionen en överenskommelse att ge vissa yrkesgrupper möjlighet att läsa specialinriktad intensivsvenska så kallade SFX. (Läs mer om det på hemsidan: www.sfx-yrke.se.)

kompetens och kontinuerlig guidning av Jusek för att lyckas i mentorskapet. Intag till nya program sker kontinuerligt, nya omgångar startar varje höst och vår. Adepterna är företrädevis ekonomer, jurister och samhällsvetare och kommer från en lång rad olika länder. En del av adepterna är nyutexaminerade medan andra har flerårig arbetslivserfarenhet. Varje mentorpar deltar i projektet under nio månader och träffas en gång i månaden. Under mötena som äger rum i Stockholm får paren utbildning och utbyter tankar, erfarenheter och idéer och knyter värdefulla kontakter inför framtiden.

Botkyrka kortar vägen till rätt jobb med en mentor

Sedan den april 2013 bedriver Botkyrka vuxenutbildning projektet Academic Power som syftar till att tillvarata kompetensen hos utländska akademiker. Projektet pågår fram till den 31 mars 2015. Högutbildade tredjelandsmedborgare i Sverige liksom i övriga Europa är oftare överkvalificerade för sina arbeten, i jämförelse med övriga invånare. Sverige pekats ut som ett av dem länder med särskilt stora skillnader. I Sverige är 31 % av utrikesfödda överkvalificerade för sina arbeten, jämfört med 11 % av inrikesfödda akademiker.

Röda korsets projekt Kompis Sverige

Kompis Sverige startade i maj 2013 av Natassia Fry och Pegah Afsharian. Båda hade tidigare varit engagerade i Röda Korsets projekt Yrkeskompis som yrkesmatchade nyanlända och etablerade stockholmare. Yrkeskompis bedrevs mellan 2009-2012 och nådde under projekttiden ut till cirka 1200 nya och etablerade svenskar. Efter Yrkeskompis var det tydligt att den mötesplats som Yrkeskompis tillhandahöll mellan nyanlända och etablerade var väldigt efterfrågad och att behovet av en jämlik mötesplats mellan de två grupperna var fortsatt stort och växande. Tillsammans med de frivilliga ledare som varit aktiva i Yrkeskompis startade därför Natassia och Pegah upp initiativet Kompis Sverige. Kompis Sverige bygger på de erfarenheter som Röda korset har av att bedriva integrations- och mentorsprogrammet, och har en rent social inriktning på sina möten. Kompis Sverige är en del av Röda korsets Folkrättskrets. Idag får Kompis Sverige finansiering från Botkyrka kommun.

Mentorsprogram för Stockholms kreativa entreprenörer

Creative Stockholm är ett samverkansprojekt mellan kultur- och näringslivssektorerna i Stockholmsregionen vars syfte är att stärka det företagande som bygger på ett konstnärligt, kulturellt och kreativt skapande. Creative Stockholm etablerades 2009 som ett av Europeiska Unionen delfinansierat regionalfondsprojekt och avslutade sista december 2011. Ett av projektets huvudsakliga insatsområden är att utarbeta ett förslag till handlingsprogram för kulturella och kreativa näringar inom ramen för Regional Utvecklingsplan för Stockholmsregionen(RUFS). Regionplanenämnden bekräftade i maj i år att arbetet har den inriktning som krävs för att det ska kunna få status som ett handlingsprogram under RUFS 2010.

Partnerskapet Creative Stockholm utgörs av Botkyrka kommun, Stockholms läns landstings kulturförvaltning genom Transit Kulturinkubator, Stockholm stads kulturförvaltning genom satsningen Innovativ kultur, Stockholm Business Region, Stockholms läns landstings regionplanekontor, Nacka kommun, Värmdö kommun, Södertörns högskola.

Mentorskapsprogrammet består också av en utbildningsdel i regi av IFL vid Handelshögskolan. Som adept i programmet får man, förutom en egen mentor: seminarier med föreläsare och forskare från bland annat Handelshögskolans fakultet som föreläser om ämnen som berör adepten och adeptens verksamhet. Aktuella teman är till exempel utlandsetablering, finansiering, styrelsebildning och rekrytering. De deltagande entreprenörerna ges möjlighet att påverka det slutgiltiga innehållet. Inspirationsföreläsningar där man får lyssna till engagerade företagsledare och entreprenörer som kan ge adepten nya idéer, perspektiv och råd på hur man kan utveckla sin affär.

