

Motion från Nackalistan

Socialtjänstens läge kräver extraordinära och omedelbara åtgärder för att förbättra personalläget

Att arbeta som socialhandläggare med åtgärder som varje dag påverkar människors liv är en tuff utmaning. Det krävs en synnerligen god arbetsmiljö som skapar trygghet och arbetslust för socialsekreterarna. En ledning som är både förstående, tydlig och vet vad som ska göras och när och som de anställda känner förtroende för. Det krävs också både kompetens, erfarenhet och kontinuitet för att uppnå ett önskat läge. För att rekrytera mer fast anställd personal och bryta ett läge med dyra och tillfälliga konsulter och en alltför stor andel av nyutexaminerade medarbetare måste kommunen satsa.

Utredningar visar att om man satsar på en större andel fast anställd personal så blir socialtjänstens budget på sikt bättre eftersom en mindre andel brandkårsutryckningar görs i ärenden och mer långsiktiga goda lösningar hittas.

Det har varit krisläge inom socialtjänsten i Nacka i två omgångar bara under de senaste fem åren. Det är inte acceptabelt och visar på ett systemfel och att den politiska ledningen inte klarar av att styra och hantera den komplexa verksamhet som socialnämnden har att hantera. Det drabbar i slutändan personer som är i behov av hjälp och stöd. Det drabbar den professionella personalen hårt som inte känner att de kan göra ett så gott arbete som de önskar.

Nackalistan föreslår kommunfullmäktige att

- Snarast sätta till alla resurser för att förbättra läget inom socialnämndens verksamhet
- Utarbeta en långsiktig plan för att på sikt minska mängden tillfälliga konsulter och anställa egen fast anställd personal och öka ansträngningarna att hitta personal med längre yrkeserfarenhet
- Se till att fast anställd personal får en bättre löneutveckling som bidrar till att stanna kvar i kommunen och kan konkurrera med nyanställd personal lönemässigt
- Mäta trivselnivån på ett seriöst sätt för att se att åtgärder som sätts in ger önskat resultat
- Erbjuder personal som har tjänstgjort i kommunen i tre år och mer en nedgång i arbetstid till 80% utan löneavdrag

Nackalistan 191115



Christina Ståldal



Shahin Malak



Mikael Carlsson



Yusie Rundkvist Chou