

Överenskommelse kring gemensam etableringsprocess mellan Arbetsförmedlingen Nacka Värmdö, Nacka kommun och Värmdö kommun

Parter

Överenskommelsen har upprättats mellan nedan angivna parter.

Arbetsförmedlingen Nacka Värmdö

Augustendalsvägen 7

Box 4151

131 04 Nacka

Organisationsnummer: 212000-0035

Kontaktperson:

Maxim Bessmert

010-486 13 56

maxim.bessmert@arbetsformedlingen.se

Nacka kommun

Granitvägen 15

131 81 Nacka

Organisationsnummer: 212000-0167

Kontaktperson:

Carina Filipovic

070-431 77 77

carina.filipovic@nacka.se

Värmdö kommun

Skogsbovägen 9-11

134 81 Gustavsberg

Karin Jöback

08-570 481 51

karin.joback@varmdo.se

Bakgrund

Under 2018 kommer Migrationsverket att anvisa 4 931 nyanlända personer till Stockholms län. I förhållande till 2017 är detta en minskning med 1 973 personer. Förutom de personer som anvisas till kommunerna beräknas cirka 4 541 nyanlända med uppehållstillstånd själva bosätta sig i Stockholms län under 2018. Det innebär att Stockholms län förväntas få ett tillskott på cirka 9 472 personer under 2018. Många av dessa genomgår eller kommer att genomgå etableringsinsatser på/via Arbetsförmedlingen.

Under 2018 förväntas kommunerna ta emot 464 (Nacka 304, Värmdö 160) anvisade nyanlända. Att kommunerna välkomnar sina nya kommuninvånare och ser dessa som potentiell arbetskraft är viktigt och avgörande för en god integration och etablering. Vi

Handwritten signature

utgår ifrån att människor vill och kan och ser det som viktigt att alla våra drivkrafter tas tillvara fullt ut och i nära anslutning till att personerna anvisas till kommunerna.

Från och med den första januari 2018 övergick etableringsuppdraget till ett arbetsmarknadspolitiskt program. Utbildningsplikt infördes i samband med att det nya regelverket trädde i kraft. De äldre reglerna kommer att gälla som längst i två år för dem som fick en etableringsplan innan den första januari 2018. Mot bakgrund av dessa förändringar har befintlig överenskommelse reviderats.

Syfte och mål för samverkan

Syftet med överenskommelsen är att påskynda vägen till egen försörjning. Genom att samarbeta kring den enskilda individen kan insatser från kommunerna och Arbetsförmedlingen samordnas och en gemensam handlingsplan skapas.

Etableringsuppdraget/etableringsprogrammet syftar till att effektivisera etableringen på arbetsmarknaden. Det handlar om en avvägning mellan snabbaste väg till något arbete (påskynda egen försörjning) och ett lämpligt arbete där den nyanländes kunskaper och erfarenheter tas tillvara (en effektiv matchning på arbetsmarknaden).

Målsättningen är att alla nyanlända som flyttar till Nacka och Värmdö kommun får en individuell samordnad planering framtagen tillsammans med Arbetsförmedlingen och kommunen där det är möjligt.

Målet är att:

- En handlingsplan ska i normalfallet vara upprättad inom en till två veckor efter att den nyanlände mottagits av kommunen och ska upprättas tillsammans mellan individ, handläggare på kommunen och Arbetsförmedlingen.
- Handlingsplanen utformas utifrån den nyanländas utbildningsbakgrund, tidigare arbetslivserfarenhet, familjesituation och hälsa samt behov av utbildning och andra insatser för att ge stöd på vägen till arbete och integration.
- Nyanlända kommuninvånare blir självförsörjande under sin etableringstid.

Ansvarsfördelning, roller och mandat

För att säkerställa den utveckling som behövs för en gemensam etableringsprocess för nyanlända kommuninvånare i Nacka och Värmdö kommun är parternas arbete uppbyggt enligt följande.

Styrgruppen är beslutsfattare i prioriterings-/inriktningsfrågor och ansvarar för att säkerställa resurser. Styrgruppen ansvarar för beslut om fortsatt utveckling. I styrgruppen sitter företrädare från Arbetsförmedlingen Nacka Värmdö, Nacka kommun och Värmdö kommun. Styrgruppen träffas två gånger om året eller vid behov.

Handwritten initials:
CF
WJ

Arbetsgruppen ansvarar för att hålla ihop det operativa samarbetet mellan parterna. Det ligger även i arbetsgruppens roll att identifiera framgångar och utmaningar samt lyfta desamma till styrgruppen. I arbetsgruppen sitter **handläggare** från Arbetsförmedlingen Nacka Värmdö, Nacka kommun och Värmdö kommun. Arbetsgruppen **träffas** fyra **ganger** om året eller vid behov. Arbetsförmedlingen är sammankallande.

Resursägare är den som "äger" respektive resurs som ingår i projektet, i detta fall de myndigheter som ingått överenskommelsen. Resursägaren ska förse processen med sina resurser, men har i sin roll som resursägare ingen **formell beslutsrätt** i processen.

Parternas åtagande

Parternas intention är att samarbetet kring den arbetssökandes planering (fortsatt kallad handlingsplan i detta dokument) ska minska ledtiden till beviljande av etableringsersättning och därmed minskat behov av ekonomiskt bistånd. Att påskynda upprättandet av individens handlingsplan är högst prioriterat för alla parter.

- Parterna säkerställer god kännedom om **varandras** förutsättningar och uppdrag kopplade till utbildningsplikten för **nyanlända**.
- Parterna säkerställer att god kännedom finns om det lokala och regionala utbildningsutbudet samt omfattningen av behovet av utbildning bland nyanlända inom etableringsprogrammet.
- Parterna säkerställer fungerande strukturer för **samverkan** i det operativa arbetet kring utbildningsplikten.
- Parterna arbetar för att främja delaktighet och hälsa för deltagarna inom etableringsuppdraget/etableringsprogrammet så att etableringen blir både jämställd och jämlik.
- Parterna ser löpande över möjligheten att samlokalisera **handläggare** från Arbetsförmedlingen och kommun för att underlätta samarbetet och säkerställa en väg in för den nyanlända.

Uppföljning och utvärdering

Styrgruppen ansvarar för uppföljning och utvärdering av pågående och nya initierade insatser som påbörjas inom ramen för en gemensam etableringsprocess.

Finansiering

Resursägaren bekostar arbetstiden för de anställda inom respektive myndighet som medverkar i arbetet.

GH
CF
RS

Övriga kostnader såsom förtäring vid workshops, seminarier med mera fördelas jämt mellan parterna.

Överenskommelsens giltighet

Överenskommelsen gäller från och med datum för undertecknande och tills vidare, och ersätter tidigare överenskommelse kring gemensam etableringsprocess mellan Arbetsförmedlingen Nacka/Värmdö, Nacka kommun och Värmdö kommun.

Uppsägningstiden är 6 månader. Överenskommelsen gäller endast under förutsättning att riksdag och regering ej förändrar nuvarande regler eller ekonomiska förutsättningar för etableringsprogrammet.

Ändringar och tillägg

För att ändringar och tillägg till avtalet ska träda i kraft ska ändringen undertecknas av behörig företrädare för respektive part.

Överenskommelsen har upprättats i tre likalydande exemplar, av vilka varje part har tagit ett.

Ort, datum: 180507

Carina Filipon

Ort, datum: 180507

Karin Johansson

Ort, datum: 180507

[Signature]