

Redogörelsetext för nyheter och förändringar i Överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 16

Inledning

Den 29 april träffade parterna överenskommelse om Lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 16. Denna redogörelse omfattar förändringar i PAN 16.

Parterna i överenskommelsen är Sveriges Kommuner och Landsting, Arbetsgivarförbundet Pacta samt Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

Förhandlingsprotokoll

§ 1 Innehåll

Innehåller en uppräknig av överenskommelsens alla delar.

§ 7 Giltighet och uppsägning

Giltighetstiden på Överenskommelsen är 36 månader, 2016-05-01–2019-04-30. Avtalet är inte uppsägningsbart i förtid.

Löneavtal, Bilaga 1

Enligt löneavtalet ska en löneöversyn ske lokalt enligt liknande principer som gäller för Kommunals övriga medlemmar. Utrymme och lägstlön kommer även för 2017 och 2018 att följa nivåerna i Huvudöverenskommelsen med Kommunal, undantaget undersköterskesatsning. Så snart utrymmet för dessa år fastställts av centrala parter kommer information om aktuella nivåer att skickas ut. De grundläggande principerna för lönesättning i PAN-avtalet är de samma som i Huvudöverenskommelsen, däremot skiljer sig den lokala förhandlingsordningen. Om parterna inte kommer överens om annat genomförs löneöversynen på PAN-avtalet genom traditionell förhandling.

Se även i cirkulär 10:30, om Lönepolitiskt grundarbete för en god tillämpning av Löneavtalen.

§ 2 Löneöversyner

I avtalet återfinns inte uttrycket ”lägst”. Det innebär att det finns en fast summa som varje arbetstagare bidrar med till utrymmet. Utrymmet fördelas därefter i förhandlingar med Kommunal såvida parterna inte kommer överens om annat enligt § 2, punkten 7.

Utrymme vid löneöversyn

2016

Varje medlem i Kommunal med timlön bidrar till utrymmet med 3,15 kronor.

2017

Utrymmet för arbetstagarorganisationen fastställs av centrala parter.

2018

Utrymmet för arbetstagarorganisationen fastställs av centrala parter.

Löneöversynsdatum

Löneöversyn gäller från den 1 maj respektive år och genomförs som traditionell förhandling om parterna inte enats om annat.

Lägsta löner

Lägstalönen för arbetstagare som omfattas av bestämmelsen § 1 c) i bilaga 2, Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare och som fyllt 19 år ska,

fr.o.m. 2016-05-01 uppgå till lägst 111,50 kronor,

fr.o.m. 2017-05-01 fastställas av centrala parter,

fr.o.m. 2019-01-01 fastställas av centrala parter.

Observera att lägstalönen inte justeras 2018-05-01.

För arbetstagare som under avtalsperioden fyller 19 år ska lönebeloppet enligt ovan gälla kalendermånaden efter det att arbetstagaren fyllt 19 år.

Denna lägstalön motsvarar den lägre lägstalönen enligt HÖK 16 med Kommunal och som gäller arbetstagare som fyllt 19 år.

Timlönen för arbetstagare hos medlem i arbetsgivarförbundet Pacta och som anställs enligt § 1 c) och som fyllt 19 år ska uppgå till lägstalönen enligt ovan.

Övriga timavlönade enligt § 1 a)–b) omfattas inte av avtalsreglering om lägstalön.

Bestämmelser för personlig assistent och anhörigvårdare, bilaga 2

§ 12 Arbeta på obekväm arbetstid

Ersättningarna räknas upp med 2,2 procent.

Ersättning för obekväm arbetstid utges inte till anhörigvårdare. För anhörigvårdare som fullgör effektivt ordinarie arbete på obekväm arbetstid överenskomms lönen enligt § 10 punkt 1 anm. 1.

§ 13 Ersättning för jourpass

Ersättning för varje fullgjord jourpasstimme räknas upp med 2,2 procent till 17,80 kronor.

Ersättning för jour utges inte till anhörigvårdare. För anhörigvårdare som fullgör jour överenskomms lönen enligt § 10 punkt 1 anm. 1.

Lokalt kollektivavtal om lön och anställningsvillkor för personlig assistent och anhörigvårdare – PAN 16, Bilaga 3 och 3 a

Bilagorna är uppdaterade men i övrigt ingen ändring. Centrala parter är överens om att lokala parter ska teckna lokalt kollektivavtal LOK för PAN 16 med åtminstone angivet innehåll.