

Bilaga - Utfärdande av varning DiSara Coaching AB

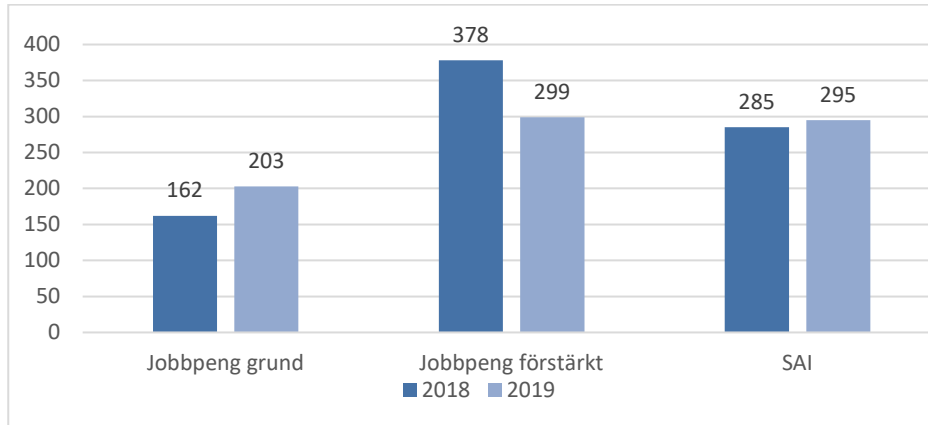
Statistik från nöjdhetssuppföljning 2020 och resultat från verksamhetsår 2019

Resultat Nöjdhetssuppföljning 2020 – Medelvärde per utförare

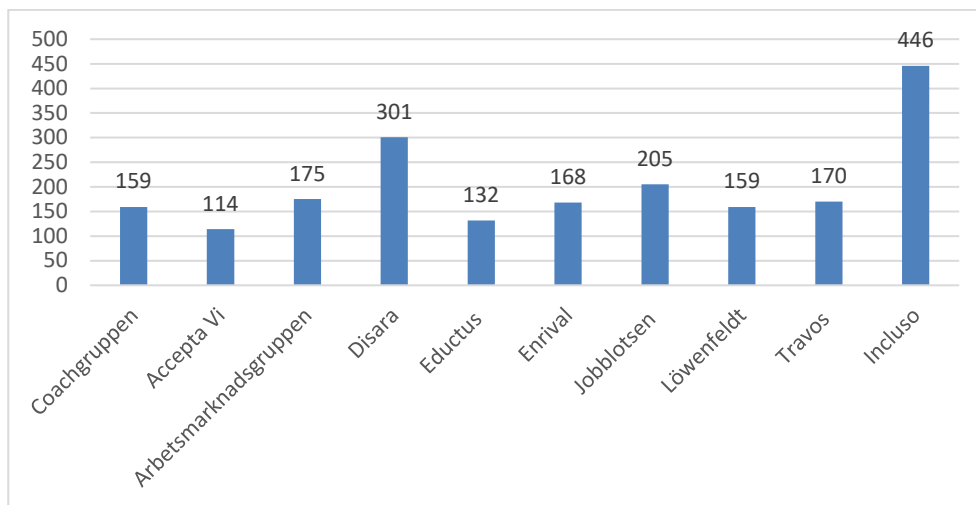
	NKI	Värdegrund	Mål	Kontakt med arbetslivet
<i>Totalt 2020</i>	4,14	4,25	4,18	4,14
<i>Coachgruppen</i>	3,78	3,94	3,84	3,77
<i>Eductus</i>	3,68	3,85	3,97	3,92
<i>Arbetsmarknadsgruppen</i>	4,24	4,4	4,2	4,21
<i>Back to Future</i>	4,69	4,43	4,44	4,38
<i>Cognix</i>	4,8	4,8	4,81	4,75
<i>DiSara</i>	3,95	4,05	4,12	3,8
<i>Jobblotsen</i>	4,28	4,33	4,32	4,4
<i>Löwenfeldt</i>	4,17	4,38	4,28	4,21
<i>Misa</i>	4,13	4,53	4,24	3,94
<i>Omställarna</i>	4,71	4,54	4,35	4,36

DiSara, Coachgruppen, Eductus och MISA har ett NKI som är lägre än medelvärdet. Samtliga av dessa anordnare, förutom DiSara, har redovisat relevanta förbättringsförslag i årets kvalitetsuppföljning.

Genomsnittlig insatstid innan egen försörjning - jobbpeng och SAI

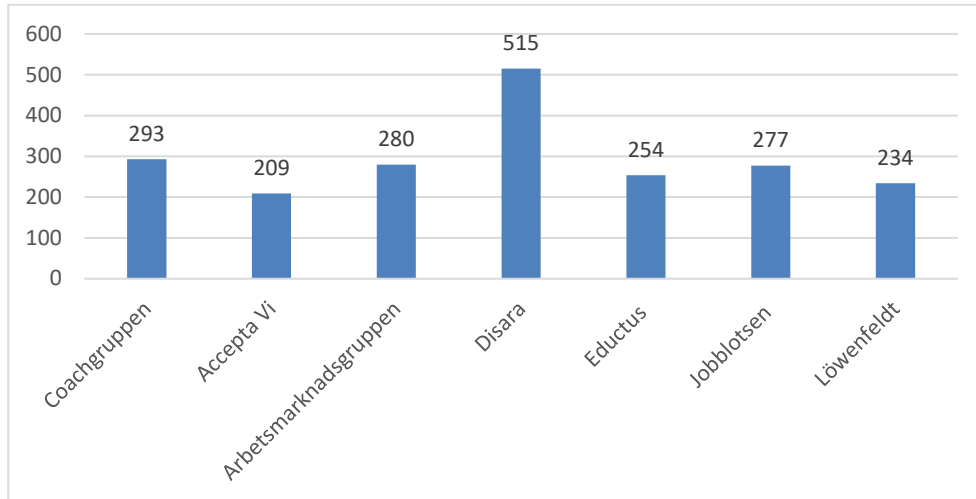


Genomsnittlig insatstid per anordnare 2019 - jobbpeng grund



DiSara, Jobblotsen och Incluso har sämre resultat än den totala genomsnittliga insatstiden som år 2019 är 203 dagar för jobbpeng grund. Samtliga av dessa anordnare, förutom DiSara, har redovisat relevanta förbättringsförslag i årets kvalitetsuppföljning.

Genomsnittlig insatstid per anordnare 2019 – SAI



DiSara har sämre resultat än den totala genomsnittliga insatstiden som år 2019 är 295 dagar för jobbeng grund. DiSara har inte redovisat relevanta förbättringsförslag i årets kvalitetsuppföljning.

Zandra Zbinden
Kvalitetsutvecklare
Etableringsenheten