

# **Redogörelsetext för ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 16**

Den 29 april 2016 träffade parterna överenskommelse om ändringar i Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktionsanställning – BAL 16. Denna redogörelse omfattar förändringar i BAL 16.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetareförbundet.

## **Förhandlingsprotokoll**

Tidigare § 3 i förhandlingsprotokollet har utgått, begränsningen avseende ålder har helt tagits bort i BAL 16, bilaga 1, § 1 mom. 1 och § 4.

### **§ 3 Central protokollsanteckning**

Parterna är överens om att komplettera överenskommelsen med förteckning över förslag till utbildnings- och introduktionsområden anpassade till området barn- och fritidsverksamhet, motsvarande den som idag finns inom området vård- och omsorg.

### **§ 7 Giltighet och uppsägning**

Avtalet löper från och med 2016-05-01 och tillsvidare.

## **Bilaga 1 till Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion**

### **Kap. 1 Inledande bestämmelser**

#### **§ 1 Inledning Mom. 1**

Åldersbegränsningen är borttagen.

Avtalets tillämpningsområde har, förutom vård och omsorg, utvidgats till att även omfatta barn- och fritidsverksamhet. Kravet på lokalt kollektivavtal enligt § 1 mom. 2 gäller dock för att utvidga till övrig verksamhet.

### **§ 3 Lokal överläggning**

Bestämmelsen har kompletterats med barn och fritid. För arbetsgivare som redan träffat lokalt kollektivavtal om BAL 13 och som har haft en överläggning avseende vård och omsorg bör en ny överläggning genomföras innan avtalet tillämpas inom barn- och fritidsverksamhet.

### **§ 4 Tillämpningsområde m.m.**

Åldersbegränsningen är borttagen.

## **Kap. 2 Anställning**

### **§ 6 Anställningsform, upphörande m.m.**

#### **Mom. 1**

Möjligheten att anställa arbetstagare för viss tid enligt avtalet förlängs från 12 kalendermånader till som längst i 2 år. Om det därutöver finns behov av förlängd anställning, exempelvis då en del av en utbildning inte är avslutad, kan anställningen förlängas ytterligare om lokala parter kommer överens om detta.

## **Kap. 4 Arbetstid**

### **§ 13 Arbetstid Mom. 7 och 8**

Mom. 7 a) Möjligheten att ersätta rast med måltidsuppehåll har utvidgats. Förutom att byta rast mot måltidsuppehåll på natten kan sådant byte även göras fredag, lördag, söndag och helgdag. Med helgdag likställs i detta avseende påsk, pingst, midsommar, jul- och nyårsafton.

En anmärkning har tillförts i mom. 7 a) som innebär att vid byte av rast mot måltidsuppehåll på övrig tid fredag, lördag, söndag och helgdag så ska arbetsgivaren göra en konsekvensanalys av arbetsmiljön.

Vill arbetsgivaren förlägga måltidsuppehåll vid annan tidpunkt än vad som räknas upp i 7 a) krävs det stöd i ett lokalt kollektivavtal. Sådant avtal träffas med stöd av mom. 8 andra stycket. Mom. 8 g) och den tidigare hänvisningen till ATL har upphört att gälla. Detta innebär att arbetsgivare som byter ut rast mot måltidsuppehåll på annan tid än som anges i 7 a) utan stöd i lokalt kollektivavtal bryter mot kollektivavtalet.

Ett tillägg har gjorts till punkten b) som innebär att kompensationsledighet inte ska anses som arbetad tid. Detta är en avvikelse från 7 § andra stycket (10 § första stycket) ATL som anger att kompensationsledighet ska likställas med arbetad tid vid beräkning av overtid. Ändringen innebär att arbetsgivaren inte

ska registrera kompensationsledighet som arbetad tid i övertidsjournalen. Bestämmelsen i mom. 8 a) som gav möjlighet att genom lokalt kollektivavtal komma överens om att kompenstationstid inte ska anses som arbetad tid har därmed upphört att gälla.

## **Kap. 5 Lönebestämmelser och särskilda ersättningar**

### **§ 15 Löneform**

#### **Mom. 2**

Bestämmelsen har omformulerats men innebörden för de som omfattas av Svenska Kommunalarbetareförbundets Huvudöverenskommelse är densamma. Lönen om 75 procent justeras vidare utifrån lägstalön för arbetstagare som fyllt 19 år enligt HÖK 16.

### **§§ 19-21 Obekväm arbetstid, förskjuten arbetstid och färdtid**

De särskilda ersättningarna i §§ 19-21 avseende obekväm arbetstid, förskjuten arbetstid och färdtid har räknats upp med 2,2 procent.

### **Bilaga 2 Centrala parterers syn på Bestämmelser för arbetstagare i arbetslivsintroduktion – BAL 16**

Texten i bilagan har justerats utifrån att åldersbegränsningen är borttagen samt tillägget avseende barn- och fritidsverksamhet.