

2022-11-11

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr: AFN 2022-00202

## Redovisning av arbetsmarknadsinsatser

### Förslag till beslut

Arbets- och företagsnämnden noterar informationen om arbetsmarknadsinsatser till protokollet.

### Sammanfattning

Kommunens arbetsmarknadsinsatser har redovisats som separat ärende till arbets- och företagsnämnden hösten 2021 (AFN 2021/196) och senast under våren 2022 (AFN 2022/137). I maj redovisades perioden september 2021 – april 2022 och i denna redovisning redovisas perioden maj till september.

Det finns fortsatta utmaningar i att hitta rätt insats för personer som varit långtidsarbetssökande, långtidssjukskrivna samt de som bedöms ha en låg arbetsförmåga och därmed står längre ifrån arbetsmarknaden. Dessa personer kan förflytta sig mellan insatser i flera år utan att komma ut på arbetsmarknaden.

Totalt 525 Nackabor var aktuella hos en karriärvägledare under perioden maj 2022 till september 2022. Av dessa hade 275 individer en faktisk arbetsmarknadsinsats. Samma period föregående år var totalt 610 personer aktuella hos en karriärvägledare, vilket är en minskning med 85 personer.

Under hösten 2022 har en översyn av kommunens arbetsmarknadsinsatser genomförts för att säkerställa att rätt stöd ges till rätt individ, så att de insatser verksamheten erbjuder stämmer överens med målgruppens behov och förutsättningar. Resultatet av den genomförda översynen redovisas i separat ärende till arbets- och företagsnämnden.

### Ärendet

#### Syfte och mål med Nacka kommuns arbetsmarknadsinsatser

Nacka kommuns arbetsmarknadspolitik sammanfattas i begreppet jobbpeng. Jobbpeng består av en kombination av insatser som inkluderar vuxenutbildning, svenska för invandrare, lärlingsutbildning och arbetsförlagd praktik. Insatserna beslutas och följs upp av kommunens karriärvägledare på delegation från Arbets- och företagsnämnden. Insatserna utförs av kommunens auktoriserade anordnare av arbetsmarknadsinsatser och/eller vuxenutbildning. Nackas auktoriserade anordnare av arbetsmarknadsinsatser har i uppdrag att utifrån beslut tillsammans med den arbetssökande hitta bästa och snabbaste vägen till egen försörjning.

Nacka kommuns auktoriserade anordnare av arbetsmarknadsinsatser har goda kunskaper om individernas behov och situation för att på bästa sätt matcha individers förmågor med företagets efterfrågan och har det samordnade uppdraget kring individen för att underlätta inträdet på arbetsmarknaden.

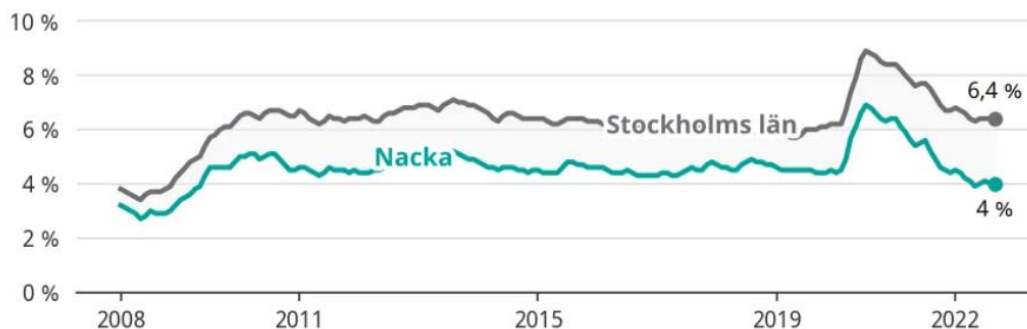
### Arbetslösheten i Nacka

Antalet arbetslösa i Nacka rapporterades i september 2022 av Arbetsförmedlingen vara 2 125 personer, varav 1241 är öppet arbetslösa och övriga 884 individer deltar i olika program med aktivitetsstöd.

