

## Interpellation till kommunstyrelsens ordförande

### **Bidrar föräldrakooperativ till mångfald i den kommunala barnomsorgen?**

Nyligen kom det till Nackalistas kännedom att kommunens föräldrakooperativ stod inför ett vägval som de inte önskade. Valet gällde att privatisera dem för att gällande lagstiftning "i princip" inte följde gällande lagstiftning. En kryptisk formulering som inte utvecklades på ett begripligt sätt.

Problemet med det vägvalet är att varken föräldrar eller personal vill ändra på rådande organisation. Föräldrarna är mycket nöjda med den rådande verksamheten och kooperativens nöjdhetsgrad är mycket hög bland "kunderna", föräldrarna. Högre än för konventionella förskolor. Inte heller personalen känner entusiasm eller vilja att ändra organisationsform och övergå i en okänd privat organisation. Nackalistan har inget emot privatiseringen i sig men anser att genomförandesättet har en del övrigt att önska i en kommun som bl a har Öppenhet och Mångfald som ledord.

Om det är administrativt krångligare att ha dessa kooperativa förskolor under det kommunala paraplyet så är inte det ett fullgott skäl för att föra över dem i privat drift. Osäkerheten och motviljan med detta är ingen bra grund för en ny positiv verksamhet. Man befärrar dels att förskolor helt läggs ned, dels att man förlorar kompetent förskolepersonal. Barn och personal riskerar att ställas inför en allvarlig, oönskad situation som inte sätter Barnperspektivet i centrum. Nackalistan undrar därför:

\*Varför får inte mångfalden inom hela förskoleverksamheten fortsätta att berikas av kommunens föräldrakooperativ?

\*Vad menas det med att kooperativen inte "i princip" följer lagstiftningen?

\*Har hanteringen gentemot föräldrar och personal inom kooperativen varit föredömling med tanke på att Nacka ska vara bäst som kommun?

\*Har kommunen beredskap i att placera 155 barn inom andra kommunala förskolor om kooperativen väljer att inte fortsätta?

\*Hur ser kommunen på kvalitetsförsämringarna som kan uppstå om kooperativen inte kan behålla och rekrytera kompetent förskolepersonal?

141211 Christina Ståldal

Nackalistan