

Arbets- och företagsnämnden

## **Specifika auktorisationsvillkor för arbetsmarknadsinsatser**

### **Förslag till beslut**

Arbets- och företagsnämnden beslutar att anta specifika auktorisationsvillkor för arbetsmarknadsinsatser enligt bilaga 1 till tjänsteskrivelsen. Villkoren träder i kraft från och med den 1 februari 2015.

### **Sammanfattning**

Den 24 november 2014 antog kommunfullmäktige ett reglemente för kundval i Nacka kommun. Av reglementet framgår vilka generella auktorisationsvillkor som är gällande för alla kundval i kommunen. Varje nämnd ska utifrån de generella auktorisationsvillkoren anta specifika auktorisationsvillkor för varje kundval.

Den 17 juni 2014 beslutade arbets- och företagsnämnden att jobbpengens struktur och innehåll skulle förändras från och med 1 januari 2015. Direktör för arbete och fritid gavs därför i uppdrag att se över och anpassa auktorisationsvillkoren i enlighet med nya förutsättningar för ökad kvalitet och effektivitet i arbetsmarknadsinsatserna.

Auktorisationsvillkoren för arbetsmarknadsinsatser har reviderats och uppdaterats dels med anledning av kommunfullmäktiges beslut om nya generella auktorisationsvillkor, dels med anledning av att arbets- och företagsnämnden beslutat att förtydliga jobb- och utbildningsexperternas ansvar som träder i kraft den 1 januari 2015. Auktorisationsvillkoren har förtydligt ställda krav på anordnarens utbildning och kompetens gällande regler, branschkunskaper och kontaktnät samt myndighets- och arbetsmarknadssamordning, vilket ska verifieras genom utbildningsbevis och referensuppdrag.

Nytt för alla auktorisationsvillkor är att en uppföljningsplan av insatsernas resultat och effektivitet samt nöjdhet ska biläggas auktorisationsvillkoren. Uppföljningsplanen innehåller de uppföljningsaktiviteter som sker av kommunen.



Föreslagna auktorisationsvillkor har sin utgångspunkt från kommunfullmäktiges reglemente för kundval, som träder i kraft 1 februari 2015.

## Ärendet

### Bakgrund

Den 24 november 2014 antog kommunfullmäktige ett reglemente för kundval i Nacka kommun. Av reglementet framgår vilka generella auktorisationsvillkor som är gällande för alla kundval i kommunen. Varje nämnd ska utifrån de generella auktorisationsvillkoren anta specifika auktorisationsvillkor för varje kundval. De specifika auktorisationsvillkoren benämndes tidigare för tillämpningsanvisningar. Utifrån denna bakgrund är arbets- och företagsnämndens tillämpningsanvisningar för kundvalet arbetsmarknadsinsatser i behov av en översyn och förändring för att motsvara de krav som framgår av reglemente för kundval.

Nytt för alla auktorisationsvillkor är att en uppföljningsplan av insatsernas resultat och effektivitet samt nöjdhet ska biläggas auktorisationsvillkoren. Uppföljningsplanen innehåller de uppföljningsaktiviteter som sker av kommunen.

Den 17 juni 2014 beslutade arbets- och företagsnämnden att jobbpengens struktur och innehåll skulle förändras från och med 1 januari 2015. Direktör för arbete och fritid gavs därför i uppdrag att se över och anpassa auktorisationsvillkoren i enlighet med nya förutsättningar för en ökad kvalitet och effektivitet i arbetsmarknadsinsatserna. För att tydliggöra kundvalets uppföljning och utveckling av det tekniska stödet inom kundvalet har arbets- och företagsnämnden fört dialog med jobb- och utbildningsexperterna för att underlätta en implementering och en smidig övergång till de nya specifika auktorisationsvillkoren.

Befintliga jobb- och utbildningsexperter omfattas av övergångsbestämmelser som innebär att de kan verifiera nya krav och teckna nya auktorisationsvillkor fram till 1 april 2015.

### Ändringar i de specifika auktorisationsvillkoren

I auktorisationsvillkoren har följande förändringar gjorts:

- Att individens kompetens, unika behov och motivation, alltid är utgångspunkten för all coachning för egen hållbar försörjning.
- Vilka målgrupper som omfattas av arbetsmarknadsinsatser.
- Kompetens och rättssäkerhet, för att bli godkänd anordnare måste man kunna påvisa att man har erfarenhet och utbildning som är relevant för uppdraget.
- Krav på kunskap om hur ansvariga myndigheter och vilka lagar och regler som gäller för uppdraget och vilka insatser som kan vara relevant i arbetet med Nackabon.
- Tydliggörande av hur dokumentationshantering ska gå till.
- Krav om branschkunskaper och kontaktnät.
- Kunskaps- och erfarenhetskrav beträffande samordning av myndigheters resurser för individen.



- Till auktorisationsvillkor ska en uppföljningsplan biläggas som ska säkerställa att individen erhåller överenskomna service och insatser. Uppföljningsplanen förtydligar de nya villkoren, och kompletteras med den löpande uppföljningen som sker av insatserna till individen, samt med den uppföljning som Nacka kommun gör.

### **Övergångsbestämmelser för befintliga jobb- och utbildningsexperter**

Nya auktorisationsvillkor börjar gälla från och med 1 januari 2015.

För anordnare/jobb- och utbildningsexperter som omfattas av nuvarande auktorisationsvillkor och som önskar fortsätta sitt uppdrag i Nacka kommun gäller övergångsbestämmelser som innebär att anordnare/jobb- och utbildningsexpert har att till Nacka kommun komplettera handlingar till nya ställda krav senast den 31 mars 2015.

### **Ekonomiska konsekvenser**

En ökad kvalitet och effektivitet syftar till att individen kommer snabbare ut i egen försörjning. Detta förväntas innebära lägre kostnader för försörjningsstöd, ökad ekonomisk trygghet för individen, ökad tillväxt och därigenom ökad skattebas för en bättre välfärd.

### **Konsekvenser för barn**

Alla initiativ för att korta ledtider och öka kvalitén på aktiviteter för den arbetssökande att komma ut i egen försörjning är positivt både ur barn- och familjeperspektiv. Ju kortare ledtider, mer samordnade insatser och fokuserad coaching till individen för egen försörjning desto mindre påfrestning för familjen, både barn och vuxna.

### **Bilagor**

1. Specifika auktorisationsvillkor för kundvalet arbetsmarknadsinsatser

Malin Westerback  
Direktör för fritid och arbete

Kirsi Poikolainen  
tillförordnad enhetschef