

§ 70

KFKS 2012/524-040

Uppföljning av beslut om rationalisering och effektivisering av kontorsorganisationen

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen fatta följande beslut.

Kommunstyrelsen noterar informationen till protokollet.

Kommunstyrelsen ger stadsledningskontoret i uppdrag att återkomma i samband med årsbokslutet för 2014 med slutrapport kring uppföljning av rationalisering och effektivisering av kontorsorganisationen.

Ärende

Kommunfullmäktige beslutade i Mål och budget för åren 2012-2014 den 21 november 2011, § 296, att den ökade kostnaden för stadshusrenoveringen motsvarar cirka 5 miljoner kronor per år och ska tas igen genom rationalisering och effektivisering av kontorsorganisationen.

Uppföljningen av 2013 års kostnader visar att kommunfullmäktiges beslut att 5 miljoner kronor ska tas igen genom en rationalisering och effektivisering av kontorsorganisationen har nåtts för år 2013. De mått som följts upp är kostnader för konsulter, månadsanställda, timanställda och inhyrd personal. Måtten är desamma som vid uppföljningen av 2012 års kostnader.

Stadsledningskontoret återkommer i samband med årsbokslutet för 2014 med en slutrapport med uppföljning av kostnaderna för 2012, 2013 och 2014.

Handlingar i ärendet




Stadsledningskontorets tjänsteskrivelse den 7 maj 2014

Beslutsgång

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade i enlighet med stadsledningskontorets förslag.

Protokollsanteckningar

Rolf Wasteson (V) lät anteckna följande.

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
		

”Kommunal verksamhet som betalas med våra skattepengar ska självklart vara effektiv, det är inte försvarbart att slösa bort resurser som skulle kunna användas till andra angelägna uppgifter. Samtidigt så får inte effektiviseringen leda till orimliga arbetsvillkor för de anställda. Bakgrunden till det här ärendet är ju att kostnaderna för ombyggnad och upprustning av stadshuset skenade iväg p.g.a. usel styrning av projektet och usla underlag för beslut. När ”affären” med stadshuset blev alltför besvärlig för den moderatledda majoriteten i Nacka så var man tvungen att försöka visa att man kunde få tillbaka en del av medlen som runnit iväg. Och då kom detta rationaliseringsärende till.

Men om nu denna rationalisering är möjlig utan negativa effekter för de anställda och för kvaliteten i tjänsterna, vad finns det då för skäl att inte ändå genomföra den? Alltså, att koppla detta till kostnaderna för stadshusets ombyggnad är helt enkelt att lägga ut dimridåer och försöka rättfärdiga en osedvanligt klantig hantering som lett till orimliga och skenade kostnader i projektet.”

Christina Ståldal (NL) lät anteckna följande.

”Det är sorgligt att tjänstemän får gå för att den politiska ledningen inte hade styrning på det ekonomiska och organisatoriska läget av bl a stadshusbygget. Nu ska man klara kraftigt ökade arbetsuppgifter med en minskad tjänstemannakår. En uppgift som kan vara svår och få en negativ effekt i stadsbyggnadstider. Den grupp av tillfälligt anställda som behöver ses över och rationaliseras är gruppen konsulter. En av de experter som föreläste under stadsbyggnadsdagarna påtalade just detta. En ökad, förbättrad och långsiktigt hållbar kompetens behöver finnas i Nacka kommun. Därför är det viktigt att kommunen samtidigt satsar på en kraftig kompetenshöjning och minskning av antal konsulter. Nackalistan är kritisk till rationaliseringen som helhet mot den bakgrund till den som det har.”

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