Nätverksträffar som ger adepten en unik möjlighet att mingla med andra entreprenörer som kan befinna sig i samma sits som adepten, såväl som de deltagande mentorerna.

Ingjuta

Sävsjö som projektägare i samverkan med Vetlanda, Vimmerby och Hultsfreds kommuner, är de kommuner som har deltagit under projektet under året. Projektet syftar till att öka integration och sysselsättning, samtidigt som gjuteriindustrins behov av yrkesutbildad arbetskraft tillgodoses. Framgången: att man utbildar handledarna till att ta emot arbetarna på rätt sätt. Deltagarna: främst personer med utländsk bakgrund som är i åldrarna 18-64 år.

Mentorsprogrammet ”Eget företag”

Målgrupp för mentorsprogrammet ”Eget företag” är de som startar företag inom alla branscher och har varit på rådgivning hos NyföretagarCentrum. Programmet har drivits av NyföretagarCentrum från Södertälje Nykvarn Salem. Mentor Eget Företag har blivit ett nationellt program och är ett komplement till den ordinarie rådgivningen på alla NFC i Sverige.

Start-up Stockholm

Mentorsprogrammet vänder sig till både män och kvinnor som gått hos start-up Stockholms rådgivning och är klar med en affärsplan och budget. Start-up Stockholm är ett samarbete med NyföretagarCentrum, ALMI och Innovation Stockholm. Företagsrådgivning ges även på olika språk.

3.2 Mentorsprogram för kvinnor

Programmet kvinnligt mentorskap i Malmö riktades till kvinnor med utländsk bakgrund och akademisk examen. Kvinnorna fick mentorer med ledande positioner i näringslivet och i offentlig sektor. Även dessa mentorer ställde upp frivilligt. En stor andel, 70 procent av adepterna fick arbete.

Almi Företagspartner mentorskap

Almi Företagspartner Stockholm-Sörmland AB och Länsstyrelsen har ingått ett samarbete som innebär en fördubbling av Almis mentorskapsprogram i Stockholms län. Almis mentorprogram är ett av de största och mest utvecklade mentorprogrammen i världen.

Samarbetet möjliggör extra satsningar på kvinnor som leder företag, unga företagare och företagare med utländsk bakgrund.

3.3 Mentorsprogram för unga

Ytterligare ett exempel på när olika aktörer samarbetar är det mentorsprogram som teknikföretagen och IF Metall startade lokalt i Göteborg. Med hjälp av samarbete mellan näringsliv, fackföreningar, vuxenutbildning och arbetsförmedling fick elva invandrare så småningom anställning efter en period där arbete med något lägre lön kombinerades med språkutbildning och annan utbildning anpassad till arbetet som skulle utföras. Modellen gör det lättare för företag att rekrytera ungdomar som avslutat sin gymnasieutbildning men som inte har en industriteknisk utbildning. Den ger möjlighet till en grundläggande utbildning för ett arbete inom industrin som kan anpassas efter företagets behov. Genom ”Industrins Yrkesår” får ungdomar en kombinerad utbildning och anställning, vilket också är en merit när de söker framtida jobb.

Mentorsprogram för unga i Tyresö kommun

Mentorsprogrammet för unga i Tyresö kommun syftar till att stärka adeptens möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden. Den förväntade nyttan är att mentorsprogrammet ska leda till att långtidsarbetslösa ungdomar i Tyresö kommun ökar sina kontakter med lokala företagare och arbetsgivare. Detta projekt startar i oktober 2014, tanken är att få 12 eller 13 mentorer och lika många adepter.

Projektet är en fortsättning av ”Matchning Södertörn” projektet och ett långsiktigt mål är att skapa matchning mellan arbets sökande i åldern 18-35 år och näringslivets kompetensbehov. Mentorsprogrammet genomförs utifrån följande målsättningar och önskade resultat inom angiven tidsram:

- Att minst 60 procent av adepterna upplever att mentorsprogrammet har ökat deras möjligheter att etablera sig på den lokala arbetsmarknaden.
- Att adepten har fått en användbar metod i sitt jobbsökande
- Att adepten har fått utvidgat sitt nätverk med nya relevanta kontakter
- Att adepten har upplevt personlig utveckling
- Att minst 80 procent av mentorerna upplever att mentorsprogrammet har gett mervärde för dem.
- Att mentorn har upplevt meningsfullhet i att hjälpa en annan Tyresöbo
- Att mentorn har fått ökad förståelse för långtidsarbetslösa ungdomars situation
- Att mentorn har utvecklat kompetens i att vara mentor

Mentorer och adepter får utbildning och handböcker som ger tips på vad deras träffar kan innehålla.

