



2017-03-07

Interpellation till socialnämndens ordförande Helen Skantze och kommunstyrelsens ordförande Mats Gerdau

Vad görs för att förbättra det pressade personalläget inom socialtjänsten?

Det larmas om ett svårt personal- och rekryteringsläge inom socialtjänsten i många kommuner i landet. Även i Nacka är personalläget pressat. Det finns inte tillräckligt många utbildade socionomer till de tjänster som finns. Eftersom det är en mycket viktig yrkesgrupp som ibland t o m kan påverka enskilda individers liv så är det mycket viktigt att Nacka gör allt för att ha ett så kvalitativt gott läge som är möjligt.

Larmsignaler från tjänstemannahåll gör att vi i Nackalistan är oroade. Politikerna i socialnämnden och i fullmäktige har ett yttersta personalansvar och behöver ha en klar bild över nuläget och hur man agerar för att ha ett mer tillfredsställande personalläge inom ett år och framåt. Att också datasystemet Pulsen Combine här har spelat en negativ roll för en stressad personal när systemet trasslar, har kommit till vår kännedom. Att nyanställd personal ibland lönesätts högre än personal som har tjänstgjort länge, är en faktor som inte befrämjar trivsel bland de som hittills väljer att stanna kvar i sin tjänst.

Våra frågor till socialnämndens ordförande är:

- Hur ser bemanningen ut nu inom socialtjänstens verksamhet vad gäller vakanta tjänster för socionomer?
- Hur beräknas den att se ut inom ett års tid?
- Vad görs för att förbättra rekryteringsläget och för att befintlig personal ska orka att stanna kvar?
- Vad görs för att kvalitetssäkra dagens verksamhet inom socialtjänsten?
- Hur drabbar personalläget det viktiga förebyggande sociala arbetet bland t ex unga vuxna?

Nackalistan 170228

Mikael Carlsson