

2017-11-23

TJÄNSTESKRIVELSE
AFN 2017/119

Arbets- och företagsnämnden

Upphandling av ”Entreprenörsutbildning för unga, en sommaraktivitet”

Förslag till beslut

1. Arbets- och företagsnämnden beslutar att upphandla ”Entreprenörsutbildning för unga, en sommaraktivitet”, i enlighet med denna tjänsteskrivelse.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Sammanfattning

Arbets- och företagsnämnden föreslås genomföra en upphandling av ”Entreprenörsutbildning för unga, en sommaraktivitet”. Arbets- och företagsenheten har sedan 2014 genomfört en försöksverksamhet i syfte att stimulera entreprenörskap och företagande hos unga i Nacka, genom att under fyra sommarveckor erbjuda möjlighet att påbörja, genomföra och avsluta en företagsidé med viss ersättning från Nacka kommun. Utvärdering visar att försöksverksamheten har givit positiva erfarenheter till unga i Nacka, varför nämnden föreslås upphandla denna sommarverksamhet.

Upphandlingen genomförs med förenklat förfarande.

Som grund för tilldelning kommer Nacka kommun att tillämpa kvalitetskonkurrens, den ekonomiska ersättningen är fast. Nacka kommun kommer att bedöma leverantörens förmåga att ge deltagarna utbildning, erfarenhet och färdigheter, det vill säga kunskap och kompetens att pröva sin företagsidé i ett eget ”riktigt” företag.

Ärendet

Arbets- och företagsenheten har i uppdrag att erbjuda feriearbeten. Enheten har sedan 2014 genomfört en försöksverksamhet i syfte att stimulera entreprenörskap och företagande hos unga genom att erbjuda möjlighet att under fyra sommarveckor påbörja, genomföra och avsluta en företagsidé med viss ersättning från Nacka kommun. En leverantör har ansvarat för genomförande av försöksverksamheten.



Verksamheten har givit positiva erfarenheter till unga i Nacka, varför nämnden nu föreslås upphandla denna sommarverksamhet.

Utbildningen omfattar möjligheten för unga att starta, genomföra och avsluta en affärsverksamhet, med både teoretisk och praktisk utbildning. Målgruppen är unga deltagare födda år 1999 – 2001 eller går i årskurs nio till och med årskurs tre i gymnasiet. Leverantören ska föra dialog med varje deltagares vårdnadshavare och säkerställa att Nacka kommun erhåller dennes underskrift om ungdomens deltagande i utbildningen.

Antalet platser är 60, och utbildningstiden omfattar fyra veckor under sommaren. Leverantören rekryterar, gör ett urval och genomför antagning av deltagare, upprättar reservlistor, samt svarar för personal, utbildningsmaterial och lokaler. Lokalerna ska ligga i Nacka kommun. Leverantören ska göra en utvärdering av varje års sommarjobb/entreprenörskap. Avtalslängd föreslås till 1+1+1 år.

Syftet är att ge deltagarna utbildning, erfarenhet och färdigheter, det vill säga kunskap och kompetens att pröva sin företagsidé i ett eget ”riktigt” företag.

Mål med utbildningen är att:

- Ge deltagaren förmåga att identifiera och förstå kundbehov, genom marknadsundersökning av efterfrågan av den produkt deltagarens idé omfattar
- Ge deltagare självmedvetenhet kring yrkesval, ekonomi och entreprenörskap, genom teoretisk utbildning och tillämpning av dessa kunskaper och förmågor. Möjlighet ska ges till ökad förståelse för företagande/entreprenörskap, ekonomi och tillämpning av olika metoder, i ett gemensamt lärande med andra.
- Stimulera deltagares kreativitet och lösningsförmåga, genom att träna och utveckla sin kreativa och entreprenöriella förmåga, identifiera kundbehov och utveckla lösningar för att tillgodose dessa kundbehov.
- Ge deltagare förmåga att förstå marknadsetablering, genom att träna presentation av sina idéer, sig själv och företagets förmåga att tillgodose kund- och marknadsbehov.

Utvärderingskriterier

Som grund för tilldelning kommer Nacka kommun att tillämpa kvalitetskonkurrens, med ett givet pris. Nacka kommun kommer att bedöma leverantörens förmåga att ge deltagarna utbildning, erfarenhet och färdigheter, det vill säga kunskap och kompetens att pröva sin företagsidé i ett eget ”riktigt” företag.



Marknadsanalys

Arbets- och företagsenheten har gjort en översyn av utbud av marknaden, och bedömer att det finns organisationer som kan vilja visa intresse för att lägga anbud.

Tidsplan

Process	Delprocess	Tidsperiod	Klart
Behovsanalys		September 2017	✓
Marknadsanalys		September 2017	✓
Upphandling	Dokument	November 2017	2017-12-13
	Annons e-avrop	25 dagars annonsering	2018-01-23
	Sista anbudsdag		2018-02-22
	Anbudsöppning		2018-02-23
	Utvärdering	15 dagars utvärdering	2018-02-26
	Tilldelning		2017-02-26
	Kontraktstilldelning	Avtalsspärr 10 dagar	2017-03-09

Risker

Utbildning i "Entreprenörskap för unga" är inte ett vanligt sommarjobb med lön, utan erbjuder unga en chans att med utbildning, praktiskt genomförande, handledning och reflektion kring framgångsfaktorer och svårigheter pröva sitt entreprenörskap och företagsförmåga. Därför utgår inte ekonomisk ersättning i form av lön, som vid ett vanligt sommarjobb. Detta kan innebära att antalet intresserade unga inte uppgår till 60 unga nackabor, som är det mål Nacka kommun har.

Budget för projektet

Avtalslängd föreslås till 1+1+1 år.

Varje ungdom erhåller ett så kallat "Start-bidrag" om 2 000 kr för att starta, genomföra och avsluta sin affärsidé. I det fall en vinst uppstår får ungdomen behålla denna.

Leverantören ersätts med 210 000 kronor (50% av verksamhetsmedlen om 420 000 kronor för 60 deltagare) vid verksamhetens igångsättande (exklusive startkapital till varje deltagare). Leverantör ersätts därefter med 7 000 kronor per deltagare över 30 deltagare, vid utbildningens slut, efter rapportering av totalt antal deltagare och redovisad utvärdering. Detta är ett incitament för att rekrytera så många unga som möjligt. Leverantören fakturerar Nacka kommun för varje deltagare, som ingår i utbildningen och som har underskrift från vårdnadshavare/föräldrar. Inga ytterligare ersättningar utgår till leverantören i det fall fler deltagare än 60 deltar i utbildningen.

Ekonomiska konsekvenser

Finansiering sker med arbets- och företagsnämndens budget för sommarjobb.



Konsekvenser för barn

Utbildning i ”Entreprenörskap för unga” ger intresserade unga nackabor chans att få pröva att planera, genomföra och avsluta ett företag, en affärsidé, med viss ekonomiskt startkapital. Genom krav på utbildning och praktik med handledning och löpande reflektion sker ett lärande som kan komma till stor nytta för dessa unga entreprenörer som vill starta och driva ett företag.

Alla unga inom givna ålderskategorin är välkomna, likställigt bemötande är ett krav.

Biträdande Enhetschef
Maria Palme

Innovationsrådgivare
Vilma Mori

Kvalitetsutvecklare
Gunnel Altin