

2023-09-27

FÖRSLAG TILL YTTRANDE

Dnr: KFKS-2023-00669

## **Yttrande över Revisionskrivelse B 2023-06-15 och revisionsrapport 7/2023 – Granskning av personal- och kompetensförsörjningen**

### **Dokumentera analyser av det kort- och långsiktiga personal- och kompetensbehovet**

I samband med årsboksluten redovisas beräknade pensionsavgångar och personalrörligheten som ligger till grund för bedömning av det kortsiktiga personal- och kompetensbehovet. En än mer gedigen analys av det kortsiktiga personal- och kompetensbehovet kommer fr om årsbokslut 2023 att redovisas till kommunstyrelsen. Det långsiktiga personal- och kompetensbehovet kommer att redovisas per yrkeskategori till kommunstyrelsen utifrån den befolkningsprognos som tas fram under 2024.

### **Undersöka behovet av personal- och kompetensförsörjningsplaner inom specifika yrkesområden, främst de där det finns en nationell kompetensbrist**

Med utgångspunkt från analyserna av personal- och kompetensbehovet kommer en personal- och kompetensförsörjningsplan att redovisas till kommunstyrelsen fr om 2024 för yrkesområden där det finns en nationell kompetensbrist.

### **Utvärdera gjorda insatser som grund för ytterligare åtgärder**

De insatser som verksamheterna driver för att öka kommunens attraktivitet kommer att utvärderas i samband med analysen av medarbetarundersökningen fr om 2024 och redovisas till kommunstyrelsen i samband med redovisningen av medarbetarundersökningens resultat.

### **Överväga en strukturerad form för avgångssamtal med samlad uppföljning av informationen**

I den kompetensförsörjningsstrategi som kommunstyrelsen kommer att besluta om under 2024 ingår området avgångssamtal och avgångsenkäter. I ett första steg kommer omfattningen av samtalen att följas upp i samband med den årliga uppföljningen av



arbetsmiljöarbetet. Stadsledningskontorets analys av den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet redovisas till kommunstyrelsen våren 2024.

XX  
Kommunstyrelsens ordförande  
Nacka kommun

XX  
Stadsdirektör  
Nacka kommun