

## PACTA

### CIRKULÄR 15:22

---

Arbetsgivarpolitiska  
Annika Bjursell  
Erik Lardenäs

Nyckelord: Räddningstjänst, RiB 15

Kommunstyrelsen  
Landstingsstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Pacta  
Arbetsgivarpolitik

### **Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap (RiB 15) med Brandmännens Riksförbund**

**Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat kollektivavtal för Räddningstjänstpersonal i Beredskap med Brandmännens Riksförbund, RiB 2015.

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta har träffat överenskommelse med Brandmännens Riksförbund om Bestämmelser för räddningstjänstpersonal i beredskap – RiB 15. Avtalet gäller för perioden 2015-07-21—2016-09-30. Avtalet omfattar samtliga villkor och ersättningar för räddningstjänstpersonal i beredskap och ersätter tidigare avtal RiB 13.

Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, innehåll m.m.

I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor.

Nedan följer en kort redovisning i punktform av överenskommelsen.

- Avtalet omfattar tiden 21 juli 2015 till 30 september 2016, dvs. en avtalsperiod om 18 månader som även inkluderar den uteblivna löneöversynen 2014.
- Tre arbeten ska genomföras under avtalsperioden för att gemensamt analysera behovet av en ändrad reglering avseende villkoren i samband med utbildning, möjligheterna att förlägga beredskap per timme samt för semester.

- Under ledning av en opartisk ordförande ska ytterligare ett partsgemensamt arbete, rörande räddningstjänst i beredskap, genomföras. Arbetet ska fokusera på hur man på bästa sätt kan främja en långsiktig personalförsörjning av beredskapsbrandmän samt en hållbar arbetsorganisation. Likaså ska eventuella hinder i regelverket kring socialförsäkring etc. belysas.
- Ersättning för beredskapstjänst höjs till 4 006 kronor per vecka, akuta insatser till 239 kronor för första timme och 156 kronor för följande timmar.
- Bestämmelsen om ersättning till gravid arbetstagare som på grund av regler i arbetsmiljölagstiftningen inte kan tjänstgöra i utryckningsstyrka, har ändrats. Antalet dagar med ersättning har utökats från 90 dagar till 180 dagar.
- Bestämmelsen om ersättning vid deltagande i utbildning har ändrats. Färdtid i samband med utbildning ersätts nu med 53 respektive 80 procent av timersättningen, på samma sätt som i Allmänna bestämmelser.
- Anställningsvillkoren har tillförts bestämmelser, motsvarande de som finns i Allmänna bestämmelser, avseende avstängning, disciplinpåföljd, möjlighet att innehålla ersättning för det fall arbetstagare inte fullgör sin uppsägningstid samt möjlighet att begära intyg vid tjänstgöringshinder.
- Avtalet har tillförts en möjlighet att överenskomma om ersättningen för skyddsvakt.

Då avtalsförslaget lagts av medlare efter utlöst konflikt saknar avtalet retroaktiv verkan och samtliga förändringar gäller från 2015-07-21.

Förhandlingar med Svenska Kommunalarbetsförbundet och Vision pågår fortfarande. SKL/Pacta har för avsikt att träffa ett likalydande avtal med samtliga motparter.

### **Rekommendation till beslut**

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen respektive berört kommunalförbund besluta med anledning av träffad överenskommelse, RiB 15 med Brandmännens Riksförbund för tillämpning fr.o.m. 2015-07-21, att anta Överenskommelse om lön och anställningsvillkor för räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB 15 med Brandmännens Riksförbund som lokalt kollektivavtal.

## Frågor

Frågor om detta cirkulär och RiB 15 besvaras av Annika Bjursell och Erik Lardenäs.



Maria Dahlberg



Erik Lardenäs

Bilagor:  
RiB 15  
Redogörelse RiB 15