

## Medarbetarundersökning 2017

Nacka kommun

### Resultatrapport för Totalt Nacka kommun

Stapel 1: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2017: 3557 av 3956 (90%). MI: 75  
 Stapel 2: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2016: 3511 av 3927 (89%). MI: 76  
 Stapel 3: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2015: 3411 av 3831 (89%). MI: 76  
 Stapel 4: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2014: 3292 av 3832 (86%). MI: 76  
 Stapel 5: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2013: 3244 av 3744 (87%). MI: 75  
 Stapel 6: Antal svar på **Totalt Nacka kommun** 2012: 3382 av 3773 (90%). MI: 73

Skala 1-5: (1=Instämmer inte alls ... 5=Instämmer helt)

4-5 grön stapel (positiva)

3 gul stapel (neutrala)

1-2 röd stapel (negativa)

Blå stapel: Andel ja, nej eller ifyllda

Frekvens: Anger hur många i % som svarat

#### Områden

#### Resultat



Medel Frekv

#### Hållbart medarbetarengagemang

År	Medel	Frekv
Totalt 2017	4,25	95%
Totalt 2016	4,28	97%
Totalt 2015	4,24	96%
Totalt 2014	4,24	97%
Totalt 2013	4,19	97%
Totalt 2012	4,18	98%

#### Attraktiv arbetsgivarindex

År	Medel	Frekv
Totalt 2017	4,07	94%
Totalt 2016	4,14	94%
Totalt 2015	4,02	95%
Totalt 2014	4,01	95%
Totalt 2013	3,91	95%
Totalt 2012	3,93	98%

#### Utvecklingsindex

År	Medel	Frekv
Totalt 2017	3,94	96%
Totalt 2016	4,01	96%
Totalt 2015	3,98	96%
Totalt 2014	3,98	96%
Totalt 2013	3,91	94%
Totalt 2012	3,67	95%

#### Arbete och hälsoindex

År	Medel	Frekv
Totalt 2017	3,84	98%
Totalt 2016	3,86	98%
Totalt 2015	3,85	98%
Totalt 2014	3,85	98%
Totalt 2013	3,89	98%
Totalt 2012	3,90	99%

Områden

Resultat



Medel Frekv

Nacka kommuns styrmodell

Totalt 2017	60	23	17	3,65	89%
Totalt 2016	55	23	21	3,51	87%
Totalt 2015	64	21	15	3,75	93%
Totalt 2014	64	21	15	3,77	94%
Totalt 2013	59	24	17	3,65	92%
Totalt 2012	(Saknas)				

Medarbetarpolicyn

Totalt 2017	74	18	8	4,01	97%
Totalt 2016	76	17	7	4,06	97%
Totalt 2015	72	20	8	3,95	97%
Totalt 2014	71	21	8	3,94	97%
Totalt 2013	83	14	3	4,24	96%
Totalt 2012	(Saknas)				

Samspel och effektivitet

Totalt 2017	68	20	12	3,85	96%
Totalt 2016	69	20	11	3,90	94%
Totalt 2015	66	22	12	3,80	97%
Totalt 2014	65	22	12	3,78	97%
Totalt 2013	66	22	11	3,81	97%
Totalt 2012	64	23	13	3,76	98%

Handlingskraft

Totalt 2017	73	19	9	3,98	88%
Totalt 2016	72	19	9	3,96	91%
Totalt 2015	68	22	10	3,86	86%
Totalt 2014	67	22	11	3,85	86%
Totalt 2013	69	21	10	3,88	87%
Totalt 2012	69	21	10	3,88	89%

Hållbart medarbetarskap

Totalt 2017	84	11	5	4,28	99%
Totalt 2016	85	11	4	4,32	99%
Totalt 2015	84	12	4	4,28	99%
Totalt 2014	84	11	5	4,26	99%
Totalt 2013	87	10	4	4,33	99%
Totalt 2012	82	13	6	4,19	99%

Utvecklings-/medarbetarsamtal och lönesamtal

Totalt 2017	72	16	12	3,97	74%
Totalt 2016	72	16	12	3,99	72%
Totalt 2015	76	16	8	4,10	73%
Totalt 2014	75	16	9	4,06	74%
Totalt 2013	76	15	9	4,08	73%
Totalt 2012	76	15	10	4,08	68%

Områden

Resultat



Medel Frekv

Ledarskap närmaste chef

Totalt 2017	78	14	8	4,14	90%
Totalt 2016	81	12	7	4,24	90%
Totalt 2015	78	14	9	4,16	91%
Totalt 2014	80	13	7	4,20	90%
Totalt 2013	75	14	10	4,05	91%
Totalt 2012	76	15	9	4,08	92%

Chefens chef

Totalt 2017	71	16	13	3,94	82%
Totalt 2016	71	17	12	3,95	80%
Totalt 2015	68	18	14	3,86	85%
Totalt 2014	69	19	12	3,90	83%
Totalt 2013	69	18	13	3,90	82%
Totalt 2012	70	18	12	3,91	86%

Kommunledningen

Totalt 2017	51	29	20	3,41	71%
Totalt 2016	53	29	18	3,51	72%
Totalt 2015	49	32	19	3,39	71%
Totalt 2014	48	33	19	3,38	74%
Totalt 2013	44	33	23	3,27	73%
Totalt 2012	41	36	24	3,21	73%

Attraktiv arbetsgivare

Totalt 2017	74	18	9	4,00	86%
Totalt 2016	77	16	7	4,09	88%
Totalt 2015	74	19	7	3,99	87%
Totalt 2014	74	18	8	3,97	87%
Totalt 2013	67	22	11	3,80	90%
Totalt 2012	64	25	11	3,76	92%

## Hållbart medarbetarengagemang

### Resultat



Medel Frekv

### Motivation

Fråga	År	Medel	Frekv
12a Mitt arbete känns meningsfullt	Totalt 2017	4,55	99%
	Totalt 2016	4,57	99%
	Totalt 2015	4,53	99%
	Totalt 2014	4,51	99%
	Totalt 2013	4,50	99%
	Totalt 2012	4,46	99%
	12b Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Totalt 2017	4,26
Totalt 2016		4,30	99%
Totalt 2015		4,22	99%
Totalt 2014		4,19	99%
Totalt 2013		4,19	99%
Totalt 2012		4,14	99%
12c Jag ser fram emot att gå till arbetet		Totalt 2017	4,04
	Totalt 2016	4,09	99%
	Totalt 2015	4,02	98%
	Totalt 2014	4,01	99%
	Totalt 2013	4,02	99%
	Totalt 2012	3,98	99%
	12d Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Totalt 2017	4,07
Totalt 2016		4,10	94%
Totalt 2015		4,05	94%
Totalt 2014		4,06	94%
Totalt 2013		3,98	95%
Totalt 2012		3,99	96%
12e Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare		Totalt 2017	4,32
	Totalt 2016	4,36	96%
	Totalt 2015	4,30	95%
	Totalt 2014	4,31	95%
	Totalt 2013	4,22	95%
	Totalt 2012	4,24	96%
	12f Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Totalt 2017	4,25
Totalt 2016		4,30	95%
Totalt 2015		4,23	95%
Totalt 2014		4,25	94%
Totalt 2013		4,20	95%
Totalt 2012		4,20	96%

