

7 mars 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

§ 68

KFKS 2022/127

”Covidbonus” som tack för extraordinära insatser för Nackaborna under pandemin

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Kommunfullmäktige beslutar om finansiering av en engångsbelöning (nedan covidbonus) till anställda hos såväl fristående som kommunala anordnare av skola, förskola, äldreomsorg och annan omsorg i enlighet med de ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tilldela en totalram om 72 miljoner kronor för covidbonus och att det ska finansieras ur Nacka kommuns resultat 2021.
3. Kommunfullmäktige bemyndigar kommunstyrelsen att vidare besluta om utformningen och kriterierna för covidbonusen i enlighet med ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022.
4. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med beslutspunkt 3 beslutar kommunstyrelsen för egen del att delegera till stadsdirektören att vidare besluta om utformningen och kriterierna för covidbonusen i enlighet med ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022.

Ärende

Nacka kommun vill uppmärksamma alla de fantastiska insatser som personal som är anställda inom skolan och omsorgen bidragit med under pandemin. Välfärdsproduktion som drivs i både kommunal regi och hos fristående anordnare har fungerat oerhört väl trots pandemin och det är tack vare medarbetarnas fina insatser och ansträngningar under denna krävande tid.

Stadsledningskontoret föreslår att medarbetare inom skolan och omsorgen får en covidbonus med upp till 10 000 kronor per medarbetare. Den totala kostnaden för detta uppskattas till cirka 72 miljoner kronor och föreslås finansieras ur Nacka kommuns ekonomiska resultat för 2021. Verksamheterna, både kommunala och privata, tillförs medel för detta via ett påslag baserat på den ordinarie ersättningen för respektive verksamhet. Det återstår att vidare besluta om utformning och kriterier för hanteringen av covidbonusen och det föreslås att kommunstyrelsen bemyndigas att vidare besluta om utformningen och kriterierna för covidbonusen i enlighet med ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen och sin tur att stadsdirektören ges delegation att besluta om detsamma.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

7 mars 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

Handlingar i ärendet

Protokollsutdrag från kommunstyrelsens arbetsutskott den 22 februari 2022 § 22
Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret, daterad den 21 februari 2022

Yrkanden

Mats Gerdau (M) yrkade, med instämmande av Gunilla Grudevall-Steen (L), Karin Teljstedt (KD), Esa Örmä (SD) och Mikael Carlsson (NL), bifall till arbetsutskottets förslag.

Gunnel Nyman Gräff (S) yrkade bifall till följande förslag till beslut:

”Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar följande.

1. Kommunfullmäktige beslutar om finansiering av en engångsbelöning (nedan covidbonus) till anställda hos kommunala anordnare av skola, förskola, äldreomsorg och annan omsorg i enlighet med de ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022, med ändringarna att det endast ska gälla anställda i kommunal verksamhet samt att finansieringen ska ske genom en reservering av resultatet från 2021.
2. Kommunfullmäktige beslutar att tilldela en totalram om 40 miljoner kronor för covidbonus för dessa anställda och att det ska finansieras via en reservering av resultatet från 2021.
3. Kommunfullmäktige bemyndigar kommunstyrelsen att vidare besluta om utformningen och kriterierna för covidbonusen i enlighet med ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022.
4. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar i enlighet med beslutspunkt 3 beslutar kommunstyrelsen för egen del att delegera till stadsdirektören att vidare besluta om utformningen och kriterierna för covidbonusen i enlighet med ramar och förutsättningar som anges i tjänsteskrivelsen daterad den 21 februari 2022.
5. Kommunstyrelsen beslutar uppdra åt stadsledningskontoret att ta fram underlag kring andra grupper av kommunala medarbetare som fått signifikant ökad arbetsbörda under pandemin samt kostnadsuppskattningar för en motsvarande covidbonus till dessa anställda.”

Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det fanns två förslag till beslut. Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att kommunstyrelsen hade beslutat i enlighet med arbetsutskottets förslag

Hans Peters (C) meddelade att Centerpartiet inte deltar i beslutet.

Tomas Ottosson (V) meddelade att Vänsterpartiet inte deltar i beslutet.

Sidney Holm (MP) meddelade att Miljöpartiet inte deltar i beslutet.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

7 mars 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

Protokollsanteckningar

Mats Gerdau lät anteckna följande för Moderaterna:

”Vi känner en stor stolthet över att medarbetarna i skolan och omsorgen verkligen ställt upp under pandemins mycket pressade omständigheter. De som stått i frontlinjen och slitit väldigt hårt för att Nackabornas vardags ska fungera är värda både ett innerligt tack och en bonus.