Sundbyberg Kommun

Sundbyberg kommun stödjer PANGAEA som är en ideell förening och driver ett mentorskapsprogram som syftar till att skapa ett forum som ungdomar kan vända sig till vid behov av stöd och förebilder i form av individuellt stöd samt socialt nätverkande. Den här föreningen är den enda som är inte finansierad av den Europeiska Socialfonden. Mentorskapsgruppen arbetar med ungdomar som är utanför samhället av olika skäl eller ungdomar som känner sig ensamma för att föräldrarna inte förstår dem. Föreningen hjälper ungdomar som har det svårt i livet genom att finnas och utgöra ett ”vuxenstöd” för dessa individer. Förenings verksamhet består av en mentorskapsgrupp som är personer som själva vuxit upp i förorten och känner till de svårigheter och uppförsbackar som livet i förorten kan innebära.

Södertälje Kommun, Drivhuset

Driv vidare – Steget efter Ungt Företagsamhet. Drivhuset hjälper ungdomar som har en affärsidé som de vill förverkliga. Framgångsfaktorn är en verklighetsanpassad process, där ungdomen löpande testa sina tankar mot en tilltänkt målgrupp. På så sätt kan unga entreprenörer korta sin startsträcka och deras företag utvecklas i samklang med marknaden. Genom sakkunnig kompetens och praktiskt arbete uppnår Drivhuset konkreta resultat i form av livskraftiga företag som är redo för framtiden. Behållningen är över 1 000 nya företag i Sverige varje år.

Haninge Kommun, Ungdomsteamet

Haninge deltar i Grenverket Södertörn med projektet Ungdomsteamet och bygger på ett samarbete mellan arbetsförmedlingen, enheten Arbete & Försörjning och gymnasieskolan i Haninge. Teamet riktar sig till ungdomar 16-24 år som behöver extra stöd för att ta sig in på arbetsmarknaden eller för att börja studera. Ungdomarna erbjuds bl.a. studie- och yrkesvägledning, coaching, matchning till arbete, individuella stödsamtal, praktikplatser och utbildningar. Genom Ungdomsteamet får ungdomarna en "dörr in" till arbete eller studier.

4 Analys

Även om det är svårt att dra generella slutsatser utifrån dessa exempel verkar mentorskapsprogrammet i överlag vara en effektiv insats för att byta erfarenheter, träna på att lyssna och tänka i nya banor, bygga nätverk, knyta kontakter och lära sig mer om den svenska arbetsmarknaden.

Satsningarna på mentorskapsprogram i små och stora projekt under de senaste tio åren har ökat både i Sverige och utomlands. En av anledningarna till att allt fler organisationer och verksamheter genomför ett mentorskapsprogram är att för ett det en metod som bidrar till utveckling och stimulans. Från våra exempel kan vi konstatera av mentorsprogram kan se ut på många olika sätt.

I gränslandet mellan rådgivning, handledning och erfarenhetsutbyte finns olika metoder som är viktiga att definiera. Mentorskap är en metod – där en mentor

bäst kan definieras som ett bollplank. Coachning är en annan metod som ligger nära mentorskap, men en coach kan definieras som ett bollplank och framförallt en handledare. Mentorskap innebär en ömsesidig relation och en grund för gemensamt erfarenhetsutbyte medan coachning i större utsträckning är handledningsinriktad och coachen i större grad styr processen.

ALMI har utvecklat en egen coachning modell och beskriver coachens roll så här; ”Coachens roll är att ställa frågor, ge raka svar, tillföra kunskap, lyfta fram goda exempel.”⁴ Utifrån de mål och åtgärdsplaner som ställs upp arbetar individen – med coachens handledning – för att nå sina egna mål. Båda metoderna handlar dock i grunden om att öka individens självmedvetenhet och hjälpa individen att själv hitta rätt.

