

Organisatorisk tillhörighet för personal inom stödfunktioner

Beslut

Samtlig personal inom myndighets- och huvudmannaorganisationen som arbetar med stödfunktioner inom ekonomi, IT, juridik och kansli, inköp, kommunikation och personal, ska från och med senast den 1 maj 2016 organisatoriskt tillhöra den stödenhet som ansvarar för stödfunktionen. Det är ett gemensamt ansvar för huvud- och stödprocessägare på processnivå och samtliga berörda enhetschefer att verkställa beslutet.

Detta beslut fattas av stadsdirektören med stöd av punkten 87 i kommunstyrelsens delegationsordning.

Skäl för beslutet

Nacka kommuns organisation innebär att stödprocessägarna har det övergripande strategiska ansvaret för de olika stödprocesserna i sig. Enhetscheferna på stödenheterna har fullt verksamhetsansvar för de ansvarsområden som ingår i deras respektive enheter. Den strategiska inriktningen för de olika stödfunktionerna ansvarar således de stödprocessägande direktörerna för. Enhetscheferna inom myndighets- och huvudmannaorganisationen definierar var och en sitt och sin verksamhets behov av stöd och är i flertalet fall den som prioriterar de enskilda medarbetarnas arbete. I de fall en nämnd/enhet inte finansierar en heltid stödfunktion för sina ansvarsområden, bistår stödenhetschefen i prioriteringen av arbetet från olika enheter. Den organisatoriska lösningen innebär således en gemensam placering för respektive stödfunktion, men med decentraliserad finansiering.

I rapporten till kommunstyrelsen den 2 september 2015 om arbetet med styrning och ledning för öppenhet och mångfald framgår följande.



”Alla enheter och verksamheter inom myndighets- och huvudmannorganisationen ska normalt organisera sina stödverksamheter inom ordinarie stödenheter. Detta gäller ekonomi, personal, IT, inköp, kommunikation, juridik- och kansliheten samt kontaktcenter och serviceenheten.”

Vid halvårsskiftet 2011 upphörde Nacka Partner och det bildades stödenheter för funktioner inom bland annat ekonomi, service, personal, IT, inköp och kommunikation. Huvudprocessägarna avgjorde då om medarbetare med stödfunktioner skulle tillhöra de enheterna eller myndighets- och huvudmannenheterna. Kommunens jurister har redan sedan 2010/2011 tillhör samma enhet. När teknik- och stadsbyggnadsstaben, som organiserade stödfunktioner för fastighets-, teknik- och stadsbyggnadsområdena, upphörde den 1 juni 2015 flyttades medarbetarna organisatoriskt till de stödenheter som ansvarar för de olika medarbetarnas arbetsuppgifter. Tidigare hade motsvarande skett med några medarbetare som kommit att sakna formell organisatorisk tillhörighet. Till stor del är det således verkställt att de medarbetare som arbetar med stödfunktioner ska tillhöra stödenheterna.

Utredningsunderlag kring den organisatoriska förändringen när teknik- och stadsbyggnadsstaben lade ned finns i rapporten *”Översyn av organisationen för stödet till enheterna inom stadsbyggnadsområdet”* som stadsbyggnadsdirektören lade fram till stadsdirektören i maj 2015. Chefen för juridik- och kansliheten har under september-oktober 2015 utrett den organisatoriska tillhörigheten för nämndsekreterarna och bland annat kommit fram till att det understödjer en robust och flexibel beslutsadministration att alla nämndsekreterare tillhör juridik- och kansliheten. Eftersom det inom områdena ekonomi, kommunikation, inköp, IT och personal till större delen redan är så att de som arbetar med de frågorna har samlats i de stödenheterna, behövs inte ytterligare utredning för att genomföra målsättningen att enheterna inom myndighets- och huvudmannorganisationen ska organisera sina stödverksamheter inom ordinarie stödenheter.

Risk- och konsekvensanalys

Det finns betydande styrkor för Nacka kommun i en organisation där stödfunktionerna är samlade gemensamt i stödenheterna, med enhetschefer som har det fulla verksamhetsansvaret för respektive stödfunktion. Stödenhetscheferna får genom förändringen förutsättningar att ta helhetsgrepp för både verksamhet och medarbetarnas utveckling. Det är ett gemensamt ansvar för berörda direktörer och enhetschefer att övergången sker så att medarbetarna inte upplever en oro kring sina arbetsförutsättningar.

Lena Dahlstedt
Stadsdirektör
Stadsledningskontoret