

CIRKULÄR 16:42

Avdelningen för arbetsgivarpolitik
Charlotta Undén, Annika Bjursell, Jeanette Hedberg

Nyckelord: HÖK T, AkademikerAlliansen

Kommunstyrelsen
Landstingsstyrelsen
Regionstyrelsen
Medlem i Pacta
Arbetsgivarpolitik

Överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – HÖK T med AkademikerAlliansen

Detta cirkulär innehåller rekommendation till beslut.

Mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta och AkademikerAlliansen finns gällande tillsvidareavtal ursprungligen tecknat 2001-06-15. Parterna träffade den 22 juni 2016 överenskommelse om ändringar och tillägg i tillsvidareavtalet HÖK T i lydelse fr.o.m. 2016-05-01. Överenskommelsen innehåller förhandlingsprotokoll och tillhörande bilagor enligt vad som framgår av protokollets § 1, Innehåll m.m.

Ändringarna i Allmänna bestämmelser, AB, gäller från och med 2016-05-01 om inte annat anges.

Överenskommelse om ändringar i AB med AkademikerAlliansen motsvarar, med nedan angivna tillägg, de förändringar som tidigare har överenskommits med Svenska Kommunalarbetsareförbundet och som kommenteras i ett särskilt cirkulär, nr 16:23.

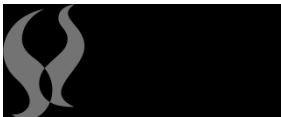
I den bifogade redogörelsen till detta cirkulär finns alla förändringar/nyheter i överenskommelsen beskrivna vad avser förhandlingsprotokoll och bilagor samt nytillkomna ändringar i Allmänna bestämmelser.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, utöver det som tidigare har överenskommits om med Svenska Kommunalarbetsareförbundet, av överenskommelsen.

**Pacta – arbetsgivarorganisationen med kommunala avtal
för kommunala bolag och kommunalförbund.**

Sveriges Kommuner och Landsting
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn växel: 08-452 70 00, Fax diarier: 08-452 70 50
Org nr: 222000-0315, info@skl.se • www.skl.se

Pacta
Post: 118 82 Stockholm, Besök: Hornsgatan 20
Tfn växel: 08-452 77 00
kontakt@pacta.se • www.pacta.se



Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK T

- Avtalet gäller fortsatt tillsvidare
- Löneavtalet är även fortsättningsvis sifferlöst

Allmänna bestämmelser

- En möjlighet att i efterhand godkänna kompensation för övertid har införts i § 14 mom. 5 b). Detta innebär att det finns en möjlighet för efterhandsgodkännande i de fall där beordrande i förväg inte kunnat ske.
- Kvalifikationskravet för rätt till föräldrapenningtillägg enligt § 29 mom. 1 har ändrats. Ändringen innebär att arbetstagare som inte har uppnått kvalifikationskravet vid den första ledigheten nu kan ha rätt till tillägget vid en senare ledighetsperiod. Ändringen gäller för föräldraledighet som påbörjas från och med 1 juli 2016 förutsatt att kvalifikationskraven i övrigt är uppfyllda.

Centrala och lokala protokollsanteckningar

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan träffa överenskommelse om avvikelser från §§ 20-24 utöver vad som följer av bestämmelserna i AB.

Centrala protokollsanteckningar

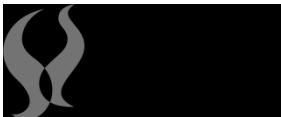
Ändringarna är av redaktionell karaktär och avser borttagande av genomförda partsgemensamma arbeten.

Principöverenskommelse om omställning, turordning och företrädesrätt

En principöverenskommelse har träffats om omställning, turordning och företrädesrätt. Överenskommelsen innebär att det görs ändringar i Omställningsavtalet KOM-KL som ger möjlighet för arbetsgivaren att avropa 0,3 procent av lönesumman till lokala omställningsmedel under perioden 2017-2019.

Det görs ändringar i AB § 35 avseende turordning och företrädesrätt. Ändringen innebär att principen sist in först ut gäller oavsett facklig tillhörighet och turordningen sker i ett steg. Gemensam turordning kommer att ske för arbetstagare med i huvudsak jämförbara arbetsuppgifter. Vidare begränsas möjligheten att begära sammanläggning av samtliga driftsenheter på orten.

Dessa ändringar kommer att träda i kraft först den 1 januari 2017. Ytterligare information om detta kommer att skickas ut.



Rekommendation till beslut

De överenskomna ändringarna i tillsvidareavtalet HÖK T tillförs gällande lokala kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor m.m. – LOK. Beslut om detta fordras därför inte. Om det bedöms lämpligt i klarhetens intresse eller av andra skäl, kan till protokollet antecknas

att tillsvidareavtal HÖK T tillförs de ändringar som de centrala parterna enats om i den träffade överenskommelsen 2016-06-22.

Frågor

Frågor om innehållet kan ställas till SKL: Charlotta Undén (löneavtalet), Jeanette Hedberg, Annika Bjursell och Pacta: Alexandra Wählstedt.

Sveriges Kommuner och Landsting
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Maria Dahlberg

Jeanette Hedberg