

13 februari 2017

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

§ 57

Dnr KFKS 2016/761

Arbetsituation och bemanning på skolor, förskolor och fritidshem

Motion den 12 september 2016 av Espen Bjordal och Khashayar Farmanbar (S)

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut.

Intentionerna bakom förslagen i motionen är uppfyllda genom det systematiska arbetsmiljöarbete som drivs för att utveckla Nackas skolor med fokus på att vara attraktiva arbetsplatser med kompetenta, stolta, friska och motiverade medarbetare. En kvalitativ analys av lärarnas arbetsförutsättningar genomförs årligen och Nackas skolor driver ett framgångsrikt arbete med kompetensförsörjning. Motionen är därmed färdigbehandlad.

Ärende

I motionen anför Espen Bjordal (S) och Khashayar Farmanbar (S) att kombinationen med stora kommande pensionsavgångar och att Nacka bygger stad kommer kunna skapa ett akut läge för Nackas skolor. Motionärerna föreslår att kommunen ska ta fram en kvalitativ kartläggning av lärarnas psykosociala arbetsituation som redovisas till kommunfullmäktige. Vidare föreslår motionärerna att kommunen ska ta fram en konkret plan för hur kommunen ska möta framtida pensionsavgångar och den väntade inflyttningen. I ärendet redovisas att en kvalitativ kartläggning av lärarnas organisatoriska och sociala arbetsmiljö genomförs varje år där arbetsituationen analyseras dels per enhet och dels per personalkategori. Nacka är en mycket attraktiv skolkommun med bra arbetsmiljö, goda arbetsvillkor och utvecklingsmöjligheter. Detta styrks av medarbetarundersökningens resultat, jämförelser av nyckeltal med andra kommuner samt kommunens förmåga att såväl behålla medarbetare som attrahera och rekrytera nya medarbetare till Nackas skolor.




Handlingar i ärendet

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott den 24 januari 2017
Stadsledningskontorets tjänsteskrivelse den 11 januari 2017
Motion

Ärendets tidigare behandling

Beslut i kommunstyrelsens verksamhetsutskott den 24 januari 2017, § 5

Kommunstyrelsens verksamhetsutskott föreslog kommunstyrelsen fatta följande beslut.
Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
		

13 februari 2017

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

Intentionerna bakom förslagen i motionen är uppfyllda genom det systematiska arbetsmiljöarbete som drivs för att utveckla Nackas skolor med fokus på att vara attraktiva arbetsplatser med kompetenta, stolta, friska och motiverade medarbetare. En kvalitativ analys av lärarnas arbetsförutsättningar genomförs årligen och Nackas skolor driver ett framgångsrikt arbete med kompetensförsörjning. Motionen är därmed färdigbehandlad.

Beslutsgång

Kommunstyrelsen beslutade i enlighet med verksamhetsutskottets förslag.

Protokollsanteckningar

Khashayar Farmanbar (S) lät anteckna följande för Socialdemokraternas kommunstyrelsegrupp.




"Nacka är sedan gammalt en bra skolkommun. Tidigare stora satsningar på skolan och en driftig befolkning med en gynnsam socioekonomisk sammansättning har länge bäddat för goda resultat i Nacka. Dock ser vi att Nacka hamnar på en mycket blygsam placering när det gäller lärartätheten i Lärarförbundets undersökning "Bästa skolkommun 2016". Mycket är bra, men bortanför en tillrättalagd glättig yta måste också det som är mindre bra synliggöras och jobbas med.

I våra kontakter med skolor och skolledare får vi återkommande information att alltför många lärare mår dåligt, är stressade, har för stora barngrupper men att det aldrig blir något gjort åt saken. Organisationerna är slimmade till max och lärarna behöver gå in och täcka för varandra i stor utsträckning.

Nacka har redan nu svårt att rekrytera men också att behålla bra, legitimerade, lärare. Arbetsmiljön måste sättas i fokus! Att förstå arbetsmiljön är första steget för att ta fram konkreta förslag och åtgärder som prioriterar ett hållbart pedagogiskt yrkesliv.

En annan oroande trend är att vi vid flera tillfällen fått höra hur medarbetarenkäten har använts som ett sätt att skuldbelägga medarbetare. Lärarna ifrågasätter idag medarbetarundersökningens anonymitet. En konsekvens av det har blivit att lärarna idag är otäck tysta och går till jobbet när de inte borde. Det kommer också på sikt att synas i skolarbetets kvalitet och resultat. Nacka måste våga prata mer om sjuknärvaron!

Detta är som vi ser det inte enbart en kommunal angelägenhet. Som skattebetalare ska Nackas invånare kunna lita på att vi i kommunen också ställer krav på god arbetsmiljö för alla de lärare som jobbar med våra barn, även i de fristående skolorna. För oss är individens frihet att kunna önska den skola de vill gå till för att kunna berika skolvärlden med fler

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
		

13 februari 2017

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Kommunstyrelsen

pedagogiska inriktningar och mångfald av pedagogiska inslag. För den moderatledda majoriteten verkar det mest handla om att avsäga sig ansvaret över skolorna.”

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
