

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Anställning av stadsdirektör

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att anställa *slutkandidaten* som stadsdirektör i Nacka kommun. Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar informationen om rekryteringsprocessen och anställningsvillkoren till protokollet. Beslutet förklaras omedelbart justerat.

Beslutet fattas med stöd av punkten 7.1 i kommunstyrelsens delegationsordning.

Sammanfattning

Rekrytering av ny stadsdirektör har genomförts mot bakgrund av att kommunens nuvarande stadsdirektör kommer att gå i pension. Ett rekryteringsbolag har anlåtats för search av kandidater och för att genomföra verksamhetsanalys som underlag för kandidatpresentation, kravprofil och annonsering av tjänsten. I verksamhetsanalysen utkristaliserades stadsdirektörens uppdrag och väsentliga fokusområden för att realisera Nackas mål och prioriteringar. Efter en gedigen rekryteringsprocess har den kandidat som bäst bedöms motsvara kravprofilen intervjuats av kommunstyrelsens presidium. Bakgrundskontroll har därefter genomförts utifrån riskprofil och en säkerhetsprovningsintervju har genomförts. Fackliga organisationer har tagit referenser och *slutkandidaten* har därefter intervjuats av fackliga företrädare och direktörer. Kommunstyrelsens ordförande har, efter samråd med 1:e och 2:e ordförande i kommunstyrelsen, initierat förhandling med *slutkandidaten* om anställningsvillkoren. *Slutkandidaten*, arbetar som XX (*befattning*) i XX (*nuvarande arbetsgivare*) och kan tillträda tjänsten som stadsdirektör i Nacka kommun senast den 31 maj 2021.

Ärendet

Rekrytering av stadsdirektör har genomförts under hösten med anledning av att stadsdirektör Lena Dahlstedt aviserat att hon kommer att gå i pension till sommaren. Nacka kommun upphandlade mot denna bakgrund Pro Astri AB för att genomföra search och ge Nacka kommun stöd i rekryteringen av stadsdirektör. Kommunen har även tidigare samarbetat med Pro Astri i andra rekryteringsuppdrag av direktör och chefer.

Uppdraget inleddes med en gedigen verksamhetsanalys där Pro Astris konsulter intervjuade kommunstyrelsens ordförande, kommunal-/oppositionsråd samt ett urval av direktörer och

fackliga företrädare. Verksamhetsanalysen resulterade i en beskrivning av stadsdirektörens uppdrag som användes som presentation för kandidater. I verksamhetsanalysen utkristalliserades väsentliga fokusområden. Stadsdirektörens uppdrag är att vara en drivande och samlade kraft i styrning, ledning och utveckling för att realisera Nacka kommuns mål. I uppdraget ingår att arbeta långsiktigt och målmedvetet, nära de förtroendevalda, med fokus på att genomföra de politiska besluten och skapa maximalt värde för skattepengarna inom alla områden. Fokusområden är bland annat att identifiera viktiga framgångsfrågor för kommunen, skapa helhetssyn och driva de kommunövergripande strategiska frågorna. I uppdraget ingår att ta över stafettspinnen för den fortsatta utvecklingsresan och driva på utvecklingen för hög kvalitet och effektivitet i hela kommunkoncernen. Stadsdirektören ska även verka regionalt och nationellt med andra kommuner, regionen samt med externa samarbetsaktörer.

Verksamhetsanalysen resulterade i en gedigen kravprofil med krav på relevant bakgrund för rollen som stadsdirektör såsom gedigen cheferfarenhet, erfarenhet av att arbeta i en politiskt styrd organisation och akademisk utbildning. I kravprofilen definierades även krav kring ledarskap och personlig förmåga såsom till exempel att omfamna Nackas styrmodell, vara lyhörd för politiken, förmåga att skapa goda relationer, tydlighet i kommunikationen, beslutsförmåga, leveranssäkerhet, hög arbetskapacitet, hög energinivå, förmåga att navigera i en komplex miljö och stresstålighet. I kravprofilen framgår även krav på ett genuint intresse för att skapa förutsättningar för chefer och medarbetare att växa och utvecklas i ett klimat som inspirerar till handlingskraft, effektivitet, arbetsglädje och stolthet.

Rekryteringsprocessen inleddes med search av kandidater parallellt med att tjänsten annonserades. Totalt visade ett femtiotal personer intresse för att bli Nackas nya stadsdirektör. Pro Astri har djupintervjuat de kandidater som bäst bedömdes motsvara kravprofilen och har även genomfört fördjupade personbedömningar inklusive tester och referenstagning av några kandidater. Efter återkopplingen av den fördjupade personbedömningen och referenstagningen har kommunstyrelsens ordförande tagit referenser och därefter har en slutkandidat, *slutkandidaten*, intervjuats av kommunstyrelsens presidium.

En gedigen bakgrundskontroll har genomförts med kontroll av bland annat verifiering av uppgifter i CV, bolagsengagemang, eventuella skulder och/eller annan negativ ekonomisk information, kontroll av skatteärenden, straff- och civilrättsliga ärenden och den nära familjens engagemang i bolag. Det finns ingen oönskad information som framkommit i bakgrundskontrollen.

Stadsdirektörens ledningsgrupp och fackliga företrädare har fått information om kravprofilen, *slutkandidatens* erfarenhet samt den samlade bedömningen av ledarskap och personlig förmåga med utgångspunkt från intervjuerna och referenstagningen. Därefter har *slutkandidaten* intervjuats av företrädare för dels de fackliga organisationerna, dels ett urval av direktörer. Såväl referenstagning som intervjuer ger en samstämmig bild av *slutkandidatens* ledarskap och personliga förmåga med den som tidigare framkommit. I den förhandling



som har genomförts enligt medbestämmandelagen (MBL) har fackliga företrädare framfört att de inte har några synpunkter att förmedla avseende föreslagen kandidat.

En säkerhetsprövningsintervju har genomförts av kommunens säkerhetschef och organisationspsykolog och denna intervju summeras i att det inte finns något att anmärka på. Säkerhetschefen kommer även att begära registerutdrag från Säkerhetspolisen som är en del av kommunens säkerhetsprövning. Anställningen kommer därför villkoras med att slutkandidaten uppfyller kraven utifrån säkerhetsprövningen.

Personaldirektören har tagit fram förslag till anställningsavtal med sedvanliga anställningsvillkor. Kommunstyrelsens ordförande har, efter samråd med 1:e och 2:e ordföranden i kommunstyrelsen, initierat förhandling om anställningsvillkor med *slutkandidaten*.

Överenskommelsen om lön fattas av kommunstyrelsens ordförande efter samråd med första och andra vice ordföranden enligt punkten 7.3 i kommunstyrelsens delegationsordning. *Slutkandidaten* kommer att tillträda tjänsten senast den 31 maj 2020 eller tidigare enligt överenskommelse. En gedigen introduktion till Nackas styrmodell, uppdraget och organisationen planeras för den nya stadsdirektören.

Ekonomiska konsekvenser

Rekryteringen och anställningen leder inte till några ekonomiska konsekvenser för Nacka kommun. Kostnaden för anställningen är förväntad och ryms inom kostnadsramen.

Konsekvenser för barn

Anställningen förväntas inte medföra några direkta konsekvenser för barn. I det resultatkontrakt som årligen fastställs i löpande treårsperioder preciseras vad stadsdirektören ska åstadkomma genom styrning, ledning och utveckling av kommunen.

Elisabeth Carle
Personaldirektör
Stadsledningskontoret

Bilaga

1. Verksamhetsanalys inkl. kravprofil för tjänsten som stadsdirektör