

2019-09-19

Nacka socialtjänst står inför stora sociala utmaningar utifrån en samhällsutveckling där ungdomsbrottsligheten ökar och antalet orosanmälningar ökar. Detta bidrar till en ökad arbetsbelastning för socialtjänsten där det krävs kompetens och erfarenhet för att möta dessa utmaningar. Samtidigt ökar Nackas befolkning i snabb takt vilket ställer krav på socialtjänstens bemanning. Nacka socialtjänst har idag stora organisatoriska problem som bland annat bottnar i omfattande kvalitetsbrister vilket har lett till hög personalomsättning.

Vi vill belysa att det är särskilt svårt att rekrytera och behålla erfarna socionomer som i kombination med en hög arbetsbelastning och en dålig löneutveckling söker sig bort från Nacka kommun som därmed får ett dåligt rykte som arbetsgivare. Medarbetarnas arbetsmiljö kommer fortsatt att påverkas negativt med ännu fler sjukskrivningar och uppsägningar som följd.

Det krävs därför att i budgeten satsas ekonomiska medel på att attrahera, behålla och rekrytera personal. Akademiker SSR anser att det fortsatt kommer råda en hög personalomsättning vilket kan leda till fortsatt behov av konsulter då det tar tid att rekrytera till vakanta tjänster. Detta ger i sin tur en sämre service till Nackas medborgare och ett sämre skyddsnät för de som behöver stöd och hjälp.

Akademiker SSR står bakom det budgetförslag som läggs fram där fler resurser efterfrågas under kommande år.

Styrelsen för SSR-föreningen i Nacka kommun