

2015-05-04

TJÄNSTESKRIVELSE

AFN 2015/40-002

Arbets- och företagsnämnden

## Ändrad delegationsordning för arbets- och företagsnämnden

### Förslag till beslut

1. Arbets- och företagsnämnden antar den föreslagna delegationsordningen.
2. Arbets- och företagsnämnden noterar särskilt avseende avsnitt 7 i delegationsordningen (Ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser) att delegaten Arbetsledare upphör den 1 september 2015 och att vid samma tidpunkt tillkommer delegaten Försörjningsstödsexpert i de delegationsbeslut som särskilt angivits i förslag till delegationsordning.
3. Arbets- och företagsnämnden beslutar att ärendet justeras i omedelbar anslutning till sammanträdet.

### Sammanfattning

Med anledning av arbets- och företagsnämndens nya ansvarsområde, flyktingmottagande och ekonomiskt bistånd, antog nämnden en ny delegationsordning den 10 december 2014 för att gälla från och med den 1 januari 2015. På uppdrag av Malin Westerback, direktör för arbete och fritid, har en översyn av arbets- och företagsenhetens organisation gjorts med anledning av de nya ansvarsområdena. Målet för den referensgrupp som tillsattes för arbeta med översynen har varit att ha en justerad organisation på plats den första maj 2015. I den nya organisationen för enheten ingår nya och reviderade roller och kravprofiler. Detta får till följd att arbets- och företagsnämndens delegationsordning behöver ändras för att motsvara de titlar och funktioner som delegerats beslutanderätt av nämnden.

### Ärendet

#### Bakgrund

Den 24 november 2014 beslutade kommunfullmäktige i Nacka kommun om Mål och Budget 2015-2017 inklusive en ny nämndorganisation. Med anledning av den nya nämndorganisationen antogs nya reglementen för nämnderna i kommunen. För arbets- och företagsnämndens del innebär det att ansvaret för ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. 1 socialtjänstlagen samt mottagande av flyktingar förs över från tidigare social- och äldrenämnden till arbets- och företagsnämnden från och med 1 januari 2015. Med anledning

av arbets- och företagsnämndens nya ansvarsområde antog nämnden en ny delegationsordning den 10 december 2014 för att gälla från och med den 1 januari 2015.

På uppdrag av Malin Westerback, direktör för arbete och fritid, har en översyn av arbets- och företagsenhetens organisation gjorts. Målet för den referensgrupp som tillsattes för arbeta med översynen har varit att ha en justerad organisation på plats den första maj 2015. I den nya organisationen för enheten ingår nya och reviderade roller och kravprofiler. Detta får till följd att arbets- och företagsnämndens delegationsordning behöver ändras för att motsvara de titlar och funktioner som delegerats beslutanderätt av nämnden.

### **Tillägg och ändringar av större vikt**

#### **Utredning och åtgärder med anledning av kränkande behandling/trakasserier inom vuxenutbildningen (punkt 6.1 i den föreslagna delegationsordningen)**

Ett tillägg föreslås avseende utredning och vidtagande av åtgärder vid anmälan om kränkande behandling och trakasserier enligt 6 kap. 10 § skollagen (2010:800) och 2 kap. 7 § diskrimineringslagen (2008:567). Rektor för vuxenutbildning föreslås delegeras besluta om utredning och åtgärder inom vuxenutbildningen. Huvudmannen för vuxenutbildningen, det vill säga arbets- och företagsnämnden, innehar fortfarande det yttersta ansvaret vad gäller kränkande behandling/trakasserier inom vuxenutbildningen.

#### **Nya titlar och beloppsgränser inom ekonomiskt bistånd (punkten 7 i den föreslagna delegationsordningen)**

Arbets- och företagsnämndens nya organisation innebär bland annat att en del titlar byts ut inom handläggningen av ekonomiskt bistånd enligt följande:

- Assistent ersätts med Administratör
- Handläggare ersätts med socialsekreterare
- Gruppchef och arbetsledare ersätts med biträdande enhetschef. Observera att delegaten Arbetsledare upphör den 1 september 2015 och vid samma tid tillkommer delegaten Försörjningsstödsexpert.

Delegat i delegationsordningen anges i lägsta nivå. Det innebär att för tjänstemannadelegat kan en överordnad tjänsteman fatta beslut i alla ärenden som är delegerade till lägre tjänsteman. Det innebär till exempel att biträdande enhetschef respektive enhetschef kan fatta beslut i ärenden som delegerats till exempel till socialsekreterare eller försörjningsstödsexpert.

Förutom att titlar byts ut i delegationsordningen föreslås administratörerna få en utökad delegation jämfört med den delegation som assistenterna har i dagsläget. Socialsekreterarna får en utökad delegation genom att dessa får besluta om högre belopp än vad nuvarande handläggare har delegation på utifrån nuvarande delegationsordning.



### **Mottagare av rapporter om lex Sarah från enskild verksamhet och andra nämnder (punkten 10. 3 i den föreslagna delegationsordningen)**

Eftersom en enskild verksamhet är skyldig att informera nämnden om en rapport enligt lex Sarah behöver nämnden utse en delegat, som för nämndens räkning, tar emot informationen om lex Sarah-rapporter från enskilda verksamheter. Samma sak kan bli aktuellt då en annan nämnd i kommunen informerar arbets- och företagsnämnden om ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande (då med särskilt beaktande av eventuell sekretess i enlighet med offentlighets- och sekretesslagen (209:400). När ett sådant ärende (anmälningsärende) anmäls till nämnden fattar nämnden i regel inte något beslut som rör innehållet i ärendet. Som delegat föreslås försörjningsstödsexpert som även utgör nämndens samordnare inom lex Sarah.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Inga ekonomiska konsekvenser noteras med anledning av förslaget.

### **Konsekvenser för barn**

Inga konsekvenser för barn noteras med anledning av förslaget.

### **Bilagor**

Förslag på delegationsordning för arbets- och företagsnämnden

Malin Westerback  
Direktör arbete och fritid

Carina Filipovic  
Enhetschef  
Arbets- och företagsenheten