

Tillägg till direktiv för projektet ”Utveckling utan gränser – översyn av övriga stödprocesser”

Bakgrund

Under hösten 2011 har projektet ”Utveckling utan gränser” genomfört en översyn av det som kallas övriga stödprocesser enligt tidigare projektdirektiv. Slutrapport med förslag till åtgärder har lämnats till stadsdirektören i december 2011. Projektet går nu in i en ny fas med fokus på genomförande av åtgärder under våren 2012. Detta tilläggsdirektiv ger syfte, inriktning, organisation, utgångspunkter, tidplan, budget och avgränsningar för detta uppdrag.

Nuläget i Nacka kommuns utvecklingsarbete kännetecknas av stor kreativitet och nytänkande. Samtligt efterfrågas samordning, prioritering, erfarenhetsutbyte och mer strategiskt omvärldsfokus. Flera fasta råd och forum för dialog och utveckling som finns inom kommunstyrelsens ansvarsområde saknar tydligt syfte, är inte kända och når endast de mest engagerade. Kompetensen att leda och organisera dialog behöver stärkas och mer flexibla former för dialog utvecklas. De övriga stödprocesser som ingår i översynen omgärdas av otydligheter och saknar många gånger tydligt mandat.

Med utgångspunkt i kommunstyrelsens två huvudsakliga uppdrag, som 1) ansvarig nämnd för övergripande frågor 2) som ansvarig att leda, samordna och ha uppsikt över övriga nämnders verksamhet, planeras en samlad organisation i form av att en enhet för samordning och utveckling inrättas för följande områden: Hållbar utveckling, Trygghet, Folkhälsa, Demokrati och lokal utveckling, Internationalisering, Forskning och utveckling samt Prioriterade utvecklingsprojekt.

Sedan den ursprungliga översynen inleddes har kommunens ekonomi försämrats. Kommunfullmäktige har beslutat om besparingar för kommunstyrelsen och stadsledningskontoret på ca 2,8 miljoner kronor/år och en ytterligare besparing på ca 5 miljoner kr/år på hela kontorsorganisationen. Detta projekt ska bidra till ett bättre och mer effektivt tjänstemannastöd till kommunstyrelsen, något som också kommer att leda till besparingar.

Syfte

Projektet ”Utveckling utan gränser” syftar till att utveckla kommunens arbete med de kommunövergripande målen så att det leder till ännu högre kvalitet och effektivitet i kommunens olika verksamheter. Projektet syftar till att effektivisera, stärka och förbättra



kommunens arbete samt styrning och ledning av frågor som rör kommunstyrelsens ansvar för hållbar utveckling, trygghet och säkerhet, näringslivsfrågor, forskning och utveckling och internationalisering. Det fortsatta projektet med att införa en ny organisation kring dessa frågor omfattar inte näringslivsfrågor och de obligatoriska säkerhetsfrågorna. Näringslivsfrågor organiseras direkt under stadsdirektören. Kommunens obligatoriska säkerhetsfrågor organiseras under den administrativa direktören.

Projektets mål och genomförande

Projektets mål

- Genomföra de förändringar som beslutas av stadsdirektören med utgångspunkt i förslag från slutrapporten.
- Utveckla den nya enheten för samordning och utveckling med start den 1 maj 2012.
- Genomföra en öppen intern rekryterings- och urvalsprocess för bemanning av den nya enheten.
- Avveckla enheterna för hållbar utveckling, enheten för trygghet och säkerhet och projektenheten senast den 30 april 2012.
- Föreslå ny organisation och ledning av råd och beredningar inför Mål och budget 2013, klart senast 31 maj 2012.

Organisation

Projektledaren bedriver arbetet under ledning av stadsdirektören och den administrativa direktören. Projektet ska genomföras i nära samråd och samspel med berörda chefer, medarbetare och fackliga organisationer.

Styrgrupp utgörs av stadsdirektören, administrativa direktören, personaldirektören, stadsjuristen, stadsbyggnadsdirektören och arbetsmarknadsdirektören.

Projektgrupp utgörs av medarbetare från personalenheten och några chefer från berörda enheter/närliggande verksamhet. Projektledaren tar fram en konkret projektplan i samråd med projektgrupp och styrgrupp.

Kommunstyrelsen kommer att få kontinuerlig information om utvecklingen av projektet.

Utgångspunkter för den nya enheten

Enhetens namn ska vara enkelt och tydligt och spegla den nya enhetens uppdrag och verksamhet. Enheten kommer organisatoriskt att ligga under den administrativa direktörens ansvarsområde. Denne utser enhetschef i nära samråd med stadsdirektören. Enhetschef och medarbetare kan i vissa sakfrågor komma att rapportera direkt till stadsdirektören.

Enhetens bemanning ska totalt uppgå till max 10-12 medarbetare inklusive enhetschef. Enheten ska sträva efter en delvis flexibel bemanning både över tid och kompetensmässigt. En viss del av enhetens bemanning kan ske med hjälp av köp av interna eller externa



tjänster. Enheten ska för kommunstyrelsen arbeta med samordning och utveckling av nedanstående områden:

- a. Hållbar utveckling
- b. Trygghet
- c. Folkhälsa
- d. Demokrati och lokal utveckling
- e. Forskning och utveckling
- f. Internationalisering
- g. Prioriterade utvecklingsprojekt

Inom enheten skapas följande roller enligt förslaget: spanare, utvecklare, mäklare, samordnare, utredare och projektledare.

Utgångspunkten är att projektet ska genomföra en öppen intern rekryterings- och urvalsprocess för den nya enhetens bemanning som möjliggör för alla intresserade i kommunen att söka aktuella tjänster.

Utgångspunkter för avveckling av enheter och omfördelning av uppdrag

Enheterna hållbar utveckling, trygghet och säkerhet och projektenheten ska avvecklas. Dessa enheter omfattar idag totalt cirka 30 medarbetare inklusive chefer. Alla medarbetare som inte kommer att arbeta i den nya enheten ska om möjligt beredas plats i kommunens ordinarie organisation utifrån kompetens, erfarenhet och uppdrag. Medarbetare med huvudsakligt uppdrag inom huvudprocesser och produktion ska beredas plats där. Några medarbetare har aviserat avgång med pension 2012.

Avgränsningar

Projektet ska inte behandla kommunstyrelsens ansvar för näringslivsfrågor, obligatoriska säkerhetsfrågor och fastighetsprocessen. Inte heller hanterar projektet kommunstyrelsens övergripande ansvar för frågorna om risk och väsentlighet, intern kontroll, investering och exploatering. Dessa hanteras i särskild ordning inför Mål och budget 2013.

Tidplan

Genomförandeprojektet startar i slutet av januari 2012 och beräknas vara avslutat i juni 2012.

Budget

Genomförandeprojektet ska hanteras inom ramen för ordinarie budget för de verksamheter som berörs och stadsledningskontoret.

Den samlade ekonomiska effekten efter genomfört projekt beräknas till cirka + 3- 5 miljoner kr per år.



Lena Dahlstedt
Stadsdirektör