Under september månad motsvarar det en total arbetslöshet på 4 procent. Det är en minskning med 0,9 procent jämfört med samma period föregående år. Sett till antalet personer innebär det att 2 125 av 53 125 invånare i åldern 16 till 64 år i Nacka kommun var inskrivna som arbetssökande, 491 färre än april föregående år.

Arbetslösheten bland utlandsfödda var 8,5 procent i Nacka under september månad, vilket är 2 procent färre än vid samma tidpunkt föregående år.

Diagram 1. Statistik över arbetslösheten i Nacka



Källa: Arbetsförmedlingen



525 Nackabor var totalt aktuella hos en karriärvägledare mellan perioden maj 2022 och september 2022. Av dessa omfattades 275 individer under perioden av en faktisk arbetsmarknadsinsats. Av totalt aktuella ärenden avslutades under perioden 244 individer. Andelen utflyttade från Nacka under perioden var 28 individer, andra avslutsorsaker var till exempel sjukdom, insats via annan myndighet eller andra insatser via socialtjänsten. 68 individer uppnådde målet om egen försörjning, av dessa var 34 kvinnor och 52 män. Antal avslutade till egen försörjning har likt föregående år varit låg. 87 individer finns kvar i någon form av insats.

### Uppföljning av insatser

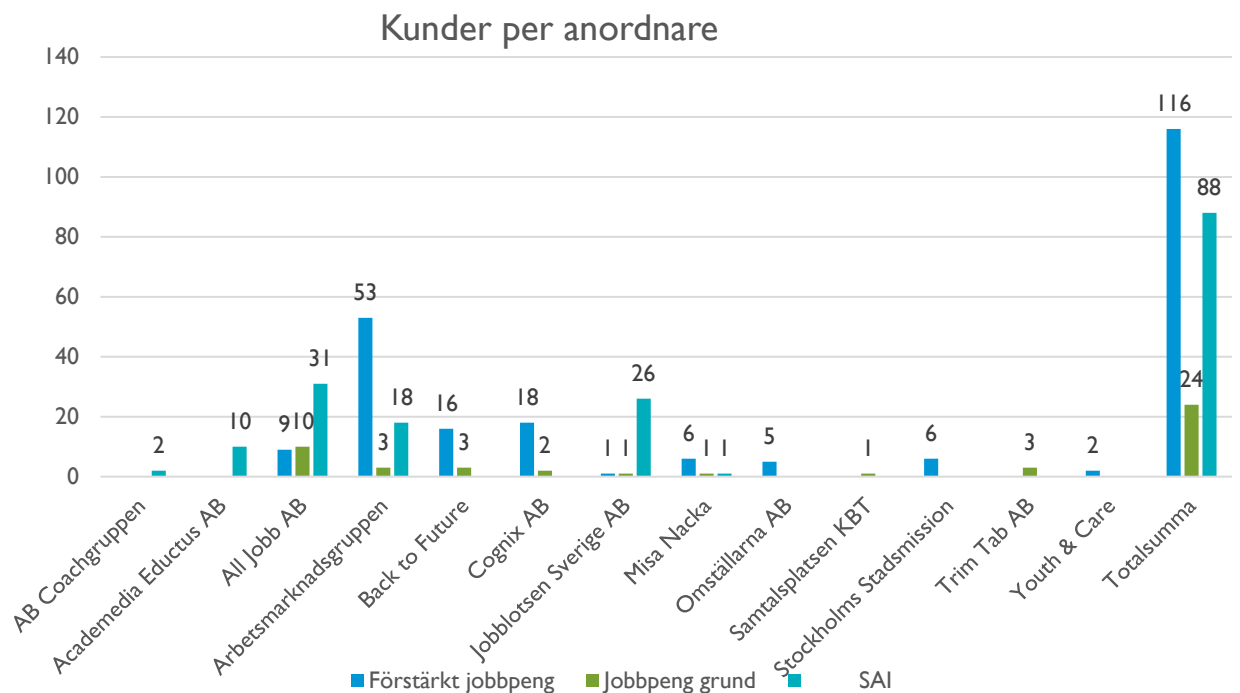
Planering och uppföljning av arbetsmarknadsinsatser sker på flera olika sätt. Den auktoriserade anordnaren gör en genomförandeplan tillsammans med kunden och skickar in denna till ansvarig karriärvägledare. Uppföljning och utveckling av kundens

