

2022-12-07

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr: AFN 2022-169

## **Motion - Åtgärder mot våld i ungas nära relationer**

Inkom den 15 juni 2022 av Fredrik Holmqvist m.fl.  
Vänsterpartiet (V)

### **Förslag till beslut**

Arbets- och företagsnämnden föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut.

Kommunfullmäktige noterar information om att det redan pågår ett arbete inom området ”Våld i nära relationer” inom såväl arbets- och företagsnämndens verksamheter som inom övriga verksamheter i Nacka kommun till protokollet. Pågående arbete i Nacka kommun anses uppfylla intentionen bakom förslagen i motionen.

Motionen bedöms därför inte föranleda några ytterligare åtgärder och anses därmed som färdigbehandlad.

### **Sammanfattning**

Motionärerna föreslår ett antal riktade insatser från kommunstyrelsen och berörda nämnder ”för att sätta mer fokus på förebyggande än reaktiva åtgärder” enligt nedan:

- att utarbeta en övergripande plan för hur kommunen ska arbeta proaktivt för att stoppa våld och motverka killars våld mot tjejer och hbtqi-personer,
- att enheten ska sätta upp anslag på platser där unga vistas med information om att våld i nära relationer är ett allvarligt brott som ska meddelas vuxen och/eller anmälas till polisen,
- att föräldrar med barn i 12-18 års åldern ska informeras om problemet via ett digitalt nyhetsbrev där de uppmanas att prata med sitt barn om detta, samt
- att alla anställda, direkt av kommunen eller i företag som utför tjänster, som har barn och unga som målgrupp ska informeras och utbildas avseende våld i ungas nära relationer.

Enheten har utrett förslagen i motionen och deras bedömning är att de tre första förslagen lämnas utan åtgärd av arbets- och företagsnämndens verksamheter, då de ligger utanför nämndens uppdrag och verksamheternas möjlighet att genomföra.

Arbets- och företagsnämndens verksamheter säkerställer motionärernas fjärde förslag, *att alla anställda, direkt av Nacka kommun eller i företag som utför tjänster, och som har barn som målgrupp, ges information och utbildning om våld i nära relationer* genom att kontinuerligt utbilda medarbetare inom bland annat förebyggande arbete rörande Våld i nära relationer. För anställda på företag och organisationer som utför uppdrag åt arbets- och etableringsenheten ansvarar respektive arbetsgivare för att all personal har relevant och aktuell kunskap och utbildning för att utföra uppdraget.

Motionen bedöms därför inte föranleda några ytterligare åtgärder för arbets- och företagsnämndens verksamheter och anses därmed vara färdigbehandlad.

## Förslagen i motionen

Motionärerna föreslår ett antal riktade insatser från kommunstyrelsen och berörda nämnder ”för att sätta mer fokus på förebyggande än reaktiva åtgärder” enligt nedan:

- att det utarbetas en plan för hur Nacka kommun ska arbeta proaktivt för att stoppa och motverka killars våld mot tjejer och våld mot hbtqi-personer i deras partnerrelationer.
- att varje enhet/ställe där unga är, sportanläggningar, fritidsgårdar, Ungdomsmottagningen, socialkontor, skolor mm, sätter upp anslag om att våld i nära relation är ett allvarligt brott och att den som utsätter andra eller själv utsätts bör höra av sig till en vuxen och/eller anmäla till polisen
- att föräldrar till barn och unga 12–18 år informeras om problemet genom ett digitalt nyhetsbrev från kommunen där de uppmanas att prata med sitt barn/tonåring om detta.
- att alla anställda, direkt av Nacka kommun eller i företag som utför tjänster och som har barn/unga som målgrupp, ges information och utbildning i Våld i ungas nära relationer.

## Enhetens utredning och bedömning

Motionen bereds utöver av arbets- och företagsnämnden även i kommunstyrelsen, fritidsnämnden, socialnämnden, kulturnämnden och utbildningsnämnden.

Nedan följer enhetens utredning och bedömning utifrån de fyra förslagen i motionen.