### Ledning

		Resultat					
		0%	50%	100%	Medel	Frekv	
<b>Styrning</b>							
12g	Jag är insatt i min arbetsplats mål	Totalt 2017	86	11	3	4,38	96%
		Totalt 2016	86	10	4	4,37	97%
		Totalt 2015	87	10	3	4,38	97%
		Totalt 2014	88	10	2	4,40	98%
		Totalt 2013	86	10	3	4,34	98%
		Totalt 2012	86	11	3	4,33	98%
	12h	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Totalt 2017	72	20	8	3,98
		Totalt 2016	74	18	8	4,02	92%
		Totalt 2015	72	20	8	3,97	92%
		Totalt 2014	71	21	8	3,97	94%
		Totalt 2013	69	21	10	3,88	93%
		Totalt 2012	68	23	10	3,86	95%
12i		Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Totalt 2017	87	9	3	4,41
		Totalt 2016	88	8	3	4,43	98%
		Totalt 2015	88	10	3	4,40	98%
		Totalt 2014	88	9	3	4,40	99%
		Totalt 2013	88	9	3	4,38	98%
		Totalt 2012	88	9	3	4,38	99%

		Resultat					
		0%	50%	100%	Medel	Frekv	
<b>Attraktiv arbetsgivarindex</b>							
11a	Jag kan rekommendera andra att söka jobb på min arbetsplats	Totalt 2017	74	16	11	4,04	97%
		Totalt 2016	76	15	10	4,09	98%
		Totalt 2015	73	17	10	4,00	98%
		Totalt 2014	73	16	11	3,99	98%
		Totalt 2013	71	16	12	3,93	97%
		Totalt 2012	71	18	11	3,93	98%
	11b	Jag kan rekommendera andra att söka jobb inom Nacka kommun	Totalt 2017	77	16	8	4,10
		Totalt 2016	80	14	6	4,19	91%
		Totalt 2015	75	18	6	4,04	92%
		Totalt 2014	75	17	8	4,03	92%
		Totalt 2013	69	21	11	3,88	92%

Utvecklingsindex		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
2a	På min arbetsplats strävar vi mot Nacka kommuns vision <i>Öppenhet och mångfald</i>	Totalt 2017	78	17	5	4,12	92%
		Totalt 2016	80	16	4	4,17	94%
		Totalt 2015	77	18	5	4,10	94%
		Totalt 2014	77	18	5	4,11	94%
		Totalt 2013	74	19	7	4,00	92%
2b	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns grundläggande värdering <i>Förtroende och respekt för människors kunskap och egen förmåga - samt för deras vilja att ta ansvar</i>	Totalt 2017	75	18	7	4,04	95%
		Totalt 2016	78	17	5	4,10	96%
		Totalt 2015	75	18	6	4,04	96%
		Totalt 2014	76	17	7	4,05	96%
		Totalt 2013	74	19	7	4,00	94%
		Totalt 2012	58	30	12	3,63	93%
<b>På min arbetsplats</b>							
3e	samspekar vi effektivt	Totalt 2017	66	23	11	3,81	98%
		Totalt 2016	67	23	10	3,84	98%
3g	är vi nyfikna och lär av andra	Totalt 2017	76	17	6	4,06	98%
		Totalt 2016	76	18	6	4,07	98%
		Totalt 2015	75	19	6	4,03	98%
		Totalt 2014	73	19	8	4,01	99%
5j	tar vi tag i problem som hindrar oss att arbeta effektivt	Totalt 2017	61	26	13	3,67	97%
		Totalt 2016	66	23	11	3,80	96%
		Totalt 2015	65	25	10	3,78	97%
		Totalt 2014	64	25	12	3,76	97%
		Totalt 2013	63	24	13	3,72	97%
		Totalt 2012	63	24	13	3,70	97%
5k	arbetar vi med ständiga förbättringar	Totalt 2017	72	19	9	3,94	97%
		Totalt 2016	75	18	7	4,04	96%
		Totalt 2015	74	19	7	3,99	96%
		Totalt 2014	75	18	8	4,01	96%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5l	lär vi av misstag	Totalt 2017	71	19	9	3,93	95%
		Totalt 2016	75	18	8	4,03	93%
		Totalt 2015	73	19	8	3,97	93%
		Totalt 2014	73	18	9	3,97	93%

