

Plats och tid Nacka stadshus, onsdagen den 14 december 2022, kl 18:00 – 18.50

BESLUTANDE

Filip Wiljander (M) ordförande
Helena Johannesson Edberg (KD)
1:e vice ordf.
Gunnel Nyman Gräff (S) 2:e v ordf
Niclas Carlsson (M)
Lars Flink (M)
Maria Rothzén (C)
Kristian Andersson (L)
YuSie Rundkvist Chou (NL)
Alieu-Alexander Skoghag (M) (§§
65-67)
Henrik Frank (S)
Asta Groth (M) (§§ 68-73)

ERSÄTTARE

Eva Öhbom Ekhdal (M)
Disa Pählman Nilsson (M)
Anna Lööv (C)
Charlie Hedhav (L)
Alieu-Alexander Skoghag (M) (§§
68-73)

Övriga deltagare Maria Baeva, Veronica Grimheden Myhrström, Pia Stark, Kirsti
Kanttikoski, Louay Khawandeh, Jen Holmberg, Carina Legerius, Catharina
Granath, Karin Dreik, Ann-Christine Ekeblad,

Utses att justera Gunnel Nyman Gräff

Paragrafer § 65–73
Justeringsdatum 21 december 2022

Underskrifter Sekreterare

.....
Maria Baeva

Ordförande

.....
Filip Wiljander

Justerande

.....
Gunnel Nyman Gräff
.....

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

BEVIS OM ANSLAGSDAG

Arbets- och företagsnämndens protokoll är justerat.
Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	14 december 2022
Anslaget sätts upp	22 december 2022
Anslaget tas ned	13 januari 2022
Förvaringsplats för protokollet	Nacka stadshus

Underskrift

Nämndsekreterare Maria Baeva

Utdragsbestyrkande

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

Innehållsförteckning

§ 65	AFN 2022-00097	4
	Månadsbokslut för arbets- och företagsnämnden för november 2022	4
§ 66	AFN 2022-00169	7
	Motion - Åtgärder mot våld i ungas nära relationer	7
§ 67	AFN 2022-00216	9
	Nacka kommuns ferieverksamhet 2023	9
§ 68	AFN 2022-00211	12
	Arbets- och företagsnämndens krisplan	12
§ 69	AFN 2022-00176	13
	Internbudget 2023 för nämnden för arbete och försörjning	13
§ 70	AFN 2022-00217	15
	Internkontrollplan för nämnden för arbete och försörjning, NAF, 2023.....	15
§ 71	AFN 2022-00210	16
	Beslutsattestant för nämnden för arbete och försörjning för år 2023	16
§ 72	17
	Delegationsbeslut och anmälningar	17
§ 73	18
	Övriga frågor	18

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

AFN 2022-00097

§ 65

Månadsbokslut för arbets- och företagsnämnden för november 2022

Beslut

Arbets- och företagsnämnden noterar informationen till protokollet.

Sammanfattning av ärendet

Det ackumulerade ekonomiska resultatet vid månadsbokslut november är minus 143,6 miljoner kronor, vilket innebär en positiv avvikelse gentemot budget på cirka 47,0 miljoner kronor. Den enskilt största avvikelsen finns hos gymnasial vuxenutbildning där det ackumulerade ekonomiska resultatet avviker positivt gentemot budget på såväl intäkter som kostnader. Stor avvikelse gentemot budget ses också hos ekonomiskt bistånd samt arbetsmarknadsinsatser, men då främst på kostnadssidan, det vill säga lägre kostnader än budgeterat.

För helåret prognostiseras ett överskott om 45,0 miljoner kronor för nämndens verksamheter.

I bifogad rapport presenteras information om utfall, statistik och analys per verksamhetsområde.

Handlingar i ärendet

Controllerenhetens tjänsteskrivelse den 7 december 2022

Bilaga: Månadsrapport arbets- och företagsnämnden november 2022

Yrkanden

Filip Wiljander (M) yrkade bifall till enhetens förslag.

Beslutsgång

Arbets- och företagsnämnden noterade informationen till protokollet.

Protokollsanteckning

Filip Wiljander (M) lät anteckna följande till protokollet.

