

Arbets- och företagsnämnden

## Arbets- och företagsnämndens krisplan

### Förslag till beslut

Arbets- och företagsnämnden beslutar att anta arbets- och företagsnämndens krisplan i enlighet med bilaga 1.

### Sammanfattning av ärendet

Nacka kommun har en övergripande krisplan där det framgår att kriser i första hand ska hanteras av berörd verksamhet och nämnd. Syftet med arbets- och företagsnämndens krisplan är att klargöra enheternas organisation och uppgifter vid kris. Planen förtydligar ansvarsförhållanden inom arbets- och företagsenheten och etableringsenheten och samarbetet med andra aktörer.

### Ärendet

#### Bakgrund

I samband med att arbets- och företagsnämndens utskott den 28 november 2018 fattade beslut i ärende AFN 2018/279 fick etableringsenheten i uppdrag att upprätta en plan för att hantera oförutsedda händelser. Enligt beslutet skulle planen tas fram under 2019 och återrapporteras till nämnden. Efter att arbetet med att ta fram en plan påbörjades har arbetsmarknadsdirektören gjort bedömningen att utöka arbetet till att omfatta nämndens samtliga verksamheter och nämndens båda enheter. Dessutom anger Nacka kommun krisplan på övergripande nivå att en kris eller extraordinär händelse i första hand ska hanteras av verksamhet på lokal nivå. Arbets- och företagsnämndens verksamheter behöver därför en lokal krisplan.

#### Kris eller extraordinär händelse

Med en extraordinär händelse avses en händelse som utgör ett allvarligt hot mot människor, materiella och immateriella värden och där åtgärder utöver det normala krävs för att bemästra situationen.

En kris och ytterst en extraordinär händelse kännetecknas av:

- Att det råder stor osäkerhet om läget
- Att tillgången till information om vad som hänt inledningsvis är begränsad
- Att olika aktörers ansvarsområden måste koordineras

- Att besluten fattas under stor tidspress
- Att nya oväntade situationer dyker upp som kräver kreativt tänkande och flexibilitet
- Att det finns en stor efterfrågan på information

### **Krisberedskap**

**Samhällets krisberedskap** kan beskrivas som förmågan att förebygga, motstå och hantera krissituationer. Syftet med svensk krisberedskap är att värna befolkningens liv och hälsa, samhällets funktionalitet och förmågan att upprätthålla våra grundläggande värden som demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter.

### **Nacka kommuns övergripande krisplan**

Nacka kommuns övergripande krisplan utgår från de tre grundprinciperna som det svenska krishanteringssystemet har.

1. **Ansvarsprincipen** - den som har ansvaret för en verksamhet under normala förhållanden har samma verksamhetsansvar när något allvarligt inträffat.
2. **Likhetsprincipen** - under en kris ska verksamheten fungera på liknande sätt som vid normala förhållanden – så långt det är möjligt.
3. **Närhetsprincipen** - händelser av allvarlig karaktär ska i första hand hanteras där den inträffar och av dem som är närmast berörda.

Krisledningsarbetet i Nacka kommun delas in i fyra nivåer:

- Krisledning på lokal nivå - händelsen hanteras av berörd verksamhet
- Krisledning på nämndnivå - händelsen samordnas av berörd nämnd utifrån sitt ansvarsområde.
- Krisledning på central nivå – om händelsen berör flera verksamheter/ansvarsområden och
- Krisledningsutskottet - Krisledningsutskott tillträder och tar över beslutsrätt och ansvar från de politiska nämnderna

### **Syftet med den lokala krisplanen**

Syftet med arbets- och företagsnämndens krisplan är att beskriva hur nämndens verksamheter organiserar, leder, samordnar, samverkar och kommunicerar vid en kris eller vid risk för kris. Planen förtydligar ansvarsförhållanden inom arbets- och företagsenheten och etableringsenheten samt samarbete med andra aktörer. I krisplanen framgår också vilka rutiner som gäller för kommunikation vid kris eller risk för kris.

Krisplanen är ett strategiskt dokument och en del av kommunens sammantagna krisberedskap. Planen förtydligar nämndens ansvar att säkerställa vad som behöver göras på ett övergripande plan vid en kris. Nämndens verksamheter ansvarar sedan för att säkerställa att krisplanens innehåll verkställs inom nämndens ansvarsområden. Detta görs bland annat genom att ta fram en handbok med allt material som behövs för att ge stöd i den praktiska hanteringen och för att underlätta krislednings- och krishanteringsarbetet. Utbildning och övning kommer att vara en del av att skapa förmåga för verksamheterna att hantera eventuella kriser.

Krisplanen är också en del av verksamheternas kvalitetsledningssystem som bygger på tanken om ständiga förbättringar genom struktur och metoder för hur verksamheterna planerar, genomför, följer upp och förbättrar.

Uppföljning och eventuell revidering av krisplanen och underliggande dokument på verksamhetsnivå är också en del av nämndens internkontroll. I internkontrollen ingår också att årligen revidera risk- och sårbarhetsanalysen (RSA). Detta för att regelbundet kartlägga vilka allvarliga händelser som kan inträffa och hur dessa händelser skulle kunna påverka nämndens verksamheter och kunder.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Att arbets- och företagsnämnden har en krisplan och ett arbete för att förebygga och hantera kriser innebär oförändrad eller minskad risk för negativa ekonomiska konsekvenser vid en kris.

## **Konsekvenser för barn**

Risken för eventuella negativa konsekvenser för barn vid en kris bedöms minska när nämndens verksamheter har ett strukturerat arbete för att undvika och minska konsekvenserna av kriser.

## **Bilagor**

1. Arbets- och företagsnämndens krisplan
2. Protokollsutdrag § 186 AFN:s utskott, AFN 2018/279

Pia Stark  
Enhetschef  
Etableringsenheten

Jenny Rivas  
Verksamhetsutvecklare  
Etableringsenheten