## Arbete och hälsoindex

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
<b>På min arbetsplats</b>							
4f	prioriterar vi rätt saker	Totalt 2017	62	27	12	3,69	96%
		Totalt 2016	65	26	9	3,76	96%
		Totalt 2015	63	26	11	3,70	97%
		Totalt 2014	62	27	11	3,68	97%
4g	är arbetet organiserat på ett effektivt sätt	Totalt 2017	58	27	15	3,60	98%
		Totalt 2016	61	25	14	3,66	97%
		Totalt 2015	59	27	14	3,61	97%
		Totalt 2014	58	28	14	3,61	97%
		Totalt 2013	62	25	13	3,65	98%
		Totalt 2012	59	27	13	3,61	98%
5b	tar vi ansvar så att inget hamnar mellan stolarna	Totalt 2017	69	23	8	3,85	97%
		Totalt 2016	68	24	8	3,85	96%
		Totalt 2015	71	23	6	3,90	95%
		Totalt 2014	71	23	7	3,91	94%
		Totalt 2013	72	22	7	3,92	95%
		Totalt 2012	68	23	9	3,82	98%
5d	ger vi varandra återkoppling	Totalt 2017	65	25	9	3,80	98%
		Totalt 2016	64	27	9	3,77	97%
		Totalt 2015	61	30	10	3,70	98%
		Totalt 2014	60	29	11	3,69	98%
		Totalt 2013	60	29	11	3,67	98%
6a	Jag har tydliga mål att arbeta mot	Totalt 2017	81	13	6	4,20	99%
		Totalt 2016	80	14	7	4,16	99%
		Totalt 2015	78	16	6	4,15	99%
		Totalt 2014	80	14	6	4,18	99%
		Totalt 2013	78	16	6	4,06	99%
		Totalt 2012	79	15	6	4,14	99%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
6c	Jag har tillgång till den information jag behöver	Totalt 2017	74	18	9	3,98	99%
		Totalt 2016	74	18	8	4,02	99%
		Totalt 2015	75	19	6	4,03	99%
		Totalt 2014	74	19	7	4,01	99%
		Totalt 2013	74	18	8	3,97	98%
		Totalt 2012	75	17	7	4,00	99%
		6h	Kraven som ställs på mig är möjliga att leva upp till	Totalt 2017	76	16	9
Totalt 2016	76			16	8	4,04	98%
Totalt 2015	71			19	9	3,94	98%
Totalt 2014	71			17	11	3,90	99%
Totalt 2013	71			19	11	3,87	98%
Totalt 2012	70			19	11	3,85	99%
6i	Jag har balans mellan arbete och fritid			Totalt 2017	65	20	14
		Totalt 2016	67	20	13	3,87	99%
		Totalt 2015	67	20	14	3,83	99%
		Totalt 2014	65	21	14	3,79	99%
		Totalt 2013	64	23	13	3,79	99%
		Totalt 2012	63	23	14	3,76	99%
		6j	Den stress som förekommer i mitt arbete kan jag hantera	Totalt 2017	64	22	14
Totalt 2016	67			21	12	3,83	99%
Totalt 2015	65			23	12	3,78	99%
Totalt 2014	65			22	13	3,76	99%
Totalt 2013	62			24	14	3,69	99%
Totalt 2012	62			24	13	3,71	99%
6k	Jag har en rimlig arbetsbelastning			Totalt 2017	57	24	19
		Totalt 2016	58	24	18	3,59	99%
6l	Jag kan återhämta mig mellan perioder av högre arbetsbelastning	Totalt 2017	60	23	17	3,67	98%
		Totalt 2016	62	23	15	3,71	98%



		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
6m	Jag kan koppla av från arbetet på min fritid	Totalt 2017	62	21	17	3,73	99%
		Totalt 2016	64	20	16	3,77	99%
6n	Jag upplever att jag har en god hälsa	Totalt 2017	73	19	8	4,00	99%
		Totalt 2016	79	17	4	4,11	99%
		Totalt 2015	78	17	5	4,07	99%
		Totalt 2014	78	17	5	4,08	99%
		Totalt 2013	78	17	5	4,08	99%
		Totalt 2012	77	17	6	4,07	99%
6o	Jag har en hälsosam livsstil	Totalt 2017	78	18	5	4,10	99%
		Totalt 2016	78	18	4	4,09	99%
		Totalt 2015	78	19	3	4,08	98%
		Totalt 2014	78	18	3	4,09	98%
		Totalt 2013	81	17	3	4,16	98%
		Totalt 2012	79	17	4	4,12	98%
6p	Jag är nöjd med mina kostvanor	Totalt 2017	77	17	6	4,11	98%
		Totalt 2016	78	17	5	4,09	99%
		Totalt 2015	75	20	5	4,00	99%
		Totalt 2014	74	20	6	3,99	98%
6q	Jag är nöjd med min sömn	Totalt 2017	60	22	17	3,67	99%
		Totalt 2016	61	24	15	3,69	99%
		Totalt 2015	56	25	19	3,57	98%
		Totalt 2014	56	25	19	3,55	98%
6r	Jag är nöjd med mina motionsvanor	Totalt 2017	60	25	15	3,70	98%
		Totalt 2016	58	27	14	3,67	99%
		Totalt 2015	56	27	18	3,58	98%
		Totalt 2014	55	27	18	3,57	98%

## Nacka kommuns styrmodell

### Vision, värdering, ambition och övergripande mål

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
2c	På min arbetsplats har vi diskuterat vad visionen och värderingen innebär i vårt arbete	Totalt 2017	66	22	12	3,84	93%
		Totalt 2016	64	22	14	3,80	92%
		Totalt 2015	64	21	15	3,75	93%
		Totalt 2014	64	21	15	3,77	94%
		Totalt 2013	59	24	17	3,65	92%
2d	Min arbetsplats genomsyras av Nacka kommuns ambition <i>Vi ska vara bäst på att vara kommun</i>	Totalt 2017	62	23	15	3,72	87%
		Totalt 2016	63	24	13	3,74	85%
2e	På min arbetsplats har vi diskuterat vad vi ska utveckla för att uppnå Nacka kommuns ambition och vara bland de tio procent bästa inom alla områden	Totalt 2017	56	24	20	3,53	88%
		Totalt 2016	54	24	22	3,46	87%
2f	På min arbetsplats har vi diskuterat vad kommunens fyra övergripande mål - <i>"Bästa utveckling för alla. Attraktiva livsmiljöer i hela Nacka. Stark och balanserad tillväxt. Maximalt värde för skattepengarna."</i> - innebär i vårt arbete	Totalt 2017	54	24	22	3,49	88%
		Totalt 2016	40	23	36	3,02	85%

## Medarbetarpolicyn

### På min arbetsplats

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
3a	har vi medborgarens och kundens fokus som ledstjärna	Totalt 2017	85	11	4	4,32	96%
		Totalt 2016	87	10	3	4,37	97%
		Totalt 2015	85	12	3	4,30	96%
		Totalt 2014	85	12	3	4,29	97%
		Totalt 2013	83	14	3	4,24	96%
3b	är vi mål- och resultatnriktade	Totalt 2017	85	11	3	4,31	97%
		Totalt 2016	86	10	4	4,34	98%
		Totalt 2015	83	13	3	4,27	98%
		Totalt 2014	84	13	4	4,26	98%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
3c	är vi professionella i alla led	Totalt 2017	76	16	7	4,05	98%
		Totalt 2016	78	15	6	4,11	98%
		Totalt 2015	74	18	7	3,99	98%
		Totalt 2014	73	19	8	3,99	98%
3d	skapar vi goda relationer	Totalt 2017	84	12	5	4,25	98%
		Totalt 2016	84	12	4	4,27	99%
3f	tar vi initiativ, tänker nytt och förnyar	Totalt 2017	77	17	5	4,09	98%
		Totalt 2016	78	16	6	4,09	98%
		Totalt 2015	76	18	6	4,07	98%
		Totalt 2014	76	18	5	4,08	99%
3h	vågar vi berätta om problem	Totalt 2017	68	20	12	3,86	98%
		Totalt 2016	68	20	12	3,86	97%
		Totalt 2015	66	22	12	3,80	97%
		Totalt 2014	66	22	12	3,79	98%
3i	tar vi tag i det som hindrar utveckling	Totalt 2017	62	24	13	3,72	97%
		Totalt 2016	63	24	12	3,76	96%
		Totalt 2015	62	25	13	3,70	96%
		Totalt 2014	61	26	13	3,70	97%
4j	har vi öppen kommunikation	Totalt 2017	70	19	11	3,89	98%
		Totalt 2016	71	20	9	3,91	98%
		Totalt 2015	67	23	11	3,80	98%
		Totalt 2014	66	24	11	3,79	99%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
4i	bidrar alla till ett positivt samarbetsklimat	Totalt 2017	69	21	10	3,86	98%
		Totalt 2016	70	22	9	3,91	98%
		Totalt 2015	71	21	8	3,90	98%
		Totalt 2014	70	22	8	3,88	98%
5i	berättar vi för andra om våra framsteg	Totalt 2017	63	27	11	3,76	91%
		Totalt 2016	70	23	7	3,94	96%
		Totalt 2015	60	29	11	3,69	94%
		Totalt 2014	59	31	10	3,70	94%