”Fler som klarar av sin egen försörjning, sänkta bidragskostnader, höjd kvalitet i verksamheterna, nöjdare och friskare medarbetare, ekonomiska underskott som har vänt till stora överskott. Så kan den gångna mandatperioden sammanfattas. Målsättningen har varit tydlig: Fler i jobb och snabbare etablering. Målet har satts eftersom vi vet att jobb och företagande är grunden för vår välfärd och för att människor ska känna sig delaktiga i

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

samhället. Därför är jag oerhört stolt över att nämnden under den gångna mandatperioden har fått hundratals nackabor att gå från bidrag och utanförskap, till en egen försörjning och innanförskap. Att allt fler kan sörja för sin egen försörjning och känna sig som en del av samhället. Att barn och ungdomar ser sina föräldrar gå till jobbet. Att föräldrar slipper se sina ungdomar fastna i ungdomsarbetslöshet.

Detta har inte bara gett stora vinster för individen. Under mandatperioden har Nackabornas kostnader minskats med 229 miljoner kronor, i jämförelse med vad nämnden beräknades kosta 2019. Nämnden har nämligen kunnat minska sin budget varje år sedan 2019. Från en budgeterad nettokostnad på -245,9 miljoner kronor 2019, till en prognos på -162,9 mnkr i år.

Vad har Nackaborna kunnat få ut för detta? Utöver att få fler i arbete, tillhandahåller Nacka också Sveriges mest generösa vuxenutbildning. Nacka har tagit emot ett 1000-tal anvisade flyktingar och gett dem tak över huvudet och stöd och verktyg för att kunna stå på egna ben. Hundratals ungdomar har erbjudits sommarjobb. Nackabor har fått hjälp med budget- och skuldrådgivning. Personer på flykt från krigets Ukraina har på kort tid fått ett hem här. Detta och mycket, mycket mer.

Jag är väldigt stolt över det arbete som vi i Moderaterna och Alliansen har genomfört. Jag är stolt, men inte nöjd. För det kvarstår uppgifter att utföra. Fortfarande finns det de som inte kan försörja sig. Kvaliteten inom SFI måste höjas. Jag önskar de förtroendevalda som har valts till Nämnden för arbete och försörjning all lycka till. De har ett viktigt jobb framför sig.”

Gunnel Nyman Gräff för (S) lät anteckna följande till protokollet.

”Vi är oroade och bekymrade vad gäller regeringens minskning av kvotflyktingar. Det är den grupp som ofta består av kvinnor och barn och som är mest utsatta, och sitter fast i flyktingläger. De människor som allra mest borde få ta del av vår solidaritet och mottagande.

Vi ser också med bekymmer på att endast 30 individer (av 108) av de som inte längre får bo kvar i kommunens genomgångsbostäder blir kvar i Nacka. Det är ett resursslöseri för oss alla som bor i Nacka men framför allt många gånger en tragedi för de som inte kan hitta en bostad i Nacka men som har etablerat sig här med studier, jobb och goda vänner. Inte minst för barnen är det helt orimligt att åter en gång behöva ryckas upp från en trygg tillvaro med förskola/skola och nya vänner.

När det gäller överskott för arbetsmarknadsinsatser, ska vi kännas oss oroade över det? De som står längst från arbetsmarknaden behöver stöd, inte minst behöver nämnden fokusera på gruppen med anledning av de förändrade arbets sättet i Värna och brister i den

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

”reformerade” arbetsförmedlingen. S hade i sin budget i november ett förslag om arbetscentrum i egen regi som skulle kunna ta ett helhetsgrepp för att stödja den gruppen.”

YuSie Rundkvist Chou (NL) lät anteckna följande till protokollet.

”Det är mycket överskott och positiva avvikelser, fr a på gymnasial vuxenutbildning, ekonomiskt bistånd samt arbetsmarknadsinsatser. Enligt tidigare tjänsteskrivelser ökar antalet personer som står långt från arbetsmarknaden. Nackalistan skulle gärna se att det gjordes mer insatser för dem i behov.

När det gäller posten arbetsmarknadsinsatser övrigt bad Nackalistan att få en specifikation av de delar som ingår i den, se nedan.

