

CIRKULÄR 16:23

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Jeanette Hedberg

Nyckelord: Allmänna bestämmelser

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor till AB

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse om ändringar i Allmänna bestämmelser, AB, med Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Förhandling kommer att upptas med övriga organisationer (AkademikerAlliansen, Lärarnas Samverkansråd, Sveriges Läkarförbund samt OFRs förbundsområde Allmän kommunal verksamhet och Hälso- och sjukvård) i syfte att överenskomma om samma ändringar som nu har gjorts med Svenska Kommunalarbetsareförbundet. Med dessa organisationer tillämpas därför AB samt bilagor i dess lydelse 2014-10-01 tills annat anges.

Nedan följer en kort redovisning i punktform över de ändringar som har gjorts.

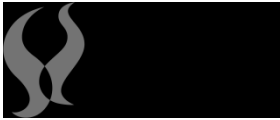
Allmänna bestämmelser

- Ett tillägg har gjorts i § 1 som betonar vikten av att arbetsgivaren verkar för att arbetstagare i högre utsträckning ska arbeta heltid.
- Ändringar har gjorts i § 5. Det har skrivits in att arbetsgivaren ska eftersträva heltidsarbete när arbetstagares sysselsättningsgrad ska höjas. Arbetsgivaren har vidare även ålagts ett krav på att skriftligen erbjuda arbetstagare höjd sysselsättningsgrad. Arbetstagaren å sin sida åläggs att ge ett skriftligt svar på erbjudandet inom viss tid för att ha rätt till höjd sysselsättningsgrad. Utöver detta har det införts en punkt som innebär att arbetstagare som tackar nej till erbjudande om höjd sysselsättningsgrad kan anmäla intresse på nytt tidigast efter 6 månader.
- Ett tillägg har gjorts i § 12 mom. 1 som innebär att arbetstagare som beviljas sjukersättning ska informera arbetsgivaren om sådant beslut.

Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal för kommunala bolag och kommunalförbund.

Sveriges Kommuner och Landsting
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn växel: 08-452 70 00, Fax diariet: 08-452 70 50
Org nr: 222000-0315, info@skl.se • www.skl.se

Pacta
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn växel: 08-452 77 00
kontakt@pacta.se • www.pacta.se



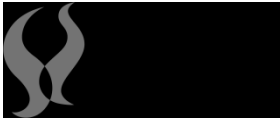
- Möjligheten att byta ut rast mot måltidsuppehåll med stöd av § 13 mom. 6 a) har utvidgats. Utöver byte på natten får byte även göras på övrig tid fredag, lördag, söndag och helgdag. Detta kräver att arbetsgivaren gör en konsekvensanalys av arbetsmiljön. Det har även gjorts ett tillägg i mom. 6 b) som innebär att kompensationsledighet inte ska anses som arbetad tid.
- Ett förtydligande har gjorts i § 20 mom. 8. Förtydligandet innebär att arbetsgivare som kommer överens med arbetstagare om att denne inte ska ha rätt till övertidsersättning ska tydliggöra grunderna i sådan överenskommelse samt att översyn av överenskommelsen bör ske om förutsättningarna ändras.
- Tillägget för obekväma arbetstid i § 21 har räknats upp med 2,2 procent.
- I § 27 mom. 21 har möjligheten till överenskommelse med enskild arbetstagare införts för arbetsgivare anslutna till Arbetsgivarförbundet Pacta. Kommunalförbund och akutsjukhus anslutna till Pacta undantas från denna bestämmelse.
- I § 28 moment 6 och 7 har förtydligats att arbetstagare på arbetsgivarens begäran ska styrka att denne får ersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB) för att få rätt till de kollektivavtalade förmånerna.
- I § 29 momenten 1 och 2 har förtydligats att arbetstagaren på arbetsgivarens begäran ska styrka att denne får ersättning enligt SFB för att få rätt till de kollektivavtalade förmånerna.

Bilagor till Allmänna bestämmelser

- Bilaga E: Storhelgstillägget har räknats upp med 2,2 procent och det schabloniserade tillägget för obekväma arbetstid har räknats upp med 0,7 procent. Skälet till att det schabloniserade tillägget för obekväma arbetstid räknats upp med en lägre procentsats är för att bekosta ytterligare ett storhelgstillägg under långfredagen.
- Bilaga J: Punkten 1 som hanterade deltidsanställda har strukits som en konsekvens av förändringen i AB § 5 mom. 1. Utöver detta har ett förtydligande gjorts gällande punkt 2 som hanterar arbetstid i bilagan.
- Bilaga L: Ersättningen som utgår vid lägerverksamhet räknas upp med 2,2 procent.

Principöverenskommelse om omställning, turordning och företrädesrätt

- En principöverenskommelse har träffats om omställning, turordning och företrädesrätt. Överenskommelsen innebär att det görs ändringar i Omställningsavtalet KOM-KL som ger möjlighet för arbetsgivaren att avropa 0,3



procent av lönesumman till lokala omställningsåtgärder under perioden 2017–2019.

- Det görs ändringar i AB § 35 avseende turordning och företrädesrätt. Ändringen innebär att principen sist in först ut gäller oavsett facklig tillhörighet och turordningen sker i ett steg. Gemensam turordning kommer att ske för arbetstagare med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter. Vidare begränsas möjligheten att begära sammanläggning av samtliga driftsenheter på orten.
- Dessa ändringar kommer att träda i kraft först den 1 januari 2017. Ytterligare information om detta kommer att skickas ut.

Frågor

Frågor med anledning av detta cirkulär besvaras i första hand av

Allmänna bestämmelser: Jeanette Hedberg, Annika Bjursell, Alexandra Wåhlstedt, Sofia Bengtsson, Phia Moberg, Sandra Bergendorff, Beatrice Rodin, Ann-Charlotte Ohlsson, Jan Bergström, Ann-Sophie Svedhem och Marco Mattson.

Bilaga E: Erik Lardenäs och Annika Bjursell

Bilaga J: Ann-Charlotte Ohlsson och Sofia Bengtsson

Bilaga L: Phia Moberg

Sveriges Kommuner och Landsting

Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Förhandlingssektionen

Maria Dahlberg

Jeanette Hedberg

Bilagor:

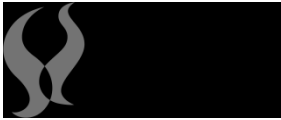
Allmänna bestämmelser

Bilaga E

Bilaga J

Bilaga L

Redogörelsetext avseende förändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor



Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Maria Dahlberg

Jeanette Hedberg

Bilagor:

Allmänna bestämmelser

Bilaga E

Bilaga J

Bilaga L

Redogörelsetext avseende förändringar i Allmänna bestämmelser samt bilagor