### Samspel och effektivitet

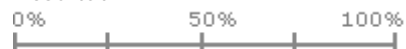
		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
<b>På min arbetsplats</b>							
4h	har vi tydliga beslutsvägar	Totalt 2017	59	25	16	3,63	97%
		Totalt 2016	58	27	16	3,62	96%
		Totalt 2015	57	28	16	3,59	97%
		Totalt 2014	58	27	15	3,60	97%
		Totalt 2013	61	25	14	3,65	97%
		Totalt 2012	59	27	14	3,62	98%
4i	utvärderar vi vårt arbete	Totalt 2017	66	22	11	3,82	97%
4k	har vi tillit till varandra	Totalt 2017	74	18	8	3,99	98%
		Totalt 2016	75	19	7	4,02	97%
		Totalt 2015	72	20	8	3,94	97%
		Totalt 2014	73	19	8	3,94	98%
		Totalt 2013	72	21	7	3,94	98%
		Totalt 2012	68	22	10	3,83	98%
4m	får jag stöd av mina arbetskamrater/kollegor när jag behöver	Totalt 2017	85	11	4	4,34	99%
		Totalt 2016	85	11	4	4,31	98%
		Totalt 2015	83	12	4	4,26	98%
		Totalt 2014	81	14	5	4,20	98%
		Totalt 2013	82	13	5	4,23	98%
		Totalt 2012	82	14	5	4,23	99%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
4n	finns det utvecklingsmöjligheter	Totalt 2017	71	18	11	3,93	96%
4o	är de möten som min chef leder meningsfulla	Totalt 2017	68	19	13	3,83	96%
		Totalt 2016	70	20	10	3,91	96%
		Totalt 2015	60	26	14	3,65	97%
		Totalt 2014	60	26	14	3,65	97%
		Totalt 2013	57	28	15	3,58	96%
		Totalt 2012	57	27	16	3,56	98%
4p	har vi effektiva IT-verktyg	Totalt 2017	54	25	22	3,46	97%
		Totalt 2016	59	24	18	3,60	97%
		Totalt 2015	57	24	18	3,55	96%
		Totalt 2014	54	25	20	3,49	96%
		Totalt 2013	59	24	17	3,62	97%
		Totalt 2012	56	25	19	3,54	97%
13a	arbetar vi aktivt med att skapa bra arbetsförutsättningar och uppnå målen för vårt arbetsmiljöarbete	Totalt 2017	66	22	12	3,79	87%
		Totalt 2016	70	19	11	3,95	82%
13b	har min chef/tidigare chef presenterat resultatet för 2016 års medarbetarundersökning	Totalt 2017	89		11	2685 ja	97%
13c	har vi tagit fram en handlingsplan med mål för prioriterade åtgärder för att utveckla vår arbetsplats/arbetsmiljön	Totalt 2017	77		23	2275 ja	95%

### Handlingskraft

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
1b	Jag är stolt över det arbete vi utför på min arbetsplats	Totalt 2017	84	12	4	4,28	99%
		Totalt 2016	86	11	3	4,33	98%
		Totalt 2015	85	13	3	4,28	98%
		Totalt 2014	85	11	4	4,27	98%
		Totalt 2013	84	13	3	4,26	98%
		Totalt 2012	83	13	4	4,22	98%
4a	I mitt arbete ingår samarbete med andra i kommunen	Totalt 2017	56		44	841 ja	42%
4b	Jag tycker att samarbetet med andra i kommunen fungerar bra	Totalt 2017	62	29	9	3,74	21%
		Totalt 2016	50	29	21	3,40	77%
		Totalt 2015	44	35	22	3,29	78%
		Totalt 2014	46	33	21	3,31	79%
		Totalt 2013	42	34	24	3,22	80%
<b>På min arbetsplats</b>							
4c	bemöter vi kunder och medborgare professionellt	Totalt 2017	91	7	2	4,45	98%
		Totalt 2016	92	7	1	4,47	98%
		Totalt 2015	91	7	2	4,44	98%
		Totalt 2014	91	7	1	4,43	98%
		Totalt 2013	90	8	2	4,42	98%
		Totalt 2012	90	8	2	4,40	97%
4d	diskuterar vi synpunkter från kunderna/medborgarna för att utvecklas	Totalt 2017	80	15	5	4,16	95%
		Totalt 2016	71	20	9	3,94	92%
		Totalt 2015	71	21	8	3,96	94%
		Totalt 2014	72	20	7	3,97	94%
		Totalt 2013	72	21	7	3,97	95%
		Totalt 2012	69	21	9	3,88	94%
4e	hanterar vi förslag på ett bra sätt	Totalt 2017	75	19	6	4,03	95%
		Totalt 2016	71	21	8	3,91	94%
		Totalt 2015	69	23	8	3,86	95%
		Totalt 2014	68	24	8	3,86	96%
		Totalt 2013	70	22	7	3,89	95%
		Totalt 2012	64	27	10	3,72	96%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
5a	tar vi ansvar för att genomföra det vi bestämt	Totalt 2017	77	18	5	4,04	98%
		Totalt 2016	77	17	6	4,05	96%
5c	delar vi med oss av våra kunskaper och erfarenheter	Totalt 2017	77	18	5	4,07	98%
		Totalt 2016	80	16	4	4,16	99%
		Totalt 2015	73	20	7	3,97	99%
		Totalt 2014	71	22	7	3,94	99%
		Totalt 2013	69	24	8	3,88	98%
		Totalt 2012	64	26	10	3,76	99%
5e	visar vi varandra uppskattning för bra prestationer	Totalt 2017	72	20	9	3,94	98%
		Totalt 2016	69	22	8	3,90	98%
		Totalt 2015	68	24	8	3,87	98%
		Totalt 2014	66	23	10	3,83	98%
5f	tar vi lärdom av framgångsrika verksamheter i Nacka kommun	Totalt 2017	47	33	20	3,39	84%
		Totalt 2016	53	30	17	3,54	78%
		Totalt 2015	50	32	18	3,45	78%
		Totalt 2014	48	34	18	3,43	79%
5g	tar vi lärdom av framgångsrika verksamheter utanför Nacka kommun	Totalt 2017	44	32	24	3,29	84%
		Totalt 2016	52	28	20	3,47	77%
		Totalt 2015	48	31	21	3,38	78%
		Totalt 2014	47	31	22	3,37	78%
		Totalt 2013	50	30	20	3,42	82%
		Totalt 2012	49	32	19	3,41	88%
5h	vågar vi pröva nytt	Totalt 2017	76	18	6	4,06	96%
		Totalt 2016	80	15	5	4,16	95%