Arbetsmarknadsinsatser övrigt, ackumulerat november			
(Tkr)	Utfall	Budget	Avvikelse
Feriejobb	-5 707	-7 645	1 939
Avtal*	-3 997	-6 669	2 672
OSA	-1 627	-2 936	1 308
	-11 331	-17 250	5 919

Vi skulle gärna se att den budget som avsattes för feriejobb skulle ha använts till just feriejobb och inte genererat överskott på nästan 2 miljoner kr, med tanke på att många sökt feriejobb på kommunen men inte fått något. Likadant vad gäller OSA (offentligt skyddat arbete) för personer med varierande grad av funktionsnedsättning. Angående posten Avtal undrar vi om inte de lägre kostnaderna här skulle kunna kompensera för de låga checkar som boendestödet inom socialpsykiatri har fått, vilket gjort att de länge gått med underskott och därför nu ska läggas ut på privata anordnare vilket skapat mycket oro både bland de anställda boendestödjarna i kommunen och bland deras klienter.

Det är oroväckande med det kraftigt minskade mottagandet av kvotflyktingar. Sverige är fortfarande ett av världens rikaste länder och Nacka som en av Sveriges rikaste kommuner borde kunna göra mer för människor i nöd.”

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

AFN 2022–00169

§ 66

Motion - Åtgärder mot våld i ungas nära relationer

Inkom den 15 juni 2022 av Fredrik Holmqvist m.fl. Vänsterpartiet (V)

Beslut

Arbets- och företagsnämnden föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut.

Kommunfullmäktige noterar information om att det redan pågår ett arbete inom området ”Våld i nära relationer” inom såväl arbets- och företagsnämndens verksamheter som inom övriga verksamheter i Nacka kommun till protokollet. Pågående arbete i Nacka kommun anses uppfylla intentionen bakom förslagen i motionen.

Motionen bedöms därför inte föranleda några ytterligare åtgärder och anses därmed som färdigbehandlad.

Sammanfattning av ärendet

Motionärerna föreslår ett antal riktade insatser från kommunstyrelsen och berörda nämnder ”för att sätta mer fokus på förebyggande än reaktiva åtgärder” enligt nedan:

- att utarbeta en övergripande plan för hur kommunen ska arbeta proaktivt för att stoppa våld och motverka killars våld mot tjejer och hbtqi-personer,
- att enheten ska sätta upp anslag på platser där unga vistas med information om att våld i nära relationer är ett allvarligt brott som ska meddelas vuxen och/eller anmälas till polisen,
- att föräldrar med barn i 12-18 års åldern ska informeras om problemet via ett digitalt nyhetsbrev där de uppmanas att prata med sitt barn om detta, samt
- att alla anställda, direkt av kommunen eller i företag som utför tjänster, som har barn och unga som målgrupp ska informeras och utbildas avseende våld i ungas nära relationer.

Enheten har utrett förslagen i motionen och deras bedömning är att de tre första förslagen lämnas utan åtgärd av arbets- och företagsnämndens verksamheter, då de ligger utanför nämndens uppdrag och verksamheternas möjlighet att genomföra.

Arbets- och företagsnämndens verksamheter säkerställer motionärernas fjärde förslag, att alla anställda, direkt av Nacka kommun eller i företag som utför tjänster, och som har barn som målgrupp, ges information och utbildning om våld i nära relationer genom att kontinuerligt utbilda medarbetare inom bland annat förebyggande arbete rörande Våld i nära relationer. För anställda på företag och organisationer som utför uppdrag åt arbets-

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

och etableringsenheten ansvarar respektive arbetsgivare för att all personal har relevant och aktuell kunskap och utbildning för att utföra uppdraget.

Motionen bedöms därför inte föranleda några ytterligare åtgärder för arbets- och företagsnämndens verksamheter och anses därmed vara färdigbehandlad.

Handlingar i ärendet

Arbets- och etableringsenhetens tjänsteskrivelse den 7 december 2022

Bilaga 1: Motion – Åtgärder mot våld i ungas nära relationer

Bilaga 2: Ordförandebeslut – Remittering motioner fr KF

Yrkanden

Filip Wiljander (M) yrkade bifall till det utsända förslaget.

Gunnel Nyman Gräff (S) yrkade bifall till första att-satsen i motionen. I detta yrkande instämde YuSie Rundkvist Chou (NL).

Beslutsgång

Ordföranden ställde det utsända förslaget mot Gunnel Nyman Gräffs (S) yrkande och fann att nämnden hade bifallit det utsända förslaget.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

AFN 2022–00216

§ 67

Nacka kommuns ferieverksamhet 2023

Beslut

Arbets- och företagsnämnden beslutar att ge utbildnings- och arbetsmarknadsdirektören i uppdrag att säkerställa att ferieverksamheten under 2023 utförs enligt följande.

