

Arbets- och företagsnämnden

Avslut av "ungt inflytande"

Förslag till beslut

Arbets- och företagsnämnden beslutar att verksamheten "Ungt inflytande" avslutas i befintligt format.

Sammanfattning

Ungt inflytande har sedan 2008 ingått som en del av de kommunala sommarjobben för ungdomar mellan 16 och 18 år. Under tre sommarjobsveckor har en grupp ungdomar fått lära sig om kommunens verksamhet och fått arbeta med olika uppdrag som kommunen vill ha hjälp med att genomföra eller få ett ungdomsperspektiv på. Syftet har varit att arbeta utifrån barnkonventionen, framför allt artikel 12, som syftar till att unga ska ha inflytande i frågor som rör dem. Idag är kommunen i ett läge där Ungt Inflytande, från att ha varit radikalt, nytt och innovativt då det infördes, behöver ses över och förnyas. Ungt Inflytande inom ramen för de kommunala sommarjobben avslutas därför. Syftet är bland annat att kraftsamla och förbättra ungas möjligheter till inflytande inför att barnkonventionen träder i kraft som lag 2020. Inflytande för barn och unga behöver då utgöra ett mer permanent inslag som bättre integreras i verksamheterna i enlighet med nämndernas reglementen.

Ärendet

Bakgrund

Ungt inflytande har sedan 2008 ingått som en del av de kommunala sommarjobben för ungdomar mellan 16 och 18 år. Varje år under tre sommarjobsveckor har en grupp ungdomar fått lära sig om kommunens verksamhet och arbetat med uppdrag i form av utmaningar som kommunen vill få ett ungdomsperspektiv på. Syftet har varit att arbeta med stöd i barnkonventionen, framför allt artikel 12 som syftar till att unga ska ha inflytande i frågor som rör dem. Kommunen har varje år satsat på att ta fram angelägna frågor och utmaningar som ungdomar på allvar kan vara med och påverka. Unga människors engagemang, tankar och idéer är en resurs i samhällsutvecklingen. Ungt Inflytande har



drivits i enlighet med Nacka kommuns grundläggande värdering *om förtroende och respekt för människans kunskap och förmåga och deras vilja att ta ansvar*. För att leva upp till ambitionen att *vara bäst på att vara kommun* behöver Nacka vara bland de 10% bästa även för ungas nöjdhet kring inflytande och påverkan. Nacka kommun är en del i en föränderlig värld där verksamheten förändras och förnyas kontinuerligt. För att Ungt Inflytande ska vara effektivt behöver resultatet av det ungdomarna levererar göra skillnad på riktigt.

Ungt inflytande via sommarjobbet

Att paketera ungt inflytande som sommarjobb har varit ett bra sätt att föra en dialog med ungdomar som också varit representanter för en större grupp unga nackabor. Under åren som gått har cirka 150 ungdomar fått möjlighet att lära sig om kommunens komplexa verklighet och arbetat fram idéer som haft reellt inflytande och påverkan på den kommunala verksamheten i stor eller liten skala. Deltagarna har vittnat om att en stor vinst med sommarjobbet varit insikten om möjligheterna att som ung kunna påverka i sin kommun.

Nacka kommuns verksamhet har på samma gång inspirerats och utmanats på olika sätt under åren med ungt inflytande via sommarjobb. Det reella inflytandet på verksamheten har varierat. Sommarjobbet ungt inflytande har givit både konkreta resultat, såsom broschyren ”Är din granne nya Laleh” för att välkomna nyanlända, och idéer till projekt och/eller utveckling såsom Opportunikey (ett sätt att tillgängliggöra Nacka kommuns lokaler för Nackabor) och idén om minskat matsvinn i kommunala verksamheter som konkretiserades året efter i en kampanj på kommunens instagramkonto.

Under åren har kraven på reella resultat av ungt inflytande som sommarjobb ökat samtidigt som de olika verksamheterna som varit uppdragsägare haft svårt att förverkliga, vidareutveckla eller implementera ungdomarnas idéer och inspel. En annan utmaning är att det bara är några få nackaungdomar som på detta sätt har fått en möjlighet att direkt delta i en viktig inflytandeprocess.

Kommunen har nu kommit till ett läge där Ungt inflytande, från att ha varit radikalt, nytt och innovativt då det infördes, behöver förnyas.

Avslutning av sommarjobbet ungt inflytande

I maj 2018 beslutade regeringen att göra barnkonventionen till en lag som träder i kraft 2020. Den nya lagen, samt att Nacka kommun under så många år arbetat med sommarjobbet Ungt inflytande i mer eller mindre samma form, öppnar för att tänka nytt och för att strukturera om arbete och förhållningssätt kring inflytande och innovation med särskilt fokus på målgruppen unga. Ungt inflytande som sommarjobb avslutas därför och kommer inte att erbjudas som ett sommarjobb under sommaren 2019. Målsättningen är att se över och utvärdera hur Nacka kommun på ett mer genomgripande sätt kan arbeta med ungas delaktighet i nackasamhället.



Andra möjligheter för unga att ha inflytande

Utöver sommarjobbet Ungt inflytande finns andra möjligheter för Nackas ungdomar som vill påverka eller ha inflytande i kommunens verksamhet. Exempel på inflytandekanaler:

- ❖ Ung Livsstil – ett forskningsprojekt tillsammans med Stockholms universitet
- ❖ Peng-direkt – ett kulturstipendium
- ❖ Ungdomsparlament – ett forum för diskussion och inflytande
- ❖ Medborgarförslag
- ❖ Samråd
- ❖ Politiskt engagemang i de olika ungdomsförbunden

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget innebär inga ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för barn

Att främja ungas inflytande och delaktighet är något som förespråkas av både Nackas övergripande mål, barnkonventionen och nationella ungdomspolitik. På kort sikt innebär förslaget att unga inte kommer att ha möjlighet att sommarjobba med inflytandefrågor under 2019. På lite längre sikt kan istället ungas möjlighet till inflytande integreras i de kommunala verksamheterna på ett mer effektivt sätt.

Frida Plym Forshell
Arbetsmarknadsdirektör
Stadsledningskontoret

Helena Svärth
Förnyelseenheten