**Resultat**


Antal Frekv

**Likabehandling**

På min arbetsplats ger vi service på ett likvärdigt sätt oberoende av kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck.

Fråga	Response	Year	Count	Percentage	Frequency
10a	Ja	Totalt 2017	87		3098 st
	Nej	Totalt 2017	3		110 st
	Vet ej	Totalt 2017	8		272 st
10b	Min arbetsplats är fri från kränkande/nedsättande jargong, bilder, skämt etc om t ex kön, etnicitet, sexualitet, funktionsnedsättningar, religion och ålder	Totalt 2017	87	13	3044 ja 98%
		Totalt 2016	86	14	2964 ja 99%

**Introduktion**

Fråga	Year	Count	Percentage	Average	Frequency
i1 Jag fick en bra introduktion när jag började på min arbetsplats.	Totalt 2017	59	21	20	3,66 96%
	Totalt 2016	62	21	18	3,73 93%
	Totalt 2015	63	20	17	3,72 48%
	Totalt 2014	63	20	18	3,71 45%
	Totalt 2013	60	19	21	3,63 52%
	Totalt 2012	59	20	20	3,59 53%

**Hållbart medarbetarskap**
**Resultat**


Medel Frekv

Fråga	Year	Count	Percentage	Average	Frequency
1a Mitt arbete engagerar mig	Totalt 2017	91	6	2	4,54 99%
	Totalt 2016	92	6	2	4,55 98%
	Totalt 2015	92	6	2	4,55 98%
	Totalt 2014	91	6	2	4,52 98%
	Totalt 2013	92	6	2	4,52 98%
	Totalt 2012	91	7	2	4,52 99%



		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
1c	Jag trivs med mina arbetsuppgifter	Totalt 2017	82	13	4	4,21	99%
1d	Jag trivs på min arbetsplats	Totalt 2017	79	14	6	4,18	99%
1e	Totalt sett är jag nöjd med min arbetssituation	Totalt 2017	70	20	10	3,89	99%
		Totalt 2016	71	19	10	3,90	99%
		Totalt 2015	68	22	10	3,83	99%
		Totalt 2014	68	20	12	3,80	99%
		Totalt 2013	64	23	12	3,69	99%
		Totalt 2012	63	23	14	3,68	99%
6b	Jag har de arbetsförutsättningar som behövs för att nå målen	Totalt 2017	61	24	16	3,65	99%
		Totalt 2016	63	25	12	3,73	98%
		Totalt 2015	60	27	13	3,69	98%
		Totalt 2014	60	25	15	3,65	99%
6d	Jag har kompetens för att nå målen	Totalt 2017	92	6	2	4,46	99%
		Totalt 2016	92	7	1	4,46	99%
		Totalt 2015	91	7	1	4,44	99%
		Totalt 2014	90	8	2	4,40	99%
		Totalt 2013	90	8	2	4,37	98%
		Totalt 2012	90	8	2	4,37	99%
6e	Jag är nyfiken och provar nytt	Totalt 2017	93	6	1	4,53	99%
		Totalt 2016	93	6	1	4,53	99%
		Totalt 2015	93	6	1	4,51	99%
		Totalt 2014	92	6	1	4,50	99%
		Totalt 2013	92	6	1	4,49	99%

		Resultat					
		0%	50%	100%	Medel	Frekv	
6f	Jag skapar goda relationer med mina arbetskamrater/kollegor	Totalt 2017	94	5	1	4,59	99%
		Totalt 2016	94	5	1	4,57	99%
		Totalt 2015	95	4	1	4,58	99%
		Totalt 2014	94	4	1	4,57	99%
		Totalt 2013	95	4	1	4,56	99%
6g	Jag bidrar till att skapa nöjdhet och motivation på min arbetsplats	Totalt 2017	92	7	1	4,48	98%
		Totalt 2016	92	7	1	4,47	98%
		Totalt 2015	89	10	1	4,37	97%
		Totalt 2014	89	10	1	4,37	98%
10c	Jag vet vem jag ska vända mig till om jag skulle bli utsatt för diskriminering, kränkande särbehandling eller sexuella trakasserier.	Totalt 2017	88	12		3083 ja	98%
		Totalt 2016	87	13		2994 ja	99%

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
<b>Resvanor</b>						
Du ombeds nu besvara frågan om hur du oftast tar dig till och från jobbet - Flera alternativ är möjliga om du varierar färdssätt						
6s	Promenerar	Totalt 2017	27			950 st
		Totalt 2016	20			692 st
		Totalt 2015	18			602 st
		Totalt 2014	18			596 st
Cyklar		Totalt 2017	25			875 st
		Totalt 2016	17			594 st
		Totalt 2015	14			471 st
		Totalt 2014	15			477 st
Buss		Totalt 2017	39			1401 st
		Totalt 2016	33			1143 st
		Totalt 2015	31			1060 st
		Totalt 2014	31			1028 st

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%		
Tunnelbana	Totalt 2017	15		546 st	
	Totalt 2016	14		484 st	
Båt	Totalt 2017	1		27 st	
	Totalt 2016			15 st	
Samåker	Totalt 2017	4		130 st	
	Totalt 2016	2		84 st	
	Totalt 2015	3		87 st	
	Totalt 2014	2		70 st	
Kör bil	Totalt 2017	50		1778 st	
	Totalt 2016	43		1488 st	
	Totalt 2015	41		1392 st	
	Totalt 2014	42		1378 st	
Annat färdstätt	Totalt 2017	4		128 st	
	Totalt 2016	2		69 st	
	Totalt 2015	1		38 st	
	Totalt 2014	1		33 st	

