

Arbets- och företagsnämnden

Statusrapport feriejobb, T2

Sammanfattning

Arbetsmarknaden har drabbats hårt av den rådande coronapandemin och särskilt drabbade har branscher inom vård och omsorg, hotell- och restaurang varit vilket har haft en stor påverkan på möjligheten att genomföra sommarjobb åt ungdomar. Kommunen blev på kort varsel av med 150 feriejobb inom äldreomsorg och barnomsorg. Jobben lyckades ersättas med arbete inom skolgårdsprojektet.

I år sökte 1 223 ungdomar feriejobb via Nacka kommun. Totalt erbjöds 525 feriejobb, varav 410 kommunala platser och 39 platser hos privata arbetsgivare. Därtill, i likhet med förra året erbjöds entreprenörutbildningen ”Rookie Startups” med 76 platser för ungdomar som har intresse av eget företagande. (se bilaga om RS rapport 2020).

Syfte och mål

Det övergripande syftet med feriejobb är att trygga ungdomars engagemang, innovationer och hållbar utveckling, samt att säkerställa ungdomar och unga vuxnas inträde på arbetsmarknaden både i den offentliga och privata sektorn.

Mål med feriejobb är att ge ungdomar:

- chansen att tidigt få en inblick i arbetslivet och förståelse för vilka förutsättningar som finns på en arbetsplats
- möjlighet att tjäna egna pengar
- möjlighet att skapa arbetsgivarkontakter
- inblick i vilka yrken, bland annat välfärdsyrken som efterfrågas på arbetsmarknaden
- möjlighet att ingå i en social kontext och träna sociala koder
- möjlighet att etablera vuxenkontakter utanför hem och skola
- möjlighet att starta eget företag under sommarlovet.



För att få ett feriejobb i Nacka kommun behöver man delta i en sommarjobbsmessa som är en viktig plattform för ungdomar mellan 16 - 30 år. Här får de möjlighet att, kanske för första gången, träffa potentiella arbetsgivare. På sommarjobbsmässan får ungdomarna "speed-dejta" med såväl privata som kommunala arbetsgivare samt andra aktörer från det civila samhället i Nacka. Mässan ägde rum den tredje mars och anordnades i samarbete med Unibail Rodamco AB – Nacka Forum och Arbetsförmedlingen.

Resultat

Totalt erbjöds i år 525 feriejobb till ungdomar i kommunen varav 410 är kommunala platser och 39 platser hos privata arbetsgivare. Därtill erbjöds 76 platser genom entreprenörsutbildningen "Rookie Startups" (se bilaga om RS rapport 2020).

Fördelning kommunala jobb per bransch

Driften för utemiljö	25
Thomascupen	43
Sommarredaktionen	21
Musikania skolan	7
Darra Musik & Dans, ideell förening	10
Barnomsorg	14
Vaktmästeri	21
Sommaraktiviteter för barn	70
Skolgårdsprojektet	199
Summering:	410

65 platser av 410 har fördelats till prioriterade målgrupper

- Ensamkommande ungdomar 41 platser
- Socialtjänsten 24 platser

Fördelning sommarjobb från privata arbetsgivare

Företagsnamn	Antal jobb
Be-Mannix AB	1
Trim-Tab AB	3
Solutions-Event Sweden AB	1
AL Technology Research Sweden AB	1
Alice Hemtjänst & Läkemedelsservice AB	1
Grand Hotel Saltsjöbaden	1
Vypudden AB/MacDonnalds	3
NSP AB/Burger King	2
Fredriksborg Hotell (Rot & Råvara AB)	1
Poolia	1
Uniflex	4
Yepstr AB	20
Summering:	39

Erfarenheter och observationer

Pandemin påverkade kommunernas möjlighet att erbjuda sommarjobb i samma utsträckning till skillnad från tidigare år. Arbetsplatser inom vård och omsorg tar normalt emot över 150 ferieungdomar varje år men beslutade sig för att tidigt under våren inte ta emot några feriejobbare alls i år. Vissa skolor och förskolor valde också att, på grund av den pågående coronapandemin, inte ta emot feriejobbare.

Med tanke på denna stora och oväntade utmaning reagerade kommunen mycket snabbt och effektivt och lyckades, trots den pågående coronapandemin, tillsätta och utöka antalet sommarjobb från 340 till 410 jobb. Av dessa anställdes 264 ungdomar inom kommunens egna verksamheter så som skolgårdsprojektet, Thomas-cupen och sommarredaktionen. Fler arbetsledare anställdes även därför under sommaren.

I elva år har Nacka kommun drivit skolgårdsprojektet där sommarjobbare får jobba med att måla och bygga på kommunala och fristående förskolor och skolor i Nacka. Skolgårdsprojektets syfte är att uppmuntra till upprustning, delaktighet, hållbarhet och pedagogiskt utnyttjande av skol- och förskolegårdar i Nacka kommun. Projektet leds av personal på Nacka kommun som tillsammans med skolpersonal, elever och övriga arbetsledare kommer med idéer för hur gårdarna kan förändras med relativt enkla medel. Idéerna förverkligas sedan av de ungdomar som sommarjobbar ute på gårdarna.



I år utökades Skolgårdsprojektet dels för att kunna placera fler ferieungdomar, dels för att det fanns en stor efterfråga från skolor och förskolor att vara en del av skolgårdsprojektet 2020. Under sommaren 2020 har 199 ungdomar jobbat i Skolgårdsprojektet jämfört med cirka 75 ungdomar år 2019. Antal skolor och förskolor har också ökat från nio skolor och förskolor sommaren 2019 till 22 skolor och förskolor i år.

Trots en lyckad sommarjobbsmessa i år med cirka 500 besökare, 18 privata arbetsgivare som utlovade 300 feriejobb, så kunde sommarjobb inte erbjudas på grund av coronapandemin som bröt ut kort efter mässan, något som därmed förändrande läget radikalt och resulterade i endast 39 erbjudna feriejobb.

Förslag på förbättringar

- Stora privata företag i Nacka skulle kunna samarbeta med Nacka kommun genom att prioritera Nackas ungdomar i deras rekryterings arbetspool för sommarjobb. (CSR frågan i ett bredare perspektiv). Till exempel Bauhaus, Atlas Copco, Clas Ohlson, och Atrium Ljungberg.
- Inkludera feriejobbare i kommunala upphandlingar.
- Utveckla strategisk förmåga till strukturerat utbyte med företag, offentliga verksamheter och andra organisationer som komplement till spontana samarbetsprocesser.