

Datum
2015-06-26

Styrelsen för Sveriges Kommuner
och Landsting
Att: Lena Micko
118 82 STOCKHOLM

Angående den statliga kompensationen för höjda arbetsgivaravgifter för unga

I regeringens vårändringsbudget för 2015 framgår att nedsättningen av arbetsgivaravgifterna för unga stegvis kommer att tas bort. Med anledning av detta kommer regeringen att kompensera kommunsektorn under åren 2015-2017.

Vårdföretagarna är en arbetsgivar- och branschorganisation för privata vård- och omsorgsgivare. Vårdföretagarna vill med denna skrivelse göra Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) uppmärksamma på vikten av att den statliga kompensationen för borttagandet av nedsättningen av arbetsgivaravgiften för unga kommer *alla* utförare av välfärdstjänster till del, såväl offentliga som privata.

Vård- och omsorgsbranschen är ofta ett viktigt första steg in på arbetsmarknaden för många ungdomar och de privata vård- och omsorgsutförarna är stora arbetsgivare för ungdomar ute i landets kommuner och landsting. Tillsammans har Vårdföretagarnas medlemsföretag 13 970 anställda ungdomar under 26 år. Det motsvarar drygt 13 procent av alla företagens medarbetare. Höjningen av arbetsgivaravgifterna för unga får därmed stora konsekvenser för de privata vård- och omsorgsutförarna.

Regeringen avsätter i Vårpropositionen medel till kommunsektorn för att kompensera för den höjda arbetsgivaravgiften för unga. Det rör sig om 0,9 miljarder kronor för 2015, 1,7 miljarder kronor 2016 och 0,5 miljarder kronor 2017, jämfört med föregående år. Men det saknas information om hur de privata utförare som idag utför viktiga välfärdstjänster på uppdrag av kommuner och landsting ska få del av kompensationen för den höjda arbetsgivaravgiften.

Vårdföretagarna menar att kompensationen måste vara neutral mellan de verksamheter som drivs i kommunal- eller landstingsregi, och de verksamheter som drivs av privata aktörer på uppdrag av kommuner eller landsting.

Huvudmännen måste ta ansvar för *all* den vård- och omsorg som de ansvarar för, och behandla den lika. Det är viktigt också för att kunna rekrytera och behålla unga kvinnor och män i vård- och omsorgsyrkana. Enligt SKL:s egna beräkningar kommer det att behövas ungefär 225 000 nya medarbetare i vården och

omsorgen fram till år 2023 om inga förändringar görs. Att kunna behålla ungdomar i dessa yrken är en nyckel för att möta denna utmaning.

Vårdföretagarna uppmanar därför SKL att ta fram en rekommendation för lika behandling av egen regi och privat regi när kompensationen för höjningen av arbetsgivaravgifterna ska fördelas. Rekommendationen behöver göras känd i samtliga kommuner och landsting. Enligt vår uppfattning bör kommunerna och landstingen också föra en dialog med de privata utförarna om hur kompensationen kan gå till utifrån de lokala förutsättningarna.

Detta förfaringssätt minskar risken för olikbehandling och snedvridning av konkurrensen. Det bidrar också till att de privata vård- och omsorgsgivarna kan fortsätta bidra till vår gemensamma välfärd.

Vårdföretagarna och våra medlemsföretag är självklart beredda att bidra i det fortsatta arbetet med frågan om arbetsgivaravgifter för unga. Det är en för oss angelägen fråga.

Med vänlig hälsning,

Inga- Kari Fryklund

Förbundsdirektör, Vårdföretagarna

Kopia för kännedom till:

Samtliga Sveriges kommuner och landsting

Håkan Sörman, SKL

Bettina Kashefi, SKL

Hans Karlsson, SKL