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
<b>Utvecklings-/medarbetarsamtal och lönesamtal</b>							
U1	Utvecklingssamtalet / medarbetarsamtalet är värdefullt för min utveckling	Totalt 2017	72	19	10	3,98	89%
		Totalt 2016	76	16	7	4,11	79%
		Totalt 2015	75	17	8	4,06	77%
		Totalt 2014	73	18	9	4,01	77%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
U2	Jag kan påverka min lön genom goda prestationer under året	Totalt 2017	56	21	23	3,49	82%
		Totalt 2016	54	21	25	3,45	78%
Jag har haft utvecklings- / medarbetarsamtal under de senaste 12 månaderna							
U3	Ja	Totalt 2017	77			2727 st	
		Totalt 2016	74			2578 st	
		Totalt 2015	77			2613 st	
		Totalt 2014	77			2540 st	
		Totalt 2013	77			2477 st	
		Totalt 2012					
	Nej	Totalt 2017	11			374 st	
		Totalt 2016	11			382 st	
		Totalt 2015	11			361 st	
		Totalt 2014	12			395 st	
		Totalt 2013	13			422 st	
		Totalt 2012				1 st	
	Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2017	11			408 st	
		Totalt 2016	14			475 st	
		Totalt 2015	11			379 st	
		Totalt 2014	10			318 st	
		Totalt 2013	8			258 st	
		Totalt 2012					
<b>I mitt senaste utvecklings- / medarbetarsamtal...</b>							
U4	följde vi upp de mål vi kom överens om vid föregående samtal	Totalt 2017	77	14	9	4,13	67%
		Totalt 2016	76	14	9	4,12	64%
		Totalt 2015	76	15	9	4,11	67%
		Totalt 2014	77	14	9	4,10	68%
		Totalt 2013	76	14	10	4,08	68%
		Totalt 2012	73	15	12	4,01	61%
U5	framgick det tydligt vilka förväntningar min chef har på mig	Totalt 2017	75	16	9	4,08	74%
		Totalt 2016	76	16	8	4,13	72%
		Totalt 2015	74	17	9	4,05	74%
		Totalt 2014	74	16	10	4,03	75%
		Totalt 2013	74	17	9	4,02	75%
		Totalt 2012	71	19	11	3,95	71%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
U6	fick jag feedback som är användbar för mig	Totalt 2017	70	17	13	3,93	74%
		Totalt 2016	73	17	10	4,04	72%
		Totalt 2015	72	18	11	3,98	74%
		Totalt 2014	70	18	12	3,93	75%
		Totalt 2013	71	18	11	3,95	74%
		Totalt 2012	76	15	9	4,09	70%

U7	hade jag och min chef en bra dialog	Totalt 2017	82	12	6	4,29	75%
		Totalt 2016	84	11	5	4,36	73%
		Totalt 2015	82	12	6	4,30	75%
		Totalt 2014	81	12	7	4,26	76%
		Totalt 2013	82	12	6	4,26	76%
		Totalt 2012	82	11	6	4,27	72%

### Lönesamtal

Jag har haft lönesamtal/lönemotiveringssamtal under de senaste 12 månaderna.

L1	Ja	Totalt 2017	62	2191 st
		Totalt 2016	60	2088 st
		Totalt 2015	65	2212 st
		Totalt 2014	63	2086 st

Nej	Totalt 2017	24	866 st
	Totalt 2016	24	840 st
	Totalt 2015	22	754 st
	Totalt 2014	26	841 st

Nej, jag har inte varit anställd/arbetat på arbetsplatsen de senaste 12 månaderna	Totalt 2017	13	454 st
	Totalt 2016	15	528 st
	Totalt 2015	11	380 st
	Totalt 2014	9	305 st

L2	I mitt senaste lönesamtal/lönemotiveringssamtal motiverade min chef min lön utifrån medarbetarpolicyn och min prestation	Totalt 2017	71	16	13	3,95	58%
		Totalt 2016	64	17	19	3,74	68%

		Resultat		Antal	Frekv	
		0%	50%			100%
B1	Min chef har frågat om jag har en bisyssla	Totalt 2017	53	47	1829 ja	98%
		Totalt 2016	44	56	1509 ja	98%
		Totalt 2015	41	59	1362 ja	98%
		Totalt 2014	37	63	1182 ja	98%
		Totalt 2013	27	73	826 ja	96%
		Totalt 2012	19	81	457 ja	72%

		Resultat		Medel	Frekv		
		0%	50%			100%	
<b>Ledarskap närmaste chef</b>							
7a	Jag har förtroende för min närmaste chef	Totalt 2017	78	14	9	4,17	90%
		Totalt 2016	81	12	7	4,25	77%
		Totalt 2015	76	14	10	4,13	77%
		Totalt 2014	80	13	7	4,22	75%
		Totalt 2013	77	13	10	4,11	87%
		Totalt 2012	77	14	9	4,11	85%

**Jag tycker att min närmaste chef ...**

7b	är mål- och resultatnriktad	Totalt 2017	85	11	5	4,33	91%
		Totalt 2016	87	9	4	4,39	92%
		Totalt 2015	85	11	5	4,33	93%
		Totalt 2014	86	9	4	4,35	92%

7c	kommunicerar mål och strategier på ett tydligt sätt	Totalt 2017	75	16	9	4,06	91%
		Totalt 2016	76	16	8	4,09	93%
		Totalt 2015	73	17	10	4,02	93%
		Totalt 2014	76	16	8	4,08	92%
		Totalt 2013	71	17	11	3,93	93%
		Totalt 2012	70	20	10	3,95	95%

7d	styr arbetet mot våra mål	Totalt 2017	75	16	9	4,06	89%
		Totalt 2016	77	16	8	4,13	91%
		Totalt 2015	74	17	9	4,05	92%
		Totalt 2014	77	16	8	4,10	91%
		Totalt 2013	72	18	10	3,97	91%

7e	gör tydliga och begripliga prioriteringar	Totalt 2017	68	19	13	3,88	89%
----	---	-------------	----	----	----	------	-----

