

Kommunstyrelsen

Systematiskt arbete med diskrimineringsgrunder

Motion den 19 november 2018 av Oscar Dahlström m.fl. (V)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fatta följande beslut.

Kommunfullmäktige avslår motionen. Kommunfullmäktige noterar att kommunens generella auktorisationsvillkor ger goda förutsättningar att följa upp att anordnare följer lagar inom området. Kommunfullmäktige noterar även att respektive nämnd själv ansvarar för att utöva tillsyn inom området och att det därför inte finns något behov av ytterligare styrdokument inom området. Motionen är därmed färdigbehandlad.

Sammanfattning

Motionärerna föreslår att kommunen kompletterar auktorisationsvillkoren för anordnare med krav på att de måste bedriva ett systematiskt arbete med diskrimineringsgrunderna. Motionärerna föreslår även att kommunstyrelsen får i uppdrag att utforma riktlinjer för hur detta arbete ska redovisas/dokumenteras.

I kommunens generella auktorisationsvillkor finns det redan idag förutsättningar att följa upp att anordnare följer relevant lagstiftning till exempel diskrimineringslagen. De generella auktorisationsvillkoren bedöms därför inte vara behov av komplettering utifrån motionärernas förslag. Kommunens kundval möjliggör en mångfald av anordnare och det måste få finnas variationer om hur anordnare tar sig an det systematiska arbetet utifrån diskrimineringslagen. Respektive nämnd har ett ansvar för att utöva tillsyn eftersom de har bäst kännedom inom kundvalens ansvarsområden. Utifrån att kommunfullmäktige beslutat att nämnderna ansvarar för uppföljningen av kundvalen så finns inga skäl till att kommunstyrelsen antar specifika riktlinjer inom enskilda områden.

Förslagen i motionen

Motionärerna föreslår

- att kommunen kompletterar sina allmänna auktorisationsvillkor med krav på att företag, för att bli auktoriserade, måste bedriva ett systematiskt arbete med diskrimineringsgrunderna
- att kommunstyrelsen får i uppdrag att utforma riktlinjer för hur detta arbete ska redovisas/dokumenteras.

Motionärerna lyfter bland annat fram att diskrimineringslagen har funnits i ungefär 10 år men ändå ser vi fortfarande åtskilliga exempel på att människor särbehandlas, trakasseras eller

diskrimineras på grund av kön, etnisk tillhörighet, hudfärg osv. I samband med auktorisationer av olika anordnare ställs det krav på utbildning, dokumentation och en del andra saker men det sägs inget om arbete med diskrimineringslagen”.

Stadsledningskontorets bedömning

Alla kundval i kommunen omfattas av kommunens generella auktorisationsvillkor som antagits av kommunfullmäktige (Reglemente för kundval, 2014-11-24). Av de generella villkoren framgår som ett krav att ”Anordnaren ska vara förtrogen med och följa inom området gällande lagar, förordningar och föreskrifter som gäller för verksamhet som omfattas av kundvalssystemet” (punkten 14). Att detta och övriga krav efterlevs säkerställs genom uppföljning av anordnarna. Om det identifieras en brist vad gäller villkoret kan en varning eller en avauktion ske.

Eftersom diskrimineringslagen är en tvingande lag innebär det att ingen part kan avtala bort lagen. Av diskrimineringslagen framgår bland annat att arbetsgivaren fortlöpande ska arbeta med aktiva åtgärder för att bedriva ett förebyggande och främjande arbete genom att

1. undersöka om det finns risker för diskriminering eller repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten,
2. analysera orsaker till upptäckta risker och hinder,
3. vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas, och
4. följa upp och utvärdera arbetet enligt 1-3.

I kommunens generella auktorisationsvillkor finns det redan idag förutsättningar att följa upp att anordnare följer relevant lagstiftning till exempel diskrimineringslagen. De generella auktorisationsvillkoren bedöms därför inte vara behov av komplettering utifrån motionärernas förslag. Kommunens kundval möjliggör en mångfald av anordnare och det måste få finnas variationer om hur anordnare tar sig an det systematiska arbetet utifrån diskrimineringslagen. Respektive nämnd har ett ansvar för att utöva tillsyn eftersom de har bäst kännedom inom kundvalens ansvarsområden. Utifrån att kommunfullmäktige beslutat att nämnderna ansvarar för uppföljningen av kundvalen så finns inga skäl till att kommunstyrelsen antar specifika riktlinjer inom enskilda områden.

Förslagets ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Konsekvenser för barn

Stadsledningskontorets ställningstagande bedöms inte ha några konsekvenser för barn. Det som gäller enligt diskrimineringslagen, annan lagstiftning och i styrdokument för förskola och skola är utgångspunkten för alla huvudmäns arbete för bästa utveckling för alla.

Bilaga

Bilaga 1 Motion den 19 november 2018

Elisabeth Carle
Personaldirektör
Stadsledningskontoret