- att andelen gröna feriearbetsplatser utökas enligt förslagna förändringar
- att feriejobb villkoras med genomgången sommarlovskola för ungdomar i grundskola utan godkända betyg i matematik, svenska och/eller engelska
- att ungdomar i grundskolan som deltar i sommarlovskola, enligt beslutet ovan, prioriteras för feriejobb
- att genomföra föreslagna insatser för att prioritera ungdomar boende i Fisksätra i matchningen till feriejobb

Sammanfattning av ärendet

Nacka kommun erbjuder feriearbeten utifrån de ramar och syften arbets- och företagsnämndens fattade beslut om vid sitt sammanträde den 9 februari 2022 (AFN 2022-009). Inför ferieverksamheten 2023 har kommunfullmäktige och kommunstyrelsen fattat beslut tre beslut som ger riktning för ferieverksamheten framåt i Nacka kommun. Dels utifrån alliansens överenskommelse med miljöpartiet för mandatperioden, dels utifrån programmet Framgång Fisksätra. Följande tre beslut ger riktning för ferieverksamheten framåt i Nacka kommun:

- I ökad utsträckning inrikta feriejobben på gröna sommarjobb

I Nacka kommuns Mål och budget 2023–2025 (KFKS 2022-072) ger kommunfullmäktige nämnden för arbete och försörjning i särskilt uppdrag att i ökad utsträckning inrikta feriejobben på så kallade gröna jobb.

Inför ferieverksamheten 2023 förtydligas och utvecklas därför ferieverksamheten för att öka andelen gröna sommarjobb. Detta görs bland annat genom att öka antalet arbetsplatser inom park- och utemiljö, utveckla strandpatrullen, samt att skolgårdsprojektet utvecklas till att även innefatta gårdar på äldreboenden och LSS-boenden. Vidare planeras för att skapa hållbarhetsprojekt som syftar till att kvalitetssäkra och restaurera tidigare skolgårdsprojekt.

- Öka behörighet till gymnasiet genom att villkora feriejobb med sommarlovskola

Kommunstyrelsen (KFKS 2021/173) fattade den 25 april 2022 beslut att ”ge utbildningsnämnden i uppdrag att utreda förutsättningar för sommarskola i enlighet med förslaget om sommarskola för sommarjobb”. Utbildningsenheten och arbets- och

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

etableringsenheten har gemensamt utrett frågeställningen. Utredningens slutsatser visar att förutsättningar finns för att genomföra förslaget. Nacka kommun kommer därför att kunna prioritera ungdomar som slutar grundskolan utan godkända betyg i matematik, engelska eller svenska till feriejobb. Detta under förutsättning att de deltar i sommarlovskolan. Utifrån utredningen föreslås att gruppen prioriterade ungdomar för feriearbeten i Nacka kommun utökas med ungdomar som slutat grundskolan och som deltar i sommarlovskolan. Arbetet är en del i att uppmuntra ungdomar att förbättra sina möjligheter att vara behöriga till gymnasieprogram och i förlängningen öka sina möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

- Riktade feriejobb mot Fisksättras ungdomar

Kommunstyrelsen har vidare beslutat (KFKS 2021/173) om riktade feriejobb mot Fisksättras ungdomar. Därför föreslås att ungdomar boende i Fisksätra som ansöker om feriejobb föreslås prioriteras i matchningen till feriearbetsplatser. Utöver det föreslås en riktad informationsinsats om Nacka kommuns feriejobb till ungdomar boende i Fisksätra utan godkända betyg i ämnena matematik, svenska och engelska. Syftet är att informera om möjligheten att garanteras feriejobb vid deltagande i sommarlovskola enligt förslag ovan. Sammantaget är de riktade insatserna mot Fisksättras ungdomar ett led i att uppmuntra ungdomar att förbättra sina möjligheter att vara behöriga till gymnasieprogram och/eller via feriejobb i förlängningen öka sina möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

Vidare föreslås lönen för feriearbetande ungdomar i Nacka justeras enligt kommunens praxis utifrån minimilönen för 19-åringar. Justeringen bedöms rymmas inom befintlig budget.

Handlingar i ärendet

Arbets- och etableringsenhetens tjänsteskrivelse den 22 november 2022

Yrkanden

Filip Wiljander (M) yrkade bifall till det utsända förslaget.