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
7f	är bra på att delegera och ger frihet under ansvar	Totalt 2017	82	11	7	4,25	91%
		Totalt 2016	84	10	6	4,32	93%
		Totalt 2015	81	11	8	4,24	93%
		Totalt 2014	81	12	7	4,26	92%
		Totalt 2013	79	11	10	4,16	92%
		Totalt 2012	79	13	8	4,19	95%
7g	stimulerar samverkan mellan medarbetare	Totalt 2017	72	18	10	3,99	89%
7h	agerar handlingskraftigt när det krävs	Totalt 2017	76	15	9	4,11	89%
7i	är öppen för att tänka nytt och förnya	Totalt 2017	84	11	6	4,30	91%
		Totalt 2016	84	11	5	4,34	92%
		Totalt 2015	82	12	6	4,26	92%
		Totalt 2014	85	10	5	4,31	91%
7j	är öppen i sin kommunikation	Totalt 2017	78	13	8	4,17	93%
		Totalt 2016	79	13	8	4,20	95%
		Totalt 2015	76	14	10	4,11	95%
		Totalt 2014	79	13	8	4,16	94%
		Totalt 2013	74	14	11	4,02	94%
		Totalt 2012	77	14	9	4,13	96%
7k	har höga förväntningar på mig	Totalt 2017	88	9	3	4,42	88%
		Totalt 2016	89	8	3	4,46	91%
		Totalt 2015	88	9	3	4,41	90%
		Totalt 2014	90	7	3	4,44	89%
		Totalt 2013	86	10	4	4,34	90%
		Totalt 2012	85	10	5	4,29	92%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
7l	ger mig konstruktiv återkoppling på hur jag utför mitt arbete	Totalt 2017	69	18	13	3,90	87%
		Totalt 2016	69	18	14	3,90	89%
		Totalt 2015	65	19	16	3,80	91%
		Totalt 2014	67	19	14	3,83	90%
		Totalt 2013	64	19	17	3,74	90%
		Totalt 2012	65	20	15	3,78	91%
7m	ger stöd om jag behöver	Totalt 2017	78	13	8	4,19	88%
		Totalt 2016	81	12	7	4,27	92%
		Totalt 2015	79	12	9	4,20	91%
		Totalt 2014	80	12	9	4,21	91%
		Totalt 2013	77	13	10	4,13	90%
		Totalt 2012	76	15	10	4,11	92%
7n	Jag och min chef har haft dialog om målen för mitt arbete under de senaste 12 månaderna	Totalt 2017	77		23	2687 ja	98%
		Totalt 2016	79		21	2697 ja	98%
7o	Det är tydligt för mig vad jag ska uppnå i mitt uppdrag	Totalt 2017	86		14	3016 ja	98%
		Totalt 2016	84		16	2853 ja	97%

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
<b>Chefens chef</b>							
8a	Jag har förtroende för min chefs chef	Totalt 2017	73	15	12	4,01	84%
		Totalt 2016	74	16	11	4,03	81%
		Totalt 2015	70	18	12	3,94	86%
		Totalt 2014	71	18	11	3,98	85%
		Totalt 2013	71	17	12	3,97	83%
		Totalt 2012	69	19	12	3,91	89%
8b	Jag tycker att min chefs chef är öppen i sin kommunikation	Totalt 2017	68	18	14	3,87	81%
		Totalt 2016	68	19	14	3,87	79%
		Totalt 2015	65	19	16	3,78	83%
		Totalt 2014	66	20	14	3,82	82%
		Totalt 2013	66	20	14	3,82	81%
		Totalt 2012	70	18	12	3,90	84%



### Kommunledningen

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
9a	Jag har förtroende för Nacka kommuns ledning	Totalt 2017	53	27	19	3,46	75%
		Totalt 2016	56	27	16	3,59	75%
		Totalt 2015	51	31	18	3,44	74%
		Totalt 2014	50	32	18	3,43	77%
		Totalt 2013	47	32	22	3,32	76%
		Totalt 2012	42	35	23	3,24	77%
9b	Nacka kommuns ledning är öppen i sin kommunikation	Totalt 2017	48	31	22	3,35	68%
		Totalt 2016	50	30	20	3,43	68%
		Totalt 2015	46	33	21	3,33	68%
		Totalt 2014	45	35	20	3,32	70%
		Totalt 2013	42	34	24	3,22	70%
		Totalt 2012	39	37	25	3,17	69%

### Attraktiv arbetsgivare

		Resultat			Medel	Frekv	
		0%	50%	100%			
11c	Sammantaget är det positivt för mig att arbeta inom Nacka kommun	Totalt 2017	79	15	6	4,16	96%
		Totalt 2016	81	14	5	4,21	97%
		Totalt 2015	78	17	5	4,12	96%
		Totalt 2014	78	15	7	4,10	96%
		Totalt 2013	74	18	8	4,00	97%
		Totalt 2012	74	18	8	4,00	98%
11d	Jag ser Nacka kommun som en föregångare jämfört med andra kommuner	Totalt 2017	65	21	14	3,80	80%
		Totalt 2016	70	19	11	3,93	82%
		Totalt 2015	64	24	13	3,78	81%
		Totalt 2014	63	23	14	3,74	82%
		Totalt 2013	58	25	17	3,59	83%
		Totalt 2012	55	28	18	3,54	83%

### Nacka kommun är en arbetsgivare:

11e	som har gott anseende/gott rykte	Totalt 2017	76	17	7	4,03	85%
		Totalt 2016	79	16	5	4,13	88%
		Totalt 2015	79	16	5	4,08	86%
		Totalt 2014	78	16	5	4,05	85%
		Totalt 2013	72	21	8	3,89	87%
		Totalt 2012	68	25	7	3,83	93%
11f	där det finns utvecklingsmöjligheter	Totalt 2017	74	19	7	3,99	84%
		Totalt 2016	77	17	6	4,07	85%
		Totalt 2015	73	20	7	3,97	85%
		Totalt 2014	74	18	8	3,98	86%
		Totalt 2013	62	25	12	3,69	92%
		Totalt 2012	59	29	13	3,63	93%

		Resultat					
		0%	50%	100%	Antal	Frekv	
11h	Jag ser mig själv arbeta kvar inom Nacka kommun om två år	Totalt 2017	80	20	2786 ja	97%	
		Totalt 2016	82	18	2738 ja	96%	
11i	Jag söker nytt jobb inom kommunen	Totalt 2017	11	89	365 ja	96%	
		Totalt 2016	11	89	350 ja	93%	
		Totalt 2015	11	89	286 ja	78%	
		Totalt 2014	9	91	237 ja	80%	
		Totalt 2013	39	61	96 ja	8%	
11j	Jag söker nytt jobb utanför kommunen	Totalt 2017	17	83	587 ja	94%	
		Totalt 2016	17	83	539 ja	90%	
		Totalt 2015	17	83	453 ja	79%	
		Totalt 2014	17	83	460 ja	81%	
		Totalt 2013	72	28	206 ja	9%	

### Likabehandling

På min arbetsplats ger vi service på ett likvärdigt sätt oberoende av kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck.

