



Motion från Vänsterpartiet

Ställ krav på att diskrimineringslagen följs

I en interpellation nyligen redovisades att kommunen vidtagit en rad åtgärder med anledning av händelser som uppmärksammats i samband med metoo-kampanjen. Däremot ställer man inte krav på privata, offentligt finansierade, verksamheter utan där hänvisar man till arbetsmiljöverkets ansvar.

Vi har också nyligen sett exempel på privata verksamheter som haft så stora brister att kommunen tvingas gå in och ta över verksamheten.

Diskrimineringslagen har funnits i ungefär 10 år men ändå ser vi fortfarande åtskilliga exempel på att människor särbehandlas, trakasseras eller diskrimineras på grund av kön, etnisk tillhörighet, hudfärg osv.

I samband med auktorisationer av olika anordnare ställs det krav på utbildning, dokumentation och en del andra saker men det sägs inget om arbete med diskrimineringslagen. Och de krav som ställs rör i mycket liten omfattning olika arbetsmiljöfrågor för personalen. Naturligtvis borde lagen följas utan att man specifikt ställer krav på det men eftersom det fortfarande förekommer så många fall av brott mot just diskrimineringslagen borde det, vid alla upphandlingar och auktorisationer ställas krav på ett systematiskt kvalitetsarbete med diskrimineringsgrunderna, såväl gentemot brukare som arbetskamrater. Det räcker inte att vidta åtgärder när brott skett. Ännu viktigare är att förebygga så att brott inte sker. Det räcker inte att ställa krav på att nyanställda får information/introduktion. Även de som arbetat länge inom verksamheterna måste få fortbildning tills diskrimineringslagen verkligen implementerats.

Vänsterpartiet yrkar:

- att kommunen kompletterar sina allmänna auktorisationsvillkor med krav på att företag, för att bli auktoriserade, måste bedriva ett systematiskt arbete med diskrimineringsgrunderna.
- att kommunstyreslen får i uppdrag att utforma riktlinjer för hur detta arbete ska redovisas/dokumenteras

Amanda Sandholm

Borna Roshani

Ramzi Ben Youssef