insats rapporteras in månadsvis via en månadsrapport. Denna följs upp av karriärvägledaren som vid behov tar kontakt med kunden och/eller den auktoriserade anordnaren under insatsens gång. Inför en eventuell förlängning av insatsen genomförs ett trepartsmöte mellan kund, anordnare och karriärvägledare i syfte att följa upp planeringen och säkerställa progression i insatsen. Den auktoriserade anordnaren skickar avslutningsvis in en slutrapport, som innehåller en redovisning av genomförda insatser med en tydlig sammanfattning samt en bedömning av framgångsfaktor och eventuella förslag på framtidsplanering. Vid lyckat resultat i form av avslut till studier eller arbete som varar mer än sex månader utgår en bonus till anordnaren, vilket behöver godkännas av karriärvägledaren efter granskning av inkomna handlingar såsom anställningsavtal/studieintyg.

### Anordnare av arbetsmarknadsinsatser

I dagsläget finns det 14 auktoriserade anordnare av arbetsmarknadsinsatser som efter beslut om jobbpeng är valbara för Nackas medborgare. Se diagram nedan över antal kunder för respektive auktoriserad anordnare av arbetsmarknadsinsatser under vald mätperiod.

Diagram 2. Statistik över antal kunder per anordnare maj 2022 – september 2022



### Befintliga Arbetsmarknadsinsatser

Nedan ges en kort överblick över befintliga arbetsmarknadsinsatser som finns tillgängliga för nämndens kunder.

### **Jobbpeng grund**

Jobbpeng grund vänder sig till kunder som har någon erfarenhet från arbetslivet och som inte behöver testa sin arbetsförmåga. Kunden kan få stöd att uppdatera sitt CV och personliga brev. Praktik kan vara en bra början och en möjlighet att få visa upp sig för en möjlig arbetsgivare. Kunden har ofta en egen uppfattning om yrken och branscher som kan passa. På [www.nacka.se/arbete](http://www.nacka.se/arbete) presenteras vilka auktoriserade anordnare av arbetsmarknadsinsatser som finns samt länkar till deras hemsidor.

Under perioden maj 2022 till september 2022 har totalt 24 personer varit aktuella för Jobbpeng grund, vilket är en minskning jämfört med föregående år då 33 personer var aktuella.

### **Jobbpeng förstärkt**

Förstärkt jobbpeng är till för kunder som inte har någon arbetslivserfarenhet eller har varit borta från arbetsmarknaden en längre tid. Om det råder osäkerhet kring en kunds arbetsförmåga finns det möjlighet att arbetsträna på en eller flera arbetsplatser vilket kan leda till anställning. Kund som beviljas jobbpeng förstärkt bedöms ha mer komplexa behov. I jobbpeng förstärkt ingår att kunden ska få extra stöd utifrån de behov som finns och därmed mer anpassade aktiviteter.

Under perioden maj 2022 till september 2022 har totalt 116 personer varit aktuella för Jobbpeng förstärkt, vilket är en markant ökning jämfört med föregående år då 57 personer var aktuella.

### **Språk- och arbetsintroduktion, SAI**

Insatsen riktar sig till Nackabor mellan 18 och 63 år där svenska språket bedöms vara ett hinder till att hitta en hållbar plats på arbetsmarknaden.