		Resultat					
		0%	50%	100%	Antal	Frekv	
10d	Jag har under det senaste året känt mig utsatt för diskriminering på min arbetsplats	Totalt 2017	3	97	90 ja	98%	
		Totalt 2016	3	97	102 ja	98%	
		Totalt 2015	3	97	102 ja	98%	
		Totalt 2014	4	96	119 ja	98%	
		Totalt 2013	5	95	149 ja	99%	
		Totalt 2012	6	94	206 ja	99%	

Om ja, ange gärna orsak till diskrimineringen:

		Resultat					
		0%	50%	100%	Antal	Frekv	
Ja, pga kön	Totalt 2017	1			34 st		
	Totalt 2016	1			22 st		
	Totalt 2015	1			18 st		
	Totalt 2014				15 st		
	Totalt 2013				10 st		
	Totalt 2012						
Ja, pga etnisk tillhörighet	Totalt 2017	1			19 st		
	Totalt 2016	1			22 st		
	Totalt 2015				12 st		
	Totalt 2014				7 st		
	Totalt 2013				16 st		
	Totalt 2012						

**Resultat**

**Antal Frekv**

		Antal	Frekv
Ja, pga sexuell läggning	Totalt 2017	3	3 st
	Totalt 2016	4	4 st
	Totalt 2015	1	1 st
	Totalt 2014	1	1 st
	Totalt 2013	1	1 st
	Totalt 2012		
Ja, pga ålder	Totalt 2017	1	32 st
	Totalt 2016	1	23 st
	Totalt 2015	1	17 st
	Totalt 2014	1	19 st
	Totalt 2013	1	19 st
	Totalt 2012		
Ja, pga religion eller annan trosuppfattning	Totalt 2017		9 st
	Totalt 2016		1 st
	Totalt 2015		1 st
	Totalt 2014		4 st
	Totalt 2013		5 st
	Totalt 2012		
Ja, pga funktionsnedsättning	Totalt 2017		11 st
	Totalt 2016		6 st
	Totalt 2015		4 st
	Totalt 2014		6 st
	Totalt 2013		10 st
	Totalt 2012		
Ja, pga könsöverskridande identitet eller uttryck	Totalt 2017		4 st
	Totalt 2016		3 st
	Totalt 2015		
	Totalt 2014		1 st
	Totalt 2013		1 st
	Totalt 2012		
Ja, pga annat, nämligen:	Totalt 2017	1	21 st
	Totalt 2016	1	36 st
	Totalt 2015	1	40 st
	Totalt 2014	2	59 st
	Totalt 2013	2	77 st
	Totalt 2012		

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%		
Om du känt dig utsatt för diskriminering, vem/vilka var det som utsatte dig för detta?					
10e	Chef	Totalt 2017	1		39 st
		Totalt 2016	1		48 st
		Totalt 2015	1		50 st
		Totalt 2014	2		52 st
		Totalt 2013	2		77 st
		Totalt 2012			
	Kollega/arbetskamrat	Totalt 2017	1		48 st
		Totalt 2016	2		59 st
		Totalt 2015	2		57 st
		Totalt 2014	2		70 st
		Totalt 2013	3		97 st
		Totalt 2012			
	Underställd	Totalt 2017			11 st
		Totalt 2016			10 st
		Totalt 2015			7 st
		Totalt 2014			5 st
		Totalt 2013			8 st
		Totalt 2012			

		Resultat		Antal	Frekv
		0%	50%		
Har du tagit upp diskrimineringen med exempelvis din chef eller kommunens huvudskyddsombud?					
10f	Ja, med min chef	Totalt 2017	1		31 st
		Totalt 2016	1		43 st
	Ja, med huvudskyddsombud/skyddsombud	Totalt 2017			14 st
		Totalt 2016			11 st
	Ja, med annan	Totalt 2017	1		30 st
		Totalt 2016	1		34 st

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
10g	Jag har under det senaste året känt mig utsatt för kränkande särbehandling på min arbetsplats	Totalt 2017	4	96	154 ja	98%
		Totalt 2016	4	96	146 ja	98%

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Om du känt dig utsatt för kränkande särbehandling, vilka var det som utsatte dig för detta?						
10h	Chef	Totalt 2017	2		83 st	
		Totalt 2016	2		75 st	
	Kollega/arbetskamrat	Totalt 2017	2		88 st	
		Totalt 2016	3		90 st	
	Underställd	Totalt 2017			8 st	
		Totalt 2016			14 st	

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Har du tagit upp den kränkande särbehandlingen med exempelvis din chef eller kommunens huvudskyddsombud?						
10i	Ja, med min chef	Totalt 2017	2		66 st	
		Totalt 2016	2		73 st	
	Ja, med huvudskyddsombud/skyddsombud	Totalt 2017	1		22 st	
		Totalt 2016	1		21 st	

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Ja, med annan	Totalt 2017				1	52 st
	Totalt 2016				1	48 st

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
10j Jag har under det senaste året känt mig utsatt för sexuella trakasserier på min arbetsplats	Totalt 2017				99	19 ja 98%
	Totalt 2016				100	17 ja 99%

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Har du tagit upp de sexuella trakasserierna med exempelvis din chef eller kommunens huvudskyddsombud?						
10k Ja, med min chef	Totalt 2017				8	8 st
	Totalt 2016				5	5 st
Ja, med huvudskyddsombud/skyddsombud	Totalt 2017				2	2 st
	Totalt 2016				2	2 st
Ja, med annan	Totalt 2017				3	3 st
	Totalt 2016				7	7 st

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
10l Har du fått det stöd och den hjälp du behöver?	Totalt 2017				47	85 ja 5%
	Totalt 2016				78	428 ja 16%
	Totalt 2015				39	37 ja 3%
	Totalt 2014				32	33 ja 3%
	Totalt 2013				23	106 ja 15%
	Totalt 2012				25	123 ja 15%

		Resultat				
		0%	50%	100%	Antal	Frekv
Om inte, vad saknades?						
Totalt 2017	1				32 st	
Totalt 2016	1				37 st	
Totalt 2015	1				29 st	
Totalt 2014	1				38 st	
Totalt 2013	2				52 st	
Totalt 2012						
10m Har diskrimineringen upphört?						
Totalt 2017	41	59		29 ja	2%	
Totalt 2016	65	35		173 ja	8%	
10n Har den kränkande särbehandlingen upphört?						
Totalt 2017	47	53		65 ja	4%	
Totalt 2016	56	44		148 ja	8%	
10o Har de sexuella trakasserierna upphört?						
Totalt 2017	71	29		15 ja	1%	
Totalt 2016	78	22		158 ja	6%	