

FÖRHANDLINGS PROTOKOLL MBL

Sammanträdesdatum: 2014-12-12

Plats: SAMK och via mail

Förhandling enl MBL § 11

Parter

Arbetsgivarpart	Företrädare
Produktionsdirektör	Einar Fransson
Bitr. produktionsdir	Gunilla Schött
Personalstrateg	Gabriella Jonsson
Arbetsgivarpart	Företrädare
Läraryrskommunal	Birgitta Valham
Kommunal	Pyret Due Hedlund

Ärende

Uppsägning av avtal med 7 föräldrakooperativ om kommunalt anställd personal.

Verksamhetens förslag

Att uppsägning av avtalen med de 7 föräldrakooperativen om kommunalt anställd personal sker per 1 jan 2015. Uppsägningstid löper fram till 31 dec 2015.

PDH

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL MBL

Sammanträdesdatum: 2014-12-12

Plats: SAMK och via mail

PO:s synpunkter

Läraryrketets yrkande och ställning bifogas.

Kommunal

Kommunals medlemmar anser att det är oförklarligt av arbetsgivaren att föreslå Kommunalt styrelsen att fatta beslut om att avsluta avtalen mellan Kommunen och föräldrakooperativen om kommunalt anställd personal. Kommunals medlemmar menar att verksamheten är högkvalitativ och ett väl i dag fungerande koncept, därav är Kommunal inte överens om förslaget.

Kommunal yrkar:

Att medarbetare som väljer att eventuellt gå med till en ny arbetsgivare i alla alternativa former ges möjlighet att söka tjänstledigt i två år från Nacka Kommun för att pröva på anställning i det nya företaget.

Att om medarbetare bestämmer sig för att inte följa med till annan driftsform under 2015 ska medarbetaren ges företrädesrätt till annan ledig tjänst som medarbetaren har kompetens för. Redan innan ett eventuellt ställningstagande av respektive föräldrakooperativs styrelse. Detta för att medarbetaren ska kunna ges möjlighet att själv söka sig nya utmaningar hos sin nuvarande arbetsgivare, då den nu redan överenskomna anställningen ofrivilligt ställs inför en förändring.

Att medarbetarna görs delaktiga i risk och konsekvensanalysen och handlingsplanen för åtgärder mot riskerna som arbetsgivaren gjort inför beslutet, samt att de ges möjlighet att komma med förslag till egna handlingsplaner mot risker de identifierar.

Att arbetsgivaren säkerställer medarbetarnas arbetsmiljö. Bland annat är Kommunal orolig över att arbetsmiljön för medarbetarna kan bli ytterst ansträngd av föräldrar, som i grunden menar gott och är oroliga för att just deras "bästa" pedagoger ev. ska sluta.

Att Kommunals synpunkter och yrkande presenteras för Kommunstyrelsen innan beslut tas den 15 december.

Resultat av förhandlingen

Enligt arbetsgivarens förslag.

Förhandlingarna förklarades avslutade 2014-12-12

Vid protokollet: Gabriella Jonsson

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL MBL

Sammanträdesdatum: 2014-12-12

Plats: SAMK och via mail

För arbetsgivaren

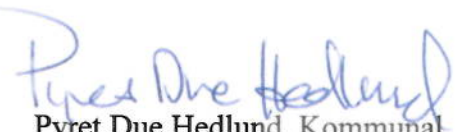
För arbetstagen



Einar Fransson
Produktionsdirektör



Birgitta Valham, Lärarförbundet



Pyret Due Hedlund, Kommunal

Läraryrket yrkar:

Att våra medlemmar under tjänstledigheten har företräde till de förskollärartjänster som blir tillgängliga under tjänstledighetsperioden.

Läraryrket är oense, då våra medlemmar känner stark oro inför föräldrakooperativens framtida verksamhet.



Läraryrket
EU Birgitta Valham