Gunnel Nyman Gräff (S) yrkade gällande punkt 2 att arbets- och företagsnämnden beslutar att ungdomar i grundskola utan godkända betyg i matematik, svenska och/eller engelska som genomgår sommarlovskola särskilt prioriteras vad gäller att få ett feriejobb. I detta yrkande instämde YuSie Rundkvist Chou (NL).

Filip Wiljander (M) yrkade avslag på Gunnel Nyman Gräffs (S) yrkande.

Beslutsgång

Först beslutade nämnden att bifalla punkter 1,3 och 4 i det utsända förslaget.

Vidare ställde ordföranden punkt 2 i det utsända förslaget mot Gunnel Nyman Gräffs (S) ändringsyrkande och fann att nämnden hade beslutat i enlighet med det utsända förslaget.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

Protokollsanteckning

Henrik Frank (S) och YuSie Rundkvist Chou (NL) lät anteckna följande till protokollet.

”Feriearbete för ungdomar är viktigt för att rusta dem inför det framtida arbetslivet och ge dem viktiga erfarenheter. Därför vill vi utöka kommunens satsning på feriejobb.

Enligt siffror från arbets- och etableringsenheten erbjuder Nacka kommun 340 kommunala feriearbetsplatser årligen emedan antalet ansökningar är cirka 1500. Det innebär att många ungdomar inte får möjlighet till ett första inlägg på arbetsmarknaden. Med tanke på att nämnden går med överskott anser vi att det finns ekonomiska resurser för att ge betydligt fler ungdomar som vill möjligheten att hamna i meningsfull sysselsättning under sommaren och tjäna egna pengar. Detta är en vinst för individen i sig och samhället i stort.

När det gäller förslaget om att villkora möjligheten att få ett sommarjobb med att ungdomarna går sommarskola ställer vi oss negativa. Visst vill vi uppmuntra dessa elever med den moroten, men från det till att gå till ”piska” är vi inte med på. Förslaget riskerar att slå mot de ungdomar som redan har det svårt i skolan. Det kan vara de elever som har det svårast att klara skolan, och som behöver allt stöd de kan få. Dessutom finns det rent praktiska svårigheter att genomföra det hela eftersom betygen för vårterminen inte hinner komma. Dessutom är det långt ifrån alla skolor och elever som har/behöver 14 dagars sommarskola, den kan vara betydligt kortare tid än 14 dagar. När Växjö genomförde ett liknande initiativ drivet av Moderaterna fick man mycket kritik från lärare, elever och forskare. Än idag har man heller inte kunna dragit någon slutsats att det här skulle ge ett positivt resultat.”

- - - - -

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

AFN 2022–002 I I

§ 68

Arbets- och företagsnämndens krisplan

Beslut

Arbets- och företagsnämnden beslutar att anta arbets- och företagsnämndens justerade krisplan i enlighet med bilaga 1.

Sammanfattning av ärendet

Arbets- och företagsnämnden antog en krisplan i juni 2020. Denna har nu uppdaterats. Nacka kommun har en övergripande krisplan där det framgår att kriser i första hand ska hanteras av berörd verksamhet och nämnd. Syftet med arbets- och företagsnämndens krisplan är att klargöra verksamheternas organisation och uppgifter vid kris. Planen förtydligar ansvarsförhållanden inom och mellan de ansvariga enheterna och samarbetet med andra aktörer.

Handlingar i ärendet

Arbets- och etableringsenhetens tjänsteskrivelse den 14 december 2022

Bilaga: Arbets- och företagsnämndens krisplan

Yrkanden

Filip Wiljander (M) yrkade bifall till det utsända förslaget.

Beslutsgång

Arbets- och företagsnämnden beslutade i enlighet med enhetens förslag.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

AFN 2022–00176

§ 69

Internbudget 2023 för nämnden för arbete och försörjning

Beslut

Arbets- och företagsnämnden fastställer internbudget för år 2023 för nämnden för arbete och försörjning enligt tabell 1 i tjänsteskrivelsen och utifrån av kommunfullmäktige beslutad budgetram.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige beslutade vid sitt sammanträde den 14 november 2022 om de fokusområden, indikatorer och målvärden som nämnden för arbete och försörjning ska använda för mål- och resultatstyrning 2023.