Tack vare en välskött ekonomi med stora överskott har vi ekonomiska möjligheter att visa den här uppskattningen med 10 000 kronor. Vi har kunnat sänka skatten för våra invånare och nu får medarbetarna i skolan och omsorgen del av överskottet i form av en bonus.

För oss är det självklart att bonusen ska komma även den privat drivna verksamheten som kommunen finansierar till del. Vi tar ansvar hela vägen, oavsett driftform. Personalen på hemtjänstföretagen och privata förskolor har kämpat lika hårt som personalen i den kommunala verksamheten och inte kunnat jobba på distans. Det är lika villkor som gäller och när vi tillför nya pengar till den kommunala verksamheten för att kunna betala bonusen, så ska den privata få motsvarande belopp, givetvis med krav på att pengarna ska komma personalen till del.

Med stor förvåning konstaterar vi att socialdemokraterna vill exkludera all personal i privat verksamhet från bonusen. Det är en märklig inställning att det är vilken arbetsgivare man har som ska avgöra, inte vilka insatser man gjort. Konsekvensen av S-förslaget är att personalen i hemtjänsten (som endast drivs i privat regi), de som kanske gjort allra störst insatser under pandemin under ett lager av skyddsutrustning, inte skulle få del av bonusen alls. Det är helt orimligt, men väldigt avslöjande för socialdemokraternas genuina motvilja mot valfrihet och privat verksamhet.”

I ovanstående protokollsanteckning från Moderaterna instämde Gunilla Grudevall-Steen för Liberalerna och Karin Teljstedt för Kristdemokraterna.

Hans Peters lät anteckna följande till protokollet för Centerpartiet:

”Centerpartiet väljer att i detta ärende inte delta i beslutet. Vi anser att det handlar om mycket pengar, 72 mkr, som skulle kunna användas till andra viktiga saker i kommunen. Dels tycker vi att det är betydligt bättre att göra långsiktiga satsningar på personalens arbetssituation och arbetsmiljö. Pandemin har visat att en hel del behöver göras och då måste fokus ligga på saker som faktiskt stärker situationen framöver. Erfarenheterna från Region Stockholms motsvarighet visar också att denna typ av belöning inte är särskilt uppskattad. Vi tror därför att den här lösningen inte är rätt väg att gå. Det finns många andra sätt att visa uppskattning på, som dessutom kan göras för hela personalstyrkan. Att bara ge vissa anställda bonus skapar gränsdragningsproblem och risken är att det blir osämja mellan olika personalgrupper.”

Andreas Andersson lät anteckna följande till protokollet för Socialdemokraterna:

”Kommunens anställda har under de senaste två årens långdragna pandemin gjort ett jättejobb för att få verksamheten att gå runt. Man har slitit hårt med anpassningar, digitala

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

7 mars 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

lösningar och tyngre arbetsbörda. Hade vi varit i styrande majoritet hade kommunens respons till detta varit helt annorlunda. Trots stora tillskott i form av ökade statliga bidrag från den S-ledda regeringen har Nackas styrande alliansmajoritet under hela pandemin underlåtit att tillskjuta medel till de verksamheter som drabbats, och tvingat fram neddragningar på andra håll i de fall anpassningarna medfört ekonomiska konsekvenser. Vi hade istället gjort satsningar på att anställa fler kollegor till våra medarbetare, se till att de får rimliga ordinarie löneökningar och satsa på förbättrad arbetsmiljö, pandemi eller ej. Eftersom detta inte har gjorts av alliansen får detta förslag ses som ett tröstpris för att ge tillbaka lite för det extra slit som personalen tvingats till.

Vi vänder oss dock emot att stödet ska gå till personer som inte är anställda av kommunen. Vi har ansvaret för löner, villkor och arbetsmiljö för våra egna anställda, och där måste Nacka göra ett bättre jobb framöver. Men, det är inte rimligt att vi ska göra vad som i praktiken är en extra löneutbetalning till de som inte uppbär lön ifrån kommunen. Det ansvaret behöver i så fall deras respektive arbetsgivare ta. Det är inte heller ett ansvarsfullt sätt att hushålla med Nackabornas skattemedel. I det här läget är de praktiska detaljerna till viss del oklara, vilket leder till frågetecken om hur man försäkrar att dessa medel faktiskt går till personalen och inte bara försvinner till högre vinstmarginaler för företagen.