1. **Förslag:** att det utarbetas en plan för hur Nacka kommun ska arbeta proaktivt för att stoppa och motverka killars våld mot tjejer och våld mot hbtqi-personer i deras partnerrelationer.

Gällande förslaget att utarbeta en övergripande plan inom Nacka kommun för att proaktivt stoppa och motverka killars våld mot tjejer och våld mot hbtqi-personer i deras

partnerrelationer, hänvisar arbets- och företagsnämnden till kommunstyrelsens yttrande till kommunfullmäktiges revisorer avseende granskning av arbetet mot våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck. I yttrandet (KFKS 2022/409) hävdar kommunstyrelsen: ”Det bedöms sammantaget inte finns skäl till att en särskild kommunövergripande handlingsplan antas inom området då det redan finns föreskrifter som anger att rutiner och samverkan ska ske”. Arbets- och företagsnämnden bedömer därför att förslaget i initiativet faller inom ramen för kommunstyrelsens yttrande och lämnar initiativet utan åtgärd.

2. **Förslag:** att varje enhet/ställe där unga är, sportanläggningar, fritidsgårdar, ungdomsmottagningen, socialkontor, skolor med mera, sätter upp anslag om att våld i nära relation är ett allvarligt brott och att den som utsätter andra eller själv utsätts bör höra av sig till en vuxen och/eller anmäla till polisen.

Gällande förslaget att sätta upp anslag på varje enhet/ställe där unga vistas hänvisar arbets- och företagsnämnden till verksamheter som ansvarar för aktuella platser att själva besluta kring lämplighet och möjlighet att sätta upp anslag med information riktad till de som vistas i lokalerna.

3. **Förslag:** att föräldrar till barn och unga 12–18 år informeras om problemet genom ett digitalt nyhetsbrev från kommunen där de uppmanas att prata med sitt barn/tonåring om detta.

Avseende förslaget att skicka ett digitalt nyhetsbrev med information om våld i ungas nära relationer till föräldrar med barn i 12-18 årsåldern hänvisar arbets- och företagsnämnden till de verksamheter som har möjligheten att kontakta föräldrar med barn i 12-18 årsåldern på individnivå.

4. **Förslag:** att alla anställda, direkt av Nacka kommun eller i företag som utför tjänster och som har barn/unga som målgrupp, ges information och utbildning i våld i ungas nära relationer.

Avseende förslaget att alla anställda ges information och utbildning i våld i ungas nära relationer så får medarbetare på arbets- och etableringsenheten kontinuerlig utbildning i våld i nära relationer, vilket anses inkludera våld i ungas nära relationer. Dessa utbildningar omfattar bland annat metod för barnkonsekvensanalyser. Arbetsgivare för verksamheter som utför delar av arbets- och företagsnämndens verksamhet, på uppdrag av arbets- och etableringsenheten, ansvarar enligt uppdraget för att samtlig personal får relevant utbildning för att utföra sina arbetsuppgifter.

## **Ekonomiska konsekvenser**

Beslutet väntas inte ha några direkta ekonomiska konsekvenser.

Våld i nära relationer, såväl i ungas som i vuxnas nära relationer, har samhällsekonomiska konsekvenser.

### **Konsekvenser för barn**

Beslutet i sig anses inte ha några direkta konsekvenser för barn.

Då barn och unga kan beröras direkt eller indirekt av denna form av våld måste de verksamheter som möter barn och unga ha beredskap och kompetens för hantering av dessa frågor och situationer. Det är även av stor vikt att anställda som kommer i kontakt med barn, unga, föräldrar och andra vuxna har goda kunskaper, metodstöd och ändamålsenliga rutiner för arbete mot våld i nära relationer.

### **Handlingar i ärendet**

Bilaga 1: Motion – Åtgärder mot våld i ungas nära relationer

Bilaga 2: Ordförandebeslut – Remittering motioner fr KF

Pia Stark  
Enhetschef  
Arbets- och etableringsenheten

Karin Dreik  
Förändringsledare  
Arbets- och etableringsenheten