



P A C T A

CIRKULÄR 16:4

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Lena Schaller
Jeanette Hedberg

Nyckelord: HÖK 11 Prolongering OFRs förbundsområde
Hälso- och sjukvård

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Prolongering av Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK 11 – med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 28 december överenskommelse om en prolongering av Huvudöverenskommelse, HÖK 11, med OFRs förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Fysioterapeuterna).

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1 Innehåll m.m. och § 7 Prolongering av LOK 11 m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla tillägg och förändringar i överenskommelsen beskrivna.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

Innehållet i prolongering av Huvudöverenskommelsen HÖK 11

- Avtalsperioden omfattar tiden 2015-12-28—2019-03-31
- Löneavtalet fortsätter att löpa utan angiven nivå för garanterat utfall.
- Löneöversynstidpunkt per 1 april respektive år enligt HÖK 11, såvida inte annat överenskoms lokalt
- Parterna har också enats om:
 - en avsiktsförklaring som innebär att en principöverenskommelse ska träffas senast 2016-11-30. Denna ska i sin tur senast 2017-11-30 leda fram till en överenskommelse om arbetstidsbestämmelser som är anpassade till verksamhetens behov, resurser och utveckling samt ger vila och återhämtning i samband med arbetstid förlagd på natten.

- att gemensamt inventera tillgången på specialister samt förekomsten och utformningen av lokala modeller för karriärutveckling och specialisering och hur dessa kan bidra och stimulera till verksamhetens utveckling.
- att följa upp föregående avtalsperiods aktiviteter med ytterligare insatser som stärker lönebildningens stöd till verksamhetens utveckling.
- Kopplat till avsiktsförklaringen finns ömsesidig möjlighet att säga upp avtalet under december 2016 om inte en principöverenskommelse om arbetstidsbestämmelser har träffats. Avtalet upphör då att gälla efter 2017-03-31. Uppsägning är också möjlig under december 2017 om inte överenskommelse om bestämmelser enligt principöverenskommelsen har träffats. Avtalet upphör då att gälla efter 2018-03-31.

Rekommendation till beslut

Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som redan omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 11:

De överenskomna ändringarna i HÖK 11 tillförs gällande kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt för att klargöra eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att avtalet HÖK 11 tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2015-12-28.

Arbetsgivare och arbetstagarorganisationer som inte omfattas av tidigare rekommendation om att teckna LOK 11:

Parterna rekommenderar berörda arbetsgivare som utgör landsting/region, kommun eller kommunalförbund och berörda arbetstagarorganisationer

att träffa kollektivavtal – LOK 11 – med den utformning och innehåll som framgår av bilaga 1.

Övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta:

För övriga arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta och berörda arbetstagarorganisationer träffas härmed det lokala kollektivavtalet – LOK 11 – enligt bilaga 1 a.



Frågor

Frågor besvaras i första hand av Lena Schaller och Jeanette Hedberg. Pactas medlemmar kan ställa frågor till Kristina Hane.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Lena Schaller

Bilagor:
Förhandlingsprotokoll - prolongering av HÖK 11
Redogörelse avseende ändringar och tillägg