Språkträning på arbetsplats ska alltid kombineras med svenska för invandrare, SFI och samhällsorientering vilka är obligatoriska delar inom språk- och arbetsintroduktion.

Arbetsplatsförlagd språk- och arbetsintroduktion ska omfatta minst 50 procent av kundens totala insatser.

Under perioden maj 2022 till september 2022 har totalt 88 personer varit aktuella för språk- och arbetsintroduktion, vilket är en minskning jämfört med föregående år då 125 personer var aktuella. Minskningen kan antas bero på att anvisningarna minskat successivt.

### **Tilläggscheck**

Som ett komplement till förstärkt jobbpeng finns tilläggscheckar med beloppen 5 000 kronor, 10 000 kronor och 15 000 kronor. De kan beviljas i särskilda fall, till exempel till utbildningar om det ger tydligt ökade chanser till anställning utifrån den aktuella kundens

situation. Beslut om tilläggscheckar beviljas av ansvarig karriärvägledare utifrån ansökan från kundens auktoriserade anordnare.

Under perioden maj 2022 till september 2022 har en tilläggscheck på 5000 kr beviljats, vilket är en ökning jämfört med föregående år då ingen check beviljades.

### **Case Manager**

För kunder som har behov av samordning och stöd i myndighetskontakter finns insatsen Case Manager. Insatsen Case Manager finns även inom den sociala omsorgsprocessen för kunder som har en psykiatrisk eller neuropsykiatrisk diagnos eller bekräftat missbruk. Arbets- och företagsnämndens Case Manager kan vara aktuell när ett behov finns eller man misstänker att det finns outredd psykisk ohälsa, beroendeproblematik eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Insatsen Case Manager kan även beviljas till nyanlända kunder med outredd psykisk ohälsa, fysisk ohälsa, fysisk funktionsvariation eller samsjuklighet, och där etableringsstöd inte bedöms vara ett tillräckligt stöd.

Under perioden maj 2022 till september 2022 har totalt 12 personer varit aktuella för Case Manager, vilket är en minskning jämfört med föregående år då 16 personer var aktuella.

### **Hälsoträdgården**

För kunder som står längre från arbetsmarknaden av medicinska eller sociala anledningar och har behov av en förrehabiliterande insats för att närma sig arbete eller studier finns insatsen Hälsoträdgården.

Hälsoträdgården i Nyckelviken är en naturunderstödd förrehabilitering för kunder med ohälsa eller oklar arbetsförmåga. Målet är att kunden efter förrehabiliteringen ska kunna närma sig arbetsmarknaden till exempel genom att påbörja en insats med förstärkt jobbpeng. Insatsen Hälsoträdgården pågår i tre månader med möjlighet till förlängning med ytterligare tre månader.

Under perioden maj 2022 till september 2022 har totalt 16 personer varit aktuella för Hälsoträdgården, vilket är en ökning jämfört med föregående år då 15 personer var aktuella.

### **VärNas projektverksamhet**

Samordningsförbundet VärNas projektverksamhet riktar sig till invånare (16–64 år) i Nacka och Värmdö kommun som har behov av samordnat stöd från fler än en myndighet, för att komma ut på arbetsmarknaden. VärNas myndighetsgemensamma team (Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen, Nacka och Värmdö kommun) är vägen in till projektverksamheten där deltagaren kan få del av olika aktiviteter för att komma närmare arbete och egen försörjning.

Under perioden maj 2022 till september 2022 har totalt 18 Nackabor varit aktuella inom VårNas projektverksamheter, vilket är en minskning jämfört med föregående år då 28 personer var aktuella.

### **Offentligt Skyddad Anställning, OSA**

En offentligt skyddad anställning, OSA ger personer med funktionsnedsättning en möjlighet till anställning med rehabiliterande inslag genom att tillhandahålla ett så kallat skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare under ett år. Målsättning är att kunden ska stärka sin ställning på arbetsmarknaden, utveckla sin kompetens och under/efter avslutad OSA-anställning, utifrån sina förutsättningar, kommit steget närmare den reguljära arbetsmarknaden.