Metoderna mentorskap och coachning har många likheter; vikten av att sätta upp mål och att arbeta för dessa, individens/adeptens utveckling samt erfarenhets- och kunskapsutbyte. Den största skillnaden är att mentorskap är en metod för ömsesidigt lärande och med ett kunskapsutbyte som sker åt båda hållen, för både mentor och adept, medan coachning mer tydligt har en givare och en tagare. Coachen ställer frågor och ger svar medan mentorns uppgift är att ställa frågor – men utan att ge svar.

4.1.1 Framgångsfaktorer

Följande framgångsfaktorer inom mentorskapsprogrammen visar vikten av:

- Ett tydligt syfte (fokus) med mentorskapsprogram.
- En klarlagd ansvarsfördelning mellan samarbetspartners.
- En noggrann matchning mellan adepter och mentorer är avgörande.
- Utbildning för deltagarna i mentorskapsprogrammet.
- Ett gott samarbete och god kommunikation mellan kommun, lokala näringslivet och det civila samhället (föreningsliv och frivilligt organisationer) inom varje projekt.
- Rätt förberedelse och information till alla deltagare för att skapa rätt förväntningar.
- Uppföljning och dokumentation

5 Förslag

Många av Nackas jobb- och utbildningsexperter inom arbetsmarknadsområdet arbetar utifrån ett coachande förhållningssätt till våra kunder i vägen till arbete och egen försörjning. I Nacka finns också program och satsningar med liknande syftning som avsikten i mentorskapsprogrammen.

Samordningsförbundet Valfärd i Nacka driver idag två projekt med inslag av coachning. Ung och aktiv som riktas till ungdomar med aktivitetsersättning mellan 16-29 år och Nacka business traineeprogram (NBTP) som riktar sig till utlandsfödda akademiker. Genom detta program får utlandsfödda akademiker en

⁴ <http://www.ALMI.se> (031114)

chans till nya erfarenheter och möjlighet att skapa kontakter och nätverk. Programmet är ett initiativ från Företagarna Nacka/Värmdö, där arbetsgivare från både offentlig sektor och näringsliv deltar. NBTP har även ett strukturerat samarbete med ett antal olika mentorskapsprogram för deltagarna.

Tekniksprånget är ett annat exempel som har likheter med mentorskapsprogrammen. Detta är ett praktikprogram för ungdomar som gått ut gymnasiets natur- eller teknikprogram och som vill prova på att jobba som ingenjör eller i annat naturvetenskapligt yrke under fyra månader. Nacka kommun deltar för första gången i Tekniksprånget genom att ta emot fyra praktikanter under hösten 2014.

Nacka kommun bör ta fram en plan på hur man kan tillgängliggöra befintliga och möjliggöra nya mentorskapsprogram för personer som står utanför arbetsmarknaden. Planen kan men fördel utarbetas tillsammans med volontär i Nacka, ideella föreningar och Nackas näringsliv.

6 Referenser

www.saco.se

http://www.saco.se/Global/Dokument/Trycksaker/Rapporter/2007_professionskollegor2006-2007.pdf

<http://www.saco.se/Global/Dokument/Trycksaker/Broschyrer/Sfinx%20-%20en%20intensivutbildning%20f%C3%B6r%20ingenj%C3%B6rer.pdf>

<http://www.jusek.se/EJ-I-MENY/Karriar-pa-lika-villkor/Bli-mentor-at-en-Invandrad-Akademiker/>

<http://news.cision.com/se/botkyrka-kommun/r/botkyrka-kortar-vagen-till-ratt-jobb-med-en-mentor,c9523830>

<http://www.redcross.se/detta-gor-vi/stod-till-migranter/mentor-till-mentor/>

http://kulturekonomi.se/uploads/mentorprogram_kreativa_entreprenorer.pdf

<http://www.ingjuta.se/om-projektet/>

http://www.nyforetagarcentrum.se/sodertalje/Mentor_Eget_Foretag/

http://www.startupstockholm.se/mentor_eget_foretag

<http://www.tillvaxtverket.se/euprogram/huvudmeny/programperiod20072013/programomraden/projektartiklar/mentorprogramforkvinnorgernyakontakterochjobb.5.44d90f53133ad39a56f80002620.html>

<http://www.almi.se/Stockholm-Sormland/Erbjudanden/Mentorprogram/>

http://www.ifmetall.se/ifmetall/home/content.nsf/aget?openagent&key=if_metall_teknikforetagen_och_arbetsformedlingen_i_gemensamt_pilotprojekt_1392375923082