Kommunfullmäktige beslutade vid samma sammanträde att budgetramen inklusive checknivåer för nämnden för arbete och försörjning för 2023 är 180,1 miljoner kronor, vilket innebär en minskning med 27,8 miljoner kronor jämfört med budgeten för 2022. Budgetramen omsätts i en så kallad internbudget där verksamheten beskriver hur målen ska nås med tilldelade medel.

De flesta budgetposterna har justerats, framförallt på grund av minskade volymer.

Arbets- och företagsnämnden föreslås fastställa internbudget enligt tjänsteskrivelsen.

Handlingar i ärendet

Controllerenhetens tjänsteskrivelse den 4 december 2022

Yrkanden

Filip Wiljander (M) yrkade bifall till det utsända förslaget.

Beslutsgång

Arbets- och företagsnämnden beslutade i enlighet med det utsända förslaget.

Gunnel Nyman Gräff (S) anmälde att Socialdemokraterna inte deltar i beslutet med hänvisning till egen budget.

YuSie Rundkvist Chou (NL) anmälde att Nackalistan inte deltar i beslutet med hänvisning till egen budget.

Protokollsanteckningar

YuSie Rundkvist Chou (NL) lät anteckna följande till protokollet.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

”Nackalistan deltar inte i beslutet utan hänvisar till egen budget. Nackalistans ram för nämnden är 187 miljoner jämfört med alliansens 180,1 miljoner.”

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

AFN 2022–00217

§ 70

Internkontrollplan för nämnden för arbete och försörjning, NAF, 2023

Beslut

Arbets- och företagsnämnden antar internkontrollplanen för nämnden för arbete och försörjning enligt tjänsteskrivelsens bilaga 1. Internkontrollplan 2023, för nämnden för arbete och försörjning.

Sammanfattning av ärendet

I enlighet med kommunfullmäktiges reglemente för intern kontroll ska nämnderna varje år i december anta en internkontrollplan som bygger på en riskanalys.

I november 2022 genomfördes en förnyad riskanalys utifrån de tio övergripande områden som beslutats i internkontrollplanen för 2022. Ett förslag till internkontrollplan för 2023 har därefter tagits fram. Planen innehåller kontrollmoment, hur kontrollen ska utföras, vem som ansvarar för kontrollen samt hur ofta kontrollen ska utföras.

Handlingar i ärendet

Arbets- och etableringsenhetens tjänsteskrivelse 22 november 2022

Bilaga 1. Internkontrollplan 2023, för nämnden för arbete och försörjning.

Bilaga 2 Riskanalys och riskmatris till internkontrollplan 2023, för nämnden för arbete och försörjning.

Beslutsgång

Arbets- och företagsnämnden beslutade i enlighet med enhetens förslag.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

AFN 2022–00210

§ 71

Beslutsattestant för nämnden för arbete och försörjning för år 2023

Beslut

Arbets- och företagsnämnden utser Veronica Grimheden Myhrström, utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör, till ordinarie beslutsattestant för ansvar 13000 till 13510 från 2023-01-01 till och med 2023-12-31 enligt bilagan.

Ordinarie beslutsattestant har rätt att vidaredelegera beslutanderätten inom sitt ansvarsområde. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden.

Sammanfattning av ärendet

Enligt kommunens redovisningsreglemente ska nämnderna varje år fatta beslut om ordinarie beslutsattestanter samt vid behov om ersättare för dessa.

Arbets- och företagsnämnden utser Veronica Grimheden Myhrström, utbildnings- och arbetsmarknadsdirektör, till ordinarie beslutsattestant för nämnden för arbete och försörjnings ansvarsområden för år 2023. Det är endast den ordinarie beslutsattestanten som har rätt att vidaredelegera beslutanderätten inom sitt ansvarsområde, det vill säga rätt att besluta om alla lägre nivåers attesträtt. Delegationsbesluten ska anmälas till nämnden.

Handlingar i ärendet

Controllerenhetens tjänsteskrivelse den 28 november 2022

Bilaga 1. Ordinarie beslutsattestant för nämnden för arbete och försörjning för 2023

Beslutsgång

Arbets- och företagsnämnden beslutade i enlighet med enhetens förslag.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

§ 72

Delegationsbeslut och anmälningar

Inga delegationsbeslut och anmälningar fanns att redovisa.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

14 december 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Arbets- och företagsnämnden

§ 73

Övriga frågor

Ordförande Filip Wiljander (M) tackar nämnden och tjänstemän för ett gott samarbete under hans tid som ordförande i nämnden och önskar alla god jul.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------