

2023-03-30

TJÄNSTESKRIVELSE

Dnr: KFKS 2022-01226

Tilldelningsbeslut i upphandling av tjänst för hantering av personalförmåner

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att tilldela avtal i upphandlingen av tjänst för hantering av personalförmåner till Wellnet AB med organisationsnummer 556672-5726.

Kommunstyrelsen delegerar till HR direktör att efter att avtalsspärren löpt ut ingå avtalet i enlighet med de villkor som följer av avtalet och upphandlingsdokumentet.

Beslutet justeras omedelbart.

Sammanfattning

Nacka har genomfört upphandling av tjänst för hantering av personalförmåner för Nackas medarbetare. Tjänsten kommer i form av en förmånsportal som erbjuder Nackas medarbetare ett brett utbud av friskvårdstjänster för nyttjande av deras friskvårdsbidrag. Tjänsten innebär också effektiv administrativ hantering av medarbetares friskvårdsköp och minimerar den manuella hantering som genomförs av Nackas personalenhet. Avtalstiden är 4 år utan möjlighet till förlängning.

Krav har ställts att anbudsgivare ska kunna erbjuda stort och varierat utbud av friskvårdstjänster som främjar medarbetares hälsa samt medge att medarbetare kan utnyttja portalen för egna köp utöver sitt friskvårdsbidrag.

Tilldelningsgrund har varit bästa förhållande mellan pris och kvalitet. Anbudsgivaresförmånsportaler har utvärderats utifrån användbarhet genom en demonstration av på förhand bestämda funktioner i förmånsportalen.

Avtalsspärr gäller i tio dagar från det att tilldelningsbeslutet fattats.

Ärendet

Omfattning

Nacka kommun har genomfört upphandling av tjänst för hantering av personalförmåner, enligt beslut av kommunstyrelsen den 5 december 2022, § 325.

Avtalet omfattar tillgång till förmånsportal för att alla Nackas medarbetare ska kunna nyttja sitt friskvårdsbidrag. Förmånsportalen erbjuder ett överskådligt utbud av olika typer av friskvårdstjänster som medarbetarna kan välja mellan. Utbudet som erbjuds i portalen omfattas av Skatteverkets personalvårdsförmåner. Avtalet om förmånsportal för personalförmåner kommer även fortsatt minimera manuell hantering av fakturor för medarbetares friskvårdsbidrag samt kvittohantering av köp.

Avtalet ingås med en (1) leverantör.

Avtalstid

Avtalet träder i kraft den 17 april 2023 och gäller fram till och med den 17 april 2027.

Särskilda krav

I upphandlingen har ställts krav som syftar till att kommunen fortsatt ska kunna erbjuda kvalitativt och varierat utbud av friskvårdstjänster för Nackas medarbetare, inklusive att genom hanteringstjänsten kunna erbjuda tillfälliga skattefria personalförmåner så som julgåvor och vaccinationscheckar. Ett annat mål har varit att avtalet inte ska medföra ökad administrativ hantering av medarbetares friskvårdsköp för kommunen samt att tillgodose Nackas lagstadgade ansvar för personuppgifter enligt Dataskyddsförordningen (GDPR).

Utvärdering

I upphandlingen har ett anbud inkommit. Nacka kommun har identifierat anbudet som mest ekonomiskt fördelaktigt utifrån bästa förhållande mellan pris och kvalitet.

För att säkerställa kvalitet ställdes i upphandlingen krav på att särskilda funktioner i förmånsportalen skulle demonstreras i realtid av anbudsgivare. Anbudsgivaren har demonstrerat dessa funktioner och erbjudna funktioner har värderats högt av Nacka, se bilaga upphandlingsprotokoll för mer information.

Resultatet av vald inköpsstrategi

Tilldelning av kontrakt till föreslagen anbudsgivare bidrar till ökad måluppfyllelse för kommunstyrelsens mål för personalprocessen – att Nacka är en attraktiv arbetsgivare med kompetenta, motiverade, stolta och friska medarbetare.

Orsaken till att endast ett anbud inkommit bedöms främst vara att Nacka kommuns krav på att förmånsportalen ska kunna erbjuda vaccinationskort och julgåvor som

skattefri personalförmån för det fall Nacka kommun beslutar att erbjuda detta till sina medarbetare.

Avtalsspärr

Avtalsspärr om 10 dagar gäller. Avtal kommer tidigast att tecknas den 17 april 2023.

Ekonomiska konsekvenser

Det sammanlagda värdet för avtalet uppgår till 60 000 000 kronor under avtalstiden. Uppskattningen baseras på det beräknade värdet av medarbetarnas friskvårdsbidrag under avtalsperioden. Kommunens kostnad för att nyttja portalen är 42 000 kr kronor om året samt en engångskostnad om 9 000 kr för upprättande av enklare inloggning till portalen. Kostnaden ryms inom befintlig budget.

Konsekvenser för barn

Upphandlingen bedöms inte medföra några direkta konsekvenser för barn. Attraktiva personalförmåner för kommunens anställda som främjar hälsa, medarbetarnas välbefinnande samt balans mellan arbete och fritid torde ha en positiv effekt för medarbetarna både i arbetslivet och i privatlivet som dessutom kan inspirera barn till träning och rörelse för ett ökat välbefinnande.

Bilagor

1. Upphandlingsprotokoll

Elisabet Carle
HR direktör
Stadsledningskontoret

Jenny Carrass
Projektledare
Digitaliseringsenheten

John Lemchen
Inköpare
Inköpsenheten