

30 maj 2023

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

KFKS 2023-00515

§ 65

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

### Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen fatta följande beslut.

Kommunstyrelsen noterar 2022 års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet till protokollet.

### Sammanfattning av ärendet

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har summerats för Nacka kommun. Summeringen av de frågor som ingår i checklistor för att följa upp arbetsmiljöarbetet visar sammantaget att arbetsmiljöarbetet är känt, genomförs och fungerar till stora delar inom både Valfärd samhällsservice, Valfärd skola och enheter i stadshuset. Under året har rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatserna utvecklats än mer, riskbedömningar har genomförts än mer kontinuerligt och åtgärder kopplade till riskerna har genomförts i än högre utsträckning.

I ärendet framgår även att medarbetarundersökningen har förstärkts med frågeområdet ”Arbetsmiljöarbete” som ett led i att driva på utvecklingen av ett än mer medarbetardrivet och proaktivt systematiskt arbetsmiljöarbete.

### Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse från stadsledningskontoret m.fl. daterad den 22 maj 2023

Bilaga 1. Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022.

Bilaga 2. Kommungemensamma initiativ för utveckling av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022.

### Beslutsgång

Ordföranden konstaterade att det bara fanns ett förslag till beslut – förslaget från stadsledningskontoret – och fann att arbetsutskottet hade beslutat i enlighet med detta förslag.

### Protokollsanteckning

**Gunnel Nyman Gräff** lät anteckna följande till protokollet för Socialdemokraterna:

”Hur uppföljningen av arbetsmiljöarbetet är organiserat är mycket bra. En del av utfallen måste jobbas vidare med, men hur själva uppföljningen är organiserad och hanteras ser bra

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------

**SAMMANTRÄDESPROTOKOLL**  
Kommunstyrelsens arbetsutskott

ut. Däremot anser vi socialdemokrater att mer resurser behövs för att personalen ska ha rätt förutsättningar för att utföra sina viktiga jobb varje dag.”

**Mikael Carlsson lät anteckna följande till protokollet för Nackalistan:**

”Nackalistan tycker det är väldigt roligt att se hur bra det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar i kommunen. Vi delar synen på hur viktig årsplaneringen av arbetsmiljöarbetet är och hur viktigt det är att få med medarbetarna så att de själva också börjar tänka på. Arbetsmiljön i sin vardag. Det är bra att man identifierat flera utvecklingspunkter som man lyfter i tjänsteskrivelsen och som man avser jobba vidare med. Så sammanfattningsvis så vill vi rikta ett stort tack till alla som varit inblandade i detta arbete.”

**Alena Jukic lät anteckna följande till protokollet för Vänsterpartiet:**

”Vänsterpartiet är positiva till att kommunen i samverkan med fackliga företrädare utvecklar arbetsmiljöarbetet till ett mer medarbetardrivet, proaktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete på alla arbetsplatser. Det är viktigt att detta arbete fortsätter utvecklas tillsammans med medarbetare, men också att förutsättningar från start finns för ett gott arbete genom god budget som förutsätter rimligt antal anställda för arbetsuppgifter och storlek på verksamheten. Vänsterpartiet ser också i uppföljningen samt i medarbetarundersökningen att Valfärd skola och välfärdsamhällsservice sticker ut i flera områden. Till exempel är skattningen gällande uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet på 2 för välfärd samhällsservice vilket är lägre än välfärd skola. För alla områden kan arbetsplatsträffar (APT) bli mer av ett aktivt forum för dialog om arbetsförutsättningarna och hur vi ska utveckla arbetsmiljön. På punkten om arbetsplatsen gått igenom den förteckning av föreskrifter och annan lagstiftning som omfattas av inom arbetsmiljöområdet är uppskattningen från medarbetare 2 inom alla områden. Kommunen har ett stort ansvar där att prioritera och lyfta arbetsmiljöområdet och chefer i alla verksamheter bör få det stöd som behövs för att systematiskt arbeta med arbetsmiljö.”

-----

Ordförandes signatur	Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	----------------------	--------------------