

2022-11-11

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr: KFKS 2022/1024

Ramar och förutsättningar för att inleda upphandling av tjänst för hantering av personalförmåner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen fatta följande beslut.

Kommunstyrelsen beslutar att inleda upphandling av en tjänst för effektiv hantering av personalförmåner i enlighet med stadsledningskontorets tjänsteskrivelse daterad den 11 november 2022.

Sammanfattning

Nacka kommun har behov av att träffa avtal med en leverantör som kan erbjuda en helhetslösning för hantering av bland annat det friskvårdsbidrag som erbjuds till kommunens anställda. Målet är att träffa avtal med en leverantör som erbjuder en tjänst för effektiv hantering av personalförmåner. Leverantören ska tillhandahålla en webbportal med en bredd av attraktiva aktörer som Nackas anställda kan välja bland för att nyttja sitt friskvårdsbidrag. Leverantören ska även ha kapacitet att hantera andra skattefria personalförmåner som kommunstyrelsen beslutar om såsom t ex. vaccinationscheck mot säsongsinfluensa. Leverantören ska dessutom kunna erbjuda att kommunens anställda via webbportalen kan göra egna inköp och välja bland erbjudanden som främjar hälsa, välbefinnande samt balans mellan arbete och fritid. Upphandlingen genomförs enligt lagen om offentlig upphandling, LOU, för en avtalsperiod om fyra år med det sammanlagda värdet om cirka 60 miljoner kronor. Kommunens kostnad för tjänsten uppskattas till högst ca 400 tkr under avtalsperioden.

Ärendet

Bakgrund och syfte

Upphandlingen av en tjänst för hantering av personalförmåner ska bidra till att öka måluppfyllelsen för kommunstyrelsens mål för personalprocessen – *Nacka är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta, motiverade, stolta och friska medarbetare.*

Upphandlingen av en tjänst för hantering av anställdas personalförmåner ska

stärka Nackas position som en attraktiv arbetsgivare i framkant med uppskattade och konkurrenskraftiga personalförmåner.

Kommunen har behov av att träffa avtal med en leverantör som erbjuder en helhetslösning för hantering av det friskvårdsbidrag som erbjuds till kommunens anställda. Leverantören ska tillhandahålla en webbportal med en bredd av attraktiva aktörer som Nackas anställda kan välja bland.

Leverantören ska även ha kapacitet att hantera andra skattefria personalförmåner som kommunstyrelsen kan komma att besluta om under avtalsperioden, såsom t ex. vaccinationscheck mot säsongsinfluensa.

Leverantören ska dessutom kunna erbjuda att kommunens anställda via webbportalen kan göra egna inköp av tjänster och välja bland erbjudanden som främjar hälsa, välbefinnande samt balans mellan arbete och fritid.

Upphandlingsförfarande och omfattning

Upphandlingen genomförs enligt lagen om offentlig upphandling (LOU) för en avtalsperiod om fyra år med det sammanlagda kontraktsvärdet om 60 miljoner kronor. Upphandlingen kommer att genomföras med ett öppet förfarande enligt LOU.

Utvärdering

Avtal kommer att tecknas med den leverantör som erbjuder bäst förhållande mellan pris och kvalitet, utifrån bedömning enligt kommunens utvärderingskriterier.

Beredningsgruppen digitalisering kommer på sedvanligt sätt att granska den leverantör som kommunen har för avsikt att teckna avtal med.

Roller och ansvar

Elisabeth Carle, HR-direktör är projektbeställare.

Katrin Ljungholm, enhetschef personalenheten är avtalstecknare

Jenny Carras, objektledare IT för personalobjektet är projektledare

John Lemchen, inköpsenheten är inköpsansvarig.

Marknadsanalys och inriktning för upphandlingen

Nacka kommun söker en leverantör som kan erbjuda en enklare webbportal för hantering av de personalförmåner som erbjuds till kommunens anställda vilket är i linje med kommunens övergripande mål om maximalt värde för skattepengarna.

Tidplan

Aktivitet	Tidsperiod
Förfrågningsunderlag och avtalsförslag	December 2022
Annonsering i Kommers	30 dagar
Tilldelningsbeslut	Februari – mars 2023
Kontraktstilldelning, efter 10 dagars avtalspär	Mars 2023
Signering av nytt avtal	Mars 2023

Ekonomiska konsekvenser

Nacka kommun har behov av att samarbeta med en leverantör som kostnads-
effektivt kan hantera personalförmåner. Kommunens kostnad för tjänsten
uppskattas till högst ca 400 tkr under avtalsperioden.

Konsekvenser för barn

Upphandlingen bedöms inte medföra några direkta konsekvenser för barn.
Attraktiva personalförmåner för kommunens anställda som främjar hälsa,
medarbetarnas välbefinnande samt balans mellan arbete och fritid torde ha en
positiv effekt för medarbetarna både i arbetslivet och i privatlivet som dessutom
kan inspirera barn till träning och rörelse för ett ökat välbefinnande.

Elisabeth Carle
HR-direktör
Stadsledningskontoret

Katrin Ljungholm
Enhetschef personalenheten
Personalenheten

John Lemchen
Inköpare
Inköpsenheten

Jenny Carras
Objektledare IT
Digitaliseringsenheten