Vi anser istället att man borde titta bredare. Medarbetare i skola, förskola, äldreomsorg och annan omsorg har gjort ett jättejobb under pandemin, men de är inte ensamma om det. Det är många arbetsgrupper som fått kraftigt ökad arbetsbörda under pandemin som inte täcks av förslaget. Därför föreslog vi, till skillnad från alla andra partier, ett utredningsuppdrag om att ta fram underlag på andra grupper av medarbetare i kommunen som borde vara aktuella för en motsvarande bonus. Det kan handla om våra medarbetare på Kundserviceenheten som fått motta fler frågor från medborgare under pandemin, de på Digitaliseringsenheten som nu fått större krav på sig att säkerställa att all IT fungerar i tider av hemarbete eller Bygglovsenheten som fått högre arbetsbelastning i samband med ett ökat antals bygglovsansökningar. Det är även många andra grupper som i sin yrkesroll utsatts för risken att smittas.

Det är dessutom beklagligt att alliansmajoriteten använder en finansieringsmetod som bryter mot god redovisningssed. Kommunen ska hantera skattebetalarnas pengar varsamt och redovisa detta transparent och tydligt. Denna typ av abrovinker bidrar negativt till det senare, varför vi föreslog en annan lösning där man reserverar en del av resultatet från 2021 i samband med årsbokslutet.”

Mikael Carlsson lät anteckna följande till protokollet för Nackalistan:

”Nackalistan tycker att förslaget ligger i linje med det politikerinitiativ vi lämnat in tidigare och stödjer helt förslaget till beslut. Vi håller med om att det kan finnas gränsdragningsproblem men är övertygade om att det går att lösa. All personal har säkert haft det extra slitigt under pandemin. Några verksamheter har haft det mer direkt inpå skinnet och har inte haft samma möjlighet att jobba hemifrån som andra. Visst är det stora pengar men om man ser det i ljuset av det överskott som finns i Nackas budget och det extra hårda slit som har varit under pandemiperioden så är det en bra väg att gå med en

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

7 mars 2022

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL
Kommunstyrelsen

bonus som för de som faktiskt hållit igång samhället under de senaste åren. Nackalistan hade samma idé som moderaterna angående bonus och lämnade in ett politikerinitiativ om detta, vi bifaller därmed också detta beslut.”

Sidney Holm lät anteckna följande till protokollet för Miljöpartiet:

”72 miljoner kronor är väldigt mycket pengar, drygt 80% av hela fjolårets resultat. Vi tror att de pengarna skulle göra större nytta om de blev en del i en mer långsiktig satsning på att förbättra arbetssituationen och arbetsmiljön för kommunens personal. Dessutom har pandemin på väldigt många olika sätt inneburit påfrestningar för all personal, så det känns konstigt att premiera vissa och inte andra. Varför ska till exempel en gymnasielärare inte få någon bonus när alla i grundskolan får? Det blir också svårt att se om de pengar vi delar ut till privata utförare (hälften av pengarna) verkligen går till personalen, eftersom kommunen varken har insyn i bolagens bokföring eller kan reglera vad privata bolag ska använda pengarna till.”

Tomas Ottosson lät anteckna följande till protokollet för Vänsterpartiet:

”Vänsterpartiet deltar ej i beslutet till förmån för vår egen budget, som hade gett mer verksamhet, löne och priskompensation på 86 miljoner kr för Social, Utbildning och Äldrenämnden.

Med vår budget hade arbetsmiljön och arbetsförhållandena varit tillfredställande även under pandemi perioden. Det är bättre att verksamheterna har ekonomi och planering för verkligheten än det behöver det kompenseras för bristande budgetutrymme i efterhand. Vi hade dessutom budgeterat för verksamhetsutvecklingar som inte finns med i nämnda 86 miljoner kr.

Förslag till covidbonus är ändå positivt med tanke på att personalen utsattes för extrema påfrestningar som nu i efterhand kan kompenseras, vilket behövs när det inte fanns budget för det tidigare.”

Esa Örmä lät anteckna följande till protokollet för Sverigedemokraterna:

”Pandemin med covid-19 har gett en situation tvärs över hela samhället som ingen har sett motstycke till. Det förnämliga arbete som vård- och välfärdsarbetarna har presterat i denna svåra tid saknar också motstycke, och även om det de har offrat inte helt kan vägas upp i pengar är det ett rimligt beslut att ge dem en uppmuntran i efterhand på det sätt som har föreslagits. Det är på inget sätt något nedvärderande mot andra yrkesgrupper i kommunen, för trots att även dessa andra yrkesgrupper har gjort fina insatser så har just vård- och välfärdsarbetarna, just under denna tid, fått tillfälle att visa sina bästa sidor.

Sverigedemokraterna vill hylla vård- och välfärdsarbetarna, speciellt i Nacka, och ser gärna att de går in i nästa svåra situation med hög motivation och förvisning om att ha blivit sedda. ”Covidbonusen” är ett av flera sätt att åstadkomma detta och måste sekunderas.”

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------