

28 april 2020

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 57

KFKS 2019/1068

## Motion – Åtgärder för socialtjänstens personal

*Motion 18 november 2019 av Christina Ståldal m.fl. (NL)*

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ärendet ska kompletteras till kommunstyrelsen den 4 maj 2020 med korrekta och jämförbara siffror över antalet socialsekreterare.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen fatta följande beslut.



Kommunfullmäktige avslår förslagen i motionen. De åtgärder som redan pågår inom barn- och familjeenheten bedöms som adekvata och tillräckliga för att förbättra personalläget och därmed säkerställa en god kvalitet av de tjänster som ges till barn och familjer som söker stöd hos socialtjänsten.

### Ärende

Motionen föreslår åtgärder för att förbättra personalläget inom socialnämndens verksamhet. Kommunfullmäktige har i mål och budget 2020-2022 fattat beslut om att tillföra socialnämnden 12,9 miljoner kronor till barn- och ungdomsvård. Flera av de föreslagna aktiviteterna i motionen pågår idag inom ramen för den satsning som kommunfullmäktige gjort. Ett av förslagen i motionen är att erbjuda personal som har tjänstgjort i kommunen i tre år och mer en nedgång i arbetstid till 80 procent utan löneavdrag. Nacka kommun tillämpar de centralt och lokalt förhandlade kollektivavtal som gäller för till exempel arbetstider. Även lika lön för lika arbete är en viktig princip i Nacka kommun. Att erbjuda en av kommunens personalkategorier ett lägre heltidsmått med bibehållen lön skulle vara kostnadsdrivande och inte ge maximalt värde för skattepengarna. Socialnämnden föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

Motionen har beretts av socialnämnden som beslutade enligt förslag från barn- och familjeenheten. Därefter har en revidering skett i tjänsteskrivelsen under rubriken Löneutveckling och förkortad arbetstid. I den reviderade tjänsteskrivelsen har även genomgående begreppet myndighet- och huvudmannaskap ersatts med begreppet barn- och ungdomsvård.

Vid sammanträdet för kommunstyrelsens arbetsutskott den 28 april 2020 beslutades att ärendet ska kompletteras med korrekta och jämförbara siffror över antalet socialsekreterare till kommunstyrelsen den 4 maj 2020.

Ordförandes signatur 	Justerandes signatur 	Utdragsbestyrkande
---	---	--------------------

## Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från barn- och familjeenheten från den 9 mars 2020, reviderad den 21 april 2020

- Bilaga 1 Protokollsutdrag från socialnämnden den 24 mars 2020, § 27  
Bilaga 2 Tjänsteskrivelse till socialnämnden från barn- och familjeenheten, daterad den 9 mars 2020  
Bilaga 3 Motion - Åtgärder för socialtjänstens personal (NL)

## Yrkanden

Mats Gerdau (M) yrkade bifall till förslaget från barn- och familjeenheten med följande tillägg:

”Att ärendet kompletteras till kommunstyrelsen den 4 maj 2020 med korrekta och jämförbara siffror över antalet socialsekreterare”.

Mikael Carlsson (NL) yrkade bifall till förslagen i motionen.

## Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det fanns två förslag till beslut – hans eget yrkande och Mikael Carlssons yrkande om bifall till motionens förslag. Ordföranden ställde sitt eget yrkande mot Mikael Carlssons yrkande och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med hans eget yrkande.



## Reservationer

Mikael Carlsson reserverade sig mot beslutet för Nackalistan, och ingav följande:

”Nackalistan tycker att det är viktigt att öka antalet socialsekreterare med lång erfarenhet och att de socialsekreterare som idag arbetar i kommunen stannar kvar längre i kommunen. Erfarenhet är väldigt viktigt i det svåra arbete som denna yrkeskategori utför och de erfarna medarbetarna är stöttepelare för nyare kollegor och vi anser därför att detta också är en arbetsmiljöfråga. Alliansen i Nacka har blundat för problemen med att många erfarna socialsekreterare slutat utan att ta tag i problemen. Istället har man förlitat sig på att hyra in konsulter, vi anser att vårt förslag skulle minska kostnaderna samtidigt som det skulle förbättra arbetsmiljön och i slutändan så skulle detta vara till barn och andra medborgares bästa.

I Nacka kommuns månadsbokslut Mars 2020 skriver man följande

’Nämndens åtgärdsplan följer tidsplan med undantag för rekrytering av socialsekreterare som går långsammare än planerat eftersom enheten inte anställer socionomer med kort erfarenhet. Det har inte varit möjligt att avsluta inhyrda socionomer i den takt som var planerat. Personalsituationen är enligt nämnden fortsatt skör.’

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
		

28 april 2020

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

I Tjänsteskrivelsen till denna motion skrivs

’Personalläget på omsorgsenheten bedöms som stabilt och medarbetarundersökningen visar på goda resultat varför fokus i denna utredning är personalläget inom barn- och familjeenheten.’

Nackalistan tycker det är väldigt konstigt att man i ena skrivelsen till KSAU anser att situationen är skör medan man i den andra skriver att det är stabilt. Nackalistan delar den bild som ges i månadsbokslutet om en skör situation.

I tjänsteskrivelse (KFKS 2020/ SOCN 2019/337) som behandlades av KS i 200330 så skriver man att risken att barn inte får det stöd/skydd som de behöver i tillräckligt hög utsträckning, är en signifikant risk.

Nackalistan anser att det inte skall vara så här i Nacka kommun, barnen som bor här skall få det skydd/stöd som de behöver.”

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
