



SLUTRAPPORT

---

# Feriearbete "JobbEtt" 2016

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Bakgrund och förutsättningar.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Projektets syfte och mål.....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Utfall i förhållande till mål, ramar och identifierade risker.....</b>	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
<b>4</b>	<b>Erfarenheter och observationer .....</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>Slutsatser.....</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>Förslag på förbättringar .....</b>	<b>6</b>

## **I Bakgrund och förutsättningar**

Nacka kommun erbjuder feriejobb till Nackas ungdomar genom arbets- och företagsenheten. I år ägde sommarjobbsmässan JobbEtt rum den 17 mars i Nackastrandsmässans lokal i Nacka.

Nytt för i år har varit att kommunen utöver att ha sommarjobbsmässan tillsammans med Arbetsförmedlingen, även fick till ett samarbete med Värmdö kommun. Detta resulterade att det blev ett än mer lyckat event med goda sommarjobbsresultat för Nackas ungdomar.

Under processens gång har vi identifierat lärdomar som kommer att underlätta det strategiska samarbetet inför nästa års mässa. Nacka och Värmdö kommun har ett bra företagsklimat och ett varierande föreningsliv vilket bidrar till goda förutsättningar för en lyckad matchning mellan företag, föreningar och feriejobbare.

## **2 Varför JobbEtt mässa?**

JobbEtt mässan är en plattform för ungdomar som ger möjlighet att kanske för första gången träffa potentiella arbetsgivare. Här sker en speed-dejting mellan sommarjobbsökande ungdomar och privata samt kommunala arbetsgivare och aktörer från föreningslivet. Karriärgallerian och Arbetsförmedlingen är med på mässan och de ungdomar som behöver kan på plats få hjälp med att exempelvis skriva sitt CV.

Syftet som vi vill uppnå med JobbEtt är att ge ungdomar;

- chansen att tidigt få en inblick i arbetslivet och förståelse för vilka förutsättningar som finns på en arbetsplats,
- möjlighet att tjäna egna pengar,
- möjlighet att skapa arbetsgivarkontakter inför,
- inblick i vilka yrken som efterfrågas på arbetsmarknaden,
- möjlighet att ingå i en social kontext, träna sociala koder och
- möjlighet att etablera vuxenkontakter utanför hem och skola.

### 3 Resultat

På mässan deltog 29 utställare, sju utställare fler än förra året, och 676 sommarjobbssökande besökte mässan. Statistiken innefattar utställa och besökare från såväl Nacka som Värmdö kommun.

Totalt erbjöds 597 sommarjobb till Nackas unga i år.

Detta fördelat på 407 kommunala platser och 190 platser som privata arbetsgivare erbjöd.

#### Privata arbetsgivare

Bolag	Antal jobb
Hotel J & Restaurant	10
McDonalds Mölnvik	3
TaskRunners AB	70
Yasuragi Hasseludden	15
Yepstr AB	20
SF Bio AB	15
Clas Ohlsson AB	10
Charlies Bästa Änglar AB	7
Stockholms Fundraising AB	20
Ica Nära Älta	5
Sverige för UNHCR	10
McDonalds i Sickla AB	5
12 arbetsgivare	Totalt 190

I Nacka kommun tilldelades 407 platser totalt, 363 platser inom kommunen och 44 platser till "Roligaste sommarjobb" (RS).

De flesta ungdomarna, 33 procent, fick jobb inom äldreomsorgen och näst vanligaste jobbet var inom skolgårds- och trädgårdsarbete.

#### Fördelning kommunala jobb per bransch

Bransch	Andel
Äldreomsorg	33
Skolgård/Trädgård	22
Barnomsorg	12
Kultur	12
Utearbete Park & Trädgård	9
Vaktmästeri	5
Restaurang	3
Ungt inflytande	3
Övrigt	1
Summa	100

De var en jämn fördelning mellan könen; 49 procent flickor och 51 procent pojkar. De flesta, drygt 38 procent, av sommarjobbarna var födda år 1999 och de som var födda 1998 och 2000 hade en andel runt 30 procent.

Av dessa fördelades 143 platser till prioriterade målgrupper, detta i samarbete med verksamheter i Nacka kommun, föreningar och Stockholms Läns Landsting;

### **3.1.1 68 platser har fördelats till prioriterade målgrupper**

- Ensamkommande ungdomar 29 platser
- Individ- och familj 33 platser
- LSS 6 platser

### **3.1.2 Fem föreningar har bidragit med 53 sommarjobsplatser**

- Boo folkets hus: 7 platser
- Fisksätra folkets hus: 4 platser
- Fisksätra museum utomhusbio: 8 platser
- Fisksätra museum radiosommar: 8 platser
- Museet Hamn: 2 platser
- Saltsjöbadens Golfklubb: 24 platser

### **3.1.3 Landstingssamarbetet har genererat 23 sommarjobb**

- Stockholmfilm, 6 platser
- Slöjd, 1 plats
- Dans, 4 platser
- Musikania, 11 platser

## **Erfarenheter och observationer**

Det blev en lyckad mäsas med många besökare men fortfarande finns delar kvar att utveckla.

En utmaning är att kunna erbjuda sommarjobb inom fler branscher, att öka mångfalden av arbetsgivare som kan erbjuda sommarjobb.

Barn och vuxna som flyr till Sverige från andra länder ska få ett bra mottagande och goda förutsättningar till integration.

Arbete, praktik och studier är viktiga delar för att lyckas att integreras i samhället och där kan feriearbete vara en del och kanske inte enbart på sommaren utan även under andra skollov.

## **4 Slutsatser**

Förändringar i vår omvärld exempelvis inom klimat, miljö, demografisk utveckling och migrationsströmmar, men även medborgarnas förändrade förväntningar på service ställer stora krav på den offentliga sektorns funktion.

Därför är ett väl fungerande samarbete med alla nyckelaktörer i samhället av avgörande betydelse för en väl fungerande samhällsservice för att tillgodose medborgarnas förväntningar.

Ett samarbete mellan Nacka och Värmdö kommun visade sig vara en nyckelfaktor till framgång av årets JobbEtt mässa.

## **5 Förslag på förbättringar**

- Att tillsätta feriearbeten under juni – augusti, samt under höstlov, jullov o påsklov.
- Omvärldsbevaka näringslivet, föreningslivet och Nacka kommun, dvs. identifiera fler potentiella arbetsplatser för feriearbete
- Bättre samordning till de olika projekten, skolgårdsprojektet samt de olika nya projekten
- Ständig uppföljning på arbetsplatser med syftet att få en bra matchning mellan feriejobbare och arbetsgivare.

## *Öppenhet och mångfald*

*Vi har förtroende och respekt för människors kunskap  
och egna förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar*