Under perioden maj 2022 till september 2022 har 15 personer varit aktuella för offentligt skyddad anställning, vilket är en minskning jämfört med föregående period då 19 personer var aktuella.

## **Analys**

Nämndens målgrupper består fortsatt i väldigt hög grad av personer som står längre från arbetsmarknaden. En annan stor andel av kommunens aktuella kunder är fortsatt personer som behöver rehabiliterande eller förrehabiliterande insatser. Dessa insatser har erbjudits genom VårNas projektverksamhet och Hälsoträdgården. VårNa har sedan september avslutat sina projektverksamheter då en omstrukturering av framtida organisering av insatser och aktiviteter pågår.

För målgruppen nyanlända har insatsen språk- och arbetsintroduktion fortsatt vara den mest effektiva vägen in på svensk arbetsmarknad trots att antal kunder i denna insats minskat jämfört med föregående år. Minskningen beror på som tidigare nämnt, att andelen anvisade har minskat.

Arbetsförmedlingen är fortsatt en prioriterad part att öka och utveckla samverkan med. Den tidigare välfungerande samverkan som skapats på handläggarnivå för målgruppen nyanlända inom etableringen är dessvärre inte längre aktuell. Arbetsförmedlingen erbjuder inte fysiska möten med vare sig sökanden eller andra samarbetspartner, vilket försvårar möjligheten till att skapa gemensamma förutsättningar för snabbaste vägen till egen försörjning. Arbete pågår med att få till en fungerande samverkan på både strategisk och operativ nivå med Arbetsförmedlingen.

Verksamheten har under hösten gett konsultbolaget Ramboll i uppdrag att genomföra en översyn av kommunens arbetsmarknadsinsatser för att säkerställa rätt stöd till rätt individ så att insats överensstämmer med behov. Syftet med översynen har varit att se över om det finns behov att förändra eller justera de arbetsmarknadsinsatser som erbjuds

nämndens kunder idag. Detta eftersom målgruppen och behoven tycks ha förändrats under senare år.

Verksamheten avser att fortsätta rapportera uppföljning av arbetsmarknadsinsatser inklusive arbetslöshetsstatistik regelbundet; tre gånger per år – under mars, juni samt oktober månad. Detta för att det ska vara sammanhängande med Arbetsförmedlingens rapportering av arbetslösheten på kommunnivå.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Informationen i tjänsteskrivelsen bedöms inte medföra några direkta ekonomiska konsekvenser. Kommuninvånare i arbetslöshet innebär dock på längre sikt ekonomiska konsekvenser som belastar kommunen i form av ökade kostnader för utbetalning av ekonomiskt bistånd.

### **Konsekvenser för barn**

Med ökad sysselsättningsgrad hos föräldrar följer en minskad risk för ekonomisk utsatthet. Föräldrarnas arbetsmarknadssituation visar sig i hög grad överföras till barnen. Genom att fler föräldrar ges förutsättningar att delta i arbets- och samhällslivet minskar risken för att ett utanförskap hos föräldrarna går i arv till barnen. En undersökning gjord av Statistiska Centralbyrån visar att ungdomar med arbetslösa föräldrar löper nästan 70 procent högre risk än andra att hamna utanför både arbetsmarknad och studier.<sup>1</sup>

Pia Stark  
Enhetschef  
Arbets- och Etableringsenheten

Juliette Haddad  
Utvecklingsledare  
Arbets- och Etableringsenheten

---

<sup>1</sup> Informationen är hämtad från Statistiska Centralbyråns webbplats; [Risk för att arbetslöshet går i arv \(scb.se\)](https://www.scb.se/om-scb/nyheter/2018/180618_risk_for_att_arbetslos_het_gar_i_arv)