<http://www.tyreso.se/upload/Utvecklingsf%C3%B6rvaltningen/Arbetscentrum/Informationsblad%20mentorprogram.pdf>

<http://www.drivhuset.se/sodertalje/om-drivhuset>

<http://www.pangaea.se/>

<http://www.ungdomsteamet.se/>

<http://www.ungdomsteamet.se/wp-content/uploads/Ambassador-program.pdf>

http://www.nacka.se/WEB/NARINGSLIV_ARBETE/ARBETSLINJEN/VALFARD_I_NACKA/Sidor/om_forbundet.aspx

http://www.nacka.se/web/naringsliv_arbete/Nyheter/Sidor/nacka_later unga_prova_ingenjorsyrket.aspx

6.1 Mer information om de olika mentorskapsprogrammen

Sfinx-:

www.sfx-ingenjor.se

annalena.bang@jarfalla.se

sfinx@kth.se

magnus.skagerfalt@sverigesingenjorer.se

Professionskollegor

http://www.saco.se/Global/Dokument/Trycksaker/Rapporter/2007_professionnskollegor2006-2007.pdf

Jusek bli mentor åt en invandrad akademiker

<http://www.jusek.se/EJ-I-MENY/Karriar-pa-lika-villkor/Bli-mentor-at-en-invandrad-akademiker/>

Botkyrka kortar vägen till rätt jobb med en mentor

<http://news.cision.com/se/botkyrka-kommun/r/botkyrka-kortar-vagen-till-ratt-jobb-med-en-mentor,c9523830>

<http://skolor.botkyrka.se/botkyrkavuxenutbildning/sfi/AcadEMic/AcadEMicPover/Sidor/default.aspx>

Röda korset: Kompis Sverige

<http://www.redcross.se/detta-gor-vi/stod-till-migranter/mentor-till-mentor/>

Mentorsprogram för Stockholms kreativa entreprenörer

http://kulturrekonomi.se/uploads/mentorprogram_kreativa_entreprenorer.pdf

INGJUTA projekt

<http://www.ingjuta.se/om-projektet/>

Mentorsprogram eget företag

http://www.nyforetagarcentrum.se/sodertalje/Mentor_Eget_Foretag/

Start-up Stockholm

<http://www.startupstockholm.se/mentor eget foretag>

Kvinnligt mentorskap

<http://www.tillvaxtverket.se/euprogram/huvudmeny/programperiod20072013/programomraden/projektartiklar/mentorprogramforkvinnorgernyakontakterochjobb.5.44d90f53133ad39a56f80002620.html>

Mentorsprogram ALMI

<http://www.almi.se/Stockholm-Sormland/Erbjudanden/Mentorprogram/>

Teknikföretagen och IF Metall i Göteborg

http://www.ifmetall.se/ifmetall/home/content.nsf/aget?openagent&key=if_metall_teknikforetagen_och_arbetsformedlingen_i_gemensamt_pilotprojekt_1392375923082

Mentorprogrammet för unga i Tyresö

<http://www.tyreso.se/upload/Utvecklingsf%C3%B6rvaltningen/Arbetscentrum/Informationsblad%20mentorprogram.pdf>

Den ideella föreningen PANGAEA

<http://www.pangaea.se/>

Södertälje kommun, Drivhuset

<http://www.drivhuset.se/sodertalje/om-drivhuset>

Haninge kommun, Ungdomsteamet

<http://www.ungdomsteamet.se/>

<http://www.ungdomsteamet.se/wp-content/uploads/Ambassador-program.pdf>

Samordningsförbundet Valfärd i Nacka

http://www.nacka.se/WEB/NARINGSLIV_ARBETE/ARBETSLINJEN/VALFARD_I_NACKA/Sidor/om_forbundet.aspx

Tekniksprånget

http://www.nacka.se/web/naringsliv_arbete/Nyheter/Sidor/nacka_later_unga_prova_ingenjorsyrket.aspx

Öppenhet och mångfald

*Vi har förtroende och respekt för människors kunskap
och egna förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar*



POSTADRESS

Nacka kommun, 131 81 Nacka

BESÖKSADRESS

Stadshuset, Granitvägen 15

TELEFON

08-718 80 00

E-POST

info@nacka.se

SMS

716 80

WEBB

www.nacka.se

ORG.NUMMER

212000-0167