

## **Fler attraktiva personalförmåner - ögonbehandling med bruttolöneavdrag**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att erbjuda medarbetare möjlighet att genom bruttolöneavdrag finansiera en ögonbehandling för synfel, om behandlingen utförs hos en icke offentligt finansierad vårdgivare.

### **Sammanfattning**

Stadsledningskontoret föreslår att medarbetare i Nacka kommun ska erbjudas att finansiera en ögonbehandling för synfel genom bruttolöneavdrag, om behandlingen utförs hos en icke offentligt finansierad vårdgivare. Möjligheten att finansiera ögonbehandling för synfel via bruttolöneavdrag skulle ge medarbetare möjlighet att minska sin kostnad för en behandling med ca 30-50% beroende på ålder och skattetablell. Satsningen är ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Om behandlingen utförs av en icke offentligt finansierad vårdgivare är förmånen skattefri vilket ger effekten för medarbetaren att bruttolöneavdraget inte beskattas. Detta skulle ge fler medarbetare förutsättningar att genomföra en behandling för sitt synfel.

### **Ärendet**

Nacka kommun är en attraktiv arbetsgivare i ett expansivt läge. Personlörligheten ökar i takt med att regionen växer och konkurrensen om kvalificerade medarbetare ökar. Nacka kommuns medarbetarpolicy slår fast att kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare med konkurrenskraftiga anställningsvillkor. Flera andra arbetsgivare, och så även flera kommuner, erbjuder medarbetare möjlighet att via bruttolöneavdrag finansiera ögonoperationer för behandling av synfel.

Stadsledningskontoret föreslår mot denna bakgrund att medarbetare i Nacka kommun erbjuds att finansiera en ögonbehandling för synfel genom bruttolöneavdrag om behandlingen utförs hos en icke offentligt finansierad vårdgivare. Möjligheten skulle gälla för tillsvidareanställda medarbetare och medarbetare med tidsbegränsade anställningar, som uppgrår



till minst sex månader.

Förslaget innebär att medarbetaren kontaktar valfri vårdgivare som inte är offentligt finansierad. Vårdgivaren och medarbetaren kommer överens om behandlingsmetod och medarbetaren intygar i sin ansökan om bruttolöneavdrag till kommunen att ögonbehandlingen utförs på egen risk.

När behandlingen genomförts betalar Nacka kommun fakturan för behandlingen och medarbetaren avbetalar kostnaden via bruttolöneavdrag fördelat på maximalt tre månader. Kostnaden för en behandling beror på behandlingsmetod och synfel. En marknadsundersökning visar att kostnaden varierar mellan ca 30 000 kr och 60 000 kr. Effekten för en medarbetare med en skattesats på ca 30 procent som utför en behandling till en kostnad av ca 36 000 kr skulle ge medarbetaren möjlighet att minska sin kostnad för behandlingen med ca 11 000 kr. Medarbetarens tjänstepension kommer inte att påverkas av bruttolöneavdraget.

Ett bruttolöneavdrag innebär dock en minskad årsinkomst vilket kan påverka avsättningen till den allmänna pensionen.

## **Förslagets ekonomiska konsekvenser**

Då förslaget innebär att behandlingen bekostas av medarbetare genom bruttolöneavdrag och kommunen har effektiva administrativa rutiner för löneadministrationen är kostnaden för kommunen försumbar. En effekt av förslaget torde vara att kommunens kostnad för synundersökningar och terminalglasögon minskar.

## **Konsekvenser för barn**

Förslaget innebär inte någon större konsekvens för barn, annat än att de medarbetare som arbetar med barn och unga samt föräldrar skulle kunna arbeta respektive umgås med barn utan att vara hindrad av behovet av glasögon. Förskollärare och slöjdlärare är exempel på personalkategorier som efterfrågat denna förmån, just med koppling till att inte vara hindrade av synfel i arbetet med barn och elever.

Elisabeth Carle  
Personaldirektör  
Stadsledningskontoret

Linda Katifors  
HR-strateg  
Personalenheten